

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2007

φροντίζουμε για το μέλλον

Οι απόψεις και οι παρατηρήσεις σας για τη δομή
και το περιεχόμενο του Κοινωνικού Απολογισμού 2007
μας βοηθούν στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση.
Παρακαλούμε στείλετε τα σχόλια σας στη διεύθυνση: csr@moh.gr

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2007

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	2
Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ	4
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	26
ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	44
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	64
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ	90
ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	120
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ GRI	121

ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ πιστεύουμε ότι η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα εκφράζεται με την προσήλωση προς τις αρχές και τις επιδιώξεις της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της βιώσιμης ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που αποβλέπει στην κάλυψη των σημερινών αναγκών του ανθρώπου, χωρίς να διακυβεύεται η δυνατότητα διαχείρισης πόρων από τις επόμενες γενιές. Θεωρούμε ότι αυτή η προσέγγιση ανέκαθεν ήταν μονόδρομος και αποτελεί το μόνο γερό θεμέλιο για τη δημιουργία επιχειρηματικής αξίας σε μακροπρόθεσμη βάση. Αυτά ακριβώς μετουσιώνουμε σε ουσιαστικές δεσμεύσεις και αποτελεσματικές δραστηριότητες, που στοχεύουν στην επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων, πάντα μέσα σ' ένα πλαίσιο σεβασμού προς τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Η συστηματική και στρατηγική αντιμετώπιση από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ των προκλήσεων, που προκύπτουν από την επιδίωξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, παρουσιάζεται στον ετήσιο *Κοινωνικό Απολογισμό* της, του οποίου η παρούσα έκδοση είναι η έκτη κατά σειρά.

Φέτος υιοθετήσαμε τις κατευθυντήριες οδηγίες G3 του Global Reporting Initiative, σκοπεύοντας στην αναβάθμιση των περιεχομένων του Απολογισμού και στην πληρέστερη παροχή πληροφοριών για τους επιμέρους τομείς της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Οι μεγαλύτερες προκλήσεις που επιτυχώς αντιμετωπίζουμε με τη συμμετοχή

όλων, αφορούν την ασφάλεια στην εργασία, την προστασία του περιβάλλοντος, τα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό μας θέματα και την πραγματοποίηση των οικονομικών και στρατηγικών μας στόχων.

Το 2007 ήταν για τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ μια θετική χρονιά όσον αφορά τα οικονομικά αποτελέσματα. Δεν ξεχνάμε την οικονομική διάσταση της βιώσιμης ανάπτυξης. Είναι αυτή, που επιτρέπει στις επιχειρήσεις να επιτελούν τη βασική τους κοινωνική ευθύνη να αμείβουν με συνέπεια το προσωπικό τους, να πληρώνουν τους προμηθευτές τους, να αναπτύσσονται, να δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας και αξία τόσο για τους μετόχους τους όσο και για την κοινωνία εν γένει. Επίσης, η οικονομική διάσταση είναι αυτή που συχνά δίνει τη δυνατότητα για αποτελεσματικότερη τοποθέτηση απέναντι στις κρίσιμες παραμέτρους της προστασίας του περιβάλλοντος και της κοινωνικής συνεισφοράς.

Το 2007 ήταν σημαντική χρονιά και για την ανάπτυξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από την άποψη της έναρξης υλοποίησης του νέου προγράμματος επέκτασης του διυλιστηρίου μας. Μετά από τις μεγάλες επενδύσεις του 2005 για την κατασκευή του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης, η αναπτυξιακή προοπτική για την τριετία 2008-2010 επικεντρώνεται στη νέα μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης αργού πετρελαίου δυναμικότητας 60.000 βαρελιών ημερησίως και στην

επέκταση των μονάδων συγκράτησης θειούχων και παραγωγής θείου, που αναμένεται να τεθούν σε λειτουργία το 2010.

Είναι πίστη όλων μας ότι η ασφάλεια στην εργασία είναι τόσο ηθική υποχρέωση όσο και επιχειρηματική αναγκαιότητα. Φέτος η δραστηριότητά μας σ' αυτόν τον τομέα επικεντρώθηκε, πέραν των άλλων, σε έργα βελτίωσης του εξοπλισμού και σε έργα τα οποία μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος, στην εκπαίδευση και στην περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς και πρόληψης των ατυχημάτων ανάμεσα στο προσωπικό μας. Αξιοσημείωτη είναι η περαιτέρω μείωση των Δεικτών Συχνότητας και Σοβαρότητας Ατυχημάτων, που αποτελεί ενθαρρυντικό αποτέλεσμα και μας δίνει δύναμη να πετύχουμε το «μηδενισμό» των ατυχημάτων.

Στον τομέα του ανθρώπινου δυναμικού ανανεώσαμε το προσωπικό μας με προσλήψεις νέων συναδέλφων, εφαρμόσαμε εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για την κατάρτιση και ανάπτυξή του, ενώ συνεχίζεται η υλοποίηση του δομημένου προγράμματος μέριμνας μέσω των οικειοθελών παροχών της εταιρείας.

Η φροντίδα μας για το περιβάλλον είναι συνεχής, αντιλαμβανόμενοι πλήρως τα προβλήματα που θέτει η τυχόν υποβάθμισή του, με κυρίαρχο σήμερα θέμα την

κλιματική αλλαγή και τις δυσμενείς επιπτώσεις της.

Κατά την τελευταία πενταετία επενδύσαμε περισσότερα από 460 εκατ. ευρώ για έργα προστασίας του περιβάλλοντος. Απ' αυτά, πολλά διατέθηκαν για την παραγωγή και διάθεση φιλικών προς το περιβάλλον καυσίμων πριν από τις προθεσμίες που προβλέπει η ευρωπαϊκή και η ανάλογη εθνική νομοθεσία, για έργα εξοικονόμησης ενέργειας τα οποία μειώνουν τις εκπομπές CO₂, για ενσωμάτωση Βέλτιστων Διαθεσίμων Τεχνικών και για μονάδες αντιρρύπανσης. Επίσης, υλοποιήθηκαν πλείστες άλλες επενδύσεις οι οποίες βελτιώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του διυλιστηρίου μας.

Το 2007 εκδώσαμε την πρώτη μας ετήσια εθελοντική *Περιβαλλοντική Δήλωση 2006* σύμφωνα με τον κανονισμό EMAS και επαναπιστοποιήσαμε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004 με ισχύ μέχρι το 2010. Ολοκληρώσαμε τα έργα για τη σύνδεση του διυλιστηρίου με το δίκτυο διανομής φυσικού αερίου (η οποία έγινε το Μάιο του 2008) και θέσαμε σε λειτουργία νέα μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης, με την οποία μπορούμε να καλύπτουμε και τις ανάγκες των γειτόνων μας σε φρέσκο νερό. Οι προσπάθειές μας σ' αυτόν τον τομέα επιβραβεύτηκαν με το βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007 - Περιβαλλοντικής Επένδυσης» του Μη Κυβερνητικού Οργανισμού Ecocity.

Στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς, πάνω στο πρότυπο της μακράς παράδοσης που έχουμε δημιουργήσει ως κοινωνικά ενεργοί εταιρικοί πολίτες, ενισχύσαμε με διάφορες δωρεές και χορηγίες πολλές και ποικίλες δράσεις αξιόπιστων ιδρυμάτων και φορέων τόσο των τοπικών κοινοτήτων όσο και της ευρύτερης κοινωνίας μας. Γι' αυτόν τον σκοπό διατέθηκαν το 2007 περίπου 4,4 εκατ. ευρώ. Η συνεισφορά μας προς τους συνανθρώπους μας, που δοκιμάστηκαν από τη μεγάλη καταστροφή που προκλήθηκε από τις πυρκαγιές του Αυγούστου του 2007, ήταν η ανάληψη του έργου της επισκευής του οικιστικού ιστού του χωριού Μάκιστος, το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη και θα ολοκληρωθεί νωρίς το 2009.

Αυτά έγιναν φέτος και αναφέρονται στον *Κοινωνικό Απολογισμό 2007*, που έχετε στα χέρια σας. Όμως η προσπάθειά μας για βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης έχει βάθος χρόνου και συνέχεια. Ξέρουμε ότι ο δρόμος για να επιτυχάνουμε το στόχο μας για τη δημιουργία αξίας με σεβασμό στον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία, δεν έχει τέλος.

Η αποδοχή του Απολογισμού μας από εσάς τους συμμετέχοντες (stakeholders) και τα σχολιά σας (ευμενή ή δυσμενή), μας βοηθούν σ' αυτήν τη χωρίς τέλος προσπάθειά μας.



Δημιουργία αξίας με σεβασμό στον άνθρωπο και στο περιβάλλον



ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ	6
ΣΚΟΠΟΣ, ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ	7
Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ	9
2007: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	9
ΤΟ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ	10
ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ	12
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ - ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ	13
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΠΟΙΟΤΗΤΑ	15
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	17
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ	18
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	19
ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	20
ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ	23
ΑVIN OIL	24

Η ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

- 1972** ● Έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου, το οποίο διαθέτει μονάδα διύλισης αργού πετρελαίου, μονάδα παραγωγής βασικών λιπαντικών και προβλήτα.
- 1975** ● Κατασκευή συγκροτήματος μονάδας ατμοσφαιρικής απόσταξης, δυναμικότητας 100.000 βαρ./ημέρα και δεξαμενών χωρητικότητας 1,5 εκατ. m³.
- 1978** ● Κατασκευή μονάδας καταλυτικής αναμόρφωσης (περαιτέρω επεξεργασία νάφθας για παραγωγή βενζινών).
- 1980** ● Εγκατάσταση μονάδας καταλυτικής πυρόλυσης (επεξεργασία μαζούτ σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας).
- 1984** ● Κατασκευή μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη αέριο καύσιμο. Δικαίωμα πώλησης ενέργειας στο εθνικό δίκτυο.
- 1993** ● Πιστοποίηση συστήματος διασφάλισης ποιότητας κατά ISO 9002, για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της εταιρείας.
- 1996** ● Αγορά του 50% των μετοχών της εταιρείας από την Aramco Overseas Company B.V., 100% θυγατρική της Saudi Arabian Oil Company (Saudi Aramco). Μεταφορά των διοικητικών υπηρεσιών σε σύγχρονο και άνετο συγκρότημα γραφείων στο Μαρούσι.
- 2000** ● Παραγωγή καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ε.Ε. για το 2000, με κατασκευή νέων μονάδων και μετατροπή του αναμορφωτή νάφθας σε μονάδα συνεχούς αναγέννησης 103 οκτανίων. Νέος θάλαμος ελέγχου και εγκατάσταση συστήματος κατανεμημένου ελέγχου. Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:1996.
- 2001** ● Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, με δημόσια εγγραφή και έναρξη διαπραγμάτευσης των μετοχών στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Εγκατάσταση νέου αεριοστρόβιλου στο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Αναβάθμιση της μονάδας κενού των λιπαντικών.
- 2002** ● Εξαγορά του 100% της εταιρείας εμπορίας πετρελαιοειδών AVIN OIL A.B.E.N.E.Π.
- 2003** ● Ανάπτυξη Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000, το οποίο πιστοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2003.
- 2004** ● Έναρξη λειτουργίας του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στο διυλιστήριο. Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004 για τρία επιπλέον χρόνια.
- 2005** ● Έναρξη λειτουργίας της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης (Hydrocracker) που δίνει τη δυνατότητα παραγωγής καθαρών καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης του 2005 και του 2009. Απόκτηση από τη Motor Oil Holdings S.A. του ποσοστού που κατείχε η Aramco Overseas Company B.V. στην εταιρεία.
- 2006** ● Επαναπιστοποίηση κατά ISO 9001:2000 για τρία επιπλέον χρόνια (μέχρι το 2009). Πιστοποίηση του Χημείου του διυλιστηρίου κατά ISO 17025:2005.
- 2007** ● Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004 με ισχύ μέχρι το 2010. Εγγραφή της εταιρείας στο Ελληνικό Μητρώο του Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου EMAS (Eco Management Audit Scheme). Βράβευση με το βραβείο "ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007-Περιβαλλοντικής Επένδυσης" από την μη κυβερνητική οργάνωση Ecocity.

Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, πλαισιωμένος από τις Αρχές και Αξίες της εταιρείας, μας έχουν οδηγήσει σε μια πορεία συνεχούς ανάπτυξης και δημιουργίας αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με σύγχρονη αντίληψη για την εταιρική υπευθυνότητα και αποτελεσματική οργάνωση, στελέχωση και διοίκηση, επιτελούμε αποτελεσματικά τον κοινωνικό μας ρόλο, αυξάνουμε τη συνεισφορά μας στην κοινωνία και θέτουμε τις βάσεις της μελλοντικής μας ανάπτυξης.



ΣΚΟΠΟΣ, ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ

Από το 1972 όταν η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ξεκίνησε τη δραστηριότητά της ως εταιρεία διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου, λειτουργεί πάντα με επιχειρηματική υπευθυνότητα, στοχεύοντας σε βιώσιμη κερδοφορία και ανάπτυξη με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της καθορίζουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο πραγματοποιούνται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της δυναμικής ανάπτυξής της. Επιπλέον, η λειτουργία της θεμελιώνεται πάνω σε ένα πλέγμα απαρτέγκλιτων Αρχών και Αξιών, οι οποίες αποτελούν τα συστατικά στοιχεία της επιχειρηματικής δράσης της.

Αρχές και Αξίες

Όραμα

Να είμαστε ηγέτιδα εταιρεία στον τομέα της διύλισης πετρελαίου και της εμπορίας των παραγόμενων προϊόντων του στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Εταιρικός Σκοπός

- Να ασκούμε την επιχειρηματική δραστηριότητά μας με τρόπο που να ενδυναμώνει την αξία της εταιρείας απέναντι σε όσους ενδιαφέρονται για τη δράση της – μετόχους, ανθρώπινο δυναμικό, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, καθώς και την τοπική και ευρύτερη κοινωνία – αξιοποιώντας αποτελεσματικά την τεχνολογία διύλισης και τις πρακτικές προώθησης και πώλησης των προϊόντων.
- Να εξυπηρετούμε αποτελεσματικά και υπεύθυνα τις ανάγκες των πελατών μας διευρύνοντας ταυτόχρονα το μερίδιό μας στην εσωτερική αγορά.
- Να λειτουργούμε με αξιοπιστία, ταχύτητα και ευελιξία στις συνεργασίες μας με το προσωπικό μας, τους πελάτες και προμηθευτές μας και την κοινωνία γενικότερα, με πρακτικές που χαρακτηρίζονται τόσο από ευθύνη και ακεραιότητα, όσο και από σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Το Όραμα και ο Εταιρικός Σκοπός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διαπνέονται από τρεις βασικές Αρχές:

● Σεβασμός για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την αξία των ανθρώπων μας και υποστηρίζουμε την ανάπτυξή τους προσφέροντας ταυτόχρονα ανταγωνιστικούς όρους απασχόλησης, μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού. Σεβόμαστε τα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα και έχουμε ως πρώτη προτεραιότητα την εξασφάλιση της υγιεινής και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

● Σεβασμός στο περιβάλλον

Αναγνωρίζουμε την αξία της βιώσιμης ανάπτυξης και την αξία του περιβάλλοντος και δεσμευόμαστε στην εφαρμογή αποτελεσματικών επιχειρηματικών πρακτικών για την προστασία του.

● Διαφάνεια

Λειτουργούμε επαγγελματικά και υπεύθυνα εφαρμόζοντας αυστηρά τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Η υλοποίηση του Οράματος και του Εταιρικού Σκοπού στηρίζεται σε τέσσερις εταιρικές Αξίες:

- Αποτελεσματικότητα
- Υπευθυνότητα
- Κοινωνική Ευθύνη
- Ακεραιότητα

Αποτελεσματικότητα

- Επίτευξη στόχων.
- Δημιουργία αξίας για τους μετόχους και την κοινωνία.
- Προστασία του περιβάλλοντος.
- Εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών.
- Παροχή ενός ασφαλούς, ευχάριστου και ανταποδοτικού περιβάλλοντος εργασίας.
- Συνεχής βελτίωση.
- Προαγωγή της γνώσης και της καινοτομίας.

Κοινωνική Ευθύνη

- Σεβασμός προς τον άνθρωπο και τις ανάγκες του.
- Σεβασμός στο περιβάλλον και δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη.
- Προτεραιότητα στην Υγιεινή και Ασφάλεια.
- Επιδίωξη να είναι η εταιρεία ένας ενεργός και υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, που σέβεται τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.

Υπευθυνότητα

- Πελάτες
- Προσωπικό
- Συνεργάτες
- Κοινωνία

Ακεραιότητα

- Σεβασμός προς τους νόμους και τους κανονισμούς.
- Ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.
- Ειλικρινής και ανοικτή επικοινωνία.
- Αξιοπιστία και αξιοπρέπεια στις κάθε φύσεως σχέσεις της εταιρείας.



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΣΥΝΟΠΤΙΚΑ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κατέχει ηγετικό ρόλο στο χώρο της διύλισης αργού πετρελαίου και της εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Προμηθεύει την περιοχή την οποία εξυπηρετεί με ένα ευρύ φάσμα υψηλής ποιότητας προϊόντων. Με ενοποιημένα έσοδα το 2007, που αντιστοιχούν περίπου στο 1,8% του Α.Ε.Π., αποτελεί έναν από τους κύριους στυλοβάτες της εθνικής οικονομίας.

Ιδρύθηκε το 1970 και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2001. Συμπεριλαμβάνεται στο δείκτη της Διεθνούς Αγοράς (FTSE/ATHEX INTERNATIONAL), στο δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης (FTSE/ATHEX-20), στο Γενικό δείκτη (ATHEX COMPOSITE INDEX), καθώς και σε άλλους κλαδικούς δείκτες, ενώ από το Μάιο του 2006 έχει συμπεριληφθεί και στο δείκτη MSCI (Morgan Stanley Capital International).

Η εταιρεία κατέχει το 100% των μετοχών της AVIN OIL και συμμετέχει, άμεσα ή έμμεσα, με διάφορα ποσοστά σε επτά άλλες εταιρείες για το αντικείμενο των οποίων παρατίθενται πληροφορίες στο *Ετήσιο Δελτίο 2007* της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E. έλαβε άδεια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από το Υπουργείο Ανάπτυξης για μονάδα συνδυασμένου κύκλου ισχύος 396 MW με καύσιμο φυσικό αέριο και τόπο εγκατάστασης τους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ (εικόνα της 31.12.2007)

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	Ποσοστό
AVIN OIL A.B.E.N.E.Π.	100%
AVIN ALBANIA S.A.*	100%
ΜΑΚΡΑΪΩΝ Α.Ε.	100%
BRODERICO Ε.Π.Ε.*	100%
ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	Ποσοστό
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	30%
ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε.	28%
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε. (HAFCO S.A.)	50%
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΩΓΟΥ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	16%

* Δεν έχουν ξεκινήσει δραστηριότητα και δεν συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις.

2007: Αποτελέσματα

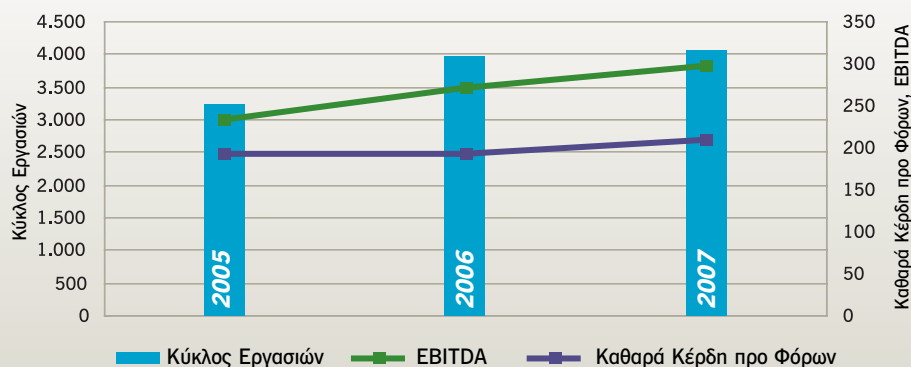
Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, με τη συνεπή και αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής της, έχει πετύχει τη συνεχή διεύρυνση των πωλήσεων και της κερδοφορίας της. Το 2007 ήταν μια ιδιαίτερα θετική χρονιά για την εταιρεία με πολύ καλά οικονομικά αποτελέσματα. Στο διάγραμμα παρουσιάζεται η εξέλιξη των τριών κύριων ενοποιημένων μεγεθών – του Κύκλου Εργασιών, των EBITDA (Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων) και των Καθαρών Κερδών προ Φόρων (EBT). Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, εκτός από τη μητρική εταιρεία, συμπεριλαμβάνονται η AVIN OIL και η ΜΑΚΡΑΪΩΝ Α.Ε. με τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης και με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, η

ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε., η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ Α.Ε. (HAFCO S.A.) και η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER A.E.

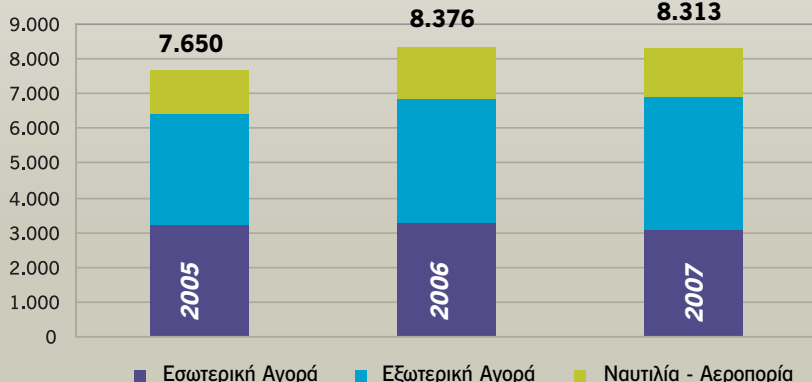
Οι πωλήσεις (σε ΜΤ) της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ το 2007 ήταν οριακά χαμηλότερες από αυτές του 2006, ενώ οι τρεις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται είναι η εσωτερική αγορά, οι εξαγωγές και η αγορά της ναυτιλίας – αεροπορίας. Οι ποσότητες που διοχετεύονται σε κάθε μία απ' αυτές της αγορές καθορίζονται από την εκάστοτε ζήτηση, αλλά και από το στόχο της εταιρείας να διαθέτει τα προϊόντα της στις αγορές οι οποίες εμφανίζουν τα υψηλότερα περιθώρια.

Το 2007 πραγματοποιήθηκαν εξαγωγές σε περισσότερες από τριάντα χώρες.

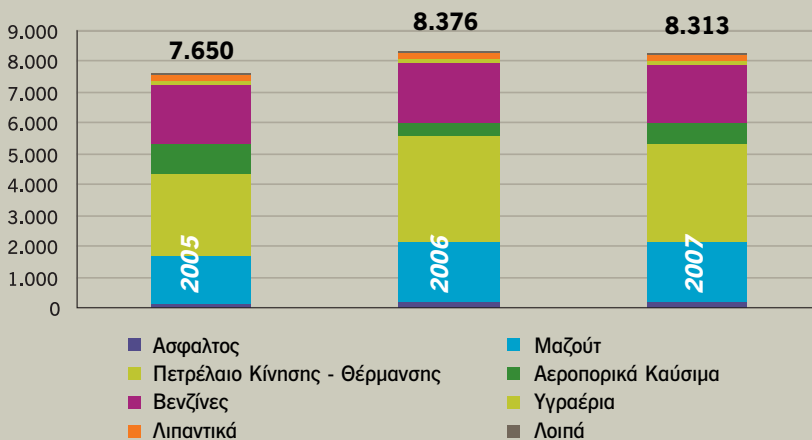
Ενοποιημένα Αποτελέσματα (εκατ. ευρώ)



Πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά Αγορά (χιλ. ΜΤ)

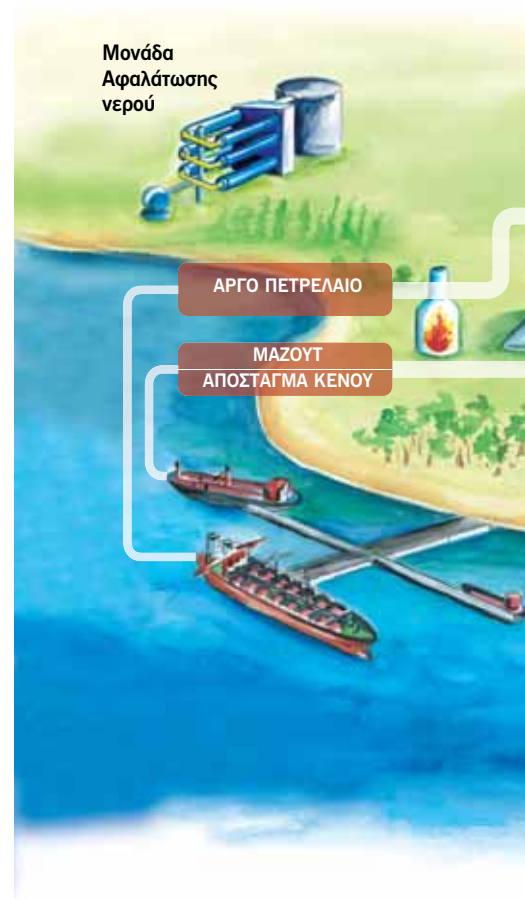


Πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά Προϊόν (χιλ. ΜΤ)



Μερίδια αγοράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στην εγχώρια αγορά

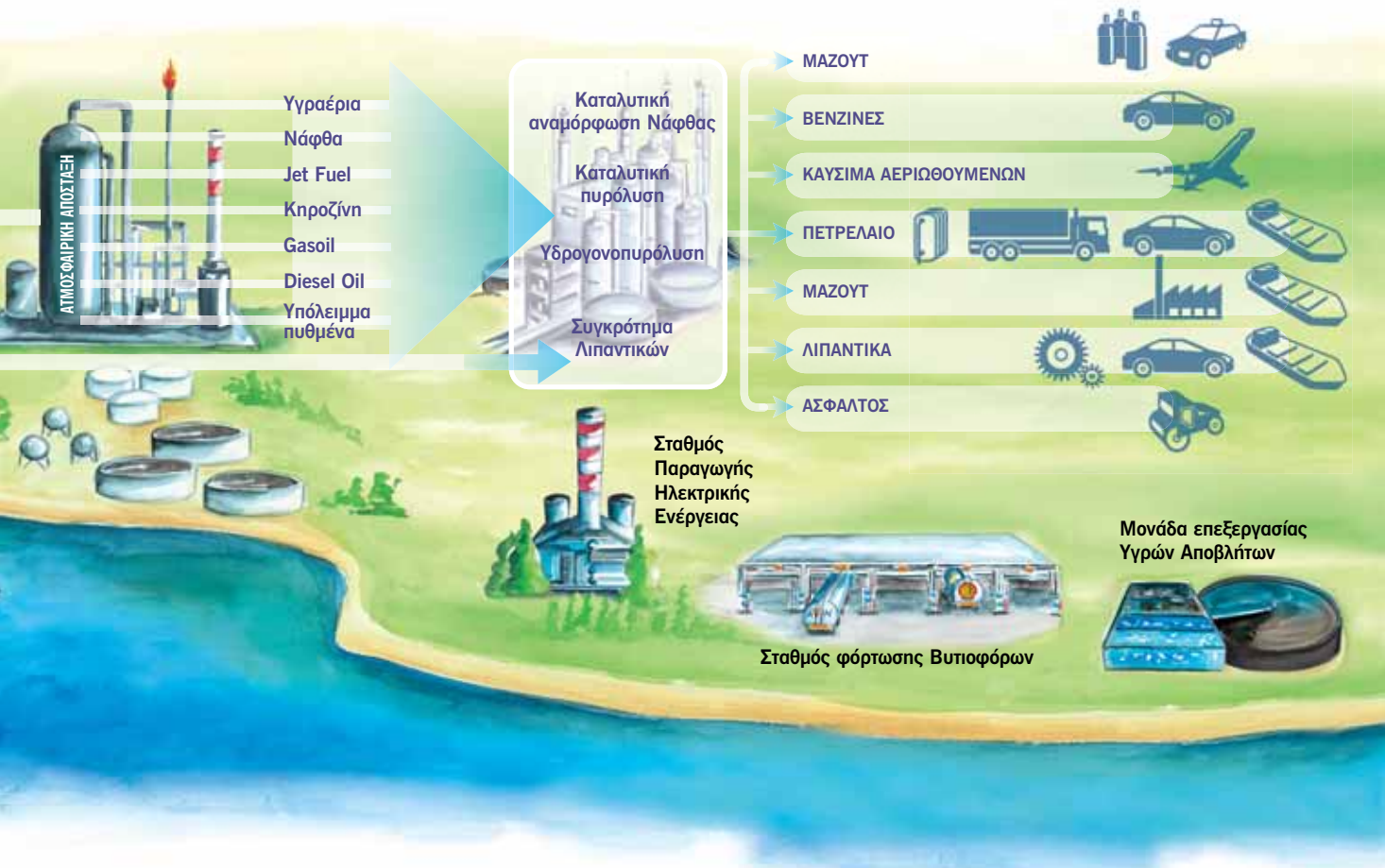
	2005	2006	2007
Εσωτερική αγορά	21,4%	21,6%	20,6%
Ναυτιλία - Αεροπορία	24,8%	29,0%	25,7%
Λιπαντικά	56,5%	53,0%	44,3%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΧΩΡΙΑΣ ΑΓΟΡΑΣ	22,2%	23,4%	21,9%



Το διυλιστήριο

Το διυλιστήριο της εταιρείας βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, περίπου 70 χλμ. από το κέντρο της Αθήνας. Μαζί με τις βοηθητικές εγκαταστάσεις και τις εγκαταστάσεις διακίνησης καυσίμων, αποτελεί το μεγαλύτερο αμιγώς ιδιωτικό βιομηχανικό συγκρότημα της Ελλάδας και θεωρείται ένα από τα πιο σύγχρονα διυλιστήρια της Ευρώπης με βαθμό πολυπλοκότητας (Nelson Complexity Index) 11,95.

Μπορεί να κατεργάζεται αργό πετρέλαιο διαφόρων τύπων, παράγοντας ένα ευρύ φάσμα προϊόντων πετρελαίου, που καλύπτουν τις πιο αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, εξυπηρετώντας έτσι τις εταιρείες εμπορίας πετρελαίου στην Ελλάδα και πελάτες στο εξωτερι-



κό. Επιπλέον, είναι το μοναδικό ελληνικό διυλιστήριο που παράγει βασικά λιπαντικά.

Η μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης αργού παράγει υγραέρια, νάφθα, καύσιμο αεροσκαφών, πετρέλαιο και μαζούτ. Ορισμένα προϊόντα υπόκεινται σε δευτερογενή επεξεργασία με σκοπό την βελτίωση της ποιότητάς τους, όπως είναι η καταλυτική αναμόρφωση της νάφθας για την παραγωγή βενζίνης και η υδρογονοκατεργασία του πετρελαίου για την παραγωγή πετρελαίου θέρμανσης και κίνησης χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο. Για την ελάττωση του μαζούτ, το οποίο είναι ποσοτικά το περισσότερο αλλά και το χαμηλότερης αξίας προϊόν της ατμοσφαιρικής απόσταξης, υπάρχουν οι μονάδες μετατρο-

πής (Θερμικής, Καταλυτικής και Υδρογονοδιάσπασης) με τις οποίες αυξάνεται η παραγωγή υψηλής αξίας λευκών προϊόντων όπως το πετρέλαιο και η βενζίνη.

Για να λειτουργήσει ένα διυλιστήριο χρειάζεται βοηθητικές παροχές, όπως η ηλεκτρική ενέργεια, το νερό και ο ατμός. Οι απαιτήσεις του διυλιστηρίου σε ηλεκτρική ενέργεια καλύπτονται πλήρως από τέσσερις αεριοστρόβιλους του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας. Οι ανάγκες σε ατμό υψηλής πίεσης καλύπτονται από τους τέσσερις λέβητες παραγωγής ατμού, σε συνδυασμό με τον ατμό που παράγουν ορισμένες μονάδες του διυλιστηρίου, ενώ οι μονάδες αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, παράγουν νερό ποι-

οτικά κατάλληλο για την τροφοδοσία των λεβήτων. Το 2007 με την προσθήκη της μονάδας αφαλάτωσης νερού αντίστροφης ώσμωσης, οι ανάγκες του διυλιστηρίου σε νερό καλύπτονται πλήρως, εξοικονομώντας σημαντικές ποσότητες του πολύτιμου φυσικού πόρου του φρέσκου νερού.

Τα υγρά απόβλητα συλλέγονται και επεξεργάζονται στη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων και στη μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων.

Από το 2004 λειτουργεί ο Σταθμός Φόρτωσης Βυτιοφόρων Οχημάτων, ο οποίος ενίσχυσε σημαντικά την ανταγωνιστική θέση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στην αγορά της Νοτίου Ελλάδας.

ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ

Εφαρμόζοντας πιστά τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και στοχεύοντας σε βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργούμε αξία τόσο για τους μετόχους και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), όσο και για την κοινωνία γενικότερα.

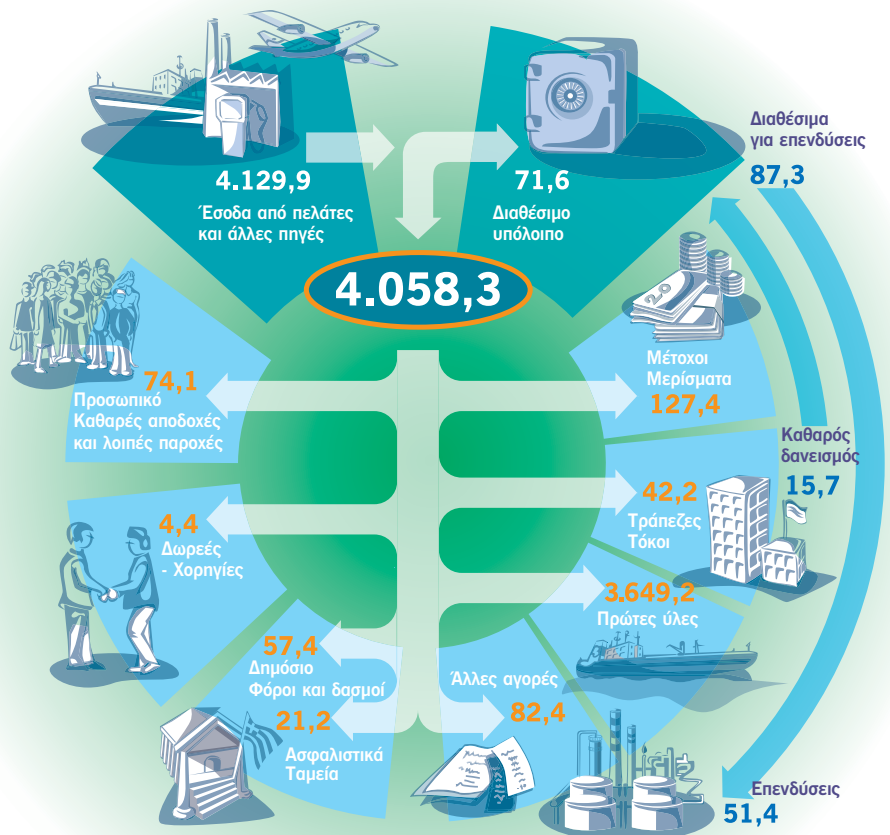
Το συνολικό μέγεθος του ομίλου, σε συνδυασμό με τον σταθερά αναπτυξιακό προσανατολισμό του, έχει ως αποτέλεσμα μία εξαιρετικά σημαντική συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου. Η συνεισφορά αυτή, βασισμένη σε αποτελεσματική και επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα, υλοποιείται με την παραγωγή αξίας, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, τη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο και συνοχή, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η ποιότητα του περιβάλλοντος.

Η λειτουργία μας στον ιδιαίτερα σημαντικό τομέα της ενέργειας μειώνει την εξάρτηση από ξένες πηγές προμήθειας προϊόντων του πετρελαίου και η αλληλεπίδρασή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη δημιουργεί πρωτογενώς αξία προς όφελός τους και δευτερογενώς συνεισφέρει στην αξία, που με τη σειρά τους παράγουν για την οικονομία και την κοινωνία, μέσω των θέσεων εργασίας, των συνεχών βελτιώσεων στις παραγωγικές μας διεργασίες, καθώς και των επενδύσεων για επεκτάσεις ή αναβαθμίσεις των εγκαταστάσεών μας.

Οι εισροές/έσοδα του ομίλου από την οικονομική δραστηριότητα του έτους 2007 ανέρχονται σε 4.129,9 εκατ. ευρώ και αποτελούν περίπου το 1,8% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος

(Α.Ε.Π.) του 2007. Από αυτά, 3.649,2 εκατ. ευρώ διατέθηκαν για την αγορά πρώτων υλών αργό πετρέλαιο) και ετοιμών προϊόντων, ποσοστό 88,2% επί των συνολικών εισροών/εσόδων, το οποίο δικαιολογείται από τη φύση της δραστηριότητάς του.

Οικονομικός Κοινωνικός Απολογισμός του 2007 (εκατ. ευρώ)



409,1 εκατ. ευρώ

ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ ΤΟΥ 2007

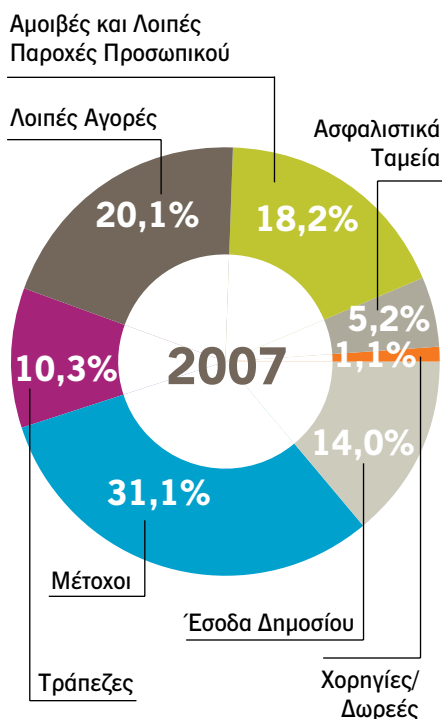
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ – ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Το ύψος και η σύνθεση του κοινωνικού προϊόντος που παράγουμε προσδιορίζει με σαφήνεια το μέγεθος της συνεισφοράς μας στην κοινωνία.

Το κοινωνικό προϊόν αποτελεί το μέρος των εσόδων που κατανέμεται σε επιλεγμένα ενδιαφερόμενα μέρη, που είναι: το προσωπικό, το κράτος, οι μέτοχοι, οι τράπεζες, οι προμηθευτές και η ευρύτερη κοινωνία (δωρεές και χορηγίες). Είναι, δηλαδή, η δαπάνη για τη μισθοδοσία του προσωπικού και η παροχή σε αυτό διαφόρων ωφελημάτων πέραν των στενά προβλεπόμενων από τις ισχύουσες διατάξεις (όπως η ασφαλιστική κάλυψη του προσωπικού για πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη και οι πρόσθετες συνταξιοδοτικές παροχές), η δαπάνη για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών στους διάφορους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, για την πληρωμή στο κράτος του φόρου εισοδήματος, καθώς και διαφόρων άλλων φόρων, τελών και δασμών, για την πραγματοποίηση δωρεών και χορηγιών, για την πληρωμή τόκων στα πιστωτικά ιδρύματα, για την πληρωμή των προμηθευτών και για την πληρωμή μερίσματος στους μετόχους.

Με βάση τα παραπάνω, το κοινωνικό προϊόν που αποδόθηκε στα ενδιαφερόμενα μέρη το 2007 ανέρχεται στο ποσό των 409,1 εκατ. ευρώ (έναντι 380,0 εκατ. ευρώ το 2006 και 321,0 εκατ. ευρώ το 2005).

Σύνθεση κοινωνικού προϊόντος Σύνολο: 409,1 εκατ. ευρώ



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δημιούργησε την τελευταία τριετία για τον κρατικό προϋπολογισμό έσοδα από φόρους και άλλες εισφορές που ξεπερνούν τα 191 εκατ. ευρώ και κατέβαλε στο προσωπικό της, υπό μορφή καθαρών αμοιβών και άλλων παροχών, πάνω από 196 εκατ. ευρώ. Επίσης, κατά την τελευταία τριετία, η συνεισφορά της για την ενίσχυση κοινωφελών σκοπών ήταν 9,8 εκατ. ευρώ (βλ. κεφ. Κοινωνική Συνεισφορά).

Στο επίκεντρο του επιχειρηματικού μοντέλου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ βρίσκεται η υπεύθυνη ανάπτυξη της αξίας της εταιρείας προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών, η οποία επιτυγχάνεται μέσω ενός συνεχούς και κατάλληλα στοχευμένου επενδυτικού προγράμματος και με την εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών και διαχειριστικών συστημάτων, ώστε να επιτυγχάνονται υψηλές λειτουργικές αποδόσεις σε όλους τους τομείς με τελικό αποτέλεσμα την επίτευξη υψηλών οικονομικών αποδόσεων. Παράλληλα, οι Αρχές και οι Αξίες της εταιρείας επιβάλλουν τον χαρακτήρα της βιωσιμότητας σ' αυτήν την ανάπτυξη, πράγμα που σημαίνει ότι η επιδίωξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος πραγματοποιείται με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον και με την εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Σ' αυτό το πλαίσιο, ο διαρκής στρατηγικός στόχος μας είναι η εδραίωση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως ηγέτιδας εταιρείας διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Για την επίτευξη αυτού του στόχου εφαρμόζουμε σταθερή, αλλά και ευέλικτη επιχειρησιακή στρατηγική, που εξειδικεύεται σε τρεις επιμέρους στόχους:

■ Μεγιστοποίηση της οικονομικής απόδοσης (του περιθωρίου κέρδους του διυλιστηρίου) με:

- Εφαρμογή των νέων προδιαγραφών προϊόντων έγκαιρα και με τον πιο οικονομικό τρόπο κάνοντας

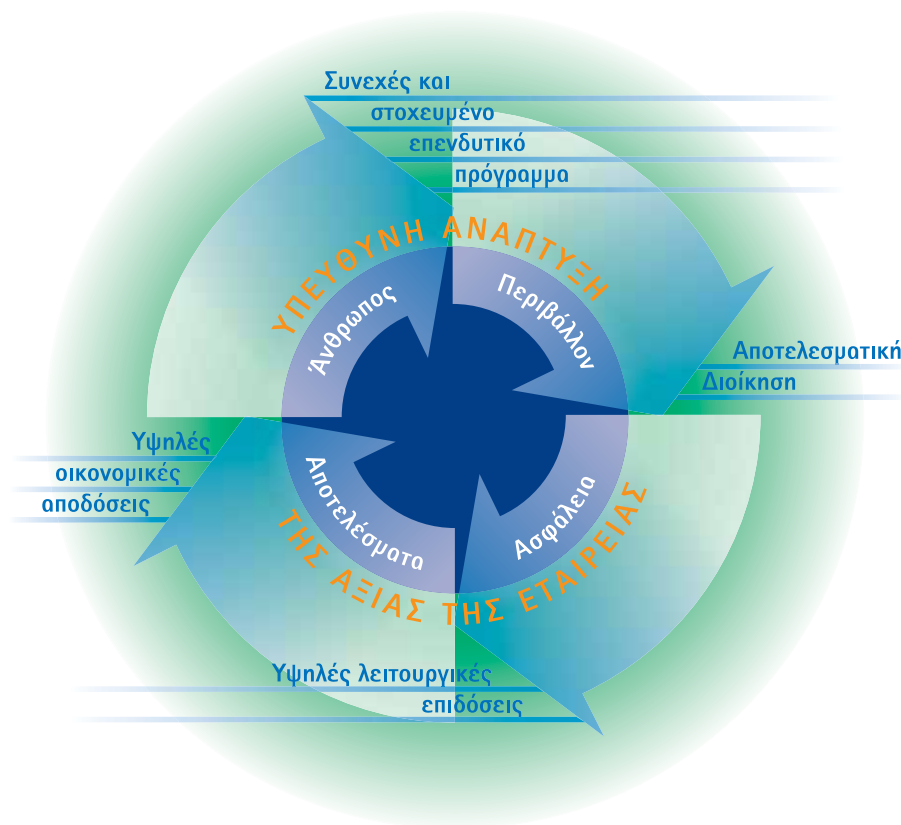
χρήση της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας.

- Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η οποία συμβάλλει στη μείωση του λειτουργικού κόστους του διυλιστηρίου και μειώνει τις εκπομπές CO₂.
- Πλήρη αυτοματοποίηση του διυλιστηρίου.
- Βελτίωση της αποδοτικότητας της παραγωγικής διαδικασίας και της διαθεσιμότητας των παραγωγικών μονάδων.

■ **Αποτελεσματική διάθεση των προϊόντων του διυλιστηρίου, με την εκμετάλλευση των ευκαιριών και στις τρεις διαθέσιμες αγορές (εσωτερική, αεροπορίας/ναυτιλίας και εξαγωγών) ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη δυνατή κερδοφορία, με:**

- Την μεγιστοποίηση του μεριδίου της εταιρείας στην εσωτερική αγορά βελτιώνοντας το σύστημα διανομής.
- Την ανάπτυξη των εξαγωγών της εταιρείας με ιδιαίτερη στόχευση στις αναπτυσσόμενες αγορές με υψηλά περιθώρια κέρδους.
- Την επέκταση και εκμετάλλευση των αποθηκευτικών χώρων της εταιρείας για την καλύτερη εξυπηρέτηση της ζήτησης τόσο για νέα προϊόντα όσο και για σχετικές υπηρεσίες.

■ **Πραγματοποίηση τεχνολογικών, λειτουργικών και οργανωτικών προσαρμογών στο διυλιστήριο** βάσει συνεχούς και στοχευμένου επενδυτικού προγράμματος, ώστε να επιτυγχάνεται το υψηλότερο δυνατό επίπεδο Υγιεινής και Ασφάλειας, προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας με:



- Πραγματοποίηση επενδύσεων για τη διατήρηση σε υψηλό επίπεδο των προγραμμάτων που αφορούν στο Περιβάλλον, την Υγιεινή και την Ασφάλεια της εργασίας.
- Αναβάθμιση της αξιοπιστίας των συστημάτων υποστήριξης των μονάδων παραγωγής, όπως είναι οι μονάδες Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας και ατμού και οι κρίσιμες βοηθητικές παροχές.
- Ενίσχυση των προληπτικών μέτρων ασφαλείας στις μονάδες παραγωγής με επενδύσεις σε αυτοματοποιημένα συστήματα πρόληψης και προστασίας, τα οποία πληρούν ή και υπερβαίνουν τις προδιαγραφές που προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία και τους διεθνείς κανονισμούς.
- Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού, βασισμέ-

νων στη χρήση των πλέον εξελιγμένων τεχνολογικά συστημάτων, όπως προσομοιωτές (simulators) για την εκπαίδευση των χειριστών των μονάδων παραγωγής.

Οι στρατηγικοί μας στόχοι για τη δημιουργία αξίας μέσω της παραγωγής προϊόντων που πληρούν τις πλέον αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, με σεβασμό στο περιβάλλον, στην υγεία και στην ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών μας, υλοποιούνται με επενδύσεις σημαντικού ύψους. Το επενδυτικό μας πρόγραμμα για την εξαετία 2002-2007 έφτασε τα 648 εκατ. ευρώ (βλέπε το κεφάλαιο Περιβάλλον). Το μεγαλύτερο μέρος αυτών των επενδύσεων δαπανήθηκε για την εγκατάσταση του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης. Η έναρξη λειτουργίας αυτής της μονάδας, το Νοέμβριο του 2005, κατέστησε δυνατή την παραγωγή

648 εκατ. ευρώ

ΟΙ ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΕΛΕΥΤΙΑΣ ΕΞΑΕΤΙΑΣ

471 εκατ. ευρώ

ΟΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΤΕΛΕΥΤΙΑΣ ΕΞΑΕΤΙΑΣ

ΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

καθαρών καυσίμων, βάσει των προδιαγραφών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2005 και των ακόμα αυστηρότερων που προβλέπονται για το 2009, ενώ παράλληλα συνετέλεσε στην αύξηση της παραγωγής μεσαίων αποσταγμάτων, στα οποία η Ελλάδα, και γενικότερα η Ευρώπη, παρουσιάζουν έλλειψη. Επιπλέον, παρέχει στο διυλιστήριο μεγαλύτερη ευελιξία για τη μεγιστοποίηση της παραγωγής είτε ντίζελ είτε βενζινών, ανάλογα με την εποχική ζήτηση. Τέλος, βελτιώθηκαν ακόμα περισσότερο οι περιβαλλοντικοί όροι του διυλιστηρίου, καθώς μειώθηκαν οι εκπομπές ορισμένων αερίων ρύπων.

Το υπόλοιπο επενδυτικό πρόγραμμα είχε ως στόχο την αναβάθμιση της τεχνολογικής αρτιότητας του διυλιστηρίου, την καθετοποίηση, τον αυτοματισμό, την ενεργειακή αυτονομία του και την προστασία του περιβάλλοντος, με αποτέλεσμα να θεωρείται σήμερα ως ένα από τα αρτιότερα και πλέον προηγμένα στην Ευρώπη και διεθνώς (βάσει του βαθμού πολυπλοκότητας Nelson Complexity Index) και με πιστοποιήσεις ISO 14001:2004 για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα.

Οι σημαντικότερες επενδύσεις των τελευταίων χρόνων, πέραν της εγκατάστασης του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης, που αναφέρθηκε πιο πάνω, αφορούσαν την εγκατάσταση δύο αεριοστροβίλων στο Σταθμό Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας του διυλιστηρίου για την εξασφάλιση ενεργειακής αυτονομίας και την αντικατάσταση των δύο παλαιότερων αεριοστροβίλων, την εγκατάσταση Κατανεμημένου Συστήματος Ελέγχου (Distributed Control System), την εν εξελίξει εγκατάσταση συστήματος Αυτόματης Ρύθμισης Παραγωγικών

Διαδικασιών (Advanced Process Control), την αναβάθμιση του συστήματος διακίνησης προϊόντων στην προβλίτα του διυλιστηρίου, την κατασκευή νέου σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων στο διυλιστήριο, την κατασκευή νέας μονάδας Ανάκτησης Θείου, την αναβάθμιση των λεβήτων, που επίσης βρίσκεται σε εξέλιξη, την αναβάθμιση της μονάδας επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, την εγκατάσταση μονάδας παραγωγής αφαλατωμένου νερού τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης, την κατασκευή τριών επιπλέον δεξαμενών, την εν εξελίξει αναβάθμιση του συγκροτήματος παραγωγής λιπαντικών και την ολοκλήρωση των έργων για τη σύνδεση του διυλιστηρίου με το εθνικό δίκτυο φυσικού αερίου, η οποία επετεύχθη το Μάιο του 2008.

Η αναπτυξιακή προοπτική της εταιρείας για την τριετία 2008 - 2010 περιλαμβάνει την αύξηση της διυλιστικής ικανότητας λόγω της επένδυσης στην νέα μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης (new Crude Distillation Unit), που θα τεθεί σε λειτουργία το 2010. Η επενδυτική δαπάνη για τη νέα μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, δυναμικότητας 60.000 βαρελιών ημερησίως, θα διαμορφωθεί σε περίπου 180 εκατ. ευρώ. Η επένδυση αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο πρόγραμμα επέκτασης του διυλιστηρίου για το οποίο η ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ έχει ήδη δαπανήσει σημαντικά κεφάλαια. Με τη νέα μονάδα η δυναμικότητα του διυλιστηρίου θα υπερβεί τα 170.000 βαρέλια ημερησίως ή τα 9,0 εκατ. ΜΤ ετησίως. Πρόσθετα οφέλη αναμένονται από την υποκατάσταση εισαγωγών μαζούτ (Straight Run Fuel Oil) από ιδιοπαραγόμενο, από τη δυνατότητα για περαιτέρω βελτιστοποίηση των προμηθειών αργού και από τη δυνατότητα κατεργασίας νέων τύπων αργού.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΠΟΙΟΤΗΤΑ

Η διασφάλιση της επαγγελματικής Υγιεινής, της Ασφάλειας και της Προστασίας του Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται στις εταιρικές Αρχές και Αξίες μας και αποτελεί πρωταρχικό στρατηγικό στόχο, ώστε κατά την εξάσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας να διασφαλίζονται ασφαλείς συνθήκες εργασίας για το προσωπικό και τους συνεργάτες μας, καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος και η ποιότητα ζωής των πολιτών που ζουν κοντά στους χώρους όπου πραγματοποιούνται οι δραστηριότητες αυτές.

Η έμφαση στα θέματα διαχείρισης της Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, καθώς και η δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση στους συγκεκριμένους τομείς, διατυπώνεται μέσω της σχετικής πολιτικής, η οποία διέπει τη λειτουργία του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, τα οποία εξειδικεύουν την πολιτική αυτή σε προγράμματα και μετρήσιμους στόχους.

Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ λειτουργεί με σεβασμό προς την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.

Για να το επιτύχει αυτό, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δεσμεύεται να:

- Θέτει σκοπούς και στόχους, ώστε να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης της Υγιεινής, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος.
- Συμμορφώνεται προς, ή και να υπερβαίνει, τις απαιτήσεις οι οποίες προκύπτουν από όλες τις νομικές ή άλλες υποχρεώσεις της.
- Παράγει προϊόντα εγγυημένης ποιότητας σύμφωνα με, ή και πέραν των προδιαγραφών Υγιεινής και Προστασίας του Περιβάλλοντος, που ισχύουν για το καθένα από αυτά, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά τις πρώτες ύλες, την ενέργεια και την τεχνολογία.
- Αναφέρει τις επιδόσεις της, καλές ή κακές, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης.
- Διατηρεί συστήματα και σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, τα οποία δοκιμάζει τακτικά με τις κατάλληλες ασκήσεις.
- Εντάσσει τα σχετικά με την Υγιεινή, την Ασφάλεια και την Προστασία του Περιβάλλοντος θέματα σε κάθε επιχειρησιακή της απόφαση, στα επιχειρηματικά της σχέδια και στη λειτουργία των εγκαταστάσεών της, μέσα στο πλαίσιο του *Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος*.
- Παρέχει συμβουλές, πληροφορίες και εκπαίδευση στο ανθρώπινο δυναμικό της, στους εργολάβους και σε άλλους οι οποίοι εργάζονται για λογαριασμό της, ώστε να εξασφαλίζεται η δέσμευση και η ευαισθητοποίησή τους.
- Εφαρμόζει συνειδητά και απαρέγκλιτα τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας, που καθορίζουν το επιτρεπτό επίπεδο παραγόμενων αποβλήτων.
- Συνεργάζεται με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) για την ανάπτυξη και εφαρμογή εξισορροπημένων προγραμμάτων Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, τα οποία λαμβάνουν υπ' όψη τις ανάγκες όλων των εμπλεκομένων.

Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οτιδήποτε προγραμματίζουμε, σχεδιάζουμε ή πράττουμε, το κάνουμε με ασφάλεια, φιλικά προς το περιβάλλον και με οικονομική αποτελεσματικότητα.

Αντίστοιχη είναι και η δέσμευσή μας για την Ποιότητα, η οποία αποτελεί ουσιώδες στοιχείο της στρατηγικής μας. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από την αρχή ακόμα της λειτουργίας της, αντιμετώπιζε με σεβασμό και υπευθυνότητα τους πελάτες της, επικεντρώνοντας

τις προσπάθειές της στον εφοδιασμό τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας.

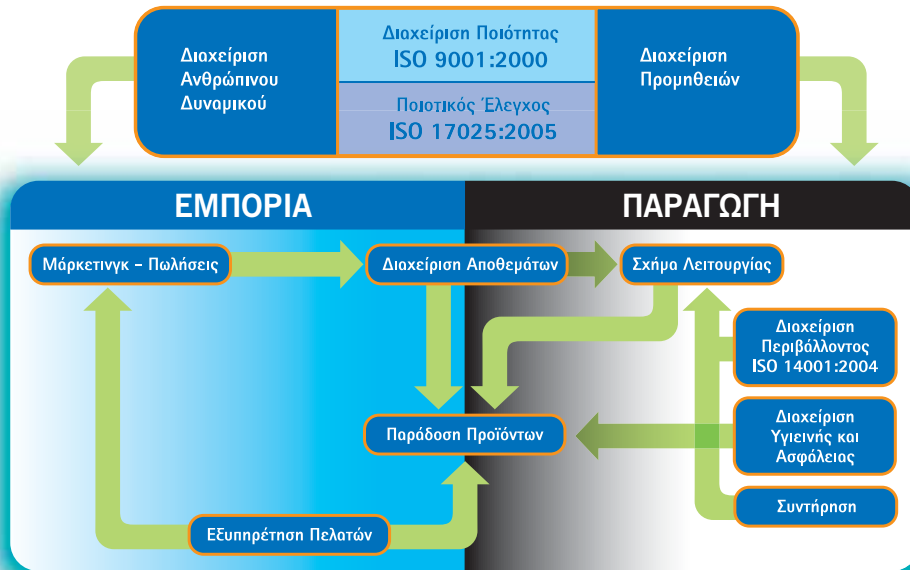
Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την ποιότητα συνοψίζεται σε δύο άξονες, για τους οποίους υπάρχει η καθολική δέσμευση τόσο της διοίκησης, όσο και του υπόλοιπου προσωπικού της εταιρείας:

- *Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ θα παράγει και θα πωλεί προϊόντα που ικανοποιούν τους πελάτες της, λαμβάνοντας πάντα υπόψη το συμφέρον όλων των ενδιαφερόμενων μερών.*
- *Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ εστιάζοντας στους πελάτες της, ερευνά και αξιολογεί τις απαιτήσεις τους και εφαρμόζει όλες τις αναγκαίες τεχνολογίες και δράσεις με στόχο την αποφυγή συμβιβασμών σε θέματα ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης ποιότητας.*

Η πολιτική ποιότητας υλοποιείται με διαδικασίες προληπτικής διαχείρισης, έτσι ώστε τα ενδεχόμενα προβλήματα να προλαμβάνονται πριν καν εμφανιστούν.

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* είναι προσανατολισμένο στον πελάτη και στις ανάγκες του και κατά τρόπο συστηματικό περιλαμβάνει όλες τις σχετικές προς την ποιότητα λειτουργικές και οργανωτικές διεργασίες, όπως φαίνεται στο σχεδιάγραμμα. Η ένταξη του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* στο *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* τους προσδίδει, όπως φυσικά και αναμένεται, την απαραίτητη εσωτερική συνοχή και τα συνδέει με τις άλλες διεργασίες που αυτά επηρεάζουν, ώστε να επιτυγχάνεται η μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητά τους.

ΕΝΙΑΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το ανώτατο διοικητικό όργανο της εταιρείας είναι το δωδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων και λειτουργεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το νόμο και το Καταστατικό της εταιρείας. Πληροφορίες για τη σύνθεσή του και άλλα σχετικά θέματα υπάρχουν στο *Ετήσιο Δελτίο 2007*.

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* της εταιρείας, μέσω του οποίου υλοποιείται η πολιτική μας για την ποιότητα είναι πιστοποιημένο με το διεθνές πρότυπο ISO 9001:2000 από τη Bureau Veritas (BV).

Η διεργασία του Ποιοτικού Ελέγχου ικανοποιεί τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 17025:2005 και το Χημείο του διυλιστηρίου είναι διαπιστευμένο από

το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) ως ικανό να διενεργεί δοκιμές σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου και να εκδίδει Πιστοποιητικά Ποιότητας με τη σφραγίδα του ΕΣΥΔ για όλα σχεδόν τα προϊόντα της εταιρείας. Η διαπίστευση αυτή μας δίνει ένα επιπλέον συγκριτικό πλεονέκτημα, καθώς η ποιότητα των προϊόντων μας καθίσταται εγγυημένη.

Η διεύθυνση και ο έλεγχος της εταιρείας βασίζονται στις σύγχρονες αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως καθορίζεται από τη νομοθεσία και τις κανονιστικές ρυθμίσεις, αλλά και από άλλες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και ελεγκτικά πρότυπα. Η εταιρική διακυβέρνηση ως αντίληψη διέπει τη στρατηγική της και ως πρακτική καθορίζει τον τρόπο καθημερινής λειτουργίας της σε θέματα όπως η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η συμμόρφωση προς τις νομικές και ρυθμιστικές διατάξεις, ο σεβασμός και η προστασία των μετόχων, η εγκυρότητα κάθε διακινούμενης πληροφορίας, η αναγνώριση και ο έλεγχος όλων των εγγενών κινδύνων.

Στο πλαίσιο του Διοικητικού Συμβουλίου λειτουργούν δύο τριμελείς επιτροπές: η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφέρεται άμεσα η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία εποπτεύεται από την Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου. Το



ανεξάρτητο σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας αποσκοπεί στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις διαδικασίες της εταιρείας για τη διαχείριση οικονομικών και λειτουργικών θεμάτων, όπως και στην διασφάλιση των θεμάτων που έχουν σχέση με την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας ελέγχονται και από ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές σε εκπλήρωση των εκ του νόμου υποχρεώσεών της.



ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιδιώκει τη μεθοδική εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών της με απόλυτα πελατοκεντρικά κριτήρια. Πέραν της άμεσης επαφής μαζί τους, πραγματοποιεί ανά περίπτωση διετία, έρευνα ικανοποίησης πελατών με ποσοτικό και ποιοτικό χαρακτήρα, που καλύπτει όλο το φάσμα των πελατών της, με στόχο την αντικειμενική γνώση του βαθμού ικανοποίησής τους και την αποκωδικοποίηση της οπτικής τους σε ό,τι αφορά το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και την εταιρική εικόνα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Στο πλαίσιο της έρευνας, οι πελάτες καλούνται να απαντήσουν σε 7 ομάδες ερωτήσεων που καλύπτουν τα εξής θέματα: προσδιορισμός της σχέσης του πελάτη με την εταιρεία, ικανοποίηση από την ποιότητα των προϊόντων της εταιρείας, ταχύτητα διεκπεραίωσης των παραγγελιών, έκδοση των φορτωτικών εγγράφων και

των τιμολογίων, φορτώσεις σε πλοία ή βυτιοφόρα οχήματα, χειρισμός των παραπόνων και γενική αξιολόγηση της εικόνας της εταιρείας από τον πελάτη.

Βασικοί στόχοι αυτής της έρευνας είναι:

- Η αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών.
- Η αξιολόγηση της σπουδαιότητας των επιμέρους παρεχόμενων υπηρεσιών από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνολικά.
- Ο προσδιορισμός των υπηρεσιών, των προϊόντων και των παροχών που χρήζουν βελτίωσης από πλευράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- Ο προσδιορισμός των κριτηρίων επιλογής της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, αλλά και της εικόνας της ως προμηθευτή ή ως εταίρου.

- Ο προσδιορισμός της εταιρικής εικόνας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Τα στοιχεία της έρευνας αξιολογούνται για την ενίσχυση των θετικών στοιχείων της εταιρείας, αλλά κυρίως για τον εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης, προκειμένου να λαμβάνονται τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, με προσήλωση στον πελατοκεντρικό προσανατολισμό της εταιρείας.

Τέτοιες έρευνες έχουν πραγματοποιηθεί το 2003, το 2004 και το 2007. Η επεξεργασία των απαντήσεων και υποδείξεων από αυτές τις έρευνες οδήγησε σε μια σειρά παρεμβάσεων οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση των προφορικών ή γραπτών παραπόνων από τους πελάτες, παρά το ότι η αύξηση του όγκου των πωλήσεων ανάμεσα στο 2007 και το 2003 ξεπερνά το 20%.

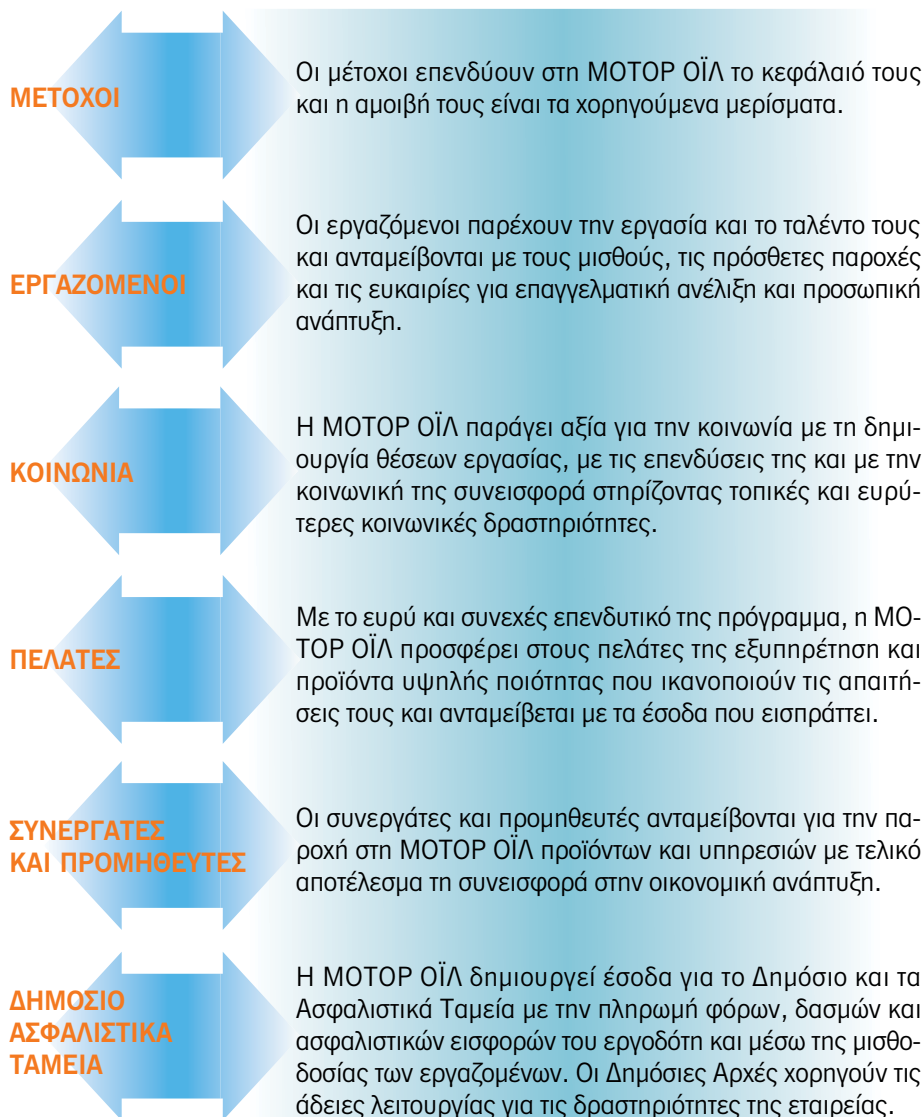
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, καθώς και η αλληλεπίδρασή τους με την εταιρεία απεικονίζονται σχηματικά στο διάγραμμα. Η επικοινωνία και η συνεργασία που έχουμε αναπτύξει με τα ενδιαφερόμενα μέρη εκφράζει τη σημασία

που αποδίδουμε σ' αυτό το θέμα και την επιθυμία μας να συζητούμε και να λαμβάνουμε υπ' όψη τις ανάγκες τους, ώστε να αντιμετωπίζονται με αμοιβαία αποδεκτές λύσεις, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, οι τυχόν κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η αλληλεπίδρασή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη



● **Μέτοχοι:** Στο τέλος του 2007 61,54% των μετοχών ανήκε στην οικογένεια των ιδρυτών της εταιρείας (οικογένεια Βαρδινογιάννη) και το υπόλοιπο 38,46% στο επενδυτικό κοινό. Η επικοινωνία με τους μετόχους πραγματοποιείται με διάφορους τρόπους: μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας, με δελτία τύπου και ανακοινώσεις του Τμήματος Εταιρικών Ανακοινώσεων, μέσω του Ετήσιου Δελτίου και του Κοινωνικού Απολογισμού, με τη λειτουργία Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων και με τη τακτική συμμετοχή σε επενδυτικές ημερίδες (roadshows).

● **Εργαζόμενοι:** Χρησιμοποιούνται διάφοροι τρόποι επικοινωνίας, όπως εταιρικές ανακοινώσεις, το ενδοδίκτυο (intranet) και ομάδες εργασίας.

● **Κοινωνία** (μέ εμφαση στις τοπικές κοινότητες οι οποίες επηρεάζονται από τη λειτουργία της εταιρείας): Η επικοινωνία πραγματοποιείται κυρίως μέσω των οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και με άλλους φορείς όπως ιδιωτικούς συλλόγους και οργανώσεις (βλ. το κεφάλαιο *Κοινωνική Συνεισφορά* και σελ. 88).

Στο ενδιαφερόμενο μέρος «Κοινωνία» εμπίπτουν και:

– Οι **Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις** και άλλες οργανώσεις της ευρύτερης κοινωνίας, όπως και οι Ακαδημαϊκοί και Επιστημονικοί Φορείς. Στο κεφάλαιο *Κοινωνική Συνεισφορά* υπάρχει εκτενής αναφορά στις συνεργασίες που αναπτύχθηκαν το 2007 μ' αυτά τα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

– Οι **Επιχειρηματικές Οργανώσεις**: Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, του CONCAWE (βλ. σελ. 88), του MOIG (Mediterranean Oil Industry Group), καθώς και διαφόρων Επιμελητηρίων.

● **Πελάτες**: Ο αριθμός των πελατών της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, είναι σχετικά μικρός. Η επικοινωνία με τους πελάτες εμπίπτει κυρίως στις αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας, η οποία αν παρίσταται ανάγκη εμπλέκει και άλλα τμήματα της εταιρείας. Πληροφορίες για τα προϊόντα υπάρχουν στην ιστοσελίδα της εταιρείας, όπως και στα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών.

● **Συνεργάτες και προμηθευτές**: Πρόκειται για παροχές προϊόντων και εργαλαβικών υπηρεσιών στο διυλιστήριο, όπου υπάρχει δομημένο πρόγραμμα επικοινωνίας για την παροχή σ' αυτούς της κατάλληλης πληροφοροφόρησης για τα θέματα της υγιεινής, της ασφάλειας και της προστασίας του περιβάλλοντος.

● **Δημόσιες Αρχές**: Υπάρχει ανοικτή, ειλικρινής και αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία με τις εμπλεκόμενες Δημόσιες Αρχές για την παροχή των πληροφοριών που χρειάζεται το κάθε μέρος, καθώς και για την τεκμηριωμένη συζήτηση των θεμάτων που ανακύπτουν.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) υποδηλώνει την ισόρροπη αντιμετώπιση της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδρασης της λειτουργίας μιας επιχείρησης σύμφωνα με το παγκοσμίως πλέον αποδεκτό από τα υπεύθυνα μέλη της επιχειρηματικής κοινότητας τρίπτυχο «κοινωνία – περιβάλλον – οικονομία», στο οποίο αποτυπώνεται η κεντρική επιδίωξη ενός οργανισμού για τη δημιουργία αξίας για

τους μετόχους, αλλά με ταυτόχρονη φροντίδα για την ικανοποίηση των πελατών του, με μέριμνα για τους εργαζομένους του και με φροντίδα για το περιβάλλον και για την κοινωνία εν γένει. Παράλληλη και συναφής είναι η έννοια της αειφόρου ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που επιδιώκει την κάλυψη των σημερινών αναγκών, χωρίς να διακυβεύεται η δυνατότητα διαχείρισης πόρων από τις επόμενες γενιές.



Μοντέλο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Οι μεγαλύτερες και οι πιο υπεύθυνες επιχειρήσεις έχουν πλέον απομακρυνθεί από τις παραδοσιακές αντιλήψεις που περιόριζαν τον κοινωνικό ρόλο τους απλώς σε ορισμένες δωρεές για κοινωνικώς σκοπούς, σε χορηγίες εκδηλώσεων και σε μέτρα βασικής φροντίδας για τους εργαζόμενους και υιοθετούν σταδιακά μια συστηματική και στρατηγική προσέγγιση στη διαχείριση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό περιβάλλον τους. Αυτή η στρατηγική στοχεύει στη μακροπρόθεσμη αύξηση της απόδοσής τους μέσα από πρακτικές που ικανοποιούν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως απεικονίζεται στο τρίπτυχο «κοινωνία – περιβάλλον – οικονομία».

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δραστηριοποιείται στον τομέα του πετρελαίου, έναν τομέα στον οποίο κατ' εξοχήν πρέπει να τυγχάνουν εφαρμογής και σεβασμού οι αρχές της ΕΚΕ και της αειφόρου ανάπτυξης, επειδή τα αποθέματα αργού πετρελαίου δεν είναι ανεξάντλητα και η εκμετάλλευσή τους, από την εξόρυξη έως τη μεταφορά, τη διύλιση και τη χρήση των προϊόντων του προκαλεί περιβαλλοντικές επιπτώσεις, οι οποίες πρέπει αποτελεσματικά να αντιμετωπίζονται με τα διαθέσιμα τεχνολογικά μέσα.

Αναγνωρίζουμε πλήρως τη σημασία των παραπάνω και εκφράζουμε την κοινωνική μας υπευθυνότητα με τη δέσμευση για εκτέλεση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με σεβασμό προς τον άνθρωπο, το περιβάλλον και

την κοινωνία. Φυσική απόρροια αυτής της δέσμευσης είναι η ολιστική προσέγγισή μας στην εφαρμογή των αρχών της ΕΚΕ, λαμβάνοντας υπ' όψη την προστασία του περιβάλλοντος και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (τους εργαζόμενους μας, τους μετόχους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και την κοινωνία στο σύνολό της).

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και έχει προσυπογράψει και συμμετέχει στην Πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για το Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact), σκοπός του οποίου είναι να κατευθύνει τις επιχειρήσεις προς τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα

από εθελοντικές και υπεύθυνες συμπεριφορές και δράσεις. Ως εκ τούτου δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωσή της με τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου αναφορικά με:

- τα ανθρώπινα δικαιώματα,
- τις εργασιακές σχέσεις,
- το περιβάλλον και
- τη διαφάνεια (αντιμετώπιση της διαφθοράς).

Επιπλέον, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως υπεύθυνη εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εναρμονίζει τη δράση της με την τρέχουσα κωδικοποίηση της



επιχειρηματικής δεοντολογίας και ανταποκρίνεται στη σύγχρονη απαίτηση για περισσότερη διαφάνεια, καθώς και έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει υιοθετήσει ένα μοντέλο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη το οποίο εμπεριέχει τους τέσσερις τομείς δράσης στους οποίους αφορούν τα προγράμματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως άλλωστε προκύπτουν από το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και από το διεθνώς αποδεκτό πρότυπο του Global Reporting Initiative (GRI).

Ο καθένας από αυτούς τους τομείς έχει τα αντίστοιχα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders). Στο διάγραμμα αποτυπώνονται οι εν λόγω τομείς, οι αντίστοιχοι stakeholders και τα τρέχοντα θέματα ενδιαφέροντος («επιδράσεις, προκλήσεις και ευκαιρίες» κατά την ορολογία του GRI) στα οποία επικεντρώνονται οι δράσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

ως υπεύθυνος εργοδότης,

μεριμνά για την ανάπτυξη και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, επενδύοντας στην εκπαίδευσή του, εξασφαλίζοντας έναν εργασιακό χώρο δημιουργίας και εξέλιξης, όπου η ομαδική εργασία, ο σεβασμός, η πρωτοβουλία και η καινοτομία είναι βασικά χαρακτηριστικά και όπου η Υγιεινή και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας αποτελούν μέγιστη προτεραιότητα που διασφαλίζονται με τις πλέον εξελιγμένες υλικοτεχνικές υποδομές και

διοικητικές πρακτικές,

με υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον,

μεριμνά για τη μικρότερη δυνατή επίπτωση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον, έχοντας σε εφαρμογή αποτελεσματικό Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και χρησιμοποιώντας τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, καθώς και τα πλέον εξελιγμένα συστήματα προστασίας του περιβάλλοντος, διαχείρισης και εξοικονόμησης ενέργειας,

ως υπεύθυνο μέλος της κοινωνίας,

επιζητεί γόνιμο κοινωνικό διάλογο σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινότητες όπου κυρίως ασκεί την επιχειρηματική δραστηριότητά της, ενισχύει αυτές τις κοινότητες συμμετέχοντας σε προγράμματα που προάγουν την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή τους και συμμετέχει σε παρόμοιες δραστηριότητες που ενισχύουν το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο,

με υπεύθυνη θέση στην αγορά,

σέβεται τους κανόνες της αγοράς, παράγει προϊόντα υψηλής ποιότητας, θέτει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντός της τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της και επιδιώκει, με τη συστηματική και συνεπή επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της, την απόδοση του μεγαλύτερου δυνατού κέρδους στους μετόχους της, πάντα μέσα στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Αξιολόγηση και διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων (material issues) και των προκλήσεων που έχουν σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη και αφορούν τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπ' όψη τα ακόλουθα:

- Τις Αρχές και Αξίες, το Όραμα και το Σκοπό της εταιρείας.
- Την στρατηγική της εταιρείας
- Τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης που ακολουθεί η εταιρεία.
- Τις πολιτικές της εταιρείας (Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, Πολιτική Ποιότητας, Πολιτικές Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού).
- Τις απόψεις των ενδιαφερομένων μερών και ιδιαίτερα των τοπικών κοινοτήτων.

Η αποτελεσματική διαχείριση και υλοποίηση των προγραμμάτων και δράσεων που προκύπτουν από την παραπάνω αξιολόγηση:

- Ακολουθεί τις διαδικασίες που προβλέπονται στον Ετήσιο και στον Πενταετή Σχεδιασμό της εταιρείας, όπου καταγράφονται ως συγκεκριμένοι βραχυπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι της συνολικής στρατηγικής μας, βάσει των οποίων εργαζόμαστε και αξιολογούμαστε.

ΒΡΑΒΕΥΣΕΙΣ

- Πραγματοποιείται και παρακολουθείται μέσω των πιστοποιημένων Διαχειριστικών Συστημάτων Ποιότητας (ISO 9001:2000) και Περιβάλλοντος (ISO 14001:2004) βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών και οδηγιών εργασίας.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Ο ετήσιος Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, η παρούσα έκδοση του οποίου είναι η έκτη κατά σειρά, αποτελεί αυτόνομη πηγή πληροφοριών στην οποία παρουσιάζεται η στρατηγική και συστηματική αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την επιδίωξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Ο Κοινωνικός Απολογισμός καταγράφει αναλυτικά όλα τα σχετικά θέματα τα οποία διαχειρίζεται η εταιρεία και έχουν σχέση με τους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), του Ανθρωπίνου Δυναμικού, της Υγιεινής και Ασφάλειας, του Περιβάλλοντος και της Κοινωνικής Συμεισφοράς.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός υπογραμμίζει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις δεσμεύσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ να παράγει αξία σεβόμενη τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία και να γνωστοποιεί τις ενέργειες και τις επιδόσεις της στους πιο πάνω τομείς.

Το 2007 η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ βραβεύτηκε από το Επιμελητήριο Κορινθίας με το «Βραβείο Επιχειρηματικότητας 2007» για την προσφορά της στην οικονομία του νομού, την ποιότητα, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την κοινωνική της δράση.



Το βραβείο παρέλαβε εκ μέρους της εταιρείας, ο Γενικός Διευθυντής του Διυλιστηρίου κος Μ. Στειακάκης.



- 2007** ● Βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης» (βλ. σελ. 68).
- «Βραβείο Επιχειρηματικότητας 2007» από το Επιμελητήριο Κορινθίας.
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».
- 2006** ● Στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κ. Βαρδή Βαρδινογιάννη Βραβείο LEADERS OF THE YEAR, στην κατηγορία «Διαρκής Επιχειρηματική Δράση».
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Επενδυτικές Σχέσεις».
- 2005** ● Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Καλύτερη Εταιρεία του Δείκτη FTSE /ATHEX-20».
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».
- 2004** ● Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».
- Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Επενδυτικές Σχέσεις».
- 2003** ● Επιχειρηματικό Βραβείο ΧΡΗΜΑ στην κατηγορία «Υψηλές Επενδύσεις».

AVIN OIL

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει παρουσία και στον τομέα της λιανικής εμπορίας καυσίμων, μέσω της AVIN OIL η οποία είναι 100% θυγατρική της. Η AVIN OIL ιδρύθηκε το 1977 και δραστηριοποιείται δυναμικά στην ελληνική αγορά πετρελαιοειδών, διαθέτοντας προϊόντα που αντιπροσωπεύουν την πιο προηγμένη τεχνολογική πρόταση, καλύπτουν τις πιο σύγχρονες ανάγκες κίνησης και λίπανσης και έχουν πάντα ως επίκεντρο το σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Τα υψηλής ποιότητας καύσιμα της AVIN OIL τροφοδοτούν με ενέργεια τη βιομηχανία, την αεροπορία, τα ιδιωτικά και επαγγελματικά οχήματα. Βενζίνη, πετρέλαιο, άσφαλτος, υγραέριο, μαζούτ, λιπαντικά που πληρούν τις αυστηρότερες διεθνείς προδιαγραφές, συνθέτουν την πιο ολοκληρωμένη γκάμα προϊόντων κίνησης, θέρμανσης, λίπανσης, οδοποιίας και λειτουργίας βιομηχανικών μονάδων.

Βασικός προμηθευτής της AVIN OIL είναι η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και η σημαντικότερη δυνατότητά της είναι η πώληση προϊόντων υψηλών προδιαγραφών σε ανταγωνιστικές τιμές. Από το 1987 διαθέτει ιδιόκτητο σταθμό φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στους Αγίους Θεοδώρους, που συνδέεται κατευθείαν με αγωγούς με το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.



Διαγράφοντας μία δυναμική πορεία ανάπτυξης, η AVIN OIL έχει δημιουργήσει ένα ολοκληρωμένο δίκτυο 560 περίπου πρατηρίων, το οποίο προσφέρει άριστη και ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση στους αυτοκινητιστές ανά την Ελλάδα, εφοδιάζοντάς τους με τα πλέον εξελιγμένα καύσιμα. Η δημιουργία της ενισχυμένης αμόλυβδης βενζίνης Win 95 Unleaded, της SUPER PLUS 100 και του πετρελαίου κίνησης Diesel Best που εξασφαλίζουν εξαιρετικές επιδόσεις, προστασία του κινητήρα, καθαρότερο περιβάλλον και μεγαλύτερη οικονομία, αποδεικνύει τη διαρκή αναζήτηση της εταιρείας για την κάλυψη ακόμα και των πιο εξειδικευμένων αναγκών του καταναλωτή.

Στις βασικές δραστηριότητες του δικτύου πρατηρίων της AVIN OIL περιλαμβάνονται επίσης οι πωλήσεις των εξελιγμένων λιπαντικών AVIN και των Non-Fuel Retailing προϊόντων

(τρόφιμα, αξεσουάρ αυτοκινήτου), καθώς επίσης και η κάρτα στόλου αυτοκινήτων AVIN Card, που αποτελεί βασικό εργαλείο ορθής οικονομικής διαχείρισης για τις μεγάλες εταιρείες.

Η AVIN OIL εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες διαχείρισης και διανομής καυσίμων και στα τρία στάδια της διακίνησης τους: από τα σημεία φόρτωσης (εγκαταστάσεις της εταιρείας και διυλιστήρια) προς τα μεταφορικά μέσα (βυτιοφόρα αυτοκίνητα) και προς τα τελικά σημεία παράδοσης (πρατήρια, βιομηχανία κ.λπ.), προκειμένου να εξασφαλίζεται, εκτός από την ασφαλή μεταφορά, η ποιότητα των καυσίμων μέχρι την παραλαβή τους από τον τελικό αποδέκτη, τον καταναλωτή.

Στο πλαίσιο της συνεχούς εξέλιξης των υπηρεσιών της με στόχο την πλήρη κάλυψη των αναγκών του τελικού καταναλωτή, η AVIN OIL ξεκίνησε

σε το 2005 την υπηρεσία της Λιανικής Πώλησης Πετρελαίου Θέρμανσης μέσω της παραγγελιοληψίας και παράδοσης πετρελαίου θέρμανσης, απευθείας στον τελικό καταναλωτή στο λεκανοπέδιο Αττικής. Επιπλέον, δημιούργησε το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πελατών (ΚΕΑ), ένα ενοποιημένο κέντρο άμεσης και υπεύθυνης λήψης και διαχείρισης παραγγελιών και αιτημάτων των πελατών που παρέχει παράλληλα συνεχή και έγκυρη ενημέρωση για νέα προγράμματα, υπηρεσίες, προϊόντα και προωθητικές ενέργειες της εταιρείας σε όλους τους πελάτες πανελλαδικά.

Το 2006 ξεκίνησε με επιτυχία τη συσκευασία και την εμπορία των φιαλιδίων υγραερίου AVIN Gas και την εμπορία και εφοδιασμό λιπαντικών ναυτιλίας (Marine Lubes) κατακτώντας ολοένα και περισσότερες αγορές.

Η αποδοχή και αξιοπιστία της AVIN OIL ξεπέρασε τα σύνορα της Ελλάδας και οδήγησε στην ανάπτυξη μιας έντονης εξαγωγικής δραστηριότητας σε γειτονικές χώρες.

Η AVIN OIL έχει κατασκευάσει και εκμεταλλεύεται το Σ.Ε.Α. (Σταθμό Εξυπηρέτησης Αυτοκινήτων) Μεγάρων και συμμετέχει στην Ολυμπιακή Εταιρεία Καυσίμων (Ο.Ε.Κ.), η οποία κατασκεύασε και εκμεταλλεύεται το



Σύστημα Εφοδιασμού Αεροπορικών Καυσίμων (Hydrant System) στο αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος». Επίσης, συμμετέχει μαζί με την CHEVRON, στην Ελληνική Εταιρεία Αεροπορικών Καυσίμων Α.Ε. (HAFCO Α.Ε.), που ήδη έχει παρουσία σε τέσσερα ελληνικά αεροδρόμια (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Καβάλα και Ζάκυνθο).

Με ετήσιες πωλήσεις για το 2007, περίπου 1,2 εκατ. μετρικούς τόνους, η AVIN OIL κατέχει την 4η θέση στην ελληνική αγορά μεταξύ των 20 και πλέον εταιρειών εμπορίας πετρελαιοειδών. Ο κύκλος εργασιών της εταιρείας για το 2007 ήταν 826,3 εκατ. ευρώ και τα κέρδη προ φόρων 985,2 χιλ. ευρώ.



Με συνεχή προσπάθεια εξασφαλίζουμε ένα εργασιακό περιβάλλον, που σέβεται τον άνθρωπο και προάγει την εμπιστοσύνη και το ομαδικό πνεύμα

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	28
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ.....	29
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	30
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	31
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	33
ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ	33
ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ	35
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	38

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Αναγνωρίζουμε ότι η κοινωνική μας αξία χτίζεται από το ανθρώπινο δυναμικό μας. Η κατάκτηση του οράματός μας, μέσα από την επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, την υλοποίηση των αναπτυξιακών μας προγραμμάτων και την εξασφάλιση μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας, στηρίζεται στην ενεργό συνεισφορά των ανθρώπων μας. Η επιχειρηματική μας λειτουργία, η ποιότητα των προϊόντων μας και η εξυπηρέτηση των πελατών μας, εξαρτώνται καθοριστικά από την απόδοση των εργαζομένων μας, την οποία προσπαθούμε να ενδυναμώνουμε εξασφαλίζοντας άριστες συνθήκες εργασίας μέσα σ' ένα εργασιακό περιβάλλον που σέβεται τον άνθρωπο και τις ανάγκες του και δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στη σωστή διαχείριση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού μας.

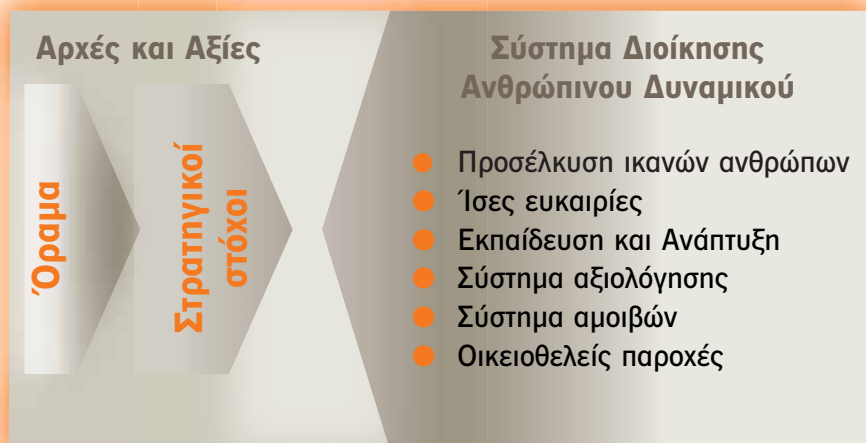


Κατά το 2007 ανανεώσαμε το ανθρώπινο δυναμικό μας με νέες προσλήψεις, εφαρμόσαμε εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για την κατάρτιση και ανάπτυξή του και συνεχίσαμε την παροχή του δομημένου προγράμματος μέριμνας μέσω των οικειοθελών παροχών.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο σεβασμός προς τους εργαζομένους μας και τις ανάγκες τους είναι μια από τις εταιρικές μας αρχές, η οποία μας οδηγεί στο να θεωρούμε τη μέριμνα για το προσωπικό μας και τις οικογένειές του ως βασική επιχειρηματική και κοινωνική υποχρέωσή μας. Η μέριμνα αυτή εκφράζεται με συνεχή προσπάθεια εξέλιξης και παρακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού μας, αλλά και με τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και σωστής διαχείρισης, μέσα στο οποίο το προσωπικό μπορεί να δημιουργεί και να αναπτύσσεται, ώστε να αξιοποιούνται πλήρως οι δυνατότητές του. Με την ίδια φιλοσοφία, εφαρμόζουμε πολιτικές και προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, την αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων, τη διασφάλιση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους, καθώς και την εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ εργασίας και οικογένειας.

Αυτή η προσέγγιση, η οποία εξυπηρετεί άριστα εκτός των άλλων και το στόχο μας για την προσέλκυση νέων και ικανών ανθρώπων, υλοποιείται με την εφαρμογή σύγχρονου και ολοκληρωμένου *Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού*. Το σύστημα αυτό στηρίζεται στις αρχές και τις αξίες μας και καθορίζεται από το όραμα και τους στρατηγικούς μας στόχους.



1.470 άτομα

ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΝ ΤΟ 2007 ΣΤΗ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΚΑΙ ΤΗΝ AVIN OIL

Τα βασικά συστατικά στοιχεία του είναι η προσέλκυση ικανών ανθρώπων, η παροχή ίσων ευκαιριών, η εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού, το σύστημα αξιολόγησης, το σύστημα αμοι-

βών και οι οικειοθελείς παροχές. Όλα αυτά υποστηρίζονται από ένα πλέγμα προγραμμάτων και πολιτικών, οι οποίες εφαρμόζονται προς τις εξής κατευθύνσεις:

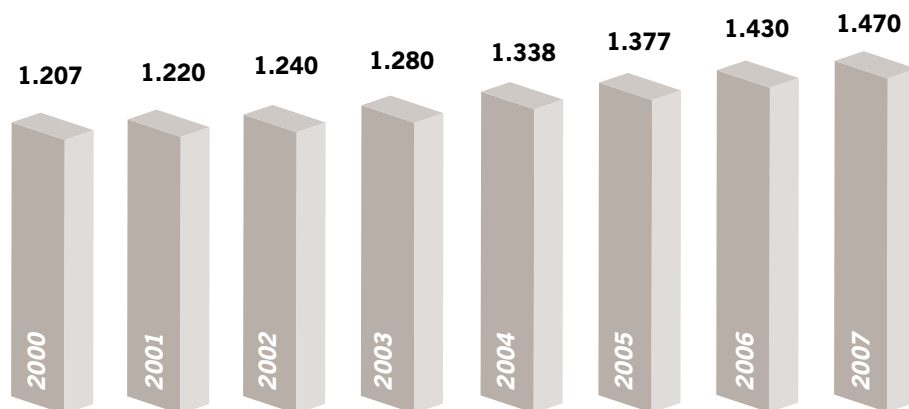
- Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις οικουμενικές αρχές που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα και στα δικαιώματα εργασίας.
- Δημιουργία ισχυρών δεσμών με τους εργαζομένους μέσω ανοικτής, ειλικρινούς και αμφίδρομης επικοινωνίας.
- Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και των εταιρικών αξιών.
- Δίκαιη και αξιοκρατική μεταχείριση των εργαζομένων.
- Παροχή ίσων δυνατοτήτων και ευκαιριών για επαγγελματική και προσωπική ανέλιξη.
- Συμμετοχική υπευθυνότητα των εργαζομένων στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων.
- Ανταγωνιστικό και δίκαιο σύστημα αμοιβών, το οποίο λαμβάνει υπόψη την απόδοση κατά την εκτέλεση της εργασίας, τις προσδοκίες των εργαζομένων, αλλά και τα δεδομένα της αγοράς.
- Παροχές πέραν των προβλεπομένων από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και για την απόκτηση των απαιτούμενων δεξιοτήτων με στόχο την αποτελεσματική και ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- Ευρύτερη μέριμνα για τις οικογένειες των εργαζομένων και προσπάθεια για μεγαλύτερη ισορροπία μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Το 2007 το ανθρώπινο δυναμικό της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της AVIN OIL αριθμούσε κατά μέσο όρο 1.470 άτομα εκ των οποίων 1.280 ήταν άνδρες και 190 ήταν γυναίκες. Σε σχέση με το 2006 το ανθρώπινο δυναμικό παρουσίασε καθαρή αύξηση κατά 40 άτομα.

Λόγω της συνεχούς ανάπτυξης του ομίλου η αριθμητική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού είναι σταθερά ανοδική από το 2000, παρά την πραγματοποίηση επενδύσεων με στόχο την αύξηση του βαθμού αυτοματοποίησης της παραγωγής στο διυλιστήριο και την προσπάθεια που γίνεται για την απλοποίηση των εργασιών. Η σημαντική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού από το 2003 και μετά, οφείλεται αφενός στις προσλήψεις που έγιναν στο διυλιστήριο για την υλοποίηση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος, που αφορούσε στην παραγωγή καυσίμων με τις προδιαγραφές του 2005 και του 2009 (το οποίο ολοκληρώθηκε το 2005, οπότε οι νέες μονάδες εντάχθη-

Απασχολούμενο Προσωπικό (μέσοι όροι έτους) 2000-2007



ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ



καν στην παραγωγική διαδικασία του διυλιστηρίου) και αφετέρου στην ανάγκη για έγκαιρη και επαρκή κατάρτιση νέου προσωπικού, που καλύπτει τις κενές θέσεις που δημιουργούνται από τον σχετικά αυξημένο αριθμό αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης.

Ο κύριος χώρος δραστηριότητας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι το διυλιστήριο στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, όπου το 2007 απασχολήθηκαν -κατά μέσο όρο- 1.078 άτομα από τα 1.265 που συνολικά απασχόλησε η εταιρεία (τα υπόλοιπα 187 εργάστηκαν στα κεντρικά γραφεία, στο Μαρούσι). Το 50% περίπου του προσωπικού του διυλιστηρίου κατοικεί στην ευρύτερη περιοχή της Κορινθίας, όπου η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης. Αντίστοιχα, η AVIN OIL απασχόλησε 205 άτομα κατά το 2007.

Πέραν του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού, σημαντικός αριθμός ατόμων απασχολείται έμμεσα στις δραστηριότητες των δύο εταιρειών, ως προσωπικό εργολάβων.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των εταιρικών Αρχών μας και της δέσμευσής μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, που ευνοεί τη διαφορετικότητα και που παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους.

Όλες οι δραστηριότητες της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού γίνονται με διαφάνεια και αξιοκρατία. Οι προσλήψεις, οι μετακινήσεις, οι προαγωγές, οι παροχές, τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης κ.λπ. διέπονται από τις αρχές της πολιτικής για την παροχή ίσων ευκαιριών, την αποφυγή κάθε είδους διακρίσεων και τον σεβασμό στην αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Εφαρμόζοντας τα παραπάνω, προσπαθούμε ώστε:

- Η σύνθεση των στελεχών να αντανακλά τη σύνθεση του προσωπικού.
- Τα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές ανάγκες, να είναι διαθέσιμα σε όλο το προσωπικό.
- Οι διάφορες παροχές και τα προγράμματα μέριμνας να συμβάλλουν στη στήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους, καθώς και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Επιπλέον, αναγνωρίζουμε τη σημασία του ρόλου των επιχειρήσεων στη συλλογική προσπάθεια για τη διαμόρφωση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς, στην οποία τα άτομα με αναπηρίες προστατεύονται όχι μόνο με παροχές πρόνοιας αλλά κυρίως με την προσπά-

θεια για παραγωγική ένταξή τους στον κοινωνικό ιστό. Έτσι, στον τομέα της κοινωνικής μας συνεισφοράς είμαστε σταθεροί υποστηρικτές του θεσμού των Special Olympics (βλ. σελ. 117) και στον τομέα της προσφοράς εργασίας προσφέρουμε θέσεις εργασίας σε άτομα με αναπηρίες παρέχοντάς τους ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην εργασιακή εξέλιξή τους. Το 2007 απασχολούσαμε 20 άτομα αυτής της κατηγορίας.

Όσον αφορά στην προστασία των εργασιακών και των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο σεβασμός προς αυτά είναι αυτονόητη συνέπεια των εταιρικών μας Αρχών και της εταιρικής μας κουλτούρας, που αντανακλώνται στις δεσμεύσεις, στις πολιτικές και στις πρακτικές μας. Εξάλλου οι εργασίες της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διενεργούνται εξ' ολοκλήρου μέσα στα όρια του ελληνικού κράτους, του οποίου το νομοθετικό πλαίσιο είναι εναρμονισμένο με τις απαιτήσεις της Διακήρυξης του 1998 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, με σχετικές αναφορές τόσο στο Σύνταγμα όσο και στο εργατικό δίκαιο. Οι οκτώ βασικές συμβάσεις του ΔΟΕ έχουν επικυρωθεί από το Ελληνικό Κοινοβούλιο και αποτελούν νόμο του κράτους. Ανάμεσα σ' αυτές περιλαμβάνονται οι δύο συμβάσεις για την προστασία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, που υιοθετήθηκαν το 1948 και το 1949 αντίστοιχα και οι οποίες επικυρώθηκαν από το Ελληνικό Κοινοβούλιο το 1962. Τέλος είναι δεδομένο ότι περιπτώσεις αναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, ούτε υπάρχουν, ούτε είναι ανεκτές από την εταιρεία.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατανομή ανά φύλο

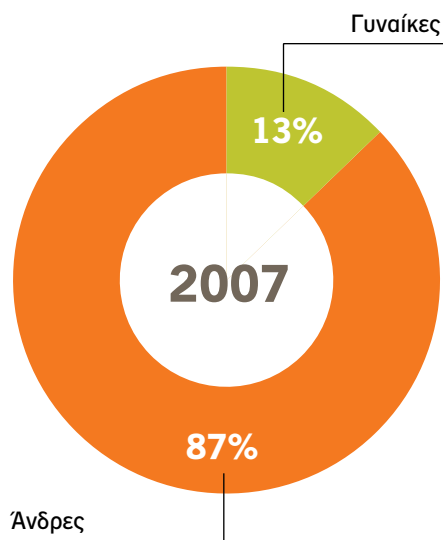
Σεβόμαστε τη διαφορετικότητα και παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους, εντούτοις, λόγω της φύσης των εργασιών, ιδίως της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στο διυλιστήριο, το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων είναι σχετικά μικρό. Έτσι, κατά μέσο όρο το 2007 το 13% του συνολικού προσωπικού είναι γυναίκες, ενώ στα κεντρικά γραφεία το ποσοστό φτάνει το 35%. Η συμμετοχή γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης είναι 11%, ποσοστό που αντανάκλα ικανοποιητικά το γενικό ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του προσωπικού, ενώ στο συνολικό αριθμό του λοιπού διοικητικού και τεχνικό-υπαλληλικού προσωπικού οι γυναίκες αποτελούν το 13%.

Μορφωτικό επίπεδο

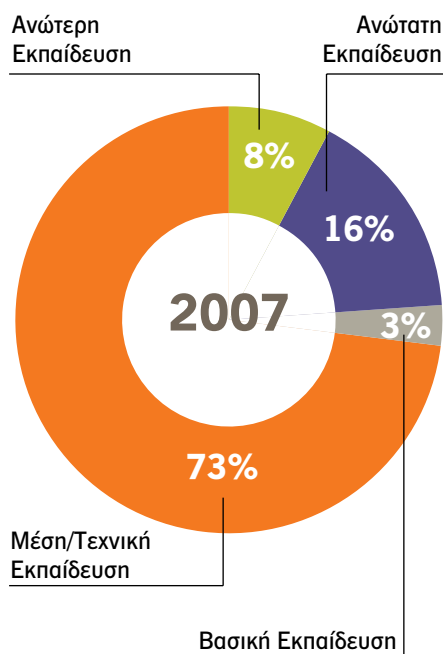
Αποδίδουμε ιδιαίτερη σημασία στο μορφωτικό επίπεδο του προσωπικού μας και στόχος μας είναι να προσελκύσουμε, να αναπτύξουμε και να κρατάμε κοντά μας κατάλληλους και ικανούς ανθρώπους. Το 24% των εργαζομένων είναι πτυχιούχοι ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης.

Για την ενίσχυση των δυνατοτήτων των εργαζομένων και τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος υψηλής απόδοσης, υλοποιούνται ειδικά προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης και το προσωπικό ενθαρρύνεται να συμμετέχει σε μακροχρόνια εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα που οδηγούν στην απόκτηση αναγνωρισμένου πτυχίου.

Κατανομή ανά φύλο



Μορφωτικό επίπεδο



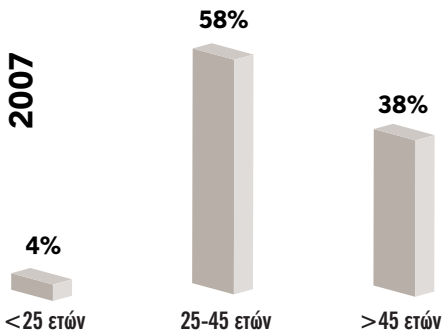
Στελεχικό δυναμικό

Κατά το 2007, η αναλογία των στελεχών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του ομίλου διαμορφώθηκε στο 12%, ενώ το τεχνικό-υπαλληλικό και διοικητικό προσωπικό αποτελεί το 88%. Κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να ανέλθει στη διοικητική ιεραρχία, ανάλογα φυσικά με τα προσόντα, τις επιδόσεις και τις δεξιότητές του, αφού βασική επιδίωξη είναι η πλήρωση των κενών θέσεων ευθύνης να γίνεται μέσα από την εταιρεία, όσο και όπου αυτό είναι δυνατό.

Στελεχικό δυναμικό



Μέση ηλικία



Μέση ηλικία

Κατά τα τελευταία χρόνια η μέση ηλικία του προσωπικού του ομίλου ακολουθεί καθοδική πορεία, αφού διαμορφώθηκε κατά το 2007 στα 41,4 έτη έναντι 41,6 το 2006 και 42,3 το 2005. Το 62% του προσωπικού έχει ηλικία μικρότερη των 45 ετών.

Έτη υπηρεσίας και κινητικότητα

Ως προς τη διάρκεια παραμονής του προσωπικού στον όμιλο, ο μέσος όρος παραμονής διαμορφώθηκε στα 14,1 χρόνια το 2007 και χαρακτηρίζει τη σταθερότητα του προσωπικού. Το 55,3% του προσωπικού έχει πολυετή πείρα

στον όμιλο με πάνω από 10 χρόνια υπηρεσίας, ενώ ένα ποσοστό 35,2% έχει κάτω από 5 χρόνια υπηρεσίας. Αυτοί οι δείκτες υποδηλώνουν μια υγιή κατανομή του προσωπικού, όπου συνυπάρχει η εμπειρία των παλαιότερων εργαζομένων με την ανανέωση και τον δυναμισμό που φέρνουν οι νεότεροι εργαζόμενοι. Η μακρόχρονη απασχόληση στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αναγνωρίζεται με πρόσθετες μισθολογικές παροχές και επιπλέον στο διυλιστήριο με αναμνηστικά δώρα αξίας για το προσωπικό το οποίο συμπληρώνει 15 και 20 έτη υπηρεσίας.

Το διάστημα ετών υπηρεσίας 1-5 έτη συγκεντρώνει ένα σημαντικό ποσοστό του προσωπικού (27,0%). Αυτή η εικόνα

οφείλεται στον αυξημένο ετήσιο αριθμό προσλήψεων από το 2003 και μετά, κυρίως για να αντιμετωπισθούν οι πρόσθετες ανάγκες σε προσωπικό, που προέκυψαν από τη λειτουργία των νέων μονάδων στο διυλιστήριο, αλλά και από την ανάγκη κάλυψης των κενών θέσεων που δημιουργούνται από τον σχετικά αυξημένο αριθμό συνταξιοδοτήσεων λόγω της επικείμενης αλλαγής των προβλεπόμενων από τους νόμους όρων συνταξιοδότησης.

Κατά το 2007, το ανθρώπινο δυναμικό μας ενισχύθηκε με 139 νέους εργαζόμενους, ενώ αποχώρησαν για διάφορες αιτίες 72 άτομα. Ο αριθμός των προσλή-

Κινητικότητα Προσωπικού

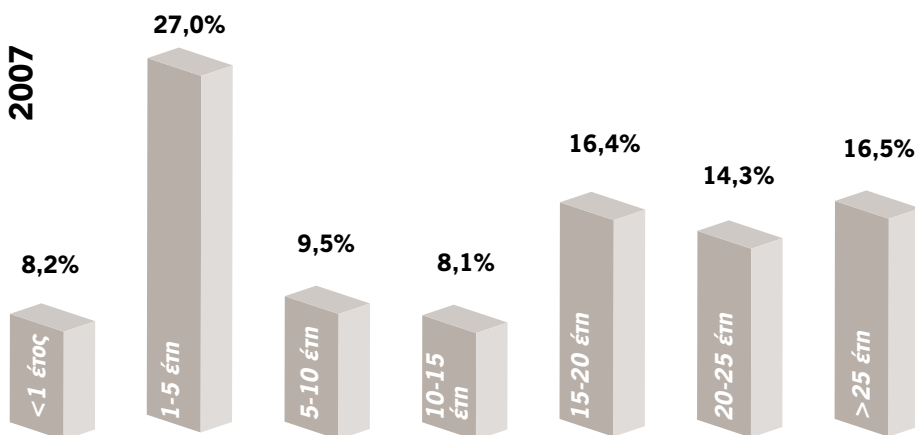
	2005	2006	2007
ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ	63	123	139
ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΑΙΤΙΑ			
Σύνταξη	50	56	44
Παραίτηση	10	12	20
Διάφορα	6	9	8
Σύνολο Αποχωρήσεων	66	77	72
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	4,8%	5,4%	4,9%

$$\text{Κινητικότητα προσωπικού} = \frac{\text{Αποχωρήσεις}}{\text{Μέσος Όρος Εργαζομένων}} \times 100$$

ψεων που πραγματοποιήθηκαν το 2006 και το 2007 ήταν ιδιαίτερα υψηλοί για το λόγο που αναφέρθηκε και πιο πάνω, δηλαδή εν' όψει της προετοιμασίας για την κάλυψη των αναγκών που θα προκύψουν από τις αυξημένες συνταξιοδοτήσεις του άμεσου μέλλοντος.

Τα πιο πάνω στοιχεία καθορίζουν έναν ιδιαίτερα χαμηλό δείκτη κινητικότητας προσωπικού (4,9% το 2007 επί του συνόλου των εργαζομένων), γεγονός που αποδεικνύει την αμοιβαία εμπιστοσύνη προσωπικού - εταιρείας, την επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων και την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας.

Έτη υπηρεσίας



98,5%

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ 2007 ΗΤΑΝ
ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Οι εργασιακές σχέσεις βρίσκονται σε πολύ καλό επίπεδο, αφού η διαμόρφωσή τους, πέραν των προβλεπόμενων από τις σχετικές διατάξεις, βασίζεται πάνω στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών ελευθεριών, πάνω στην ανάπτυξη πνεύματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης, κατανόησης και συνεργασίας, καθώς και στην καθιέρωση πολιτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού που καθορίζουν με σαφή και αμερόληπτο τρόπο όλα τα θέματα προσλήψεων, μετακινήσεων, προαγωγών, εκπαίδευσης, αμοιβών, πρόσθετων παροχών, αδειών και απουσιών. Ενδεικτικό είναι

το γεγονός ότι δεν σημειώθηκε καμία απεργιακή κινητοποίηση τα τελευταία χρόνια. Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οι εργασιακές σχέσεις ρυθμίζονται βάσει του Κανονισμού Εργασίας, ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Σεπτέμβριο του 1974 και έχει λάβει σχετική έγκριση από το υπουργείο Εργασίας.

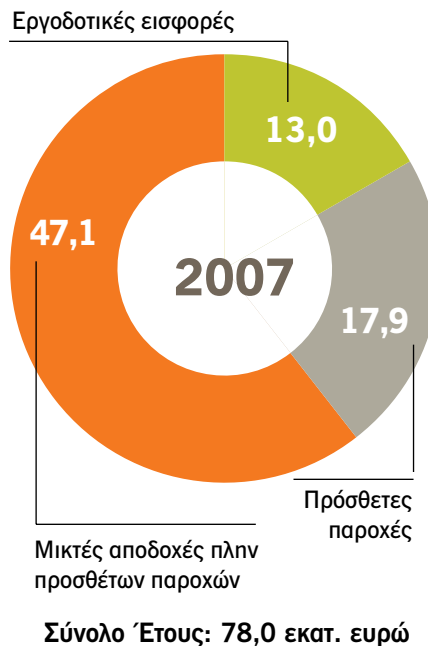
Οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα και χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις. Στο διυλιστήριο είναι οργανωμένοι σε σωματείο, το οποίο από το 1986 έχει συνάψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

με το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών. Η σύμβαση αυτή ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας στο διυλιστήριο και τροποποιείται κάθε χρόνο με ιδιωτικά συμφωνητικά ετήσιας διάρκειας, που καταρτίζονται μεταξύ της εταιρείας και του σωματείου. Θεωρώντας πολύ σημαντική τη συνεργασία με το σωματείο εργαζομένων, πραγματοποιούμε τακτικές συναντήσεις με τους εκπροσώπους του έχοντας ως κοινό στόχο την ανάπτυξη των μεταξύ μας σχέσεων, τη διατήρηση της εργασιακής ειρήνης και τη συνολική βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ

Ένας από τους βασικούς στόχους της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι η προσφορά στο προσωπικό της ανταγωνιστικών και υψηλής στάθμης αμοιβών, ώστε να ανταμοίβεται η συνεισφορά του στην εταιρεία και να διατηρείται η ικανοποίησή του σε υψηλό επίπεδο. Το σύστημα που εφαρμόζουμε για τον καθορισμό, τη διαχείριση και την εξέλιξη των αμοιβών είναι εναρμονισμένο με την ισχύουσα κλαδική και εθνική πρακτική και χαρακτηρίζεται από συνέπεια, διαφάνεια και αντικειμενικότητα. Οι διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση των σχετικών με τις μισθολογικές αναπροσαρμογές συλλογικών συμβάσεων ακολουθούν την πρακτική της βιομηχανίας, που εφαρμόζεται σε εθνικό επίπεδο. Επιπλέον η δομή των αμοιβών εξασφαλίζει την ίση μισθολο-

Ανάλυση δαπανών μισθοδοσίας (εκατ. ευρώ)



Οι βασικές Αρχές του Συστήματος Αμοιβών

- Ανταγωνιστικές αμοιβές σε σχέση με την αγορά εργασίας.
- Διαχείριση και εξέλιξη των αμοιβών με αξιοπιστία και αντικειμενικότητα.
- Αξιοκρατία και εσωτερική συνέπεια στις αποδοχές.

γική μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια εργασία, όπως και αποκλείει διακρίσεις οποιουδήποτε άλλου είδους.

Οι αμοιβές που παρέχουμε είναι βασισμένες στην απόδοση, η οποία αξιολογείται ετησίως για κάθε εργαζόμενο βάσει δομημένων διαδικασιών. Αυτές οι αξιολογήσεις, εκτός από τη βαθμολόγηση της απόδοσης, είναι και εργα-

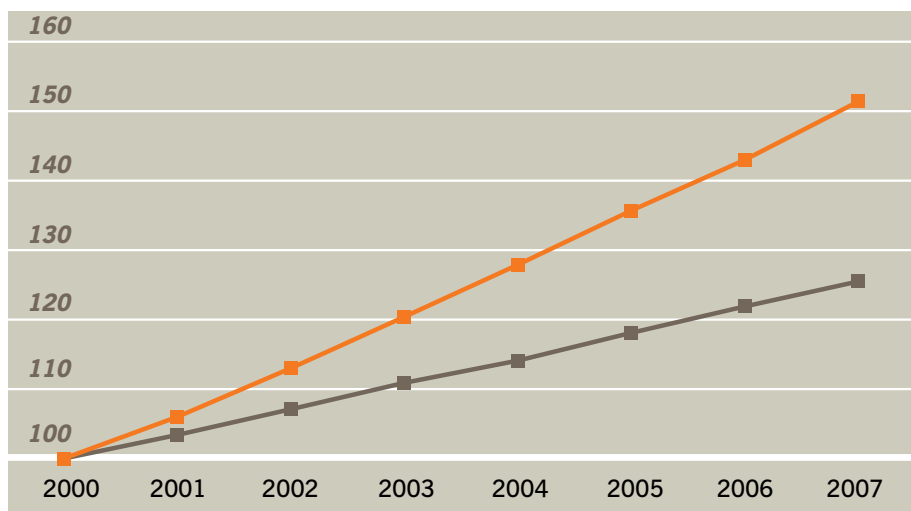
λείο για την παρακίνηση των εργαζομένων, την παροχή κινήτρων και τον προσδιορισμό των αναγκών εκπαίδευσης και επιμόρφωσης. Οι παράγοντες που προσδιορίζουν την αμοιβή είναι κατά κύριο λόγο το βαθμολογικό κλίμακιο, η θέση ευθύνης, το μορφωτικό επίπεδο και η προϋπηρεσία.

Οι συνολικές δαπάνες προσωπικού κατά το 2007 ανήλθαν στο ποσό των 78,0 εκατ. ευρώ. Το ποσό αυτό περιλαμβάνει τις δαπάνες μισθοδοσίας για τακτική και υπερωριακή απασχόληση, τις εργοδοτικές επιβαρύνσεις για εισφορές προς τους διάφορους ασφαλιστικούς οργανισμούς και τις πρόσθετες μισθολογικές παροχές που δίνονται πάνω και πέρα από τις προβλέψεις του νόμου.

Οι πρόσθετες μισθολογικές παροχές, που αποτελούν οικειοθελή προσφορά προς τους εργαζόμενους, ενισχύουν σε σημαντικό βαθμό τις αποδοχές τους και στοχεύουν στην ανταμοιβή της εργατικότητας και της συνεισφοράς τους στα αποτελέσματα της εταιρείας, καθώς και στην ενθάρρυνση της μακροχρόνιας παραμονής τους στην εταιρεία.



Εξέλιξη Μέσης Ετήσιας Αναπροσαρμογής Μισθών και Μέσου Δ.Τ.Κ. (Έτος Βάσης 2000 = 100)



Η μέση ετήσια μισθολογική αναπροσαρμογή υπερβαίνει, κατά κανόνα, σημαντικά το Μέσο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

Οι σημαντικότερες πρόσθετες μισθολογικές παροχές

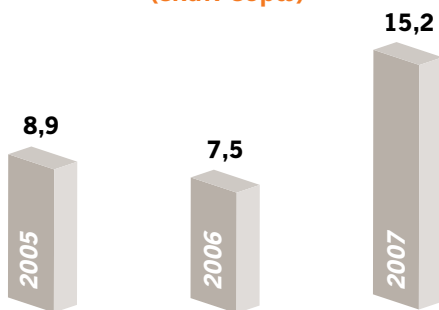
- *Επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα ωρίμανσης)*, που είναι ποσοστό επί του βασικού μηνιαίου μισθού, ξεκινώντας από τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας και αυξανόμενο κατόπιν ανά τριετία, φθάνοντας δε μέχρι και το 57%.
- *Συμπληρωματικό επίδομα πολυετίας*, που είναι η χορήγηση διπλάσιου επιδόματος αδείας σε κάθε εργαζόμενο ο οποίος συμπληρώνει πενταετία και διπλάσιου δώρου Πάσχα στους εργαζομένους που συμπληρώνουν δεκαετία. Ο εργαζόμενος, δηλαδή, με δεκαετή παραμονή αμείβεται πρακτικά με 15 μισθούς.
- *Επίδομα αδιάλειπτης παρουσίας* στο προσωπικό του διυλιστηρίου, που επιβραβεύει την ανελλιπή παρουσία.
- *Εφάπαξ χορήγηση* στο προσωπικό του διυλιστηρίου ενός βασικού μισθού με τη συμπλήρωση 25ετίας και ενός μικτού μισθού με τη συμπλήρωση 30ετίας.
- *Επίδομα γάμου*.

ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, έχουμε αναπτύξει και ένα ευρύ φάσμα συμπληρωματικών οικειοθελών κοινωνικών και ασφαλιστικών παροχών, που καλύπτουν τόσο τους εργαζομένους, όσο και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους. Το πρόγραμμα οικειοθελών παροχών της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει καθιερωθεί εδώ και πολλά χρόνια, η δε σημερινή του μορφή οριστικοποιήθηκε το 2002.

Οι οικειοθελείς παροχές αποβλέπουν στην ενίσχυση της ασφάλισης των εργαζομένων πέραν των απαιτήσεων του νόμου, στην προσωπική τους ανάπτυξη, στην περαιτέρω σύσφιξη των δεσμών τους με την εταιρεία για την ανάπτυξη εταιρικής κουλτούρας, συνεργασίας και ομαδικού πνεύματος και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

Δαπάνες οικειοθελών παροχών (εκατ. ευρώ)



Το κόστος των οικειοθελών παροχών του 2007 ήταν 15,2 εκατ. ευρώ, σημαντικά υψηλότερο από τα 7,5 εκατ. ευρώ για το 2006, λόγω του αστάθμητου παράγοντα των πληρωμών για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για το οποίο το 2007 έγινε έκτακτη καταβολή για την κάλυψη διαφορών προηγούμενων ετών.



Στον πίνακα που ακολουθεί αποτυπώνεται η πλήρης δομή του προγράμματος οικειοθελών παροχών.

Οικειοθελείς παροχές

Προσωπική ανάπτυξη και πρόνοια

- Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (βλ. σελ. 36).
- Επιδότηση σπουδών (βλ. σελ. 41).
- Οικονομικές διευκολύνσεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.

Εταιρική κουλτούρα και ομαδικό πνεύμα

- Διοργάνωση εκδρομών και συνεστιάσεων για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους.
- Στήριξη των ποδοσφαιρικών ομάδων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους σε πρωταθλήματα που διοργανώνονται μεταξύ εταιρειών (βλ. σελ. 37).
- Διοργάνωση χριστουγεννιάτικων παιδικών εορτών για τα παιδιά των εργαζομένων.
- Διοργάνωση συγκεντρώσεων κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας με κλήρωση δώρων.
- Ειδικά για το διυλιστήριο διοργανώνεται ο «ετήσιος χορός των εργαζομένων», μια μεγάλη εταιρική γιορτή συναδέλφωσης και διασκέδασης, μακριά από τα στενά πλαίσια του χώρου εργασίας.
- Προσφορά δώρων στις ονομαστικές εορτές των εργαζομένων.
- Δώρα πολυετούς παραμονής – στα 15 και 20 χρόνια – για τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο (60 δώρα το 2007).

2.380

ΑΤΟΜΑ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ ΤΟΥΣ)
ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΤΟ 2007 ΣΕ 42 ΕΚΔΡΟΜΕΣ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΑΝ
ΣΕ ΔΙΑΦΟΡΑ ΜΕΡΗ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Υγεία

- Πρόγραμμα νοσοκομειακής περίθαλψης για τους εργαζόμενους και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους.
- Πρόγραμμα συμπληρωματικής ασφάλισης ζωής.
- Αποζημίωση στο 100% των εντός του έτους πρώτων τριών ημερών ασθένειας.
- Συνεργασία με τρεις ιατρούς εργασίας για την κάλυψη εργασιακών θεμάτων υγείας, αλλά και την παροχή υποστήριξης σε προσωπικά θέματα υγείας.

Οικογένεια

- Εφαρμογή ευνοϊκότερων – συγκριτικά με το νόμο – πολιτικών για τις εργαζόμενες μητέρες.
- Χορήγηση δώρου γάμου (31 δώρα το 2007).
- Χορήγηση αδειών με αποδοχές σε ειδικές περιπτώσεις (π.χ. σε γονείς για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών τους, σε περίπτωση πένθους και σε άλλες σοβαρές περιπτώσεις).
- Για τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο:
 - απονομή βραβείων άριστης επίδοσης σε παιδιά της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (64 βραβεία το 2007).
 - χορήγηση βοηθήματος σπουδών σε φοιτητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (123 βοηθήματα το 2007).
 - κάλυψη του κόστους συμμετοχής σε παιδικές κατασκηνώσεις (50 περιπτώσεις το 2007).
 - χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού (43 επιδόματα το 2007).
 - χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης για την έναρξη της σχολικής περιόδου (950 ενισχύσεις το 2007).

Διευκολύνσεις

- Λειτουργία εστιατορίου στο διυλιστήριο με συμβολική συμμετοχή στο κόστος από τη μεριά των εργαζομένων και στα κεντρικά γραφεία με τιμές ειδικά διαμορφωμένες για τους εργαζόμενους.
- Δωρεάν μεταφορά του προσωπικού από/προς τους χώρους εργασίας με λεωφορεία.



Προγράμματα συνταξιοδότησης, ασφάλισης ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης

Προσπαθούμε να συμπαραστεκόμαστε στο προσωπικό μας και στις οικογένειές του με παροχές βελτιωμένες, ευέλικτες και προσαρμοσμένες στις σύγχρονες απαιτήσεις και να του προσφέρουμε προστασία και βοήθεια όταν συμβούν απρόοπτα περιστατικά που επιφέρουν απρόβλεπτες οικονομικές επιβαρύνσεις. Μ' αυτήν τη θέση, ήδη από το 2002, δημιουργήσαμε ένα πρόγραμμα ομαδικής υγειονομικής ασφάλισης που καλύπτει τους ίδιους τους εργαζόμενους και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους.

Αυτό το ομαδικό ασφαλιστήριο προβλέπει αποζημιώσεις που καλύπτουν τις παρακάτω περιπτώσεις:

- Απώλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα.



Ποδοσφαιρικές Ομάδες

Το 2007 ήταν μια ακόμα εξαιρετική χρονιά για την ποδοσφαιρική ομάδα των υπαλλήλων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Τερμάτισε πρώτη ανάμεσα σε 24 ομάδες στο Ερασιτεχνικό Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων Αθηνών, κατακτώντας το ταμπλ: Πρωταθλήτρια και Κυπελλούχος.

Σ' αυτούς τους αγώνες, η ομάδα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχει επί 15 συναπτά έτη, έχοντας κατακτήσει 8 νταμπλ (πρωτάθλημα και Κύπελλο), 4 πρωταθλήματα, 1 Κύπελλο και 2 Κύπελλα ήθους. Η αγωνιστική της πορεία είναι εξίσου εντυπωσιακή και εκτός συνόρων, αφού έχει κατακτήσει το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων του 2004 και δύο φορές (2003, 2005) το Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων.

Η αντίστοιχη ομάδα της AVIN OIL το 2007 ήταν φιναλίστ Κυπέλλου στο πρωτάθλημα πετρελαιοειδών 8X8. Τα τρία προηγούμενα χρόνια συμμετείχε στο πρωτάθλημα 5X5 και είχε κατακτήσει τη θέση της πρωταθλήτριας του 2006.

- Μόνιμη ολική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα.
- Μόνιμη μερική ανικανότητα από ατύχημα.
- Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια ή ατύχημα.
- Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη.
- Μητρότητα (επίδομα τοκετού).

Για την επιπλέον δε ενίσχυση του προσωπικού μας όταν έλθει η ώρα της συνταξιοδότησης, έχουμε σε ισχύ ένα ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που προβλέπει την παροχή «εφάπαξ» για τους εργαζομένους που συνταξιοδοτούνται κανονικά ή πρόωρα λόγω αναπηρίας.

Το κόστος και των δύο προγραμμάτων καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Όμιλο.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η αναπτυξιακή μας πορεία και η υλοποίηση της επιχειρηματικής μας στρατηγικής σε ένα διεθνοποιημένο και υψηλής τεχνικής εξειδίκευσης κλάδο όπως είναι ο κλάδος του πετρελαίου, είναι στενά συνδεδεμένες με την ανάπτυξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των εργαζομένων μας. Ως εκ τούτου, η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού μας στους τομείς τόσο της επαγγελματικής κατάρτισης, όσο και της ατομικής επιμόρφωσης είναι για εμάς θέμα κεφαλαιώδους σημασίας για το οποίο γίνονται σημαντικές επενδύσεις τόσο σε χρήμα, όσο και σε χρόνο απασχόλησης.

Η πολιτική μας για την εκπαίδευση προβλέπει τη σύνδεση των θέσεων εργασίας με τις γνώσεις και τις ικανότητες τις οποίες πρέπει να διαθέτει κάθε μέλος του προσωπικού, χωρίς να γίνονται οποιεσδήποτε διακρίσεις φύλου ή ηλικίας και με βασικούς στόχους:

- Τη συνεχή, υπεύθυνη και ολοκληρωμένη τεχνική εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων.
- Τη συνεχή διεύρυνση των επαγγελματικών γνώσεων και την ανάπτυξη των προσωπικών δεξιοτήτων των εργαζομένων.
- Την εσωτερική ανάδειξη στελεχών.



Εκπαιδευτικές επιδόσεις του 2007

- Δείκτης Εκπαίδευσης¹: 12,4 ώρες/άτομο
- Δείκτης Εκπαιδευτικής Δαπάνης²: 1,3%
- Δείκτης Συμμετοχής σε Εκπαιδευτική Δραστηριότητα³: 19,7%

1. Σύνολο ωρών εκπαίδευσης προς το σύνολο των εργαζομένων.
2. Σύνολο των δαπανών εκπαίδευσης προς το σύνολο της μισθοδοσίας συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών για κοινωνική ασφάλιση.
3. Σύνολο εκπαιδευθέντων προς το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σχεδιάζονται και προγραμματίζονται βάσει των εκπαιδευτικών αναγκών που προκύπτουν σε κάθε έτος. Για την κατάρτιση του ετήσιου πλάνου εκπαίδευσης λαμβάνονται υπόψιν οι:

- Εκάστοτε επιχειρηματικοί στόχοι και προτεραιότητες.
- Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν στα προηγούμενα χρόνια.
- Ανάγκες για εκπαίδευση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, τόσο από την τεχνική τους άποψη, όσο και από την άποψη της αύξησης της συνειδητοποίησης της σημασίας της ασφάλειας σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.
- Ανάγκες για εκπαίδευση σε θέματα εξειδικευμένης τεχνικής κατάρτισης, Προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας.
- Ανάγκες ανάπτυξης των εργαζομένων.



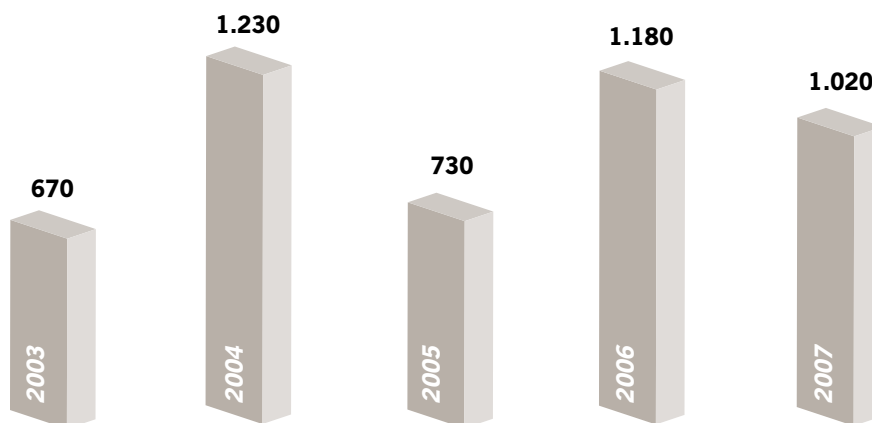
1,0 εκατ. ευρώ
ΤΟ 2007 ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

18.240
ΑΝΘΡΩΠΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΤΟ 2007.

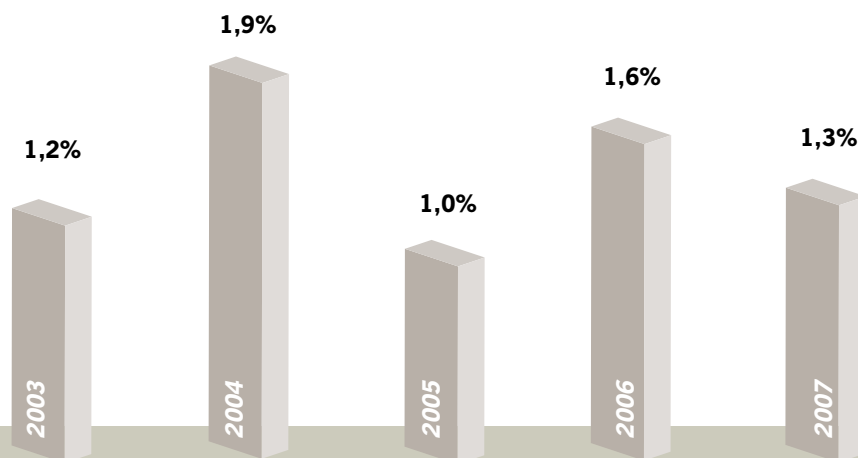
Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης αφορούν γενικά τους πιο κάτω τομείς:

- Εισαγωγική εκπαίδευση για τους νεοπροσλαμβανόμενους χειριστές και τεχνίτες συντήρησης (βλ. σελ. 41).
- Εισαγωγική εκπαίδευση για τους νεοπροσλαμβανόμενους μηχανικούς.
- Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού στο εξειδικευμένο αντικείμενο της εργασίας του. Η εκπαίδευση αυτή αφορά στην τεχνονωσία που είναι απαραίτητη στον εργαζόμενο για να ανταποκριθεί με επιτυχία στα καθήκοντά του.
- Εκπαίδευση του μη τεχνικού προσωπικού στους βασικούς κανονισμούς Υγιεινής και Ασφάλειας, χρήσης πυροσβεστικών μέσων και στην παροχή Πρώτων Βοηθειών.
- Εκπαίδευση σε επιχειρηματικές δεξιότητες και σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης.
- Ακαδημαϊκή εκπαίδευση (πτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα) ως μέρος της προετοιμασίας των εργαζομένων για την ανάληψη πιο διευρυσμένων ρόλων.
- Ετοιμότητα για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών με τακτικές προγραμματισμένες ή έκτακτες ασκήσεις. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει και κοινές ασκήσεις με τα άλλα διυλιστήρια της χώρας και με τη συμμετοχή της ΕΜΑΚ.
- Εκμάθηση ξένων γλωσσών.
- Εκπαίδευση του προσωπικού των εργασιών σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Εξέλιξη δαπανών εκπαίδευσης (χιλ. ευρώ)



Εξέλιξη του Δείκτη Εκπαιδευτικής Δαπάνης*



Η υψηλή τιμή του Δείκτη Εκπαιδευτικής Δαπάνης το 2004 οφείλεται στο πρόγραμμα που έτρεξε εκείνη τη χρονιά για την εκπαίδευση των νέων χειριστών που προσελίφθησαν εν όψει της λειτουργίας των νέων μονάδων το 2005, ενώ η υψηλή τιμή για το 2006 οφείλεται στο εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

* Σύνολο των δαπανών εκπαίδευσης προς το σύνολο της μισθοδοσίας συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών για κοινωνική ασφάλιση.



Η υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων πραγματοποιείται με μια σειρά προσεγγίσεων που περιλαμβάνουν:

- Ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά σεμινάρια.
- Συμμετοχή του προσωπικού σε σεμινάρια, που διοργανώνονται από διεθνώς αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά κέντρα, όπως το Institute of Petroleum και το Oxford Princeton Programme και σε συνέδρια εντός και εκτός της χώρας, όπως το European Refining Technology Conference (ERTC) και τα συνέδρια του CONCAWE, του οποίου η MO-TOP ΟΪΛ είναι μέλος.
- Την παροχή δυνατότητας στο προσωπικό να ολοκληρώσει τις σπουδές του ή να παρακολουθήσει μεταπτυχιακά σεμινάρια με κάλυψη του σχετικού κόστους.
- Ενθάρρυνση και χρηματοδότηση για εκμάθηση ξένων γλωσσών, όπου αυτό απαιτείται.
- Κάλυψη των συνδρομών σε τεχνικά περιοδικά και επαγγελματικούς συλλόγους.

Για τα ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα διατίθενται ειδικές αίθουσες, τόσο στο διυλιστήριο, όσο και στα Κεντρικά Γραφεία, πλήρως εξοπλισμένες με δίκτυο ηλεκτρονικών υπολογιστών και με σύγχρονα συστήματα παρουσιάσεων.

Το 2007 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 18.240 ανθρωποώρες εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων μας, με συνολικό κόστος (συμπεριλαμβανομένου

και του έμμεσου κόστους) 1,0 εκατ. ευρώ.

Στα αντίστοιχα εκπαιδευτικά προγράμματα συμμετείχαν 281 εργαζόμενοι (92 στελέχη και 197 λοιποί εργαζόμενοι). Σ' αυτόν τον αριθμό δεν προσμετρώνται οι ώρες εκπαίδευσης που έχουν σχέση με την εκτέλεση ασκήσεων ετοιμότητας. Με βάση αυτά τα στοιχεία προκύπτει ότι οι ώρες εκπαίδευσης ανά άτομο που συμμετείχε στην εκπαίδευση ήταν 64,9 (έναντι 40,3 το 2006).

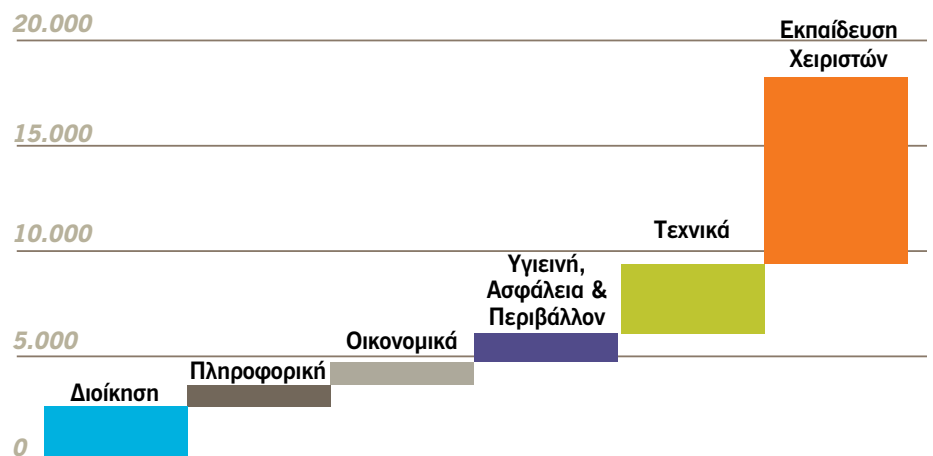
Το 2007 έγινε επανεκπαίδευση των προσληφθέντων το 2005 και το 2006 χειριστών στο πλαίσιο της νέας προσέγγισης για την εκπαίδευση αυτής της ομάδας εργαζομένων. Αυτή η επανεκπαίδευση, μαζί με την εκπαίδευση των νέων χειριστών και τεχνιτών συντήρησης που προσλήφθηκαν το 2007, καθώς και των νέων μηχανικών, αποτέλεσε το κέντρο βάρους της εκπαιδευτικής διαδικασίας του 2007 και απορρόφησε τις περισσότερες εκπαιδευτικές ώρες.

Έμφαση δόθηκε και στα θέματα της κατάρτισης του υφιστάμενου τεχνικού προσωπικού, με στόχο την ανάπτυξη και περαιτέρω βελτίωση των δεξιοτήτων του σε διάφορα εξειδικευμένα τεχνικά θέματα.

Η Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, καθώς και η Προστασία του Περιβάλλοντος ήταν επίσης βασικά θέματα της εκπαιδευτικής διαδικασίας του 2007, αλλά σε πιο περιορισμένη έκταση από το 2006, δεδομένου ότι το 2006 αποτέλεσαν το κέντρο βάρους της εκπαίδευσης.

Τέλος, σημαντικό μέρος της εκπαίδευσης αφορούσε σε θέματα Διοικητικά,

Ανθρωποώρες ανά εκπαιδευτικό αντικείμενο το 2007 (Σύνολο ωρών: 18.240)





Οικονομικά και Πληροφορικής για την ανάπτυξη των διοικητικών και τεχνικών δεξιοτήτων του λοιπού προσωπικού.

Επίσης, κατά το 2007, στο πλαίσιο της πολιτικής για την καταβολή διδάκτρων στο προσωπικό με στόχο την απόκτηση μεταπτυχιακών ή πτυχιακών τίτλων σπουδών, καλύφθηκε το σχετικό κόστος σε:

- έναν εργαζόμενο για συμμετοχή στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της ΕΕΔΕ,
- έναν εργαζόμενο για την απόκτηση πτυχίου Διοίκησης Επιχειρήσεων,
- έναν εργαζόμενο για την παρακολούθηση μεταπτυχιακών σπουδών Εφαρμοσμένων Οικονομικών – Χρηματοοικονομικών,
- έναν εργαζόμενο για την παρακολούθηση Νομικών μεταπτυχιακών σπουδών,
- έναν εργαζόμενο για ειδίκευση στην Εφαρμοσμένη Λογιστική – Ελεγκτική,
- έναν εργαζόμενο για ειδίκευση στη Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας,
- έναν εργαζόμενο για ειδίκευση ως Τεχνικός Συστημάτων Υπολογιστών,
- δύο εργαζόμενους για παρακολούθηση μαθημάτων ξένων γλωσσών.

Ολοκληρωμένο σύστημα ένταξης νέων χειριστών μονάδων και τεχνιτών συντήρησης

Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την αντικατάσταση των αποχωρούντων με συνταξιοδότηση χειριστών μονάδων από το διυλιστήριο απαιτεί την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και εμπειρίας από τους νέους χειριστές, πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Για την υλοποίηση αυτής της πολιτικής, οι προσλήψεις νέων χειριστών πραγματοποιούνται περίπου ένα χρόνο πριν από τις αναμενόμενες αποχωρήσεις. Στη συνέχεια, για την εκπαίδευση και την εξάσκηση τους ακολουθείται ένα ιδιαίτερα οργανωμένο και πολύπλευρο εισαγωγικό πρόγραμμα. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα, με την κατάλληλη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, στοχεύει στο να αποκτήσει το μελλοντικό τεχνικό προσωπικό του διυλιστηρίου αίσθημα ευθύνης, καθώς και τις ικανότητες και δεξιότητες που είναι απαραίτητες σε ένα περιβάλλον εργασίας εξαιρετικά απαιτητικό και με υψηλό βαθμό επικινδυνότητας. Διαρκεί περίπου εννέα μήνες και πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου στο διυλιστήριο από στελέχη και έμπειρους χειριστές των διαφόρων επιμέρους μονάδων του διυλιστηρίου, ανάλογα με τον προορισμό απασχόλησης κάθε νεοπροσληφθέντος.

Το 2007, η αξιολόγηση της εμπειρίας που έχει συσσωρευθεί στα προηγούμενα χρόνια οδήγησε σε μερική αναμόρφωση του εισαγωγικού προγράμματος ένταξης νέων χειριστών, ως προς την έμφαση που δίνεται στην πρακτική εξάσκηση κατά το αρχικό στάδιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης, η οποία δεν περιορίζεται πλέον μόνο στη θεωρητική κάλυψη των θεμάτων, αλλά εμπλουτίζεται και με πρακτικές επιδείξεις/ασκήσεις στο πεδίο.

Ο χρονικός προγραμματισμός και η θεματολογία του εισαγωγικού προγράμματος έχουν ως εξής:

- Δίμηνη εκπαίδευση σε γενικά θέματα (Υγιεινή και Ασφάλεια, Προστασία Περιβάλλοντος, Ποιότητα, Πυρασφάλεια, Πρώτες Βοήθειες, Ιδιότητες Πετρελαίου, Βασικές Αρχές Διύλισης, Εξοπλισμός Εγκαταστάσεων, Συντήρηση, Στεγανοποιήσεις, Αγγλικά, Υπολογιστές κ.ά.).
- Ενάμιση μήνα σε πρωινή βάρδια στο αντικείμενό τους.
- Έξι μήνες σε βάρδια, χωρίς όμως πραγματική ανάληψη καθηκόντων για την απόκτηση εμπειρίας και για να εκτιμηθούν οι γνώσεις και εμπειρίες τους, το ενδιαφέρον και η αφοσίωσή τους στην εργασία, με τελικό στόχο την αξιολόγησή τους στο κατά πόσο είναι κατάλληλοι για τη συγκεκριμένη θέση.

Μετά την ολοκλήρωση του παραπάνω προγράμματος, τοποθετούνται στις μονάδες ξεκινώντας με την ανάληψη απλών καθηκόντων χειριστή, που σταδιακά οδηγεί σε πλήρη ανάληψη καθηκόντων.

Παρόμοιο πρόγραμμα, προσαρμοσμένο όμως στις διαφορετικές ανάγκες, εφαρμόζεται και στην περίπτωση των νεοπροσλαμβανόμενων τεχνιτών συντήρησης.

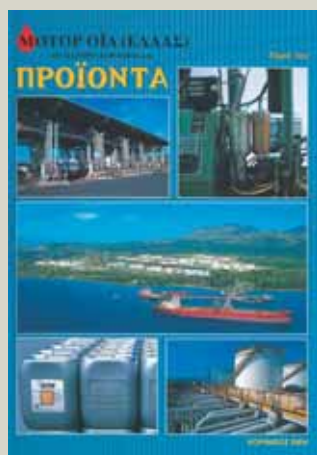
Εργαλεία εκπαίδευσης και κατάρτισης

Για τη σωστή και αποτελεσματική υποστήριξη της διαδικασίας εκπαίδευσης και κατάρτισης του προσωπικού του διυλιστηρίου υλοποιούνται επενδύσεις και το εξειδικευμένο στελεχιακό δυναμικό του διυλιστηρίου εκτός από την πραγματοποίηση της εκπαίδευσης, προετοιμάζει και το απαιτούμενο υποστηρικτικό υλικό υπο τη μορφή τεχνικών εγχειριδίων και άλλου εντύπου υλικού. Σ' αυτό το πλαίσιο έγιναν στο πρόσφατο παρελθόν δύο αξιοσημείωτες ενέργειες των οποίων η σημασία ξεπερνά τα όρια της εταιρείας, καθώς συμβάλλουν σημαντικά στην αποτελεσματικότερη εξειδικευμένη εκπαίδευση του τεχνικού δυναμικού της χώρας:

- Εκδόθηκαν το 2005 **τέσσερα αυτοδύναμα τεχνικά εγχειρίδια εκπαίδευσης** για να καλύψουν τις ανάγκες εκπαίδευσης του προσωπικού του διυλιστηρίου όσον αφορά στη δομημένη και εξειδικευμένη στο συγκεκριμένο διυλιστήριο παροχή πληροφόρησης:

- Τόμος I – Παραγωγή Λιπαντικών και Γενικό Μέρος
- Τόμος II – Παραγωγή Καυσίμων
- Τόμος III – Προϊόντα
- Τόμος IV – Μηχανολογικός & Ηλεκτρολογικός Εξοπλισμός

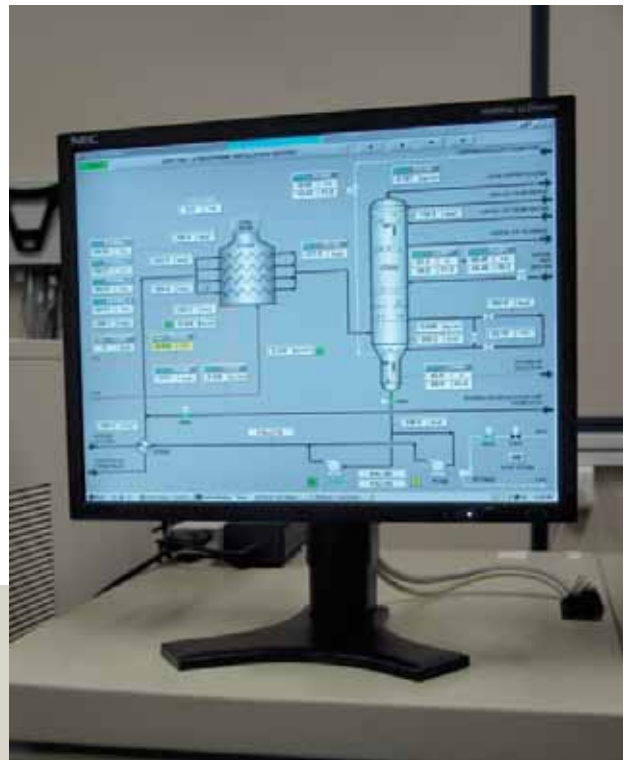
Αυτά τα εγχειρίδια συντάχθηκαν εξ ολοκλήρου από μηχανικούς του διυλιστηρίου για να αντικαταστήσουν την αντίστοιχη σειρά που είχε εκπονηθεί στα μέσα της δεκαετίας του 1980, η οποία όμως κατέστη ανεπίκαιρη μετά τα μεγάλα έργα επέκτασης και αναβάθμισης του διυλιστηρίου. Είναι απόλυτα προσαρμοσμένα στη σημερινή δομή του διυλιστηρίου και στα προϊόντα που παράγει και παρέχουν την απαραίτητη θεωρητική και τεχνική τεκμηρίωση, ώστε να αποτελούν αυτοδύναμες πηγές πληροφόρησης.



- Επίσης το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του **Προσομοιωτή Μονάδων Παραγωγής (ΠΜΠ)**, με κόστος 1,2 εκατ. ευρώ. Ο ΠΜΠ αποτελεί βασικό και εξαιρετικά αποτελεσματικό εργαλείο για την εκπαίδευση των χειριστών του πιο σύνθετου συγκροτήματος του διυλιστηρίου (Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης) καθώς και των χειριστών του Συγκροτήματος Υδρο-

γονοδιάσπασης. Το έργο αυτό, που είναι μοναδικό στο χώρο της ελληνικής βιομηχανίας συμβάλλει τα μέγιστα στην ασφαλή λειτουργία του διυλιστηρίου.

Το σύστημα αποτελείται από δίκτυο υπολογιστών που υποστηρίζουν σταθμούς εργασίας όμοιους με αυτούς που χρησιμοποιούνται



για τον έλεγχο των μονάδων του διυλιστηρίου. Στον ΠΜΠ γίνεται προσομοίωση της λειτουργίας των πραγματικών μονάδων. Η πιστότητα σε σχέση με την πραγματική λειτουργία βρίσκεται σε υψηλά επίπεδα και σε συνδυασμό με το πανομοιότυπο περιβάλλον εργασίας, καθιστά την εκπαίδευση ιδιαίτερα αποτελεσματική.

Τα οφέλη από την εκπαιδευτική χρήση του ΠΜΠ είναι σημαντικά και πολλαπλά, όπως:

- Η δυνατότητα εκπαίδευσης και πρακτικής εξάσκησης των χειριστών στο χειρισμό σύνθετων μονάδων σε διάφορα σενάρια λειτουργίας, π.χ. κάτω από κανονικές συνθήκες λειτουργίας αλλά για διαφορετικού τύπου τροφοδοσίες, σε συνθήκες δυσλειτουργίας των μονάδων, στις διαδικασίες κανονικού ξεκινήματος ή σταματήματος των μονάδων.
- Η δυνατότητα εκπαίδευσης στις διαδικασίες σταματήματος των μονάδων υπό συνθήκες εκτάκτου ανάγκης.
- Η δυνατότητα εκπαίδευσης στις διαδικασίες επαναφοράς των μονάδων σε κανονική λειτουργία μετά από επεισόδια ασταθούς λειτουργίας. Η αξιολόγηση των γνώσεων και του επιπέδου ετοιμότητας των εκπαιδευμένων.

Ο ΠΜΠ, εκτός από εργαλείο εκπαίδευσης, παρέχει και τη δυνατότητα για πραγματοποίηση σημαντικών μελετών σχετικά με την ασφαλή και αποδοτική λειτουργία των μονάδων, όπως τη δυνατότητα αξιολόγησης εναλλακτικών προσεγγίσεων ηλεκτρονικού ελέγχου των μονάδων, ή την αξιολόγηση της δυναμικής συμπεριφοράς των μονάδων κάτω από διαφορετικές συνθήκες λειτουργίας.



**Δεσμευόμαστε για την Υγιεινή και Ασφάλεια
γιατί αποτελεί ηθική υποχρέωση και επιχειρηματική αναγκαιότητα**



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	46
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	49
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ	49
ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ	52
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	53
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	53
ΑΝΑΦΟΡΕΣ, ΜΕΤΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	53
ΣΧΕΔΙΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ	55
ΙΑΤΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ - ΥΓΕΙΑ	55
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	58
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	58
ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ	60
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ REACH	61
ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ – ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΑ	62
Η AVIN OIL	63

ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία και η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου είναι ηθική υποχρέωση και επιχειρηματική αναγκαιότητα, που ξεφεύγει από τα στενά όρια μιας απλής νομικής υποχρέωσης.

Αυτή η αλήθεια αντιστακλάται στον τρόπο με τον οποίο ασκούμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, ο οποίος εξάλλου ορίζεται από τις Αρχές και τις Αξίες μας. Θεμελιώδης δε Αξία μας είναι ο σεβασμός στον άνθρωπο, από την οποία προκύπτει η δέσμευσή μας για την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, πράγμα που επιτυγχάνουμε εφαρμόζοντας δομημένο σύστημα βάσει του οποίου διαχειριζόμαστε τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Το 2007 η δραστηριότητά μας στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας επικεντρώθηκε, πέραν των άλλων, στη βελτίωση του εξοπλισμού πυρασφάλειας, σε έργα που μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος, στην εκπαίδευση και στην περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς και πρόληψης των ατυχημάτων ανάμεσα στο προσωπικό μας. Αξιοσημείωτο δε επίτευγμα αποτελεί η περαιτέρω μείωση των Δεικτών Συχνότητας και Σοβαρότητας Ατυχημάτων, που είναι ένα ενθαρρυντικό αποτέλεσμα για την επιδίωξή μας να πετύχουμε το μηδενισμό των ατυχημάτων.

Πρωταρχικό μας μέλημα, όπως προκύπτει από την ενιαία εταιρική πολιτική μας για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον (βλ. σελ. 16) είναι να παίρνουμε μέτρα και να υλοποιούμε έργα και προγράμματα προκειμένου να επιτυγχάνονται οι μόνιμοι στόχοι μας για την Υγιεινή και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, οι οποίοι διατυπώνονται ως εξής:

- Μείωση στο ελάχιστο δυνατό της πιθανότητας εκδήλωσης μεγάλου τεχνολογικού ατυχήματος.
- Μηδενικός αριθμός εργατικών ατυχημάτων.
- Συνεχής έλεγχος και ποιοτική αναβάθμιση του εξοπλισμού προκειμένου να επιτυγχάνεται συνεχής βελτίωση των συνθηκών για ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- Αποτελεσματική προστασία των ανθρώπων (του προσωπικού μας, του προσωπικού των εργολάβων, των περιοίκων, των συνεργατών και επισκεπτών μας), καθώς και του περιβάλλοντος και των εγκαταστάσεών μας από τους κινδύνους οι οποίοι ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητα της εταιρείας.

Η διοίκηση της εταιρείας και όλα τα στελέχη της δεσμεύονται για την παροχή της απαραίτητης υποστήριξης για την υλοποίηση όλων των προγραμμάτων και ενεργειών που διασφαλίζουν τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους και συντείνουν στην ανάπτυξη και εδραίωση νοοτροπίας



ασφαλούς συμπεριφοράς και πρόληψης των ατυχημάτων.

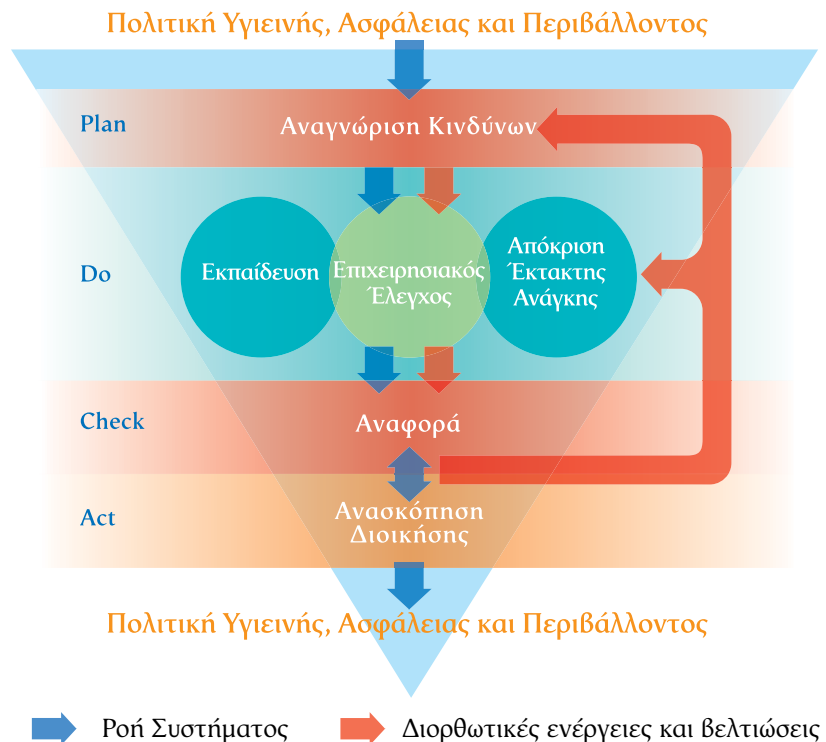
Η επίτευξη των στόχων μας υλοποιείται με την εφαρμογή του ολοκληρωμένου *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, το οποίο είναι μία βασική διεργασία του *Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος*. Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* είναι πιστοποιημένο με το ISO 9001:2000 και ως εκ τούτου η εκτέλεση των διαφόρων εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* χαρακτηρίζεται από την αυστηρή τεκμηρίωση που επιβάλλει το ISO 9001:2000 (βλ. σελ. 17).

Το *Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, που αναπτύχθηκε από το αρμόδιο προσωπικό της εταιρείας, βασίζεται σε βέλτιστες πρακτικές από διεθνώς αναγνωρισμένα συστήματα. Η

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΒΑΣΕΙ
ΤΟΥ ΟΠΟΙΟΥ ΥΛΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ.

Λειτουργική δομή του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας



Λειτουργική του δομή περιλαμβάνει τα τέσσερα επίπεδα του καθιερωμένου κύκλου του Demming (Plan → Do → Check → Act) και είναι ένας διαχειριστικός κύκλος που εμπεριέχει διαδικασίες διάγνωσης και διόρθωσης, με στόχο τη διαρκή βελτίωση του ίδιου του συστήματος.

Η επιτυχής εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας στηρίζεται και σ' ένα **πλαίσιο υποστηρικτικών παραγόντων**, ο καθένας από τους οποίους αποτελεί απαραίτητο δομικό στοιχείο του συστήματος και των οποίων η ταυτόχρονη ενεργοποίηση δημιουργεί συνέργιες που επαυξάνουν το τελικό αποτέλεσμα.

Στο διυλιστήριο της εταιρείας λειτουργεί το Τμήμα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο είναι επιφορτισμένο με την όλη λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας. Επίσης, η οργάνωση για την Υγιεινή και Ασφάλεια περιλαμβάνει Τεχνικούς Ασφαλείας, Ιατρούς Εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό, τόσο στο διυλιστήριο όσο και στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, σε επίπεδο που υπερκαλύπτει τις προβλέψεις των σχετικών βασικών νομοθετημάτων (Νόμος 1568/1985 και Προεδρικό Διάταγμα 17/1996).

Στόχος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι η αναδιαμόρφωση του Συστήματος Υγιεινής και Ασφάλειας ώστε να πιστοποιηθεί σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007. Οι εργασίες προετοιμασίας για αυτήν τη σημαντική ποιοτική αναβάθμιση του συστήματος ξεκίνησαν στο τέλος του 2007 και θα συνεχι-

σθούν το 2008 αναμένοντας την επίτευξη της πιστοποίησης το 2009.

Οι ενέργειές μας το 2007, για την επίτευξη των στόχων Υγιεινής και Ασφάλειας, αφορούσαν κατά κύριο λόγο τους άξονες:

- Έργα και επενδύσεις για την αναβάθμιση και βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και του εργασιακού περιβάλλοντος.
- Έργα και δαπάνες για την αναβάθμιση και βελτίωση των οδηγιών και διαδικασιών για πρόληψη του κινδύνου και ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση τόσο του προσωπικού μας όσο και του προσωπικού εργολάβων, ετοιμότητα και συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αποφυγή ατυχημάτων στις προγραμματισμένες για το 2007 προσωρινές διακοπές λειτουργίας μονάδων του διυλιστηρίου για εργασίες συντήρησης.
- Οργάνωση για την εναρμόνισή μας με τις απαιτήσεις του κανονισμού REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πλαίσιο υποστηρικτικών παραγόντων του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας

Άνθρωποι	<ul style="list-style-type: none"> • Άσκηση ορατής και συστηματικής διοίκησης από ικανά στελέχη σε όλη την κλίμακα της διοικητικής ιεραρχίας. • Καθορισμός στόχων, αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων. • Ενεργός συμμετοχή όλων των εργαζομένων. • Παροχή, σε κάθε εργαζόμενο, κατάλληλης και επαρκούς εκπαίδευσης.
Εξοπλισμός	<ul style="list-style-type: none"> • Συνεχείς επιθεωρήσεις του μηχανολογικού και κάθε άλλης μορφής εξοπλισμού των εγκαταστάσεών μας ώστε να διατηρεί τη λειτουργική του αριότητα σ' όλα τα στάδια της ωφέλιμης ζωής του. • Πρόγραμμα αναβαθμίσεων του εξοπλισμού για την εξασφάλιση αριστοποιημένης απόδοσης τόσο παραγωγικής όσο και από την άποψη της ασφάλειας.
Διαδικασίες	<ul style="list-style-type: none"> • Αυστηρή εφαρμογή και τεκμηρίωση διαδικασιών για ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία. • Απόλυτη τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και των διεθνώς αποδεκτών κωδίκων, προτύπων και κανόνων σωστής λειτουργίας. • Συστηματική ανίχνευση, εντοπισμός και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου. • Διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων ασφάλειας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας. • Συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων.
Επικοινωνία	<ul style="list-style-type: none"> • Άριστη συνεργασία και επικοινωνία με τις δημόσιες αρχές και άλλους ενδιαφερομένους και παροχή προς αυτούς της απαραίτητης σχετικής πληροφόρησης.
Αποτελέσματα	<ul style="list-style-type: none"> • Συστηματικές μετρήσεις των αποτελεσμάτων σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες, κατάλληλα στοχοποιημένους για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.
Αντιμετώπιση κινδύνου	<ul style="list-style-type: none"> • Οι κίνδυνοι κατά την εκτέλεση της εργασίας και τα αντίστοιχα μέτρα προστασίας είναι επαρκώς κατανοητά από όλους και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας. • Συνεχής αναθεώρηση και έλεγχος του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης.

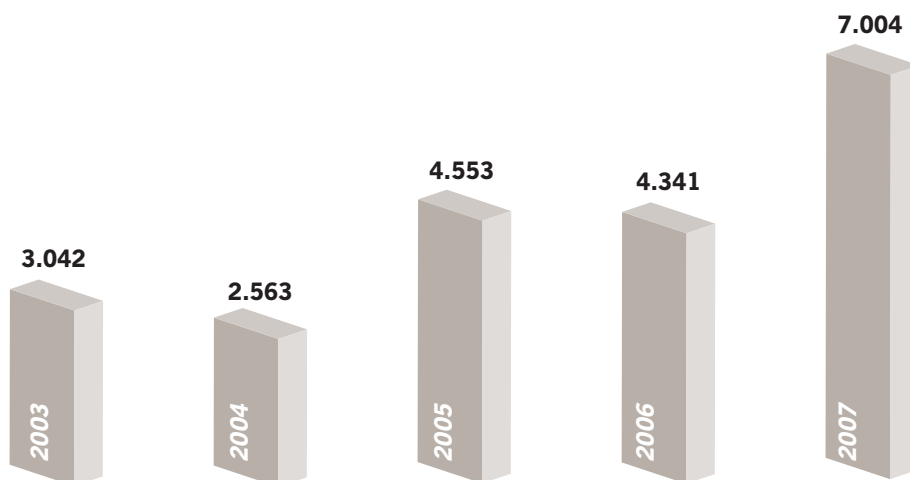
ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η βελτίωση των συνθηκών ασφαλείας και του εργασιακού περιβάλλοντος επιτυγχάνεται με την υλοποίηση των απαραίτητων επενδύσεων σε εξοπλισμό, με υιοθέτηση νέων πρακτικών και με τις επιθεωρήσεις Υγιεινής και Ασφάλειας.

Επενδύσεις και δαπάνες

Το διυλιστήριο σχεδιάστηκε, κατασκευάστηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τους ελληνικούς και διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα, αλλά πάντα υπάρχει σε εξέλιξη επενδυτικό πρόγραμμα για την ενδεδειγμένη συντήρηση του ηλεκτρομηχανολογικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού και για τεχνικές βελτιώσεις και ανανέωση του εν λόγω εξοπλισμού σύμφωνα με τις νέες εξελίξεις της τεχνολογίας, ώστε να διασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων. Το 2007 το κόστος του επενδυτικού προγράμματος (συμπεριλαμβανομένων των στοιχείων της AVIN OIL) για τα έργα βελτίωσης της υγιεινής και της ασφάλειας και για την προμήθεια πάγιου εξοπλισμού ασφαλείας και ιατρείων ήταν 5,0 εκατ. ευρώ, ενώ το κόστος των πάσης φύσεως λοιπών δαπανών ήταν 2,0 εκατ. ευρώ. Επομένως, το συνολικό κόστος για επενδύσεις και δαπάνες το 2007 έφθασε τα 7,0 εκατ. ευρώ με αύξηση 61% έναντι του αντίστοιχου κόστους του 2006. Το μεγαλύτερο βάρος δόθηκε στην εκτέλεση έργων που μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος και βελτιώνουν τις συνθήκες εργασίας, καθώς και σε έργα που αναβαθμίζουν το επίπεδο πυρασφάλειας των εγκαταστάσεων.

Επενδύσεις και δαπάνες για την Υγιεινή και Ασφάλεια (χιλ. ευρώ)



2007	
Επενδύσεις	4.996
Πυρασφάλεια	675
Αντιμετώπιση Έκτακτης Ανάγκης	229
Μέσα Ατομικής Προστασίας και εξοπλισμός ιατρείου	248
Μείωση κινδύνου	3.761
Προστασία (Security)	83
Δαπάνες	2.008
Σύνολο	7.004



Μεταξύ άλλων, στο ποσό αυτό περιλαμβάνονται επενδύσεις για:

- Τις εργασίες μετεγκατάστασης των συνεργείων συντήρησης και της κεντρικής αποθήκης υλικών (προβλέπεται ολοκλήρωσή τους μέσα στο 2008) σε νέα κτίρια και σε χώρους που βρίσκονται μακρύτερα από τις μονάδες παραγωγής. Αυτά τα έργα, εκτός από τη βελτίωση της παραγωγικότητας, στοχεύουν και στην εξασφάλιση ανετότερων και ασφαλέστερων συνθηκών εργασίας για το προσωπικό που εργάζεται σ' αυτούς τους χώρους. Ο προϋπολογισμός του έργου είναι 2,5 εκατ. ευρώ.
- Κατασκευή νέου οδικού κόμβου στη συμβολή της παλαιάς Εθνικής οδού για την ασφαλέστερη κυκλοφορία των οχημάτων προς τις νέες εγκαταστάσεις, με κόστος κατασκευής 0,5 εκατ. ευρώ.
- Ανανέωση και εμπλουτισμό των βασικών Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), του εξοπλισμού του ιατρείου, καθώς και για προμήθεια ειδικών συσκευών ασφάλειας για τις εργασίες ελέγχου, επίβλεψης, συντήρησης και επισκευών του εξοπλισμού.
- Αντικατάσταση αριθμού σταθερών πυροσβεστικών κανονιών με νέα βελτιωμένης απόδοσης και ανθεκτικότητας και νέες τοποθετήσεις κανονιών σε άλλα σημεία.
- Τοποθέτηση νέας ηλεκτροκίνητης αντλίας νερού για το δίκτυο πυρασφάλειας του διυλιστηρίου, το οποίο είναι εξοπλισμένο συνολικά με 4 ηλεκτροκίνητες και 3 πετρελαιοκίνητες αντλίες. Επίσης, εγκατάσταση νέας αντλίας μεγαλύτερης δυναμικότητας για την πλήρωση της δεξαμενής

αφρού από την οποία εφοδιάζονται τα πυροσβεστικά οχήματα.

- Βελτίωση της πυροσβεστικής προστασίας των μεγάλων εναλλακτών του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης με την επέκταση του μόνιμου συστήματος πυρόσβεσης με αφρό (τοποθέτηση υπερυψωμένου πυροσβεστικού κανονιού και δεξαμενής αφρού), που ελαχιστοποιεί το χρόνο αντίδρασης και βελτιώνει δραστικά το επίπεδο πυρασφάλειας.
- Αντικατάσταση μεγάλου αριθμού παλαιών φορητών πυροσβεστήρων. Στο μέτρο του δυνατού γίνεται προσπάθεια για την επίτευξη ομοιομορφίας σ' αυτό το είδος εξοπλισμού.
- Αντικατάσταση ενός πυροσβεστικού οχήματος και αναβάθμιση του βυτιοφόρου οχήματος μεταφοράς αφρού.
- Τοποθέτηση νέων βανών πυρασφάλειας στη μονάδα Αλκυλίωσης και συστήματος κουρτινών νερού σε άλλες τρεις μονάδες και στον ελαιοδιαχωριστήρα API-1.
- Τοποθέτηση συστήματος αυτόματου συστήματος πυρανίχνευσης και πυρόσβεσης σε τρεις ηλεκτρικούς υποσταθμούς.
- Αντικατάσταση του συστήματος καταιονισμού σε τρεις δεξαμενές.
- Κατασκευή κατάλληλα διαμορφωμένου υπόγειου χώρου, για την ασφαλέστερη αποθήκευση των βυτίων υδροφθορίου στη μονάδα Αλκυλίωσης.
- Λειτουργικές βελτιώσεις στο Καταναεμένο Σύστημα Ρύθμισης (DCS, Distributed Control System) και για πυροπροστασία καλωδίων που μετα-

φέρουν δεδομένα.

- Μετατροπή και αναβάθμιση του συστήματος που ελέγχει το σταμάτημα εκτάκτου ανάγκης των λεβήτων.
- Ανανέωση των ασύρματων συσκευών επικοινωνίας για καλύτερη απόδοση στις ενδοεπικοινωνίες, ιδιαίτερα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
- Αγορά νέων αυτοκινήτων που χρησιμοποιούνται στις μεταφορές προσωπικού και υλικών, καθώς και ποδηλάτων· σημειωτέον ότι τα ποδήλατα χρησιμοποιούνται ευρέως εδώ και χρόνια για τις μετακινήσεις του προσωπικού μέσα στο διυλιστήριο ως ένα φιλικό προς το περιβάλλον μέσο, που επιπλέον προσφέρει μεγαλύτερη ασφάλεια.
- Συνέχιση του προγράμματος τοποθέτησης βανών διπλής φραγής στους φούρνους των μονάδων παραγωγής.
- Τοποθέτηση προστατευτικών διατάξεων πρόσβασης σε διάφορα σημεία (σκάλες, πλατφόρμες, κ.λπ.), βελτίωση του φωτισμού και της σήμανσης του οδικού δικτύου.
- Ανύψωση των εξαεριστικών των αποχετευτικών φρεατίων σε διάφορες μονάδες για καλύτερη διασπορά των αερίων.
- Εγκατάσταση ανελκυστήρα στη μονάδα Καταλυτικής Αναμόρφωσης.
- Ηχομόνωση των συμπιεστών της μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων.
- Ενίσχυση της προστασίας συμπιεστών απέναντι σε υψηλές θερμοκρασίες.

Μεγάλα επενδυτικά έργα που συνέβαλαν στην επίτευξη υψηλότερου επιπέδου ασφάλειας

Αρκετά από τα μεγάλα επενδυτικά έργα των τελευταίων ετών, που στόχευαν κυρίως στην παραγωγή καθαρών καυσίμων, στην τεχνολογική αρτιότητα του διυλιστηρίου, στην καθετοποίηση, στον αυτοματισμό και στην ενεργειακή αυτονομία του, έχουν και άμεση θετική επίδραση στο επίπεδο ασφάλειας του διυλιστηρίου.

- Το 2007 συνεχίστηκε η εγκατάσταση του Συστήματος Αυτόματης Ρύθμισης Παραγωγικών Διαδικασιών (APC, Advanced Process Control), που αποτελεί φυσική συνέχεια του Κατανεμημένου Συστήματος Ρύθμισης (DCS). Μέχρι τώρα ολοκληρώθηκε η εφαρμογή του στο Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης και στη μονάδα Απόσταξης Κενού, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η ένταξη στο σύστημα της μονάδας Απόσταξης Αργού (προϋπολογισμός: 8,8 εκατ. ευρώ).
- Το 2007 συνεχίστηκε το έργο της σταδιακής ανανέωσης όλων των λεβήτων παραγωγής ατμού του διυλιστηρίου, με την αναβάθμιση του μεγαλύτερου από τους τέσσερις συνολικά λέβητες και την έναρξη των σχετικών εργασιών σε έναν ακόμη λέβητα. Οι νέοι καυστήρες είναι κατασκευασμένοι ώστε να προκαλούν χαμηλότερο επίπεδο ηχητικής επιβάρυνσης (προϋπολογισμός: 4,5 εκατ. ευρώ).
- Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση του Προσομοιωτή Μονάδων Παραγωγής, κόστους 1,2 εκατ. ευρώ, με σκοπό την εκπαίδευση των χειριστών του Συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης και του Συγκροτήματος Καταλυτικής Πυρόλυσης (βλ. σελ. 42).
- Το 2005 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας, που αυξάνει την αξιοπιστία του ηλεκτρικού δικτύου του διυλιστηρίου με άμεσες θετικές συνέπειες στο επίπεδο ασφάλειας του διυλιστηρίου (κόστος: 3,1 εκατ. ευρώ).
- Το 2004 ολοκληρώθηκαν οι εργασίες για την αναβάθμιση του συστήματος διακίνησης προϊόντων στην προβλήτα του διυλιστηρίου, με στόχο την υποστήριξη της αξιοπιστίας, της ασφάλειας και της αποτελεσματικότητας των φορτώσεων (κόστος: 1,6 εκατ. ευρώ).
- Το 2004 τέθηκε σε λειτουργία ο σταθμός φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων, στην κατασκευή του οποίου έχουν ενσωματωθεί καινοτόμες τεχνικές που αφορούν στην Υγιεινή και την Ασφάλεια, όπως τελευταίας τεχνολογίας αυτοματισμοί φόρτωσης για ασφάλεια και αξιοπιστία, αυτόνομα και αυτοδύναμα συστήματα πυρόσβεσης.
- Το 2000 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση Κατανεμημένου Συστήματος Ρύθμισης (DCS, Distributed Control System), που αφορά στη χρησιμοποίηση ηλεκτρονικών υπολογιστών για τον έλεγχο της παραγωγικής διαδικασίας του διυλιστηρίου (κόστος: 20,9 εκατ. ευρώ).



Εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις

Η συνεχής επίβλεψη του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας και η αναγνώριση των κινδύνων με την εκτέλεση προγραμματισμένων επιθεωρήσεων Υγιεινής και Ασφάλειας είναι θεμελιώδης πρακτική που τυγχάνει της δέουσας προσοχής. Στο διυλιστήριο πραγματοποιούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις, τόσο εσωτερικές όσο και εξωτερικές, από εξειδικευμένους ελληνικούς ή και διεθνείς συμβουλευτικούς οίκους.

Τα υπό κατασκευή έργα αποτελούν το αντικείμενο καθημερινών επί τούτου επιθεωρήσεων, οι δε προγραμματισμένες εσωτερικές επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται με βάση ετήσιο πρόγραμμα από ομάδες διαφορετικής σύνθεσης και αποστολής, που απαρτίζονται από στελέχη και προσωπικό του διυλιστηρίου:

- Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Περιβάλλοντος από τριμελή ομάδα με επικεφαλής Τμηματάρχη και μέλη ένα Μηχανικό και έναν Επόπτη. Υπάρχουν 23 τέτοιες ομάδες και η καθεμιά αναλαμβάνει έναν από τους ισάριθμους τομείς στους οποίους είναι γι' αυτόν το σκοπό χωρισμένο το διυλιστήριο.
- Επιτελικές Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Περιβάλλοντος από ομάδα επικεφαλής της οποίας είναι ο Γενικός Διευθυντής του διυλιστηρίου και μέλη οι Διευθυντές και ο Τμηματάρχης Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Επίσης, λειτουργούν και δύο θεσμοθετημένες Επιτροπές – η Επιτροπή



Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στη σύνθεση της οποίας συμμετέχουν Τμηματάρχες του διυλιστηρίου και η κατά το Νόμο 1568/1985 Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων – από τις συσκέψεις των οποίων προκύπτουν υποδείξεις για τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας.

Τα ευρήματα που προκύπτουν από τους παραπάνω κύκλους επιθεωρήσεων και οι υποδείξεις από τις συσκέψεις των δύο Επιτροπών αξιολογούνται και οδηγούν στη λήψη τεχνικών ή οργανωτικών μέτρων με στόχο τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος.

Κατά το 2007 καταγράφηκαν 802 νέες υποδείξεις, ενώ υλοποιήθηκαν 930 (που περιλαμβάνουν και υποδείξεις που εκκρεμούσαν από το προηγούμενο έτος) και παραμένουν σε εκκρεμότητα 156.

Τέλος, είναι αυτονόητο ότι οι τεχνικές επιθεωρήσεις και επιμετρήσεις του εξοπλισμού που πραγματοποιούνται από την Τεχνική Διεύθυνση και τη Διεύθυνση Συντήρησης οδηγούν σε ευρήματα και στη λήψη μέτρων, τα οποία έχουν το χαρακτήρα της πρόληψης του κινδύνου και συντείνουν στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας.

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η τεχνική αρτιότητα του εξοπλισμού και οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι μόνο μία από τις παραμέτρους που εξασφαλίζουν την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Ακόμα πιο σημαντική είναι η αντιμετώπιση του ανθρώπινου παράγοντα, ο οποίος μέσω της καθιέρωσης αυστηρών διαδικασιών και της εκπαίδευσης για την απόκτηση των απαραίτητων δεξιοτήτων αλλά και νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, καθοδηγείται για την εκτέλεση της εργασίας με ασφάλεια.

Εφαρμογή της νομοθεσίας

Παρακολουθούμε και εφαρμόζουμε με αυστηρότητα τη σχετική με την Υγιεινή και Ασφάλεια ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και συμπληρωματικά άλλους διεθνώς αναγνωρισμένους κώδικες και πρακτικές, όπου τούτο κρίνεται επωφελές προκειμένου να βελτιώνουμε την απόδοσή μας στη διασφάλιση της Υγιεινής και της Ασφάλειας, πέραν των επιβαλλομένων από τους νόμους.

Έχουμε αναπτύξει Βάση Δεδομένων, που είναι διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό στο ενδοδίκτυο της εταιρείας και η οποία περιέχει όλες τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας, οι οποίες ρυθμίζουν θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που έχουν σχέση με τη λειτουργία του διυλιστηρίου. Αυτή η Βάση Δεδομένων είναι εξαιρετικής σημασίας όχι μόνο για το σύννομο της λειτουργίας μας αλλά και για τον πλούτο των πληροφοριών που περιέχει για όλα τα θέματα, π.χ. για την αναγνώριση και τον έλεγχο του κινδύνου, για την προετοιμασία

των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης, για τα όρια έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες, κ.λπ.

Αναγνώριση και έλεγχος κινδύνου

Η προσπάθειά μας για την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών, με την αναγνώριση των κινδύνων για την Υγιεινή και την Ασφάλεια σε κάθε χώρο και την εφαρμογή διαδικασιών για την αντιμετώπισή τους, είναι συνεχής. Το πλαίσιο για την αναγνώριση και έλεγχο των κινδύνων παρέχεται από την ελληνική νομοθεσία (Προεδρικό Διάταγμα 17/1996), αλλά και από άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κώδικες.

■ Για το σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου έχουν γίνει συστηματικές μελέτες εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου ανά είδος και θέση εργασίας και έχουν καθορισθεί τα ενδεικνυόμενα μέτρα για την εξάλειψη του κινδύνου, ή τον έλεγχο και διατήρησή του σε αποδεκτό επίπεδο. Οι μελέτες αυτές, όταν τούτο επιβληθεί από οποιοδήποτε αλλαγές στις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, υφίστανται αναθεώρηση ώστε να είναι πάντοτε επίκαιρες και ενημερωμένες.

■ Σε κάθε εργαζόμενο παρέχουμε κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών, σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει κατά την εκτέλεση της εργασίας του, τα μέτρα εξάλειψης ή ελέγχου αυτών των κινδύνων, τη σω-

στή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, την ασφαλή εκτέλεση εργασιών, τον κατάλληλο τρόπο αντίδρασης σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών.

■ Διασφαλίζουμε την εφαρμογή των κανόνων ασφάλειας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας, μέσω της λήψης όλων των αναγκαίων προστατευτικών μέτρων και της καθιέρωσης και τήρησης συγκεκριμένων διαδικασιών. Ιδιαίτερα σημαντική κατά την εκτέλεση εργασιών επισκευών και συντήρησης είναι η διαδικασία έκδοσης Αδειών Εργασίας επειδή μ' αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η απαραίτητη προστασία του προσωπικού. Γ' αυτόν το λόγο η διαδικασία έκδοσης Αδειών Εργασίας αποτελεί αντικείμενο συνεχούς εκπαίδευσης για το προσωπικό μας που εκδίδει ή αποδέχεται αυτές τις άδειες, καθώς και για το προσωπικό των εργολάβων που εμπλέκεται σε εργασίες στο διυλιστήριο.

■ Εφαρμόζονται η ευρωπαϊκή (οδηγίες ATEX) και η ελληνική νομοθεσία (Προεδρικό Διάταγμα 42/2003) για την προστασία των εργαζομένων από εκρήξεις. Τα προβλεπόμενα μέτρα αφορούν την αποφυγή διαρροών εύφλεκτων ουσιών, την πρόληψη της ανάφλεξης, την εκπαίδευση του προσωπικού και τις προδιαγραφές του εξοπλισμού εργασίας και προστασίας.

■ Ενθαρρύνουμε την ενεργό συμμετο-

χή όλων των εργαζομένων, τόσο μέσω της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων, όσο και τη δράση τους σε ατομικό επίπεδο.

- Όσον αφορά την εκτίμηση των λειτουργικών κινδύνων, αναγκαία και απαραίτητη προϋπόθεση για κάθε νέα μονάδα ή για τροποποιήσεις – κατα περίπτωση – σε υφιστάμενες μονάδες είναι η διενέργεια Μελέτης για την Ανάλυση Λειτουργικών Κινδύνων (HAZOP - Hazard and Operability - Study).
- Έχουν εκδοθεί προδιαγραφές για όλο τον εξοπλισμό Υγιεινής και Ασφάλειας (Μέσα Ατομικής Προστασίας, Πυροσβεστικά Μέσα κ.λπ.) με στόχο τη διευκόλυνση του έργου αναπλήρωσης του εξοπλισμού και την κατά το δυνατό ομογενοποίησή του. Οι προδιαγραφές αυτές ενημερώνονται για να συμβαδίζουν με τις εξελίξεις της τεχνολογίας.

Το 2007, υλοποιήθηκε το μεγάλης σημασίας έργο της εφαρμογής, σε τρεις μονάδες του διυλιστηρίου, προγράμματος για τη βελτιστοποίηση της αποτελεσματικότητας των Τεχνικών Επιθεωρήσεων (RBI, Risk Based Inspection).

Προγραμματισμός Τεχνικών Επιθεωρήσεων βάσει Αξιολόγησης της Επικινδυνότητας (ΠΤΕΑΕ) – Risk Based Inspection (RBI)

Το 2007 αναθέσαμε στο συμβουλευτικό οίκο TÜV την εκτέλεση ενός πρωτοποριακού έργου, που αφορούσε την εφαρμογή του εξειδικευμένου προγράμματος RBI του εν λόγω οίκου σε τρεις μονάδες του διυλιστηρίου: τη μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, τη μονάδα Σταθεροποίησης Νάφθας και Διαχωρισμού Αερίων και τη μονάδα Εκπλύσεως με Κουστική Σόδα και Αμίνη.

Ο ΠΤΕΑΕ είναι μια προσέγγιση για τον προγραμματισμό των Τεχνικών επιθεωρήσεων κατά τρόπον που εξασφαλίζει το βέλτιστο αποτέλεσμα. Βασίζεται στην αξιολόγηση της επικινδυνότητας και οι πρώτες εφαρμογές του ήταν στη βιομηχανία πετρελαίου. Η αξιολόγηση της επικινδυνότητας εκτιμάται λαμβάνοντας υπ' όψιν δύο παραμέτρους: την πιθανότητα εκδήλωσης του κινδύνου από αστοχία εξοπλισμού και το μέγεθος των συνεπειών αυτής της αστοχίας. Η αξιολόγηση γίνεται για όλα τα στοιχεία εξοπλισμού μιας μονάδας παραγωγής και βάσει αυτής κατατάσσονται σε κατηγορίες προτεραιότητας. Έτσι, στοιχεία στα οποία η πιθανότητα εκδήλωσης αστοχίας είναι μεγάλη και οι συνέπειες της αστοχίας είναι επίσης μεγάλες, χαρακτηρίζονται από υψηλότερη προτεραιότητα έναντι στοιχείων εξοπλισμού με επίσης μεγάλη πιθανότητα αστοχίας, αλλά με μικρότερο εύρος συνεπειών.

Τα αναμενόμενα οφέλη από την εφαρμογή του ΠΤΕΑΕ είναι πολλαπλά, άλλωστε αυτός υπήρξε και ο λόγος για την επιλογή μας να προχωρήσουμε στην υλοποίηση αυτού του έργου:

- Εξασφαλίζεται υψηλότερο επίπεδο ασφάλειας για το προσωπικό.
- Επιτυγχάνεται μείωση του κόστους συντήρησης.
- Μεγιστοποιείται η παραγωγικότητα λόγω της μεγαλύτερης διαθεσιμότητας των μονάδων.
- Μεγιστοποιείται η προστασία κρίσιμου εξοπλισμού απέναντι σε σοβαρές αστοχίες.

Οι εργασίες μελέτης, ανάλυσης και επιθεωρήσεων για την υλοποίηση του έργου στις τρεις μονάδες του διυλιστηρίου κάλυψαν 430 ξεχωριστές περιπτώσεις σταθερού εξοπλισμού (σωληνώσεις, δοχεία πίεσης, στήλες απόσταξης, κ.λπ.).

Τέλος, η συνεχής παρακολούθηση της εφαρμογής του ΠΤΕΑΕ και η διαχείριση των όποιων αλλαγών επέρχονται στην παραγωγική διαδικασία, γίνεται μέσω του ειδικού υποστηρικτικού λογισμικού TÜV-RoiM®.

Αναφορές, μετρήσεις και δείκτες

Γίνεται συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων (πυρκαγιών, ατυχημάτων, παρ' ολίγον ατυχημάτων) με σκοπό τη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών μέτρων. Επιπλέον, προσπαθούμε να ενισχύσουμε την εμπειρία μας παρακολουθώντας τις διερευνήσεις σημαντικών ατυχημάτων που συμβαίνουν σε ομοειδείς εγκαταστάσεις στο εξωτερικό και αξιοποιώντας κατάλληλα τα συμπεράσματά τους εάν αυτά έχουν εφαρμογή και στις δικές μας εγκαταστάσεις.

Καταγράφουμε και συντηρούμε συστηματικά τα διάφορα στοιχεία που συνθέτουν την εικόνα της απόδοσης στην Υγιεινή και Ασφάλεια, ώστε να μπορούμε να παρακολουθούμε την απόδοσή μας με στατιστική ανάλυση και παράλληλα χρησιμοποιούμε διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες, οι οποίοι κατάλληλα στοχοποιημένοι αποτελούν τη βάση για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και για την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης

Η οργάνωσή μας για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων στηρίζεται στο Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης, το οποίο συνεχώς ελέγχεται και αναθεωρείται, ώστε να ανταποκρίνεται στη δομή του διυλιστηρίου, στις απαιτήσεις της νομοθεσίας και στις βέλτιστες πρακτικές που προκύπτουν είτε από τις τεχνολογικές εξελίξεις, είτε από εμπειρίες άλλων στην αντιμετώπιση



μικρών ή μεγάλων τεχνολογικών ατυχημάτων. Έχουμε επιπλέον εκπονήσει και καταθέσει στις αρμόδιες αρχές μελέτες σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II σχετικά με τα σημαντικότερα πιθανά σενάρια ατυχημάτων και τα αντίστοιχα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης.

Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης ειδικά για την περίπτωση μεγάλου ατυχήματος προδιαγράφει και τα μέτρα προστασίας του κοινού, τις οδηγίες προς τους περιοίκους και τον τρόπο αντιμετώπισης των θεμάτων που προκύπτουν από ενδεχόμενη ενεργοποίηση των ΣΑ-TAME (Σχέδια Αντιμετώπισης Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης), που έχουν καταρτισθεί από τις αρμόδιες Αρχές και τα οποία καθορίζουν τον τρόπο επέμβασης της πολιτείας.

Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης περιγράφει τον εξοπλισμό, την οργάνωση και τα κινητοποιήσιμα (εσωτερικά και εξωτερικά) μέσα για την αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού. Στο πλαίσιο του Σχεδίου Αντιμετώπισης

Έκτακτης Ανάγκης εντάσσονται:

- Η από το 1988 Συμφωνία Αμοιβαίας Βοήθειας με όλα τα ελληνικά διυλιστήρια σε περίπτωση ανάγκης. Η αποτελεσματικότητα του σχεδίου συνεργασίας εξασφαλίζεται με τις ομαδικές ασκήσεις που πραγματοποιούνται μεταξύ της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και των άλλων διυλιστηρίων. Το 2007 πραγματοποιήθηκε μία κοινή άσκηση στο χώρο του διυλιστηρίου της ΕΛΠΕ στον Ασπρόπυργο, στην οποία η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετείχε με την αποστολή πυροσβεστικού οχήματος και προσωπικού.
- Οι ασκήσεις ετοιμότητας που πραγματοποιούνται κάθε εβδομάδα και οι ασκήσεις αντιμετώπισης Βιομηχανικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης που πραγματοποιούνται αρκετές φορές ανά έτος. Κατά τις ασκήσεις αυτές ενεργοποιείται η Διαδικασία Αντιμετώπισης Μεγάλου Συμβάντος. Το 2007 έγιναν τρεις ασκήσεις αυτές της έκτασης. Οι ασκήσεις

ετοιμότητας και οι μεγαλύτερες έκτασης ασκήσεις συντελούν τα μέγιστα στην εκπαίδευση και ετοιμότητα του προσωπικού, στην αξιολόγηση και αναβάθμιση του εξοπλισμού πυρασφάλειας και στην αξιολόγηση και τροποποίηση του Σχεδίου αυτού καθαυτού.

- Τα μόνιμα και φορητά συστήματα ανίχνευσης και αντιμετώπισης πυρκαγιών και διαρροών, για τη συνεχή αναβάθμιση των οποίων υπάρχει κάθε χρόνο σχετικό πρόγραμμα επενδύσεων.
- Τα έξι πυροσβεστικά οχήματα και το βυτιοφόρο όχημα μεταφοράς αφρού δυναμικότητας 12.000 λίτρων, που διαθέτει το διυλιστήριο, τα οποία βρίσκονται σε συνεχή επιχειρησιακή



ετοιμότητα και επανδρώνονται από αγήματα κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού.

- Η λειτουργία συστήματος αυτόματης τηλεφωνικής κλήσης των στελεχών (COMMUNICATOR) στην περίπτωση έκτακτης ανάγκης εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Το 2006, προκειμένου να ενισχύσουμε την ικανότητά μας για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση μεγάλου συμβάντος, δημιουργήσαμε και τέταρτο εναλλακτικό σημείο για την εγκατάσταση Θαλάμου Ελέγχου Συμβάντος (στο Συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης), επιπρόσθετα προς τα τρία ήδη υπάρχοντα.

Ιατρικές υπηρεσίες - υγεία

Για το προσωπικό του διυλιστηρίου έχουμε πρόγραμμα τακτικών διαγνωστικών ιατρικών εξετάσεων (αιματολογικών, ακτινολογικών, καρδιολογικών, οφθαλμολογικών κ.λπ.), καθώς και πρόγραμμα εμβολιασμών. Η οργάνωσή μας στο διυλιστήριο σε προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών και πρώτων βοηθειών είναι πλήρης και περιλαμβάνει:

- Κεντρικό Ιατρείο, που στεγάζεται σε σύγχρονους χώρους επιφάνειας περίπου 100 τετρ. μέτρων, επανδρωμένο με Ιατρό Εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό και εξοπλισμένο με τον απαραίτητο νοσοκομειακό εξοπλισμό για την αντιμετώπιση περιστατικών έκτακτης ανάγκης. Διαθέτει πέντε κρεβάτια εξέτασης ασθενών και παροχής πρώτων βοηθειών, καθώς και έναν πλήρη θάλαμο βραχείας νοσηλείας.
- Φαρμακείο με όλα τα απαραίτητα



φάρμακα, επιδεσμικό υλικό και λοιπό ιατρικό εξοπλισμό.

- Ιατρείο πρώτων βοηθειών στη μονάδα Αλκυλίωσης με τον κατάλληλο εξοπλισμό και με 24ωρη υπηρεσία νοσοκόμου.
- Τρεις κατάλληλα εξοπλισμένοι σταθμούς πρώτων βοηθειών (στον Κεντρικό Σταθμό Ελέγχου, στο Χημείο και στη μονάδα Υδρογονοδιάσπασης).
- Τρία πλήρως εξοπλισμένα ασθενοφόρα.

Τα μέλη των αγνημάτων πυρόσβεσης εκπαιδεύονται στην παροχή υπηρεσιών διάσωσης και πρώτων βοηθειών.

Εξοπλισμένο ιατρείο, επανδρωμένο με δύο ιατρούς, λειτουργεί και στα Κεντρικά Γραφεία, για την κάλυψη του εκεί προσωπικού της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της AVIN OIL.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας εφαρμόζεται πολιτική απαγόρευσης καπνίσματος. Το κάπνισμα επιτρέπεται μόνο στα ατομικά γραφεία των εργαζομένων και στους ειδικούς προς τούτο χώρους.

Τέλος, η μη έκθεση των εργαζομένων σε επίπεδα συγκέντρωσης βλαπτικών παραγόντων ικανά να προκαλέσουν βλάβη στην υγεία επιβεβαιώνεται με τη διενέργεια μετρήσεων συγκεντρώσεως ουσιών, σύμφωνα με τις προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας.

Ενδεικτικές δραστηριότητες στη διάρκεια του 2007 για την εμπέδωση και βελτίωση των διαδικασιών

- Υλοποίηση του έργου Προγραμματισμός Τεχνικών Επιθεωρήσεων βάσει Αξιολόγησης της Επικινδυνότητας (βλ. σελ. 54).
- Συνεχίστηκαν οι εντατικοί έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις επιλεγμένων θερμών εργασιών και εργασιών κλειστού χώρου.
- Εφαρμόζεται νέα τεχνική προσέγγιση, παρά το μεγαλύτερο κόστος της, για τον καθαρισμό των δεξαμενών του αργού πετρελαίου, με την οποία αποφεύγεται η είσοδος προσωπικού στις δεξαμενές, οπότε εξαλείφονται πλήρως οι σχετικοί κίνδυνοι (βλ. σελ. 85)
- Ποσοτικοποιήθηκε το σύστημα επιβολής ποινών σε εργολάβους, που παραβιάζουν τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εκτέλεση εργασιών μέσα στις εγκαταστάσεις του διυλιστηρίου, το οποίο εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2006. Η συστηματική παραβίαση οδηγεί σε λήψη κλιμακούμενων πειθαρχικών μέτρων ανάλογα με τη σοβαρότητα των παραβιάσεων.
- Εκδόθηκαν νέες διαδικασίες για την εκτέλεση κρίσιμων εργασιών – χρήση γερανών και ανυψώσεις, διατάξεις ασφάλειας (φλογοπαγίδες, κ.λπ.) κατά τη χρήση φιαλών ευφλέκτων αερίων (ασετυλίνη) ή οξυγόνου.
- Δημιουργήθηκαν ομάδες εκτάκτου ανάγκης, που μπορούν να επέμβουν όλο το εικοσιτετράωρο αν παραστεί ανάγκη για διάσωση κινδυνευόντων σε υψηλά σημεία, οι οποίες είναι στελεχωμένες από προσωπικό που έχει κατάλληλα εκπαιδευτεί (βλ. σελ. 59).
- Στο πλαίσιο της εφαρμογής του θεσμού για την επιβράβευση του προσωπικού των Τμημάτων, τα οποία είχαν μηδενικό δείκτη ατυχημάτων και σημαντική βελτίωση κατά το προηγούμενο έτος, βραβεύτηκε το προσωπικό τεσσάρων Τμημάτων του διυλιστηρίου με καλαισθητά αναμνηστικά δώρα.
- Αναθεώρηση και επανέκδοση των ΔΔΑΥ (Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού) – MSDS (Material Safety Data Sheets) – για τα προϊόντα του διυλιστηρίου, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προβλέψεων του Κανονισμού REACH (βλ. σελ. 61). Η εργασία αυτή βρίσκεται βρισκείται σε εξέλιξη ακολουθώντας την πρόοδο εφαρμογής του REACH.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Κατά το 2007 έγιναν τέσσερις προγραμματισμένες προσωρινές διακοπές λειτουργίας μονάδων του διυλιστηρίου για εργασίες συντήρησης, χωρίς κανένα ατύχημα, γεγονός που αποτελεί ένα εξαιρετικά θετικό αποτέλεσμα. Αυτού του τύπου οι εκτεταμένες παρεμβάσεις στη λειτουργία μιας μονάδας απαιτούν ιδιαίτερα αυξημένα μέτρα ασφάλειας και εγρήγορση, διότι αυξάνεται κατακόρυφα ο κίνδυνος ατυχημάτων. Για την αποφυγή ατυχημάτων χρειάζεται μεθοδική προεργασία και συνεχής επίπτωση κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της εργασίας, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν: ενημέρωση του εμπλεκόμενου προσωπικού για αύξηση της ευαισθητοποίησής του, καθημερινή συνεργασία με τους επικεφαλής των έργων για τον εντοπισμό ανασφαλών συνθηκών και τη συνακόλουθη λήψη διορθωτικών μέτρων και εφαρμογή καθημερινών επιθεωρήσεων ασφάλειας.

Το 2007, πέραν των προγραμματισμένων προσωρινών διακοπών λειτουργίας συνέβησαν και πέντε έκτακτες διακοπές λειτουργίας. Με την εφαρμογή παρόμοιας δέσμης προληπτικών μέτρων απεφεύχθηκαν τα ατυχήματα και σ' αυτές τις περιπτώσεις.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων μας, η ενημέρωσή τους και η δημιουργία νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, μαζί με τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, αποτελούν τους βασικούς πυλώνες για την αποφυγή των ατυχημάτων και τη δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η βασική αυτή προσέγγιση διέπει το Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Όσον αφορά στο εργολαβικό προσωπικό, πιστεύοντας ότι συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην εύρυθμη εκτέλεση διαφόρων εργασιών στο διυλιστήριο, φροντίζουμε για τη συστηματική ενημέρωσή του σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, με έμφαση στις γενικές αρχές πρόληψης των ατυχημάτων και στις διαδικασίες της εταιρείας για την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας που αναλαμβάνουν.

Το γενικό περιεχόμενο της εκπαίδευσης στην Υγιεινή και Ασφάλεια περιλαμβάνει την ακόλουθη θεματολογία:

- Πυρκαγιές – πυρασφάλεια – χρήση πυροσβεστικών μέσων.
- Άδεια Εκτέλεσης Εργασίας.
- Εργασία σε κλειστό χώρο.
- Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου και εκτίμηση επικινδυνότητας.

- Μέσα Ατομικής Προστασίας.
- Ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση επικίνδυνων ουσιών.
- Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών.
- Διαδικασίες έκτακτης ανάγκης και συμμετοχή στις σχετικές ασκήσεις.
- Πρώτες βοήθειες.
- Καθαριότητα – εργονομία.
- Παρουσιάσεις – αναλύσεις ατυχημάτων από το εξωτερικό.

Κατά τη διάρκεια της προηγούμενης χρονιάς (2006) υλοποιήθηκε ένα πολύ ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας το οποίο επικεντρώθηκε σε θέματα γύρω από τις Άδειες Εκτέλεσης Εργασίας, τη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας αναπνοής και τη διάσωση κινδυνευόντων από σημεία που βρίσκονται σε μεγάλο ύψος.

Το 2007 δόθηκε έμφαση στην αξιοποίηση των εμπειριών από το πρόγραμμα του 2006, στην καλυψη νέων θεμάτων, καθώς και στην εκπαίδευση των νέων μηχανικών και χειριστών μονάδων:

- Εισαγωγική εκπαίδευση των νέων



χειριστών μονάδων και των τεχνιτών συντήρησης, καθώς και επανεκπαίδευση των προσληφθέντων τα δύο προηγούμενα χρόνια (βλ. σελ. 41).

- Εκπαίδευση των νέων μηχανικών υπηρεσίας κυρίως όσον αφορά την αντιμετώπιση μεγάλου συμβάντος και τα διατιθέμενα μέσα πυρασφάλειας, τόσο σε θεωρητικό όσο και σε πρακτικό επίπεδο, στο πλαίσιο της διεξαγωγής πραγματικών ασκήσεων πυρασφάλειας και ασκήσεων επί χάρτου.
- Εκπαίδευση του προσωπικού της αποθήκης λιπαντικών στην ασφαλή χρήση των ανυψωτικών μηχανημάτων (forklift trucks).
- Εκπαίδευση με τη μεθοδολογία των Toolbox Meetings (στον Κοινωνικό Απολογισμό του 2006 υπάρχει εκτενής αναφορά σ' αυτήν την εκπαιδευτική προσέγγιση) σε εξειδικευμένα θέματα που αφορούν συγκεκριμένους χώρους εργασίας.
- Στο πλαίσιο της στελέχωσης των ομάδων για τη διάσωση κινδυνεύοντων από σημεία που βρίσκονται σε μεγάλο ύψος – και σε συνέχεια της σχετικής εκπαίδευσης του 2006 – διοργανώθηκαν υπό την καθοδήγηση αξιωματικών της ΕΜΑΚ πολλές ασκήσεις διάσωσης. Σ' αυτές τις ασκήσεις οι εκπαιδευόμενοι, χωρι-

σμένοι σε ομάδες των 7-8 ατόμων, μετά από επανάληψη του θεωρητικού μέρους μετείχαν και σε πραγματικές ασκήσεις, που έγιναν σε επικίνδυνα σημεία του διυλιστηρίου. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν περί τα 90 άτομα από όλες τις βάρδιες του προσωπικού μας.

- Σε δύο διαφορετικές συγκεντρώσεις στελεχών του διυλιστηρίου (α) παρουσιάστηκαν τα ευρήματα του "The Report of the BP U.S. Refineries Independent Safety Review Panel" (ευρύτερα γνωστού ως "Baker Report") σχετικά με το ατύχημα της 23.3.2005 στο διυλιστήριο BP Texas City Refinery και (β) έγινε παρουσίαση με θέμα «Η αντιμετώπιση της πρόκλησης για την ανάπτυξη κουλτούρας ασφάλειας».
- Η δομημένη και στοχευμένη προσπάθεια για την ενημέρωση του προσωπικού εργολάβων συνεχίστηκε και το 2007 με:
 - Το πρόγραμμα ενημέρωσης (παροχή πληροφοριών, απάντηση σε ερωτήσεις, καταγραφή αποτελεσμάτων σε database, έκδοση ειδικής κάρτας) των παραληπτών Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας προσωπικού εργολάβων, που βασίζεται σε ενημερωτικό υλικό, το οποίο αποτελείται από ένα γενικό μέρος



που καλύπτει τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας εργασιών στο διυλιστήριο και ένα ειδικό μέρος με θέματα που αφορούν 29 ξεχωριστές ειδικότητες εργασιών. Αυτό το ενημερωτικό πρόγραμμα είναι διάρκειας 8 ωρών και το 2007 το παρακολούθησαν περί τα 100 άτομα, τα οποία προστέθηκαν στα 320 άτομα που ενημερώθηκαν κατά το 2006.

- Toolbox Meetings την πρώτη Δευτέρα κάθε μήνα με συμμετοχή των εργολάβων που εργάζονταν στο διυλιστήριο εκείνη τη χρονική περίοδο, με θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας συναφή προς την εργασία που εκτελούσαν και – κυρίως – για συζήτηση παρατυπιών που καταγράφηκαν κατά τις επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας.

- Για την αύξηση της ετοιμότητας του προσωπικού στην αντιμετώπιση

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Η επιτυχής εφαρμογή του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* φαίνεται στα στατιστικά στοιχεία ασφαλείας (αριθμός ατυχημάτων, δείκτες συχνότητας και σοβαρότητας ατυχημάτων), τα οποία δείχνουν εμφανώς μια φθίνουσα πορεία στο χρόνο.

Το 2007 καταγράφηκαν έξι ατυχήματα έναντι δέκα το 2006 και δεκατεσσάρων το 2005. Ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων παρουσίασε σημαντική βελτίωση το 2007 σε σχέση με το προηγούμενο έτος (από 4,5 μειώθηκε στο 2,6 – που ισοδυναμεί με βελτίωση κατά 42%) και ήταν κατά πολύ χαμηλότερος του στόχου που είχε τεθεί (4,2).

Βελτίωση παρουσίασε και ο Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων, η τιμή του οποίου μειώθηκε στο 1,1 από 1,8 το 2006 (βελτίωση κατά 39%), αν και δεν επετεύχθη ο στόχος του 0,75 λόγω του μεγαλύτερου αριθμού χαμένων ωρών εργασίας απ' ότι είχε προϋπολογισθεί.

Τα στοιχεία αυτά αφορούν στα ατυχήματα που έχουν σχέση με το προσωπικό της εταιρείας· δεν συμπεριλαμβάνουν δηλαδή τα ατυχήματα σε προσωπικό εργολάβων, για το οποίο η μείωση των ατυχημάτων είναι εντυπωσιακή μια και καταγράφηκε ένα ατύχημα στο 2007, έναντι ενός κατά το 2006, πέντε κατά το 2005, τεσσάρων κατά το 2004 και εννέα κατά το 2003.

Τα παραπάνω στοιχεία αφορούν τον εργασιακό χώρο του διυλιστηρίου μόνο, πρέπει όμως να σημειωθεί ότι στους υπόλοιπους χώρους εργασίας (κεντρικά γραφεία της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και γραφεία και εγκαταστάσεις της AVIN OIL) δεν σημειώθηκε κανένα ατύχημα.



έκτακτων περιστατικών, καθώς και για τον έλεγχο του σχετικού εξοπλισμού και των διαδικασιών του *Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* πραγματοποιούνται συχνά ασκήσεις ετοιμότητας. Το σχετικό πρόγραμμα του 2007 περιελάμβανε 52 ασκήσεις (μία ανά εβδομάδα) από τις οποίες οι 3 αφορούσαν αντιμετώπιση Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης. Οι μισές ασκήσεις (26) ήταν προγραμματισμένες, ενώ οι υπόλοιπες (26) ήταν «άγνωστες» (ως προς την ημερομηνία και ώρα, την περιοχή πραγματοποίησης και το σενάριο) γενικές ασκήσεις με κινητοποίηση των μέσων αντιμετώπισης. Οι προγραμματισμένες ασκήσεις έγιναν σε επιμέρους περιοχές του διυλιστηρίου και στο πεδίο της εκπαίδευσης αγνημάτων για θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με τον πυροσβεστικό εξοπλισμό και τα σχετικά Μέσα Ατομικής Προστασίας.

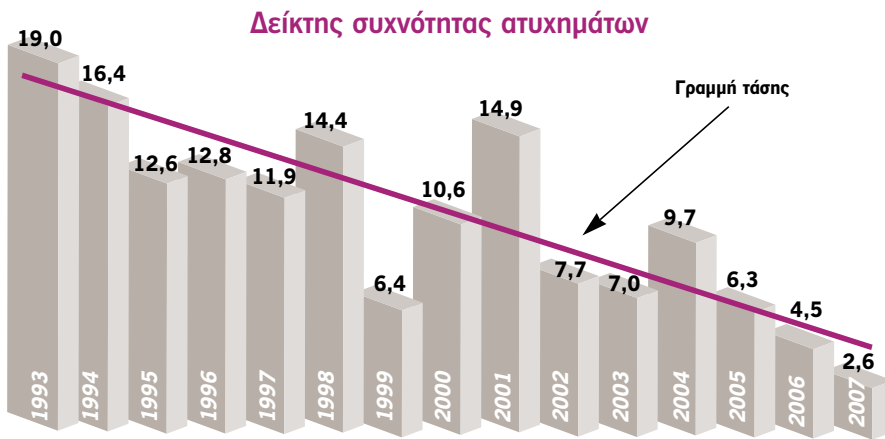
■ Για την ενημέρωση του προσωπικού σε διάφορα θέματα ασφαλείας υπάρχουν 13 σημεία ανακοινώσεων Υγιεινής και Ασφάλειας όπου αναρτώνται

ειδικές αφίσες ή άλλες σχετικές ανακοινώσεις

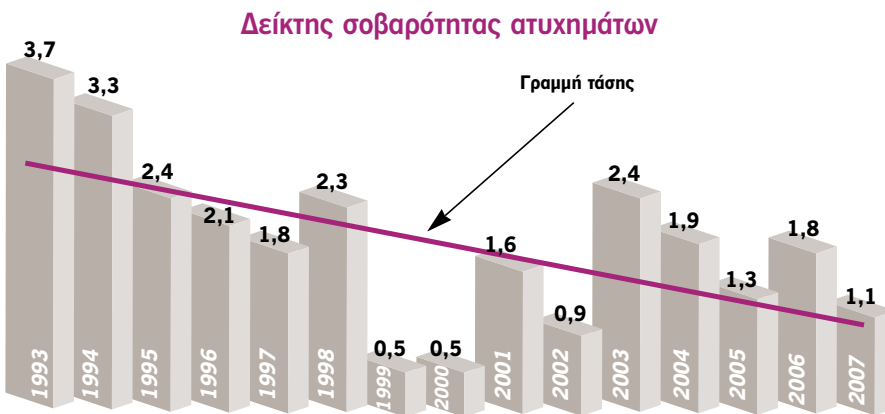
■ Η συνεργασία με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη θεωρείται απαραίτητο στοιχείο υπεύθυνης αντιμετώπισης των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας. Το 2007:

– Διοργανώθηκε από τον ΔΕΣΦΑ (Διαχειριστής Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου) η 28η Σύσκεψη Συνεργασίας Διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι των ελληνικών διυλιστηρίων, των αρμόδιων υπουργείων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της πυροσβεστικής υπηρεσίας και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων. Το προσωπικό της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ που συμμετείχε στη σύσκεψη είχε ενεργό παρουσία με παρουσιάσεις επί διαφόρων θεμάτων. Αυτές οι συσκέψεις προωθούν τη συνεργασία και τη συνέργια σε μια περιοχή όπου πραγματικά υπάρχει ευρύ πεδίο ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ REACH



Δείκτης Συχνότητας = Αριθμός ατυχημάτων ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας



Δείκτης Σοβαρότητας = Αριθμός ωρών διακοπής της εργασίας ανά χιλιάδα ωρών εργασίας

Ο κανονισμός REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουνίου 2007, θέτει σε νέα βάση την προστασία της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος από τις χημικές ουσίες κατά τη διάρκεια ολόκληρου του κύκλου ζωής αυτών. Αναγνωρίζοντας τις αδυναμίες του προϋπάρχοντος θεσμικού πλαισίου, η Ε.Ε. μέσω μιας σειράς πρωτοβουλιών και διαβουλεύσεων, κατέληξε στην επικύρωση του παραπάνω κανονισμού με τον οποίο η ευθύνη της αναγνώρισης της επικινδυνότητας των χημικών ουσιών μεταβιβάζεται στον παραγωγό.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, επιτελώντας το καθήκον της ως μια κοινωνικά υπεύθυνη εταιρεία, δεσμεύεται να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις του νέου Κανονισμού και να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την έγκαιρη καταχώρηση των ουσιών που παράγει και διακινεί.

Συμμεριζόμενοι την κοινωνική ευαισθησία στα θέματα προστασίας της ανθρώπινης υγείας και του περιβάλλοντος, έχουμε κινητοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό μας για την εναρμόνισή μας με τον παραπάνω κανονισμό. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμμετοχής όλων όσων εμπλέκονται στην παραγωγή και διάθεση των τελικών προϊόντων μας, η εταιρεία συζητά και αναλύει τα επιμέρους θέματα που προκύπτουν κατά την εφαρμογή του Κανονισμού τόσο με τους προμηθευτές της όσο και με τους πελάτες της.

Επιπρόσθετα, συμμετέχουμε ως ενεργό μέλος στον οργανισμό CONCAWE,

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ – ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΑ



ο οποίος αποτελεί τον τεχνικό σύμβουλο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, ενώ παράλληλα συμμετέχουμε και στο Fuel Ethers Reach Consortium (FERC), το οποίο αποτελεί το βασικό όργανο για την προετοιμασία των παραγωγών αιθέρων (MTBE/ETBE/TAME/TAEE) για την καταχώρηση των ουσιών αυτών. Μ' αυτές τις συμμετοχές μας διασφαλίζουμε τη συστηματική ανάλυση και την επιστημονική αρτιότητα της μελέτης της χημικής ασφάλειας, καθώς και των προτεινόμενων μέτρων προστασίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων, τα οποία παράγουμε και διακινούμε.

Παίρνουμε τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των εγκαταστάσεών μας απέναντι στους πιθανούς κινδύνους από κακόβουλες ή μη ενέργειες. Το προσωπικό μας, που είναι επιφορτισμένο με την προστασία, είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο τόσο από πλευράς προστασίας (security) όσο και από πλευράς ασφάλειας, ώστε να ασκεί τα καθήκοντά του αποτελεσματικά και έγκαιρα με πλήρη επίγνωση του έργου που του έχει ανατεθεί, αλλά και με πλήρη σεβασμό στην ελευθερία και στα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

Αποδίδουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα μέτρα προστασίας των λιμενικών εγκαταστάσεών μας για τον επιπλέον λόγο της αποφυγής περιστατικού, που εκτός από άλλες συνέπειες, μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την πρόκληση ατυχήματος και ρύπανσης στη θάλασσα. Σημειώνεται, ότι η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που διαπιστεύθηκε το 2004 από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας (ΥΕΝ) στην υιοθέτηση του International Ship and Port Facility Security (ISPS) Code, ο οποίος εφαρμόζεται διά του κεφαλαίου XI-2 της SOLAS (International Convention for the Safety of Life at Sea).

Το 2007 τέθηκε σε εφαρμογή ο αναθεωρημένος Κανονισμός Λιμένος. Θεωρούμε την ύπαρξη ενός Κανονισμού Λιμένος, που συγκεντρώνει σε ένα και



μοναδικό τόμο όλες τις απαιτήσεις για την ασφαλή προσέγγιση πλοίων στις εγκαταστάσεις μας, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΥΕΝ και τις διεθνώς αποδεκτές συνθήκες και κώδικες, ως ένα εκ των ων ουκ άνευ εργαλείο, που στο μέτρο του δυνατού, προστατεύει τόσο εμάς όσο και τα πλοία. Ο νέος Κανονισμός Λιμένος ενσωματώνει όλες τις νέες απαιτήσεις που προέκυψαν από την προηγούμενη έκδοσή του, συμπεριλαμβανομένων και των διατάξεων του ISPS Code, ενώ περιγράφει με σαφήνεια και λεπτομέρεια τις ελάχιστες απαιτήσεις μας όσον αφορά στην ασφάλεια, την προστασία και τα μέτρα για την αποφυγή ρύπανσης.

Η AVIN OIL

Η βασική αρχή που διέπει τον τρόπο με τον οποίο η AVIN OIL ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα είναι ο σεβασμός στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Μέσα σ' αυτό το πνεύμα έχει αναπτύξει την πολιτική της για την «Υγιεινή, Ασφάλεια και προστασία του Περιβάλλοντος» και εφαρμόζει *Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος*, βάσει του οποίου διαχειρίζεται τα σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια θέματα με στόχο την αποφυγή των πάσης φύσεως ατυχημάτων, που έχουν επιπτώσεις στην υγεία, στο περιβάλλον ή στα περιουσιακά στοιχεία.

Η AVIN OIL δεσμεύεται:

- Να συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και κώδικες που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια.
- Να παρέχει ανελλιπώς στις αρχές και σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος πλήρη και ακριβή τεχνικά στοιχεία σχετικά με την ασφαλή χρήση των προϊόντων που διακινεί.
- Να παρέχει στο προσωπικό της κατάλληλο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.
- Να χειρίζεται τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας με χωριστό και ειδικά εντεταλμένο προσωπικό (ιατρό, υπεύθυνο ασφάλειας κ.λπ.).
- Να εκπαιδεύει κατάλληλα το προσωπικό και τους συνεργάτες της σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- Να διατηρεί ενημερωμένα *Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* για



την αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης ή επείγουσας κατάστασης ή ατυχήματος μεγάλης έκτασης.

- Να παρακολουθεί και να εφαρμόζει, στο μέτρο του δυνατού, τις διεθνείς τεχνολογικές εξελίξεις.
- Να ενθαρρύνει τους συνεργάτες και τους πελάτες της, στην υιοθέτηση ανάλογης προσέγγισης στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- Να καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη βελτίωση της απόδοσής της στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Κατά το 2007, στον τομέα των διαδικασιών:

- Επαναλήφθηκε η εκπαίδευση των οδηγών βυτιοφόρων, τόσο αυτών της AVIN OIL όσο των οδηγών συνεργαζομένων βυτιοφορέων σε θέματα ασφαλούς παραλαβής, παράδοσης και διακίνησης καυσίμων.
- Συνεχίστηκε το πρόγραμμα του εξορυκτικού ετήσιου ελέγχου όλων των βυτιοφόρων (Ι.Χ. και Δ.Χ.) που μεταφέρουν προϊόντα της εταιρείας, σύμφωνα με τους κανόνες που έχουν θεσπίσει η πολιτεία και η βιομηχανία πετρελαίου. Ο έλεγχος αυτός επεκτείνεται και στην τήρηση των όρων που περιλαμβάνονται στην ευρωπαϊκή συμφωνία για την οδική μεταφορά επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR). Κάθε δε βυτιοφόρο, που φορτώνει σε εγκαταστάσεις την AVIN OIL είναι εφοδιασμένο με ειδική κάρτα (Safety Pass) που πιστοποιεί ότι έχει ελεγχθεί ως προς την ADR.
- Βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία

εναρμόνισης προς τις απαιτήσεις του Κανονισμού REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουνίου 2007.

- Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση του προσωπικού της εγκατάστασης Αγίων Θεοδώρων Κορινθίας σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που έχουν σχέση με τη λειτουργία της εγκατάστασης.

Στον τομέα των επενδύσεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια, το 2007 τέθηκαν σε κυκλοφορία τρία νέα βυτιοφόρα οχήματα, στη δε εγκατάσταση της AVIN OIL:

- Απομακρύνθηκαν αμιαντούχα υλικά (υλικά σκεπής στο στέγαστρο των νησίδων φόρτωσης) και αντικαταστάθηκαν από μη επιβλαβή υλικά.
- Αναβαθμίστηκε το σύστημα πυρασφάλειας με την εγκατάσταση φλογοπαγίδων στο κύκλωμα ατμών υδρογονανθράκων της μονάδας ανάκτησης ατμών και με την αντικατάσταση των καταιονιστήρων στα γεμιστήρια με νέους, βελτιωμένης απόδοσης και ανθεκτικότερους.
- Έγιναν βελτιώσεις στην τεχνική υποδομή για τη μείωση του κινδύνου εκδήλωσης ατυχήματος (π.χ. τοποθέτηση πιο αποδοτικών φωτιστικών στις δεξαμενές και στις νησίδες φόρτωσης, τοποθέτηση μηχανισμών αυτόματης διακοπής της λειτουργίας της αντλίας καυσίμου όταν υπάρχει συγκέντρωση υγρού καυσίμου στο κύκλωμα ανάκτησης ατμών).



Φροντίζουμε για το μέλλον προστατεύοντας το περιβάλλον

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ.....	66
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ – ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ.....	69
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ.....	70
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ.....	70
ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ.....	71
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ.....	72
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ.....	73
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ ΤΟΥ ΚΙΟΤΟ.....	74
Η ΘΕΣΗ ΜΑΣ.....	74
ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ.....	75
ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO ₂	78
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑΣ.....	79
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ.....	81
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ – ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ.....	84
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ.....	86
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΘΟΡΥΒΟΥ.....	87
ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΑΝΑΓΚΗΣ.....	87
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ.....	88
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ – ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ.....	88
Η ΑVIN OIL.....	89

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Οι θεμελιώδεις εταιρικές μας Αρχές ορίζουν το πλαίσιο της δέσμευσής μας για την προστασία του περιβάλλοντος. Σταθερή επιδίωξή μας είναι να περιορίζουμε τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των μονάδων: από το στάδιο σχεδιασμού των έργων, στη φάση της παραγωγικής λειτουργίας και στο τελικό στάδιο της αποσύνδεσης από την παραγωγή. Δεσμευόμαστε στην τήρηση της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, στην εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών για την προστασία του περιβάλλοντος, όπου τούτο είναι πρακτικά εφικτό και για τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας με την εφαρμογή Διαχειριστικών Συστημάτων, τα οποία επίσης χρησιμοποιούμε στη διαδικασία αναγνώρισης, αξιολόγησης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Το 2007 εκδώσαμε την πρώτη μας ετήσια εθελοντική *Περιβαλλοντική Δήλωση 2006* σύμφωνα με τον κανονισμό EMAS, επαναπιστοποιήσαμε το *Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* κατά ISO 14001:2004 με ισχύ μέχρι το 2010, ολοκληρώσαμε τα έργα για τη σύνδεση του διυλιστηρίου με το δίκτυο διανομής φυσικού αερίου (η οποία έγινε το Μάιο του 2008) και θέσαμε σε λειτουργία μια νέα μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης, με την οποία μηδενίζονται οι ανάγκες για εισαγόμενο φρέσκο νερό. Τέλος, η εταιρεία βραβεύτηκε με το βραβείο «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης».

Ως κοινωνία, ως εταιρεία, αλλά και ως άτομα, βρισκόμαστε μπροστά στην πρόκληση να βρούμε τρόπους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του περιβάλλοντος με ευθύνη και αποφασιστικότητα, διαφορετικά οι ανθρωπίνες δραστηριότητες μπορούν γρήγορα και αμετάκλητα να καταστρέψουν τους φυσικούς πόρους και τα οικοσυστήματα, που χρειάστηκαν εκατομμύρια χρόνια για να δημιουργηθούν.

Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον είναι κοινός παρονομαστής σε κάθε δραστηριότητά μας. Λειτουργούμε ανταγωνιστικά, πάντα όμως ως υπεύθυνος οργανισμός που έχει ενστερνισθεί τις Αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που βασίζεται στον αλληλοσεβασμό και στην ευθύνη μας απέναντι στις μελλοντικές γενιές να προστατέψουμε τον κόσμο που ζούμε, επιδιώκουμε ώστε οι εγκαταστάσεις μας να λειτουργούν με την καλύτερη δυνατή ενεργειακή απόδοση, να μειώνουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και άλλων ρύπων, να λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων, να τηρούμε πιστά την σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία αλλά και να υλοποιούμε έργα και δράσεις πέραν των προβλεπομένων από τη νομοθεσία.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η δέσμευσή μας για την εκπλήρωση του βασικού μας σκοπού, δηλαδή της παροχής ενέργειας για τις ανάγκες της κοινωνίας συνεισφέροντας στην οικονομική



και κοινωνική πρόοδο, σεβόμενοι τις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης και ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της λειτουργίας μας, εκφράζεται μέσα από την Πολιτική μας για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον (βλ. σελ. 16) και υλοποιείται με την εφαρμογή *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* που υπάγεται στο *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύ-*

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

- ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑ ISO 14001:2004
- ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑ EMAS ER 761/2001
- ΕΝΤΑΓΜΕΝΟ ΣΤΟ ISO 9001:2000

στημα. Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* είναι πιστοποιημένο με το ISO 9001:2000 για την ποιότητα και ως εκ τούτου η εκτέλεση των διαφόρων εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* χαρακτηρίζεται από την αυστηρή τεκμηρίωση που επιβάλλει το ISO 9001:2000.

Το *Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* της εταιρείας αρχικά πιστοποιήθηκε το 2000 σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:1996 για όλες τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου, ενώ από το 2004 είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το αυστηρότερο ISO 14001:2004 από την BV (Bureau Veritas). Το ISO 14001:2004, η αξία του οποίου είναι διεθνώς αναγνωρισμένη, ενσωματώνει όλες τις απαιτήσεις, τις μεθόδους και τα εργαλεία για την ανάπτυξη, την εφαρμογή και τη διατήρηση ενός αποτελεσματικού *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης*.

Στην πολιτική μας για το περιβάλλον, υπάρχει η ρητή δέσμευση για συνεχή βελτίωση και για τη δημοσιοποίηση των στοιχείων σχετικά με τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον. Στα πλαίσια αυτής της δέσμευσης και καθ' υπέρβαση των νομοθετικών μας υποχρεώσεων αποφασίσαμε να προχωρήσουμε στην εθελοντική υιοθέτηση και εφαρμογή του Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου EMAS, (Eco-Management and Audit Scheme) του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 761/2001.

Το 2007:

- Το *Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* πιστοποιήθηκε από την BV σύμ-

φωνα με το πρότυπο EMAS ER 761/2001 και επαναπιστοποιήθηκε για το ISO 14001:2004 με ισχύ μέχρι το 2010.

- Εκδόθηκε η επικυρωμένη από την BV *Περιβαλλοντική Δήλωση 2006* για το χώρο του διυλιστηρίου (το 2008 θα εκδοθεί η αντίστοιχη έκθεση για το 2007).
- Το Υπουργείο ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ενέκρινε την εγγραφή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στο Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχειρί-

σης και Ελέγχου (EMAS) και του διυλιστηρίου της στο Ελληνικό Μητρώο Καταχωρημένων Οργανισμών EMAS.

Ας σημειωθεί ότι στον κλάδο της διύλισης ο τριπλός συνδυασμός των πιστοποιήσεων ISO 14001:2004 και EMAS για το περιβάλλον και ISO 9001:2000 για την ποιότητα, είναι ιδιαίτερα σημαντικός, προσφέρει πλεονεκτήματα σε πολλά επίπεδα και στην Ευρώπη απαντάται σε ελάχιστα διυλιστήρια με ανάλογο βαθμό πολυπλοκότητας προς το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Περιβαλλοντικοί στόχοι

Το *Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* αποτελεί αποτελεσματικό εργαλείο διαχειριστικού ελέγχου για την υλοποίηση των επιμέρους **στόχων** της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, που είναι:

- Η παρακολούθηση και η πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.
- Η λειτουργία των εγκαταστάσεων μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων.
- Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των διαφόρων έργων λαμβάνοντας υπ' όψιν και τη διάσταση της ελαχιστοποίησης των επιπτώσεων στο περιβάλλον.
- Η εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στο μέγιστο εφικτό βαθμό.
- Ο έλεγχος και, στο μέτρο των τεχνολογικών και οικονομικών δυνατοτήτων, η συνεχής μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και άλλων ρύπων, όπως και η συνεχής μείωση των υγρών και στερεών αποβλήτων.
- Ο έλεγχος και η κατά το δυνατό μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.
- Η πρόληψη κάθε κινδύνου ρύπανσης, η μείωση της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος και η εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.
- Η εκπαίδευση και η ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού της εταιρείας, όπως επίσης και των εργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις μας, στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής μας πολιτικής.
- Η αξιολόγηση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η συνεχής βελτίωση του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης*.
- Η ανάπτυξη επικοινωνίας και διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Βραβείο Περιβαλλοντικής Ευαισθησίας «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007»



Το βραβείο-γλυπτό των «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007» από ορείχαλκο και μάρμαρο. «Συμβολίζει το περιβάλλον και τον ανθρώπινο πολιτισμό, τον ήλιο και την πόλη. Η φύση και το πόσο σημαντική είναι για μας, μας καθιστά υπεύθυνους για τη συνέχιση της ομορφιάς και της λειτουργίας του σύμπαντος» (η δημιουργός του γλυπτού Μαρία Χριστοφοράτου).

Το 2007 η ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ απέσπασε μια σημαντική διάκριση: το Βραβείο Περιβαλλοντικής Ευαισθησίας για επιχειρήσεις «ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007 - Περιβαλλοντικής Επένδυσης». Η συμμετοχή της εταιρείας, με τίτλο «Εκσυγχρονισμός της παραγωγικής διαδικασίας και μονάδων του διυλιστηρίου για την αναβάθμιση της περιβαλλοντικής του απόδοσης», αφορούσε τα έργα της αναβάθμισης της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, της εγκατάστασης Ηλεκτροστατικών Φίλτρων και του Φυσικού Αερίου.

Τα βραβεία διοργανώθηκαν για τρίτη συνεχή χρονιά από τη μη κερδοσκοπική, μη κυβερνητική περιβαλλοντική οργάνωση Ecocity. Σκοπός του θεσμού είναι η αναγνώριση και η επιβράβευση της πρωτοβουλίας και του έργου με περιβαλλοντική ευαισθησία, που επιδεικνύουν Επιστήμονες, Επιστημονικοί Φορείς, Δήμοι, Οργανισμοί του Δημοσίου, Επιχειρήσεις, Κρατικοί Φορείς και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

Η τελετή απονομής πραγματοποιήθηκε στο Μουσείο Φυσικής Ιστορίας ΓΑΙΑ στις 6 Ιουνίου 2007 και το βραβείο παρέλαβε εκ μέρους της εταιρείας ο επικεφαλής του Τμήματος Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, κ. Γ. Παλαιοκρασσάς



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ – ΟΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

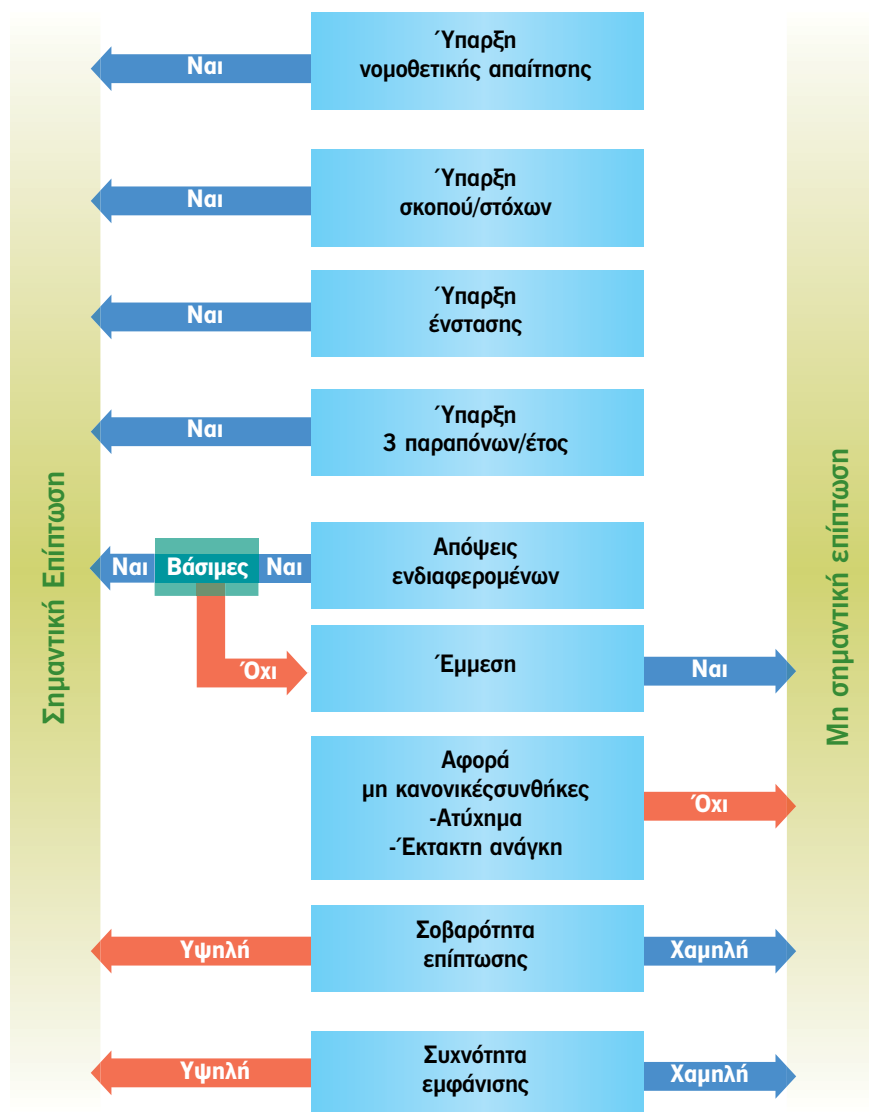
Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής της στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος, πέραν της συνεπούς τήρησης των θεσμοθετημένων υποχρεώσεών της, υλοποιεί προγράμματα πρόληψης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που αναπόφευκτα προκύπτουν από τη λειτουργία της. Βασικό εργαλείο σ' αυτήν την προσπάθεια είναι η μέτρηση και η συνεχής αποτίμηση των αποτελεσμάτων, καθώς και η συστηματική αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η οποία γίνεται ακολουθώντας μια σειρά από κριτήρια βάσει των οποίων η επίπτωση χαρακτηρίζεται ως σημαντική ή ως μη σημαντική.

Όλες οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τη λειτουργία του διυλιστηρίου έχουν αξιολογηθεί ως προς τη σημαντικότητά τους και αυτή η διαδικασία κατέληξε στο χαρακτηρισμό των πιο κάτω ως σημαντικών, που γι' αυτόν το λόγο αποτελούν και τις προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε:

- Αέριες εκπομπές από σημειακές πηγές καύσης και από τις παραγωγικές διαδικασίες του διυλιστηρίου.
- Υγρά βιομηχανικά απόβλητα και αστικά λύματα.
- Στερεά απόβλητα, επικίνδυνα και μη.
- Κατανάλωση ενέργειας και νερού.
- Θόρυβος.

Οι πιο πάνω περιβαλλοντικές επιπτώσεις καταγράφονται σε τακτική βάση και για την παρακολούθησή τους χρησιμοποιούνται οι κατάλληλοι περιβαλλοντικοί δείκτες, βάσει των οποίων

Κριτήρια αξιολόγησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων



σχεδιάζονται οι απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση, τη σωστή διαχείριση και τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της εταιρείας.

Όσον αφορά την κατασκευή νέων έργων, οι εναλλακτικές προτάσεις αξιο-

λογούνται λαμβάνοντας υπ' όψιν τις επιπτώσεις στο περιβάλλον, με στόχο την ελαχιστοποίησή τους με την κατά το μέτρο του εφικτού ενσωμάτωση Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών και με την επιλογή της περιβαλλοντικά φιλικότερης λύσης.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η επενδυτική πολιτική της εταιρείας στοχεύει στην παραγωγή προϊόντων φιλικών προς το περιβάλλον, χρησιμοποιώντας νέες τεχνολογίες οι οποίες ελαχιστοποιούν τις επιπτώσεις στο περιβάλλον και με παράλληλη αυτοματοποίηση των διεργασιών για την βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της αποδοτικότητας του διυλιστηρίου και των άλλων εγκαταστάσεων.

Στη διάρκεια της τελευταίας εξαετίας, όπως φαίνεται στο σχετικό πίνακα, ο οποίος περιλαμβάνει και τα αντίστοιχα στοιχεία της AVIN OIL, υλοποιήθηκε ογκώδες πρόγραμμα επενδύσεων ύψους 647,7 εκατ. ευρώ, του οποίου κεντρικός στόχος ήταν η εγκατάσταση των απαραίτητων μονάδων (κυρίως του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης) για την παραγωγή καθαρών καυσίμων, τα οποία καλύπτουν τις προδιαγραφές της Ε.Ε. που τίθενται σε ισχύ το 2009. Απ' αυτό το ποσό 471,2 εκατ. ευρώ διοχετεύθηκαν σε έργα περιβαλλοντικού χαρακτήρα (72,8% του όλου επενδυτικού προγράμματος). Τα έργα για την παραγωγή καθαρών καυσίμων, τα οποία ολοκληρώθηκαν και τέθηκαν σε λειτουργία το 2005, απορρόφησαν 407,7 εκατ. ευρώ (63,0% του συνολικού επενδυτικού προγράμματος).

Το 2007, από το συνολικό επενδυτικό

πρόγραμμα ύψους 51,4 εκατ. ευρώ, τα 21,9 εκατ. ευρώ διατέθηκαν σε επενδύσεις (ποσοστό 42,6% επί του συνόλου), που εξυπηρετούσαν τους στόχους της προστασίας του περιβάλλοντος και βελτιώνουν την περιβαλλοντική απόδοση του διυλιστηρίου.

Το σημαντικότερο έργο του 2007, που συνεισφέρει στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης του διυλιστηρίου, είναι η ολοκλήρωση της κατασκευής του δικτύου για τη σύνδεσή του με το δίκτυο φυσικού αερίου (βλ. σελ. 76). Ιδιαίτερης μνείας αξίζουν και τα μεγάλα έργα της κατασκευής νέας μονάδας αφαλάτωσης με αντίστροφη ώσμωση (βλ. σελ. 87), της αντικατάστασης ενός ακόμη αεριοστροβίλου στο Σταθμό Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, της αναβάθμισης των λεβήτων με παράλληλη εγκατάσταση καυστήρων low-NOX, της τοποθέτησης νέων φίλτρων στη μονάδα Αποκλήρωσης και της εφαρμογής νέας βέλτιστης περιβαλλοντικά τεχνικής για τον καθαρισμό δεξαμενών (βλ. σελ. 85).

Το 2006 αντίστοιχα, το σημαντικότερο περιβαλλοντικό έργο ήταν η αναβάθμιση της μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων (βλ. σελ. 81 και τον Κοινωνικό Απολογισμό 2006).

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Ακολουθούμε πιστά τα μέτρα που έχουν θεσπίσει τα αρμόδια υπουργεία ως περιβαλλοντικούς όρους για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας στο διυλιστήριο και λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας ελληνικής και ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Μέσω δε του επενδυτικού μας προγράμματος, όχι μόνο ανταποκρινόμαστε έγκαιρα στις νέες απαιτήσεις, αλλά υλοποιούμε και έργα πέραν των υποχρεώσεων που επιβάλλει η υφιστάμενη νομοθεσία.

Παρέχουμε ενημέρωση στις αρχές τηρώντας πλήρως τις σχετικές υποχρεώσεις μας. Έτσι:

- Ενημερώνουμε τις αρμόδιες αρχές για τις ετήσιες εκπομπές αερίων, υγρών και στερεών αποβλήτων από τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου, όπως απαιτείται από την ελληνική νομοθεσία.
- Γνωστοποιούμε στις αρμόδιες αρχές τις συνολικές ετήσιες εκπομπές διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου και σκόνης από μεγάλες εγκαταστάσεις καύσης (κεντρικές καμινάδες) σύμφωνα με τις απαιτήσεις της οδηγίας 2001/80/ΕΚ.
- Γνωστοποιούμε στις αρμόδιες αρχές και στην τοπική αυτοδιοίκηση (Νομαρχία και Δήμος Αγ. Θεοδώρων) τις εκπομπές αερίων, υγρών και στερεών αποβλήτων, καθώς και τις μηνιαίες ποσότητες υγρών αποβλήτων.
- Γνωστοποιούμε στις αρμόδιες αρχές τον τρόπο διαχείρισης των στερεών

Περιβαλλοντικές επενδύσεις και δαπάνες 2002-2007 (ποσά σε εκατ. ευρώ)

Έτος	2002	2003	2004	2005	2006	2007	Σύνολο	Ποσοστό
Συνολικό ύψος επενδύσεων	47,4	88,5	251,0	164,5	44,6	51,4	647,7	
Επενδύσεις σχετικές με το περιβάλλον	9,3	58,3	234,6	132,0	15,1	21,9	471,2	72,8%
- Για καθαρά καύσιμα	1,0	54,6	231,5	120,6	0,0	0,0	407,7	63,0%
- Για βελτίωση της απόδοσης	8,3	3,7	3,1	11,4	15,1	21,9	63,5	9,8%
Περιβαλλοντικές δαπάνες	0,9	1,0	1,1	1,3	1,4	1,6	7,3	
ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΩΝ	10,2	59,3	235,7	133,3	16,5	23,5	478,5	

ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ: ΕΥΡΕΙΑ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΟ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΝΕΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ.

ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ

αποβλήτων και, όπου απαιτείται, συνεργαζόμαστε με αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης στερεών αποβλήτων για την αποτελεσματική διάθεσή τους.

Το 2007:

- Το Υπουργείο Ανάπτυξης ανανέωσε την Άδεια Λειτουργίας για το σύνολο των εγκαταστάσεων του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και για τη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, όπως αυτή διαμορφώθηκε μετά την υλοποίηση έργων τροποποίησης και εκουχρονισμού.
- Από το ίδιο υπουργείο, επίσης, έγινε ανανέωση της Άδειας Λειτουργίας για τον τέταρτο αεριοστρόβιλο του Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας του διυλιστηρίου.
- Υποβλήθηκε στο Υπουργείο ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. το αναθεωρημένο διαχειριστικό σχέδιο επικινδύνων και μη στερεών αποβλήτων των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Το 2006 η εφαρμογή της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των περιβαλλοντικών όρων από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιβεβαιώθηκε από ανεξάρτητους φορείς και από τις αρμόδιες κρατικές αρχές κατόπιν σχετικών επιθεωρήσεων. Επίσης, για τις εργασίες επεξεργασίας και διαχείρισης επικινδύνων και μη αποβλήτων, εγκρίθηκαν οι άδειες από την Περιφέρεια Πελοποννήσου σύμφωνα με τη νομοθεσία, όπως αναθεωρήθηκε το 2006.

Η δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος καταδεικνύεται και από την επιλογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ΒΔΤ) στο στάδιο κατά το οποίο σχεδιάζεται το επενδυτικό μας πρόγραμμα για βελτιώσεις της παραγωγικής διαδικασίας ή για εγκατάσταση νέων μονάδων.

Η έννοια των ΒΔΤ περιέχεται στην Οδηγία 96/61/ΕΚ για τον Ολοκληρωμένο Έλεγχο και Πρόληψη της Ρύπανσης στη βιομηχανία (IPPC, Integrated Pollution Prevention and Control). Σκοπός αυτής της οδηγίας είναι η ολοκληρωμένη πρόληψη και ο έλεγχος της ρύπανσης, που προκαλούνται από διάφορες βιομηχανικές δραστηριότητες, μεταξύ των οποίων είναι και τα διυλιστήρια. Σαν ΒΔΤ θεωρούνται οι πλέον αποτελεσματικές τεχνικές, οι οποίες συμβάλλουν στην πρόληψη (πρωτογενή μέτρα ενσωματωμένα στην παραγωγική διαδικασία) ή στον περιορισμό της ρύπανσης (δευτερογενή μέτρα, end-of-ripe-techniques), μπορούν να υλοποιηθούν αποτελεσματικά

και είναι οικονομικά και τεχνικά εφαρμόσιμες, ενώ παράλληλα εκπληρώνουν τους στόχους της Οδηγίας.

Το 2006 υποβάλαμε στο ΥΠΕΧΩΔΕ πλήρη τεχνική έκθεση σχετικά με τις ΒΔΤ που χρησιμοποιούμε στο διυλιστήριο για την πρόληψη και τον περιορισμό της ρύπανσης.

Σαν χαρακτηριστικά παραδείγματα εφαρμογής ΒΔΤ στο διυλιστήριο περιγράφουμε τρεις μονάδες περιβαλλοντικής προστασίας, που μπήκαν σε λειτουργία το 2005, με συνολικό κόστος 19,8 εκατ. ευρώ. Για το 2006 το σημαντικότερο παράδειγμα ενσωμάτωσης ΒΔΤ αφορά τη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων (βλ. σελ. 81). Όσον αφορά το έτος 2007, η νέα μονάδα αφαλάτωσης νερού με τεχνολογία αντίστροφης ώσμωσης συγκαταλέγεται στις ΒΔΤ (βλ. σελ. 87). Άλλα παραδείγματα χρήσης ΒΔΤ στα έργα βελτιώσεων αναφέρονται παρακάτω στα οικεία κεφάλαια.

Τρεις μονάδες περιβαλλοντικής προστασίας Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών

1. Ηλεκτροστατικό Φίλτρο απομάκρυνσης σωματιδίων καταλύτη στη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης

Στη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης (FCC) γίνεται συνεχής ανακυκλοφορία του καταλύτη με σκοπό την αναγέννηση και την επαναχρησιμοποίησή του. Αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας είναι ο θρυμματισμός του καταλύτη και η δημιουργία σωματιδίων, τα οποία δεν πρέπει να διαφεύγουν στην ατμόσφαιρα, δεδομένου ότι τα αιωρούμενα μικροσωματίδια είναι επιβλαβή για τον άνθρωπο. Η συνήθης και πιο οικονομική μέθοδος απομάκρυνσης των σωματιδίων είναι με την εγκατάσταση κυκλώνων. Για αύξηση του βαθμού κατακράτησης σωματιδίων η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ προχώρησε συμπληρωματικά στην εγκατάσταση Ηλεκτροστατικού Φίλτρου στο ρεύμα των καυσαερίων της μονάδας, που είναι η περιβαλλοντικά πληρέστερη και αποδοτικότερη λύση για τη ριζική αντιμετώπιση της κατακράτησης των σωματιδίων καταλύτη. Το κόστος του έργου ήταν 6,4 εκατ. ευρώ.

2. Διαχείριση Παραγωγής Θείου σε κλειστό κύκλωμα

Το θείο είναι παραπροϊόν της αποθείωσης των καυσίμων και ανακτάται στις Μονάδες Ανάκτησης Θείου. Παράγεται σε στερεά μορφή και παλαιότερα συσσωρευόταν σε υπαίθριο χώρο σε μορφή νιφάδων. Προκειμένου να εξαλειφθούν οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από αυτήν τη διεργασία (οσμές, διασκορπισμός σωματιδίων θείου στον αέρα), αποφασίστηκε η αναβάθμιση του συστήματος στερεοποίησης και η αποθήκευση του θείου σε σιλό. Η όλη διεργασία πραγματοποιείται σε κλειστό κύκλωμα ελαχιστοποιώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, παράλληλα με την ποιοτική βελτίωση του προϊόντος και με την αναβάθμιση του χώρου των μονάδων παραγωγής. Το κόστος του έργου ήταν 6,6 εκατ. ευρώ.

3. Μονάδα Επεξεργασίας όξινων νερών

Στο πλαίσιο της επέκτασης του διυλιστηρίου με το έργο του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης κατασκευάστηκαν νέες μονάδες επεξεργασίας όξινων νερών για την αφαίρεση υδροθείου και αμμωνίας από τα όξινα νερά της παραγωγικής διαδικασίας. Για λόγους περιβαλλοντικής βελτιστοποίησης, οι νέες μονάδες σχεδιάστηκαν και κατασκευάστηκαν με δυναμικότητα πολύ μεγαλύτερη από την απολύτως απαραίτητη, με στόχο τη δυνατότητα επεξεργασίας όλων των ρευμάτων του διυλιστηρίου με πολύ αποδοτικότερο και περιβαλλοντικά ασφαλέστερο τρόπο, αφού ο βαθμός απόδοσης είναι πάνω από 99,9%. Το κόστος του έργου ήταν 2,3 εκατ. ευρώ.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΘΑΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Η επένδυση, ύψους 350 εκατ. ευρώ, για το συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης, το οποίο εντάχθηκε στην παραγωγική διαδικασία του διυλιστηρίου το Νοέμβριο του 2005, μας έδωσε τη δυνατότητα να παράγουμε καύσιμα με πρακτικά μηδενική (10 ppm) περιεκτικότητα σε θείο, που είναι και η προδιαγραφή της Ε.Ε. για τη βενζίνη και το πετρέλαιο κίνησης, η οποία τίθεται σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2009. Από την 1η Ιανουαρίου 2005, η ισχύουσα προδιαγραφή είναι για περιεκτικότητα σε θείο 50 ppm, αλλά στο μεσοδιάστημα 2005 – 2009, πρέπει να είναι διαθέσιμα στην αγορά και τα δύο είδη καυσίμων (50 και 10 ppm). Ουσιαστικά, παράδουμε από τώρα καύσιμα περιεκτικότητας σε θείο μικρότερης των 50 ppm, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος, πέρα από τις νομοθετικές υποχρεώσεις μας.



Συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης (Hydrocracker Complex)

Η μονάδα Υδρογονοδιάσπασης θεωρείται ως Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική για την παραγωγή προϊόντων βενζίνης και πετρελαίου μηδενικής πρακτικά περιεκτικότητας σε θείο.

Το Συγκρότημα περιλαμβάνει τις μονάδες:

- Υδρογονοδιάσπασης Μέσης Πίεσης (Mild Hydrocracker), δυναμικότητας 37.000 bpd.
- Αποθείωσης ντίζελ, δυναμικότητας 32.000 bpd.
- Παραγωγής υδρογόνου, δυναμικότητας 65.000 Nm³/hr.
- Υποσταθμού 150 KV για τη σύνδεση του διυλιστηρίου με το διασυνδεδεμένο σύστημα μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και νέου αεριοστροβίλου με τον οποίο η εγκατεστημένη ισχύς αυξήθηκε στα 68,3 MW).
- Ανάκτησης θείου (νέο συγκρότημα).

Από το Φεβρουάριο του 2006, αρχίσαμε τη διάθεση πετρελαίου κίνησης που περιέχει βιοντίζελ σε αναλογία περίπου 2%, εφαρμόζοντας τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας για μερίδιο των βιοκαυσίμων τουλάχιστον ίσο με 5,75% στην αγορά των καυσίμων για τις μεταφορές μέχρι το 2010. Το βιοντίζελ, (το οποίο είναι μίγμα μεθυλεστέρων λιπαρών οξέων που προέρχονται κυρίως από ελαιούχους σπόρους – ηλιάνθος, σόγια, ελαιοκράμβη), μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως υποκατάστατο του πετρελαίου σε πετρελαιοκινητήρες. Δεν είναι τοξικό, δεν περιέχει αρωματικές ενώσεις, είναι εύκολα βιοδιασπώμενο και σε σύγκριση με το πετρέλαιο κίνησης έχει κατά την καύση του χαμηλότερες εκπομπές σωματιδίων, μονοξειδίου του άνθρακα και υδρογονανθράκων.



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Η κλιματική αλλαγή θεωρείται ως μία από τις πλέον σοβαρές απειλές για τη βιώσιμη ανάπτυξη με δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, στην ανθρώπινη υγεία, στη διατροφική ασφάλεια, στην οικονομική δραστηριότητα, στους φυσικούς πόρους και το εν γένει φυσικό υπόβαθρο. Είναι πλέον αποδεκτό στους επιστημονικούς κύκλους ότι οι αυξανόμενες συγκεντρώσεις αερίων του φαινομένου του θερμοκηπίου (ΑΦΘ) ανθρωπογενούς προέλευσης στην ατμόσφαιρα της γης οδηγούν σε αλλαγές του κλίματος. Σύμφωνα με την Διακυβερνητική Επιτροπή για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change), οι επιπτώσεις στο κλίμα είναι ήδη αισθητές και, επομένως, στη βάση της αρχής της προφύλαξης είναι αναγκαία η άμεση ανάληψη δράσης.

Η παγκόσμια κοινότητα προκειμένου

να αντιμετωπίσει το πρόβλημα υιοθέτησε το 1992 τη Σύμβαση-Πλαίσιο των Ηνωμένων Εθνών για την Κλιματική Αλλαγή (UNFCCC, United Nations Framework Convention on Climate Change), η οποία ορίζει το πλαίσιο δράσης με σκοπό τη σταθεροποίηση των συγκεντρώσεων και την αποφυγή της επικίνδυνης ανθρωπογενούς επέμβασης στο κλιματικό σύστημα.

Τα υπό παρακολούθηση αέρια είναι πρωτίστως το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂), το μεθάνιο (CH₄), το νιτρικό οξείδιο (N₂O), οι χλωριωμένοι υδρογονάνθρακες και το εξαφθοριούχο θείο. Η σε μικρή συγκέντρωση παρουσία του CO₂ στην ατμόσφαιρα είναι αποτέλεσμα φυσικών διαδικασιών, αλλά ανθρωπογενείς δραστηριότητες, όπως η καύση προϊόντων πετρελαίου, άνθρακα και φυσικού αερίου, ή οι δασικές πυρκαγιές, αυξάνουν κατά πολύ τη συγκέντρωσή του. Οι ανθρωπογενείς δραστηριότητες έχουν προσθέσει στην ατμόσφαιρα 2,3 τρισεκατομμύρια τόνους CO₂ τα τελευταία 200 χρόνια. Συνολικά, η συγκε-

ντρωση του CO₂ στην ατμόσφαιρα έχει αυξηθεί κατά 31% από το 1750. Οι εκπομπές του σήμερα, είναι περίπου 12 φορές υψηλότερες σε σχέση με το 1900 και η συγκέντρωσή στην ατμόσφαιρα είναι η υψηλότερη που έχει παρατηρηθεί τα τελευταία 420.000 χρόνια.

Η IPCC αναφέρει σε πόρισμα της ότι οι εκπομπές των ΑΦΘ θα πρέπει να φθάσουν στο μέγιστο τα επόμενα 10-15 χρόνια και μετά να μειωθούν κάτω από το 50% το έτος 2050, σε σχέση με τις εκπομπές του 2000, προκειμένου να σταθεροποιηθούν οι συγκεντρώσεις στην ατμόσφαιρα στα χαμηλότερα επίπεδα. Για να φθάσουμε στα κατώτερα επίπεδα σταθεροποίησης θα πρέπει οι ανεπτυγμένες χώρες να μειώσουν τις εκπομπές τους κατά 25-40% κάτω από τα επίπεδα του 1990 το 2020. Ακόμη, η IPCC αναφέρει ότι αν η μέση θερμοκρασία της γης ανέβει πάνω από 6° C στο τέλος του αιώνα, τότε θα υπάρξουν καταστροφικές συνέπειες για τις οικονομίες, τις κοινωνίες και τα οικοσυστήματα σε όλο τον πλανήτη.

Πρωτόκολλο του Κιότο

Το Πρωτόκολλο του Κιότο τέθηκε επίσημα σε ισχύ στις 16 Φεβρουαρίου του 2005 θέτοντας νομικά δεσμευτικούς στόχους για τον περιορισμό των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις ανεπτυγμένες χώρες. Η Ευρωπαϊκή Ένωση στο πλαίσιο των στόχων του πρωτοκόλλου του Κιότο δεσμεύτηκε να μειώσει τις ανθρωπογενείς εκπομπές των έξι αερίων του θερμοκηπίου στην περίοδο 2008-2012 κατά 8% σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990. Η Ελλάδα ως μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναλαμβάνει την υποχρέωση για τον περιορισμό της αύξησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά την περίοδο 2008-2012 στο 25% σε σχέση με τις εκπομπές του έτους βάσης. Ως έτος βάσης για τις εκπομπές CO₂, CH₄ και N₂O λαμβάνεται το 1990, ενώ για τα υπόλοιπα αέρια λαμβάνεται το 1995.

Η εφαρμογή του πρωτοκόλλου του Κιότο προβλέπει πέραν της κατανομής υποχρεωτικών στόχων εκπομπών ανά κράτος και την παράλληλη λειτουργία του συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, το οποίο δίνει τη δυνατότητα της αγοραπωλησίας δικαιωμάτων μεταξύ των εμπλεκόμενων. Η διεθνής λειτουργία του συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων αρχίζει από το 2008, ενώ η ΕΕ το εφάρμοσε και για την περίοδο 2005-2007 εκδίδοντας την οδηγία 2003/87 βάσει της οποίας θεσπίστηκε σύστημα εμπορίας των δικαιωμάτων εκπομπής των αερίων του θερμοκηπίου. Η οδηγία καλεί τα κράτη-μέλη να καταθέσουν ολοκληρωμένα σχέδια κατανομής των προβλεπόμενων εθνικών εκπομπών στις



επιμέρους δραστηριότητες που αυτή καλύπτει και κατ' επέκταση στις υποκείμενες εγκαταστάσεις. Το σύστημα εμπορίας καλύπτει κυρίως τις βιομηχανίες με μεγάλες εγκαταστάσεις καύσης με στόχο να υιοθετήσουν ενεργειακά βέλτιστες μεθόδους ώστε να ελαττώσουν τις εκπομπές CO₂.

Στην πρώτη φάση της εφαρμογής του συστήματος εμπορίας (2005-2007), στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κατανεμήθηκαν δικαιώματα εκπομπής τόσο για τις υπάρχουσες και εν λειτουργία μονάδες κατά την κατάρτιση του Εθνικού Σχεδίου Κατανομής, όσο και για τις μονάδες οι οποίες ήταν υπό κατασκευή κατά την προαναφερθείσα περίοδο. Η δεύτερη φάση του συστήματος εμπορίας (2008 - 2012) είναι υπό εξέλιξη και έχει οριστικοποιηθεί το Εθνικό Σχέδιο Κατανομής, βάσει του οποίου έχουν κατανεμηθεί εκ νέου δικαιώματα εκπομπής στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Η θέση μας

Αναγνωρίζουμε και συμμεριζόμαστε τη γενική ανησυχία για την επίδραση των ανθρωπογενών δραστηριοτήτων στο παγκόσμιο κλίμα και για τις πιθανές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στο περιβάλλον.

Πιστεύουμε ότι η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής ως παγκόσμιου φαινομένου, που ξεπερνά τα φυσικά ή πολιτικά σύνορα, απαιτεί τη συνεργασία και δέσμευση της παγκόσμιας κοινότητας, όπως αυτή εκφράζεται μέσω των κρατών, των διαφόρων διεθνών και τοπικών οργανισμών, των εταιρειών και βιομηχανιών, αλλά και των καταναλωτών σε όλα τα επίπεδα.

Ως εκ τούτου και στα πλαίσια της άσκησης υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, η οποία εκφράζεται με προσήλωσή στις αρχές και τις επιδιώξεις της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της αειφόρου ανάπτυξης, δεσμευόμαστε για τις παρακάτω ενέργειες:

- Να εξοικονομούμε ενέργεια στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- Να επενδύουμε στην εφαρμογή διαδικασιών διαχείρισης και οικονομικά αποδεκτών τεχνολογιών παραγωγής, οι οποίες συνεισφέρουν στη μείωση των εκπομπών.
- Να συνεργαζόμαστε με τις αρμόδιες πολιτειακές αρχές και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη για τον σχεδιασμό εφαρμογής τεχνολογικά ορθών και οικονομικά βιώσιμων πολιτικών προσαρμογών του περιβάλλοντος.
- Να αναφέρουμε σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη τις ενέργειες και τα αποτελέσματά μας.



Βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας

Η παραγωγική διαδικασία ενός διυλιστηρίου είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρος, καθώς και με μεγάλες απαιτήσεις σε ατμό. Τα διυλιστήρια είναι βιομηχανικές μονάδες με μεγάλες εγκαταστάσεις καύσης και υπάγονται στις προβλέψεις του Πρωτοκόλλου του Κιότο για τον περιορισμό των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου. Αποδίδουμε λοιπόν, ιδιαίτερη σημασία στο «ενεργειακό αποτύπωμα» του διυλιστηρίου μας, στον τρόπο διαχείρισης των ενεργειακών αναγκών του και στην ορθολογική χρήση καυσίμων, ως θέματα με σημαντικές περιβαλλοντικές διαστάσεις. Προσδιορίζουμε τους τομείς με δυνατότητα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και προβαίνουμε στην υλοποίηση των ενδεικνυομένων έργων με χρήση Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, σε έρευνα του διεθνούς οίκου Solomon για την ενεργειακή από-

δοση των διυλιστηρίων παγκοσμίως βάσει των στοιχείων του έτους 2006, καταγράφηκε με Δείκτη Ενεργειακής Απόδοσης (Energy Intensity Index) ίσο με 97, έναντι ελαχίστου 67 και μεγίστου 185.

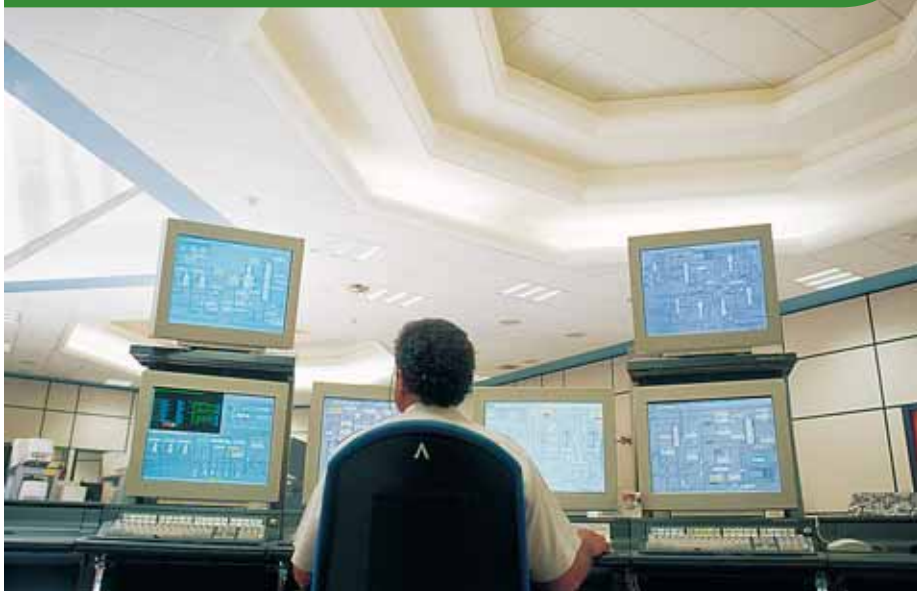
● **Συμπαγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και ατμού (ΒΔΤ).** Από το 1980 επενδύουμε σε μονάδες συμπαγωγής και έχουμε πετύχει την πλήρη κάλυψη των ενεργειακών αναγκών του διυλιστηρίου με ιδιοπαραγωγή της απαιτούμενης ηλεκτρικής ενέργειας και με υψηλό όφελος για τη χώρα όσον αφορά τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Ο Σταθμός Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας είναι συνδυασμένου κύκλου και περιλαμβάνει 4 αεριοστρόβιλους συνολικής παραγωγής 68,3 MW και 2 λέβητες, οι οποίοι χρησιμοποιούν τα αέρια της καύσης των αεριοστρόβιλων και παράγουν περίπου 100 τόνους ατμού ανά ώρα. Η συνολική απόδοση του συνδυασμένου κύκλου είναι περίπου 80% έναντι απο-

δόσεων 30%-40% για ατμοπαραγωγή και ηλεκτροπαραγωγή εάν δεν γινόταν χρήση συνδυασμένου κύκλου. Μ' αυτήν την προσέγγιση επιτυγχάνεται ο βέλτιστος συνδυασμός περιβαλλοντικών και οικονομικών πλεονεκτημάτων, δεδομένου ότι η ενέργεια που παραμένει στα υπέρθερμα καυσαέρια των αεριοστρόβιλων αξιοποιείται στους λέβητες για την παραγωγή ατμού υψηλής πίεσης. Ο Σταθμός χρησιμοποιεί το αέριο καύσιμο που παράγεται στις διάφορες μονάδες και σαν εφεδρικό καύσιμο το φυσικό αέριο (από το 2008) και αποτελεί μία από τις σημαντικότερες πηγές εξοικονόμησης ενέργειας στο διυλιστήριο.

Το 2007 αντικαταστήσαμε και το δεύτερο από τους δύο παλαιότερους αεριοστρόβιλους του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας (η αντικατάσταση του πρώτου έγινε το 2006). Επελέγη η αντικατάστασή τους (αντί απλής συντήρησης), παρά το σημαντικό μεγαλύτερο κόστος το οποίο έφτασε συνολικά τα 8,2 εκατ. ευρώ, προκειμένου να επιτευχθεί βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης (από 30% σε 33%) και μείωση των εκπομπών CO₂ και άλλων αερίων ρύπων.

Το ηλεκτρικό δίκτυο του διυλιστηρίου ελέγχεται με αυτόματο Σύστημα Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Management System) – Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική – του οποίου το κόστος εγκατάστασης ήταν 3,1 εκατ. ευρώ. Το Σύστημα Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας αυξάνει σημαντικά την αξιοπιστία του ηλεκτρικού δικτύου και συνακόλουθα βελτιώνει την περιβαλλοντική απόδοση.

Έλεγχος της παραγωγικής διαδικασίας του διυλιστηρίου με Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές



Ο έλεγχος της παραγωγικής διαδικασίας του διυλιστηρίου γίνεται με τη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών μέσω προηγμένου *Συστήματος Κατανεμημένου Ελέγχου (DCS, Distributed Control System)*, που εγκαταστάθηκε το 2002. Το σύστημα DCS, αν και δε θεωρείται άμεση περιβαλλοντική επένδυση, εντούτοις συνεισφέρει σημαντικά στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της παραγωγικής διαδικασίας, μέσω της αυτοματοποίησής της και της συνακόλουθης διασφάλισης ανώτερου επιπέδου αξιοπιστίας στη λειτουργία των μονάδων και της αποφυγής ανεπιθύμητων διακοπών στη λειτουργία, που ενέχουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχημάτων και ρυπάνσεων.

Παρόμοια αποτελέσματα έχει και η εγκατάσταση *Συστήματος Αυτόματης Ρύθμισης* των παραγωγικών διαδικασιών (APC, Advanced Process Control), το οποίο αποτελεί συνέχεια του DCS και η εγκατάστασή του βρίσκεται σε εξέλιξη. Το APC συμβάλλει στη μεγιστοποίηση των περιθωρίων κερδοφορίας του διυλιστηρίου, αφού αποτελεί βασικό εργαλείο για την αύξηση παραγωγής προϊόντων υψηλής προστιθέμενης αξίας, για την ορθολογικότερη χρησιμοποίηση των παραγωγικών μονάδων, για τη μείωση του λειτουργικού κόστους του διυλιστηρίου, για την καλύτερη εκμετάλλευση της ενέργειας, των πρώτων υλών, των ατμών και του νερού, που όλα αυτά καταλήγουν στη βελτίωση της περιβαλλοντικής απόδοσης. Κατά τα έτη 2004–2007 στο πλαίσιο ενός ευρύτερου επενδυτικού προγράμματος συνολικού προϋπολογισμού 8,8 εκατ. ευρώ, ολοκληρώθηκε η εφαρμογή του σε υφιστάμενες μονάδες του διυλιστηρίου – μονάδα Απόσταξης Κενού και ιδιαίτερα στο Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης μετά τις αλλαγές στις συνθήκες λειτουργίας (αποθειωμένη τροφοδοσία) λόγω της ολοκλήρωσης του νεου Συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης (Mild Hydrocracker). Κατά το 2007 το έργο συνεχίστηκε και στη μονάδα Απόσταξης Αργού όπου οι στόχοι του APC είναι τόσο η μεγιστοποίηση της παραγωγής του οικονομικά συμφερότερου μείγματος ενδιάμεσων προϊόντων όσο και η διαχείριση των αλλαγών τροφοδοσίας αργού και η διατήρηση των βέλτιστων συνθηκών λειτουργίας.

- **Εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο (ΒΔΤ).** Το 2006 άρχισε η κατασκευή του εσωτερικού δικτύου διανομής φυσικού αερίου για τη σύνδεση του διυλιστηρίου με τον αγωγό μεταφοράς φυσικού αερίου προς την Κόρινθο. Το έργο ολοκληρώθηκε μέσα στο 2007 με συνολικό κόστος 8,0 εκατ. ευρώ και η πρώτη παραλαβή φυσικού αερίου πραγματοποιήθηκε στο τέλος Μαΐου του 2008, μετά την ολοκλήρωση του αγωγού μεταφοράς φυσικού αερίου από τον Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Αερίου (ΔΕ-ΣΦΑ).



Η παρουσία της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως βασικού βιομηχανικού καταναλωτή φυσικού αερίου στην περιοχή αποτέλεσε τον ουσιαστικότερο παράγοντα που κατέστησε οικονομικά εφικτή την κατασκευή αγωγού φυσικού αερίου προς την Κόρινθο με τελικό στόχο την επέκτασή του προς την Μεγαλόπολη, όπου υπάρχουν οι μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΗ,

γεγονός που θα επιφέρει στην περιο-
χή πολλαπλά περιβαλλοντικά και οι-
κονομικά οφέλη.

Η χρήση φυσικού αερίου στο διυλι-
στήριο αναμένεται να βελτιώσει τα οι-
κονομικά και τα περιβαλλοντικά απο-
τελέσματά του, δεδομένου ότι θα μει-
ώσει τις εκπομπές CO₂ και αποτελεί
τον οικονομικά βέλτιστο τρόπο για
την ηλεκτροπαραγωγή και την παρα-
γωγή υδρογόνου. Επιπλέον η χρήση
του ως καυσίμου θα έχει θετικές συνέ-
πειες στη μείωση των ρύπων στα εκ-
πεμπόμενα καυσαέρια, αφορά δε τα
ακόλουθα:

– Εναλλακτική τροφοδοσία της μονά-

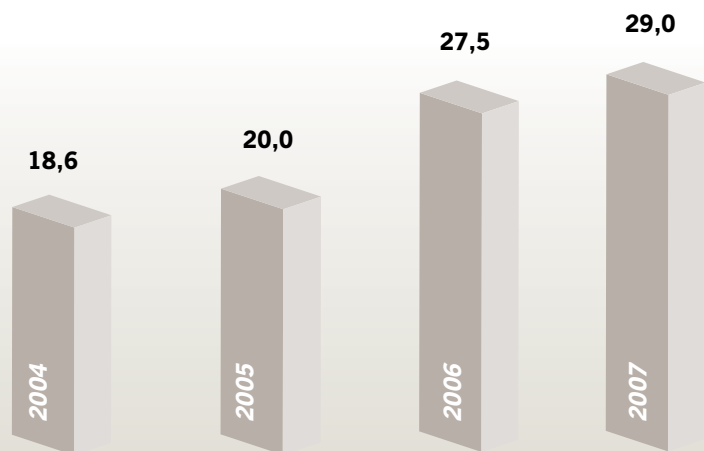
δας παραγωγής υδρογόνου, κυρίως
ως πρώτη ύλη για την παραγωγή του
υδρογόνου, αλλά και ως καύσιμο για
τις ενεργειακές ανάγκες της μονά-
δας, της οποίας η τροφοδοσία προς
το παρόν είναι νάφθα ή LPG.

- Εναλλακτικό καύσιμο για τους αε-
ριστροβίλους του Σταθμού Συμπα-
ραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας.
- Εναλλακτική ή συμπληρωματική
τροφοδοσία αερίου καυσίμου για
τους φούρνους υποκαθιστώντας βα-
ριά κλάσματα fuel oil, βελτιώνοντας
έτσι σημαντικά τους περιβαλλοντι-
κούς όρους των εκπομπών των
φούρνων.

● **Εγκατάσταση καυστήρων υψηλής
απόδοσης και χαμηλών εκπομπών
(ΒΔΤ).** Το 2007 συνεχίστηκε το έργο,
συνολικού μέχρι τώρα κόστους 5,1
εκατ. ευρώ, της σταδιακής ανανέω-
σης όλων των λεβήτων παραγωγής
ατμού του διυλιστηρίου με την ανα-
βάθμιση του μεγαλύτερου από τους
τέσσερις συνολικά λέβητες και την
έναρξη των σχετικών εργασιών σε
έναν ακόμη λέβητα. Το έργο αυτό
μειώνει την κατανάλωση ενέργειας
και επομένως τις εκπομπές CO₂ και
άλλων αερίων ρύπων, ειδικότερα δε
με την εγκατάσταση καυστήρων
low-NOX μειώνονται και οι εκπο-
μπές οξειδίων του αζώτου. Ένα επι-
πρόσθετο χαρακτηριστικό αυτών
των καυστήρων είναι το χαμηλότερο
επίπεδο ηχητικής επιβάρυνσης.

● **Αναβάθμιση των φούρνων προθέρ-
μανσης (ΒΔΤ)** ώστε να γίνεται εκμε-
τάλλευση της θερμότητας των καυ-
σαερίων και να επιτυγχάνεται μείωση
της κατανάλωσης καυσίμου και των
εκπομπών CO₂ και άλλων αερίων ρύ-
πων. Ολοκληρώθηκε η αναβάθμιση
του φούρνου προθέρμανσης αργού
πετρελαίου της μονάδας Ατμοσφαι-
ρικής Απόσταξης, (ο οποίος είναι ο
μεγαλύτερος φούρνος του διυλιστη-
ρίου), με κόστος 2,7 εκατ. ευρώ και με
αποτέλεσμα την αύξηση της θερμι-
κής απόδοσης από 80% σε 87% και
τη συνακόλουθη εξοικονόμηση καυ-
σίμου της τάξεως του 1 τόνου ανά
ώρα. Επίσης υπάρχει διαρκές πρό-
γραμμα συντήρησης και διαφόρων
άλλων βελτιώσεων στους φούρνους
για την διατήρηση ή και αύξηση της
ενεργειακής τους απόδοσης.

Κατανάλωση ενέργειας (εκατ. GJ)



Η κατανάλωση ενέργειας περιλαμβάνει την κατανάλωση υγρών και αερίων καυ-
σίων στις διεργασίες καύσης του διυλιστηρίου και την κατανάλωση ηλεκτρι-
κής ενέργειας για την λειτουργία του μηχανολογικού εξοπλισμού. Το 2007
ανήλθε στα 29,0 εκατ. GJ. Η αύξηση της κατανάλωσης ενέργειας σχετικά με την
προ του 2006 περίοδο οφείλεται στην προσθήκη των νέων μονάδων (Συγκρότη-
μα Υδρογονοδιάσπασης και νέα μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών
Αποβλήτων) καθώς και στην αύξηση της πολυπλοκότητας των διεργασιών. Επι-
πλέον, οφείλεται στο διπλασιασμό της παραγωγής καυσίμων φιλικότερων προς
το περιβάλλον, των οποίων όμως η παραγωγή απαιτεί περισσότερη ενέργεια.

- **Μεγιστοποίηση της ανάκτησης αερίων (ΒΔΤ)** με μετατροπή των λειτουργικών διαδικασιών, ώστε να χρησιμοποιούνται ως καύσιμο και να ελαχιστοποιείται η καύση τους στον πυρσό.

- **Μεγιστοποίηση της ανάκτησης θερμότητας και ελαχιστοποίηση των απωλειών θερμότητας (ΒΔΤ).** Τα προς ψύξη θερμά ρεύματα χρησιμοποιούνται για τη θέρμανση ψυχρών ρευμάτων έτσι ώστε να γίνεται η ανάλογη μείωση καυσίμου. Παράλληλα εφαρμόζουμε αυστηρά προγράμματα συντήρησης και καθαρισμού των εναλλακτών θερμότητας για αύξηση της απόδοσής τους και διατήρησης των αεροψύκτων και των θερμικών μονώσεων σε άριστη λειτουργική κατάσταση.

Αξίζει επίσης να αναφερθεί η έναρξη λειτουργίας το 2007 της νέας μονάδα αφαλάτωσης – τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης – η οποία λόγω μεγαλύ-

τερης απόδοσης καταναλώνει λιγότερη ενέργεια (βλ. σελ. 87). Παρομοίως και η αντίστοιχη μονάδα αφαλάτωσης τεχνολογίας πολυβάθμιας εξάτμισης που τέθηκε σε λειτουργία το 2005 ήταν αυξημένης απόδοσης για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.

Εκπομπές CO₂

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ χρησιμοποιεί κατάλληλη μεθοδολογία για να παρακολουθεί τις εκπομπές CO₂ από τις εγκαταστάσεις της, εφαρμόζοντας δε όχι μόνο τον τύπο, αλλά και την ουσία του νόμου, τοποθετήσαμε το 2006 μετρικά συστήματα στους πυρσούς Καυσίμων και Λιπαντικών για την καλύτερη παρακολούθηση των εκπομπών CO₂ που προηγουμένως υπολογίζονταν με υπολογιστικές μεθόδους.

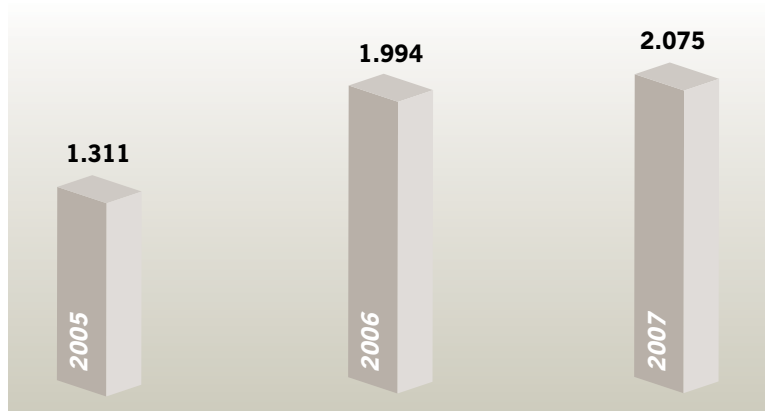
Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου συντάσσονται ετήσιες εκθέσεις αναφοράς εκπομπών CO₂ οι οποίες υποβάλλονται στο αρμόδιο υπουργείο. Αυ-

τές οι εκθέσεις επαληθεύονται από αναγνωρισμένο φορέα ως προς την αξιοπιστία και εγκυρότητά τους.

Οι συνολικές εκπομπές CO₂ για το 2007 ανέρχονται σε 2,075 εκατ. τόνους. Η αύξηση της ποσότητας του παραγόμενου CO₂ σε σχέση με το 2005 (βλ. και διάγραμμα κατανάλωσης ενέργειας) οφείλεται, κυρίως, στην προσθήκη νέων μονάδων, στην αύξηση της πολυπλοκότητας των διεργασιών, καθώς και στον κύκλο λειτουργίας των μονάδων (σταματήματα λειτουργίας κ.λπ.).

Τέλος, η μεταφορά του προσωπικού με λεωφορεία προς και από τους χώρους εργασίας αποτελεί μια έμμεση συνεισφορά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, αφού μειώνονται οι εκπομπές CO₂ από τα αυτοκίνητα του προσωπικού μας το οποίο κάνει χρήση αυτής της δυνατότητας, που στην περίπτωση του διυλιστηρίου αφορά πάνω από το 50% των εργαζομένων.

Εκπομπές CO₂ (χιλ. Mt)



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑΣ

Η παρακολούθηση των αερίων εκπομπών στο χώρο του διυλιστηρίου και στη γύρω περιοχή, με στόχο την προστασία και βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας, πραγματοποιείται με συνδυασμό συνεχών και ασυνεχών μετρήσεων, τόσο των διαχύτων εκπομπών όσο και των σημειακών εκπομπών από τις καμινάδες και τους πυρσούς. Αυτές οι μετρήσεις γίνονται με χρήση σύγχρονου εξοπλισμού μετρήσεων που συνεχώς εμπλουτίζεται και ανανεώνεται.

● Η ποιότητα της ατμόσφαιρας περιφερειακά του διυλιστηρίου και στη γύρω περιοχή παρακολουθείται άμεσα με τρεις κατάλληλα τοποθετημένους σταθερούς σταθμούς μέτρησης αερίων ρύπων και έναν κινητό σταθμό. Οι σταθεροί σταθμοί έχουν τη δυνατότητα μέτρησης και καταγραφής του υδροθείου και του διοξειδίου του θείου. Ο κινητός σταθμός έχει πολλαπλές δυνατότητες μέτρησης και καταγραφής, που περιλαμβάνουν τις μετεωρολογικές παραμέτρους, τα οξειδία του αζώτου, το υδρόθειο, το διοξείδιο του θείου, το μεθάνιο, τους υδρογονάνθρακες πλύν μεθανίου, τα αιωρούμενα σωματίδια PM_{10} και τα ολικά αιωρούμενα στερεά.

● Τα καυσαέρια των κεντρικών καμινάδων του διυλιστηρίου ελέγχονται με αναλυτές συνεχούς μέτρησης παροχής, θερμοκρασίας, οξυγόνου, σκόνης, υγρασίας, οξειδίων του αζώτου και θείου, οι οποίοι είναι συνδεδεμένοι με το DCS. Έτσι, επιτυγχάνεται η πλήρης παρακολούθηση των σημειακών εκπομπών από τις μεγάλες μονάδες του διυλιστηρίου με σκοπό τον έλεγχο της πλήρους καύσης. Επίσης,

- Φούρνοι
- Λέβητες - Κουστήρες

- Μονάδα έκπλυσης αερίων
- Μονάδες ανάκτησης θείου (Καταλυτική μετατροπή υδρόθειου σε θείο και εν συνεχεία καύση των απαερίων)

- Αποθήκευση καυσίμων
- Ελαιοδιαχωριστές API
- Φορτοεκφορτώσεις πρώτων υλών και προϊόντων
- Διαρροές από το δίκτυο διακίνησης

Είδη και πηγές εκπομπών

CO_2 , NO_x , SO_2 , Αιωρούμενα σωματίδια

Αέριες εκπομπές από σημειακές πηγές καύσης.

SO_2 , H_2S

Οι αέριες εκπομπές H_2S είναι ελάχιστες εξαιτίας της πλήρους μετατροπής τους σε στερεό θείο.

Εκπομπές VOCs

Οι εκπομπές των οργανικών πτητικών ενώσεων προέρχονται από τις δεξαμενές αποθήκευσης των καυσίμων, από τη λειτουργία των ελαιοδιαχωριστών API, καθώς και από τις διαρροές που ενδέχεται να υπάρχουν από τη διακίνηση των καυσίμων εντός του διυλιστηρίου.



χρησιμοποιούνται και υπολογιστικές μέθοδοι σε συνδυασμό με τη μέτρηση σχετικών παραμέτρων.

● Τα καυσαέρια του αποτεφρωτήρα των αερίων της διαδικασίας ανάκτησης θείου ελέγχονται με αναλυτές

συνεχούς μέτρησης υδροθείου, διοξειδίου του θείου, διθειάνθρακα, παροχής, θερμοκρασίας, μονοξειδίου του άνθρακα και οξυγόνου, που επίσης είναι συνδεδεμένοι με το DCS και με στόχο την πλήρη παρακολούθηση και έλεγχο της ανάκτησης θεί-





ου σε ποσοστό μεγαλύτερο από 99%.

- Οι κεντρικές σωληνώσεις παροχής του πυρσού καυσίμων και του πυρσού του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης ελέγχονται με αναλυτές συγκέντρωσης ολικού θείου, οι οποίοι είναι συνδεδεμένοι με το DCS.

Η μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων στην ατμόσφαιρα επιτυγχάνεται μέσω μιας σειράς μέτρων και προγραμμάτων, που περιλαμβάνουν:

- Τη μείωση των εκπομπών αιωρούμενων σωματιδίων καταλύτη από τη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης με εγκατάσταση ηλεκτροστατικού φίλτρου στα απαέρια της μονάδας, που είναι προληπτικό μέτρο σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές. Το έργο αυτό, κόστους 6,4 εκατ. ευρώ, που δεν αποτελεί άμεση νομοθετική απαίτηση και που τέθηκε σε λειτουργία το 2005, μειώνει σε επίπεδα πολύ χαμηλότερα από τα αποδεκτά όρια τις συνολικές εκπομπές αιωρούμενων σωματιδίων.
- Τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου και οξειδίων του αζώτου στα απαέρια της μονάδας Καταλυτικής Πυρόλυσης που επετεύχθη από τη λειτουργία της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης το 2005.

- Την αποθείωση του αερίου καυσίμου: τα αέρια που χρησιμοποιούνται ως καύσιμο στο διυλιστήριο υφίστανται κατεργασία για την αφαίρεση του υδροθείου (και συνακόλουθα τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του θείου) πριν από την είσοδό τους στο σύστημα αερίου καυσίμου. Το 2003 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση νέας μονάδας ανάκτησης θείου, που βελτίωσε σημαντικά την όλη απόδοση του συστήματος, στο πλαίσιο δε της λειτουργίας το 2005 της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης, κατασκευάστηκε νέο συγκρότημα μονάδων ανάκτησης θείου με το οποίο επιτυγχάνεται απόδοση πάνω από 99,9% (Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική), γεγονός που σημαίνει ότι πρακτικά μηδενίζεται η περιεκτικότητα σε υδρόθειο.

- Την ελαχιστοποίηση των διάχυτων εκπομπών εξοπλισμού με την εφαρμογή προγράμματος παρακολούθησης διάχυτων πτητικών ουσιών από εξοπλισμό (Leak Detection and Repair Program – LDAR) βάσει της μεθόδου EPA 21, που είναι Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική. Με τη χρήση αυτής της τεχνικής, η συγκέντρωση των αερίων μετράται στην ενδεχόμενη θέση διαρροής. Σε περίπτωση που καταγράφονται μετρήσεις άνω των 5.000 ppm, ο εξοπλισμός που εμφανίζει διαρροή παραδίδεται προς επισκευή.

- Τη μείωση και τον έλεγχο των εκπομπών αερίων υδρογονανθράκων με την εφαρμογή διαφόρων μέτρων που υπάγονται στις ΒΔΤ, όπως η εγκατάσταση κλειστών κυκλωμάτων στις διεργασίες αερίων, η εκτόνωση αερίων από ασφαλιστικές δικλείδες προς τους πυρσούς, η τοποθέτηση δευτεροταγών φραγών στις δεξαμενές πλωτής οροφής, η τοποθέτηση πλωτών σκεπάστρων στους ελαιοδιαχωριστές και η εγκατάσταση συστήματος ανάκτησης ατμών στον Σταθμό Φόρτωσης Βυτιοφόρων οχημάτων παράλληλα με την εφαρμογή του συστήματος φόρτωσης των Βυτιοφόρων από τον πυθμένα.

Το 2007 έγιναν και τα ακόλουθα:

- Ολοκληρώθηκαν οι μετρήσεις για τον εντοπισμό και εν συνεχεία την αποκατάσταση διαρροών πτητικών ουσιών σε όλο τον εξοπλισμό του Συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης. Στις πτητικές ουσίες που ελέγχθηκαν περιλαμβάνονται οι υδρογονάνθρακες (VOCs), το υδρόθειο (H_2S) και η μεθυλομερκαπτάνη (MeSH).
- Εμπλουτίστηκε ο εξοπλισμός παρακολούθησης των εκπομπών αερίων με την προμήθεια συσκευών μετρήσεως μονοξειδίου του άνθρακα και αιωρούμενων σωματιδίων $PM_{2,5}$ με σκοπό την αναβάθμιση του κινητού σταθμού παρακολούθησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας. Οι συσκευές αυτές είναι πέραν των όσων απαιτούνται από τη νομοθεσία.
- Τοποθετήθηκαν αναλυτές οξειγόνου και θερμοκρασίας στα απαέρια του φούρνου της μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης με σκοπό τον καλύτερο έλεγχο των συνθηκών καύσης.
- Τοποθετήθηκαν ανιχνευτές υδροθεί-

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ



ου στη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων.

- Για τη μείωση των οσμών τοποθετήθηκαν σε υψηλότερο σημείο τα εξαεριστικά της δεξαμενής υγρού θείου.

Τα **αποτελέσματα του προγράμματος παρακολούθησης** δείχνουν ότι η ποιότητα της ατμόσφαιρας στην περιοχή του Διυλιστηρίου είναι ιδιαίτερα ικανοποιητική.

Συγκεκριμένα οι αναλυτικές καταγραφές για τα έτη 2004, 2005, 2006 και 2007 δείχνουν ότι δεν υπάρχουν υπερβάσεις των επιτρεπομένων από τη νομοθεσία ωριαίων οριακών τιμών (NO_x : 200 $\mu\text{g}/\text{m}^3$, SO_2 : 350 $\mu\text{g}/\text{m}^3$), όπως και των ημερησίων (PM_{10} : 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$), επιπλέον δε οι καταγραφόμενες τιμές είναι πολύ χαμηλότερες από τις οριακές. Ως γνωστόν, τα NO_x ενοχοποιούνται για την εμφάνιση όξινης βροχής και αιθαλομίχλης, ενώ το SO_2 για την όξινη βροχή.

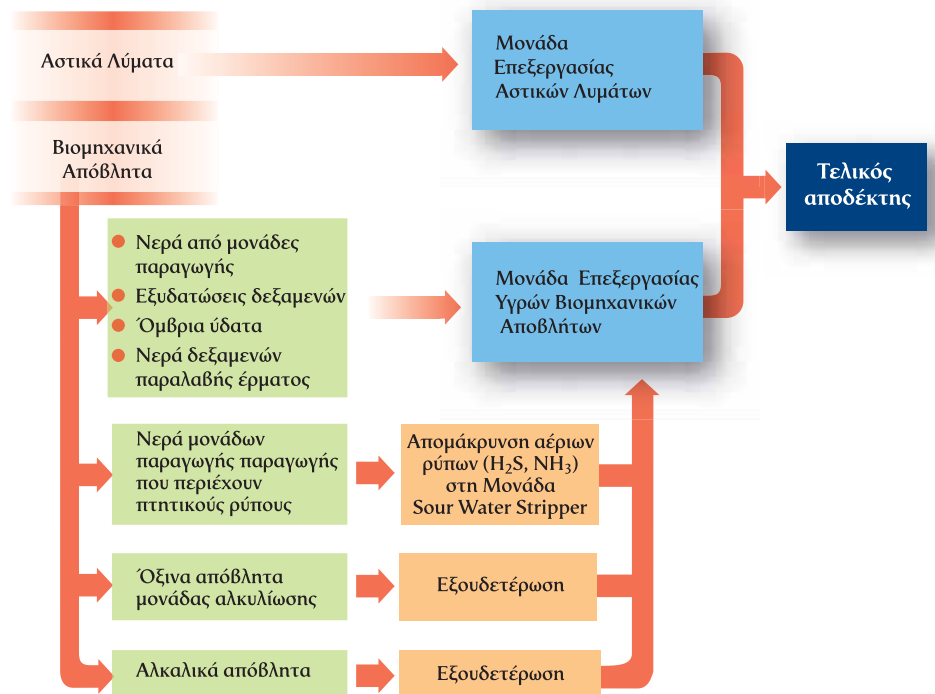
Όσον αφορά τις εκπομπές υδροθείου, (οι οποίες έχουν ελαχιστοποιηθεί με την αναβάθμιση των συστημάτων επεξεργασίας των όξινων αερίων και των μονάδων ανάκτησης θείου), παρακολουθούνται καθημερινά και στους 4 σταθμούς παρακολούθησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας. Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων, παρατηρείται ότι η συγκέντρωση H_2S στον σταθμό μέτρησης που βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους, εκτός Διυλιστηρίου και άρα στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων, είναι ιδιαίτερα χαμηλές.

Τέλος οι εκπομπές θείου το 2007 (256 χλγ./ώρα) παρουσίασαν σημαντική μείωση σε σχέση με τα προηγούμενα έτη, (2004: 780, 2005: 391, 2006: 406 χλγ./ώρα), λόγω της χρησιμοποίησης καυσίμου χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο και παρά την επέκταση των εγκαταστάσεων του διυλιστηρίου.

Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου διακρίνονται σε δύο κατηγορίες:

- Τα βιομηχανικά απόβλητα
- Τα αστικά λύματα

Διαγραμματική απεικόνιση της προέλευσης και επεξεργασίας των υγρών αποβλήτων του διυλιστηρίου



Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων

Τα υγρά βιομηχανικά απόβλητα τα οποία περιλαμβάνουν νερά από τις μονάδες παραγωγής, από τις εξυδατώσεις των δεξαμενών, τα όμβρια ύδατα και το έρμα των πλοίων οδηγούνται

απευθείας στη Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων (Μ.Ε.Π.Υ.Β.Α.)

Αντίθετα τα αλκαλικά υγρά απόβλητα και τα όξινα υγρά απόβλητα, που σχηματίζονται σε διάφορες φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας, υφίστανται ειδική προεπεξεργασία προτού οδηγη-

θούν στη Μ.ΕΠ.Υ.Β.Α.:

- Τα όξινα νερά μονάδων παραγωγής, που περιέχουν πτητικούς ρύπους (υδροθείο και αμμωνία), υφίστανται προεπεξεργασία στη μονάδα Απογύμνωσης Όξινου Νερού (Sour Water Stripper) για την απομάκρυνση των αερίων σε ποσοστό 99,9%.
- Τα όξινα απόβλητα της μονάδας Αλκυλίωσης υφίστανται εξουδετέρωση σε ειδικές δεξαμενές με ασβέστη - διάλυμα $\text{Ca}(\text{OH})_2$.
- Τα αλκαλικά απόβλητα εξουδετερώνονται με θειικό οξύ στη μονάδα Εξουδετέρωσης Κουστικής.

Η Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων αναβαθμίστηκε το 2006 με κόστος 13,1 εκατ. ευρώ. Ο νέος σχεδιασμός της μονάδας αυ-

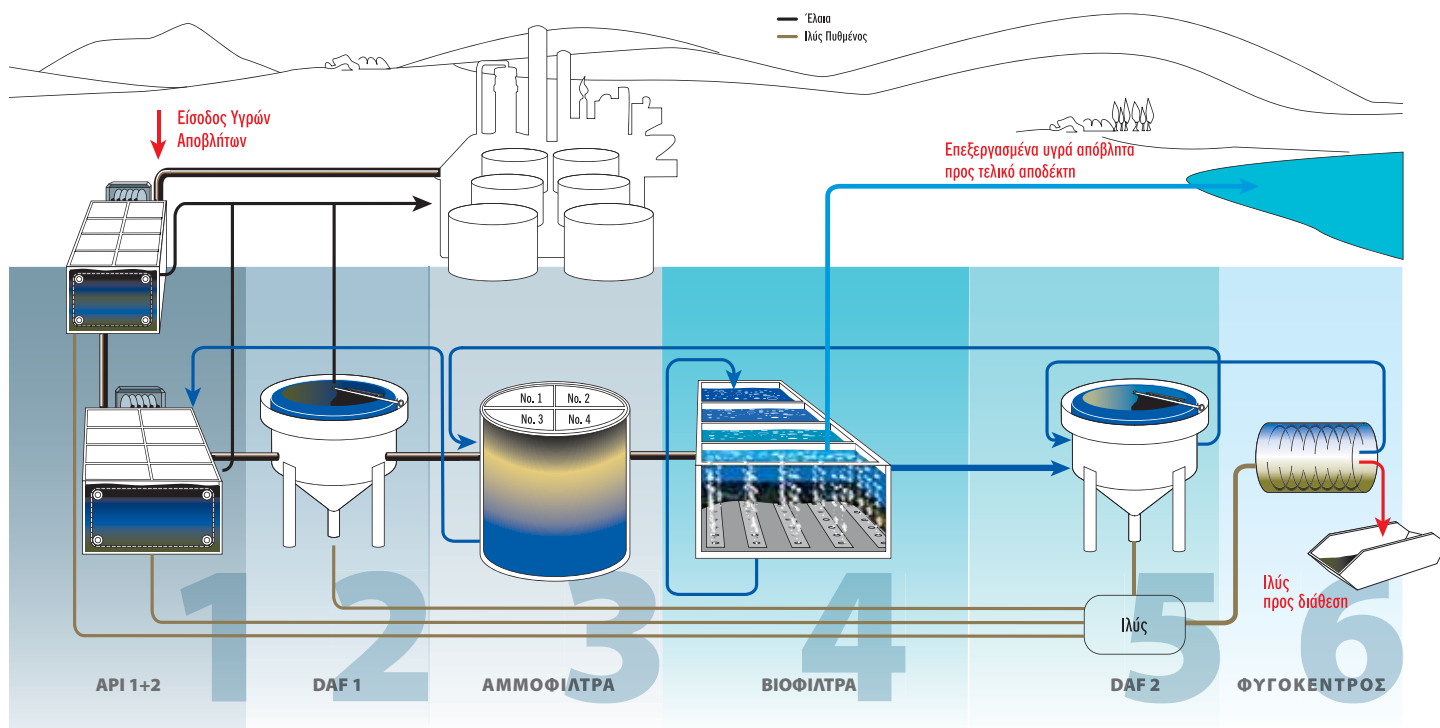
τής ενσωματώνει Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές προκειμένου η ποιότητα των επεξεργασμένων αποβλήτων, που οδηγούνται στη θάλασσα μέσω υποθαλάσσιου αγωγού, να υπερκαλύπτει τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και των εν ισχύ περιβαλλοντικών όρων διάθεσης υγρών βιομηχανικών αποβλήτων.

Το έργο της αναβάθμισης της Μ.ΕΠ.Υ.Β.Α. αποσκοπούσε στον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων με τη χρήση νέων τεχνολογιών και την προθήκη επιπρόσθετων βαθμίδων επεξεργασίας για την περαιτέρω βελτίωση της ποιότητας των αποβλήτων και της μηχανικής διαθεσιμότητας της μονάδας.

Η διεργασία επεξεργασίας των υγρών αποβλήτων πραγματοποιείται σε δύο βαθμίδες, την **πρωτοβάθμια**, με τους ελαιοδιαχωριστές τύπου API, τη μονάδα

Επίπλευσης και τα Αμμόφιλτρα, και τη **δευτεροβάθμια** με τα Βιόφιλτρα, εξελίσσεται δε σε έξι στάδια (πιο λεπτομερής περιγραφή της Μ.ΕΠ.Υ.Β.Α. υπάρχει στον Κοινωνικό Απολογισμό 2006):

1. Οι δύο **ελαιοδιαχωριστές τύπου API (API-1 και API-2)** επιτυγχάνουν την πρωτοβάθμια απομάκρυνση της λάσπης και του ελαίου. Το έλαιο που διαχωρίζεται επιστρέφει στο σύστημα ανάκτησης (slops) του διυλιστηρίου προς επαναδιύλιση.
2. Μετά τον ελαιοδιαχωριστήρα API-2, τα απόβλητα οδηγούνται στη μονάδα **Επίπλευσης με Διαλελυμένο Αέρα DAF-1** για περαιτέρω διαχωρισμό του ελαίου το οποίο επιστρέφει στο σύστημα ανάκτησης (slops) του διυλιστηρίου προς επαναδιύλιση.
3. Στη συνέχεια, τα νερά οδηγούνται



Υδραυλικό και ρυπαντικό φορτίο της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων

Παράμετρος	2004	2005	2006	2007
Παροχή (m ³ /ημέρα)	6.936	7.565	8.976	10.385
BOD ₅ (Kg/ημέρα)	261	266	305	286
Αιωρούμενα στερεά (Kg/ημέρα)	62,4	75,0	143,0	208,0
Φαινόλες (Kg/ημέρα)	2,45	3,10	2,51	2,58

στα **Αμμόφιλτρα** για την απομάκρυνση των αιωρούμενων σωματιδίων και την πληρέστερη απομάκρυνση του υπολειπόμενου ελαίου, που μπορεί να προκαλέσει δυσλειτουργία στα βιόφιλτρα που ακολουθούν.

4. Στα **Βιόφιλτρα** οξειδώνονται και αποικοδομούνται οι βιολογικοί ρύποι με ελεγχόμενη χρησιμοποίηση μικροοργανισμών.
5. Το νερό έκπλυσης των Βιόφιλτρων επεξεργάζεται στη μονάδα **Επίπλευσης με Διαλελυμένο Αέρα DAF-2**, για την απομάκρυνση του υπολοίπου των αιωρούμενων στερεών.
6. Τέλος, η παραγόμενη ιλύς αφυδατώνεται σε **Φυγόκεντρο** και συμπιέζεται πριν την τελική της διάθεση.

Μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων

Η επεξεργασία των αστικών λυμάτων του διυλιστηρίου, που προέρχονται από τους χώρους εστίασης και υγιεινής του προσωπικού του διυλιστηρίου και τα οποία δεν περιέχουν πετρελαιοειδή, γίνεται στη μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων σε τέσσερα στάδια προτού απορριφθούν στη θάλασσα σύμφωνα με τις προβλέψεις της σχετικής ελληνικής νομοθεσίας:

1. **Πρωτοβάθμια επεξεργασία**, που απομακρύνει τα στερεά από τα λύματα με εσοχαρισμό και καθίζηση διά βαρύτητας.
2. **Δευτεροβάθμια επεξεργασία – βιολογικός καθαρισμός**, με σύστημα ενεργού ιλύος, όπου με ελεγχόμενη χρήση μικροοργανισμών οξειδώνονται και αδρανοποιούνται τα βιολογικά συστατικά των αποβλήτων.

3. **Τριτοβάθμια επεξεργασία**, όπου τα διαυγή υγρά της δευτεροβάθμιας επεξεργασίας επεξεργάζονται για την απομάκρυνση των ενώσεων αζώτου (απονιτροποίηση).

4. **Απολύμανση**, σε δεξαμενή κλωρίωσης για την καταστροφή των παθολογικών μικροοργανισμών.

Έργα βελτίωσης το 2007

Μετά τη λειτουργία το 2006 της αναβαθμισμένης Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων παρουσιάστηκε το πρόβλημα της επιβάρυνσης της ατμόσφαιρας από δυσάρεστες οσμές. Για την αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος έγιναν τα πιο κάτω έργα, τα οποία βελτίωσαν τη λειτουργία της μονάδας και την ποιότητα του αέρα της περιοχής:

- Αερισμός της ελεύθερης επιφάνειας της δεξαμενής όπου συγκεντρώνεται η λάσπη προτού οδηγηθεί στην τελική φάση της φυγοκέντρησης, ώστε να επιτυγχάνεται η συνεχής ανανέωση του αέρα.
- Για την αντιμετώπιση του προβλήματος των οσμών στις ανοικτές δεξαμενές της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων εφαρμόστηκε η στατική μέθοδος απορρόφησης των οσμών με τοποθέτηση αποσμητικών πλακών (πατέντα της γερμανικής εταιρείας

Biothys). Οι αποσμητικές πλάκες κατασκευάζονται από πολυμερές υλικό σε στερεά μορφή στο οποίο έχουν ενσωματωθεί τα ενεργά αποσμητικά στοιχεία, τα οποία είναι αβλαβή στην υγεία και φιλικά προς το περιβάλλον. Οι αποσμητικές πλάκες στερεώνονται μέσα σε ειδικού σχεδιασμού συσκευές, οι οποίες τοποθετούνται περιμετρικά των δεξαμενών. Μ' αυτόν τον τρόπο το οσμηρό ρεύμα αέρος περνά μέσα από τις πλάκες με αποτέλεσμα τη μείωση της οσμητικής όχλησης στην περίμετρο του χώρου.

Άλλα έργα βελτίωσης της διαχείρισης των υγρών αποβλήτων:

- Μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη διακίνηση του καυσίμου αεριοθουμένων (Jet) με την εγκατάσταση συστήματος ανάκτησης του προϊόντος που διαφεύγει κατά τις εξυδατώσεις δεξαμενών, το οποίο προηγουμένως διέφευγε προς τη μονάδα Μ.ΕΠ.Υ.Β.Α.
- Κατασκευάστηκε πλατφόρμα επιφάνειας 800 m² για τις εργασίες καθαρισμού των εναλλακτών θερμότητας. Τα απόβλητα του καθαρισμού συγκεντρώνονται σε φρεάτιο από το οποίο οδηγούνται προς επεξεργασία στη Μ.ΕΠ.Υ.Β.Α.
- Αναβαθμίστηκε η λειτουργικότητα του αποχετευτικού συστήματος του Βορείου τμήματος του διυλιστηρίου μέσω της σύνδεσής του με τον αποχετευτικό αγωγό του Συγκροήματος Υδρογονοδιάσπασης.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ - ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων, τα οποία προκύπτουν από τη λειτουργία του διυλιστηρίου, βασίζεται σε ολοκληρωμένη διαδικασία που καλύπτει όλα τα στάδια του κύκλου ζωής τους από τη συλλογή, τη συσκευασία, τη σήμανση, την επεξεργασία (αν χρειάζεται), την προσωρινή αποθήκευση και την τελική τους αξιοποίηση/διάθεση. Η διαδικασία διαχείρισης αποβλέπει στην περιβαλλοντικά ασφαλή διαχείριση των στερεών αποβλήτων, στην πρόληψη κάθε ενδεχόμενου κινδύνου για την ανθρώπινη υγεία, στη μείωση του όγκου των αποβλήτων και στη διάθεσή τους με στόχο την επαναχρησιμοποίηση.

Οι διαθέσιμοι τρόποι αξιοποίησης/διάθεσης είναι:

- Ανακύκλωση (εκτός διυλιστηρίου).
- Ανάκτηση (εκτός διυλιστηρίου).
- Χρήση ως εναλλακτικό καύσιμο (εκτός διυλιστηρίου).
- Επεξεργασία εντός του διυλιστηρίου.
- Επαναχρησιμοποίηση.

Η διάθεση των στερεών αποβλήτων πραγματοποιείται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών διαχείρισης στερεών αποβλήτων, ανάλογα με τη φύση του υλικού. Οι εξαντλημένοι καταλύτες διατίθενται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών διαχείρισης επικίνδυνων στερεών αποβλήτων με διάφορους τρόπους (είτε διατίθενται στο εξωτερικό, είτε αναγεννώνται για επαναχρησιμοποίηση από εταιρείες του εξωτερικού, είτε διατίθενται στην τοιμεντοβιομηχανία). Το 2007 διατέθηκε ποσότητα εξαντλημένου καταλύτη για τελική διά-

θεση στο εξωτερικό, ποσότητα μολυσμένου χώματος σε αδειοδοτημένη εταιρεία διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων προκειμένου να εξυγιανθεί, ως και μολυσμένα υλικά συσκευασίας και αντιρρύπανσης (πλωτά φράγματα) επίσης σε αδειοδοτημένες εταιρείες.

Η εταιρεία υποβάλλει ετήσια έκθεση παραγωγού στερεών αποβλήτων στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε., στην οποία αναφέρονται όλοι οι τύποι αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες των εγκαταστάσεων, καθώς και οι τρόποι διαχείρισης τους και οι τελικοί αποδέκτες νόμιμης διάθεσης.

Για την διαχείριση των βιομηχανικών αποβλήτων δεν υπάρχει μόνο ένας καθορισμένος τρόπος αντιμετώπισης. Η μοναδικότητα των χαρακτηριστικών, που εμφανίζει το κάθε απόβλητο ξεχωριστά, αποτελεί την εξήγηση της συνεχούς ανάπτυξης διαφορετικών ή νέων βελτιωμένων μεθόδων επεξεργασίας για κάθε είδος αποβλήτου. Σ' αυτό το πλαίσιο εντάσσεται η προσπάθειά μας για την αναζήτηση και εφαρμογή βελτιωμένων και αποτελεσματικών μεθόδων αξιοποίησης των αποβλήτων. Το 2007 ξεκινήσαμε τη διερεύνηση της μεθόδου για την περαιτέρω επεξεργασία της ιλύος, που παράγεται από τη μονάδα αφύγρανσης λάσπης της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων.

Τα ιζήματα των δεξαμενών αργού πετρελαίου υφίστανται επεξεργασία για την απομάκρυνση των υδρογονανθράκων, ενώ το στερεό υπόλειμμα βιοαποικοδομείται σε ειδικά διαμορφωμένες εκτάσεις (landfarms) σύμφωνα με τη μέθοδο landfarming, πρότυπη μέθοδο κατά API.

Ο καθαρισμός των δεξαμενών αποθήκευσης αργού πετρελαίου από τα ιζήματα (κοινώς λάσπη), που συσσωρεύονται στον πυθμένα και τα οποία δημιουργούνται από τη σταδιακή καθίζηση των στερεών σωματιδίων, που περιέχονται στο αργό πετρέλαιο, αποτελεί πρόκληση για ένα διυλιστήριο. Η κλασική μέθοδος καθαρισμού, στην οποία απαιτείται είσοδος ανθρώπων στη δεξαμενή, ενέχει σοβαρούς κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων και επιπλέον είναι ιδιαίτερα επιβαρυντική για το περιβάλλον λόγω του ότι επιτρέπει τη διαφυγή αερίων υδρογονανθράκων στην ατμόσφαιρα και το στερεό υπόλειμμα, που οδηγείται στους χώρους βιοαποικοδόμησης είναι μεγάλου όγκου και υψηλού περιεχομένου σε πετρέλαιο.

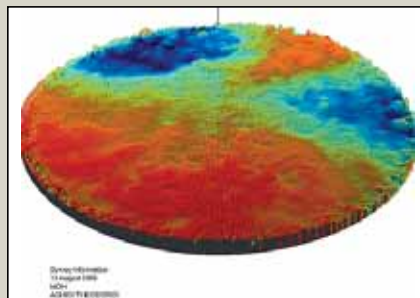
Η MOTOP ΟΪΛ πιστή στη δέσμευσή της για ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας της χρησιμοποιεί, από το 2006, τη νέα και πρωτοποριακή τεχνολογία της εταιρείας Willacy Oil Services Ltd., για τον καθαρισμό των δεξαμενών αργού πετρελαίου, παρά το πολύ υψηλό κόστος, η οποία ελαχιστοποιεί την περιβαλλοντική επιβάρυνση μειώνοντας την ποσότητα των στερεών αποβλήτων και μηδενίζοντας τους εκπνεόμενους στην ατμόσφαιρα αέριους υδρογονάνθρακες, ενώ εκπνεώνει και τους κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων αφού ουσιαστικά δεν απαιτεί την είσοδο ανθρώπων στη δεξαμενή.

Ο καθαρισμός μιας δεξαμενής αργού μ' αυτήν την τεχνική ακολουθεί πέντε διαδοχικές φάσεις:

Καθαρισμός δεξαμενών αργού πετρελαίου με αυτοματοποιημένη και περιβαλλοντικά φιλική τεχνική (Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική)

1. Υπολογισμός του όγκου της λάσπης

Με χρήση υπερύχων και με τη δεξαμενή να παραμένει σε κανονική λειτουργία, αποτυπώνεται η μορφολογία των αποθέσεων λάσπης από την οποία προκύπτει ο ακριβής υπολογισμός του όγκου της



2. Διαλυτοποίηση της λάσπης

- Συμπληρώνεται η δεξαμενή με αργό πετρέλαιο με την οροφή της να ευρίσκεται στη χαμηλή της θέση.
- Συνδέεται μία υψηλής παροχής αντλία σε κύκλωμα το οποίο ανακυκλοφορεί το μίγμα αργού και λάσπης. Στο κύκλωμα παρεμβάλλεται εναλλάκτης θερμότητας προκειμένου να ανεβεί η θερμοκρασία του μίγματος.
- Στην οροφή της δεξαμενής εγκαθίσταται το σύστημα του ακροφυσίου υδραυλικής ανάμιξης, το οποίο συνδέεται στο κύκλωμα ανακυκλοφορίας και βυθίζεται στο εσωτερικό της δεξαμενής. Η υδραυλική ανάμιξη διαρκεί αρκετές ημέρες με τελικό αποτέλεσμα την επίπλευση της λάσπης.

3. Επεξεργασία της λάσπης

- Ταυτόχρονα με τη φάση 2, μέρος του μείγματος αργού/λάσπης παροχετεύεται σε σύστημα τριφασικών διαχωριστήρων το οποίο διαχωρίζει το μείγμα σε αργό, νερό και στερεό υπόλειμμα. Το αργό ανακυκλοφορεί στη δεξαμενή, το νερό παροχετεύεται στη Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, ενώ το στερεό υπόλειμμα με πολύ μικρή περιεκτικότητα πετρελαίου μεταφέρεται στα landfarms του διυλιστηρίου για να υποστεί βιοαποικοδόμηση.
- Η διαδικασία επαναλαμβάνεται έως ότου το νερό και τα στερεά της δεξα-

μενής διαχωριστούν πλήρως από το αργό, οπότε το αργό επιστρέφεται σε καθαρή δεξαμενή αργού προς διύλιση.

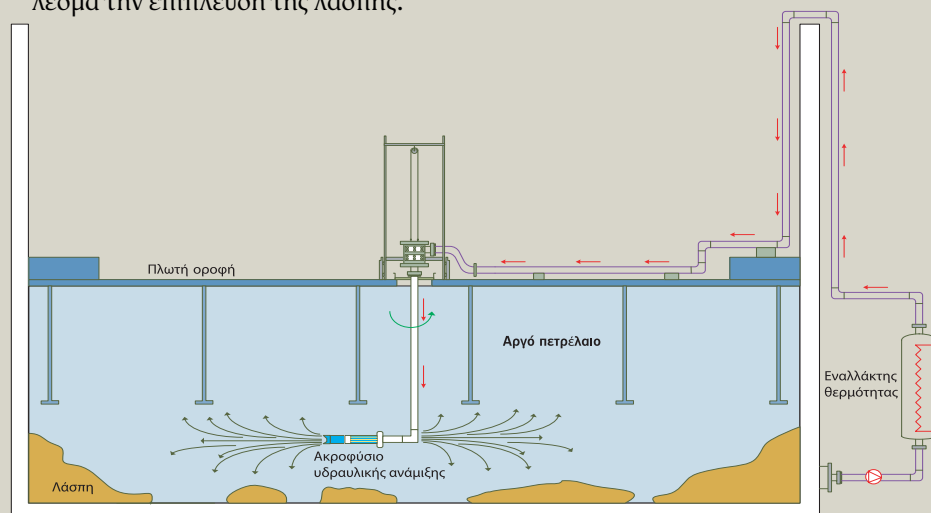
4. Καθαρισμός με τηλεχειριζόμενο υδραυλικό γαιοπροωθητήρα (μπουλντόζα)

Σ' αυτήν τη φάση εισάγεται στη δεξαμενή ένας ειδικού σχεδιασμού τηλεχειριζόμενος υδραυλικός γαιοπροωθητήρας (μπουλντόζα) για την περισυλλογή των τελευταίων υπολειμμάτων λάσπης.



5. Καθαρισμός με υδροβολή

Η δεξαμενή γεμίζει με θαλασσινό νερό στο οποίο προστίθενται επιπλέον και χημικά πρόσθετα και συνεχίζεται η ανακυκλοφορία (φάση 2) και η φυγοκέντρηση (φάση 3) μέχρι να καθαριστεί τελείως η δεξαμενή.



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ

Για τα λιπαντικά και τις συσκευασίες τους έχουμε σε ισχύ σύμβαση με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων ορυκτελαίων και σύμβαση με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας. Μ' αυτές τις δύο συμβάσεις εξασφαλίζεται η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και στην εξοικονόμηση πρώτων υλών. Επίσης συνεργαζόμαστε με εγκεκριμένους φορείς για την ανακύκλωση συσσωρευτών, μελανωτών, ελαστικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών

Το 2007 προωθήσαμε για ανακύκλωση:

570,5 τόνους εξαντλημένου καταλύτη
27,0 τόνους χαρτιού
18,9 τόνους ξύλου
863,1 τόνους σιδήρου (scrap)
0,2 τόνους συσσωρευτές
1.250 μελανωτές
29,6 τόνους λιπαντικά*
17,6 τόνους πλαστικές συσκευασίες*

Το χρηματικό ποσό που προκύπτει από την ανακύκλωση χαρτιού και μελανωτών στα Κεντρικά Γραφεία κατατίθεται υπέρ του Ιδρύματος «Για το παιδί και την οικογένεια».

*Αυτές οι ποσότητες αφορούν μόνο στο διυλιστήριο, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν αξιόπιστα στοιχεία για το δίκτυο πρατηρίων της AVIN OIL.

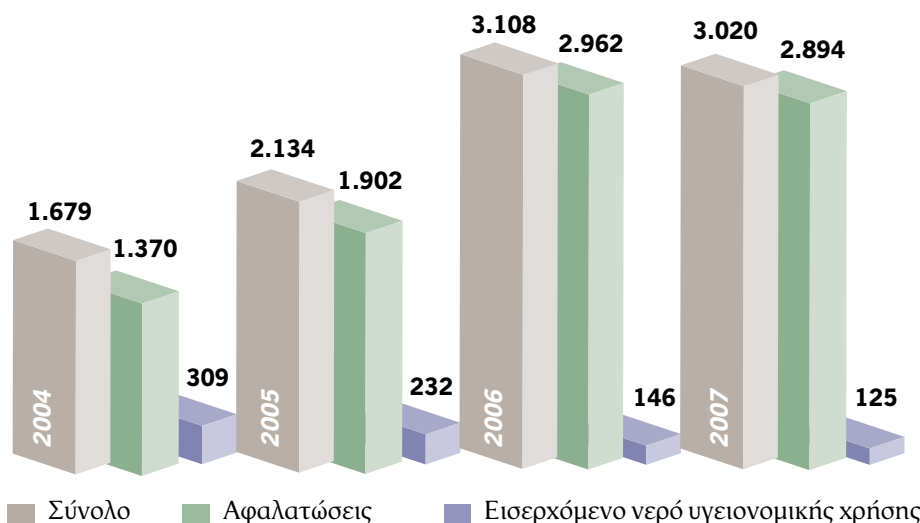
Η βιώσιμη διαχείριση των υδατικών πόρων αποτελεί μια αναγκαιότητα στις μέρες μας, καθώς ο κίνδυνος της λειψυδρίας, ορθώνεται ολοένα και απειλητικότερος. Αναγνωρίζουμε αυτό το γεγονός και υλοποιούμε μέτρα για την ορθολογική διαχείριση του νερού στο διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Το νερό που χρησιμοποιείται στις διάφορες μονάδες του διυλιστηρίου προέρχεται από την κατεργασία του θαλασσινού νερού σε μονάδες αφαλάτωσης και από την προμήθεια νερού υγειονομικής χρήσης με βυτιοφόρα οχήματα και πλοία.

Η ποσότητα νερού που καταναλώνεται ετησίως παρουσιάζει αύξηση, γεγονός που οφείλεται στην προσθήκη νέων μονάδων. Σημειώνεται όμως, ότι το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία προέρχεται αποκλειστικά από επεξεργασία του θαλασσινού νερού με αποτέλεσμα να μην υπάρχει καμία επίπτωση στους φυσικούς πόρους της περιοχής. Το ποσοστό του αφαλατωμένου νερού επί του συνόλου αυξάνεται συνεχώς με παράλληλη μείωση του εισερχόμενου νερού υγειονομικής χρήσης.



Ετήσια κατανάλωση νερού (χιλ. m³)



Μονάδα αφαλάτωσης τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης (Βέλπστη Διαθέσιμη Τεχνική)

Το 2007 για την κάλυψη των αναγκών του διυλιστηρίου σε νερό κατασκευάστηκε μία νέα μονάδα αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης και προϋπολογισμού 2,5 εκατ. ευρώ, η οποία είναι η πλέον εξελιγμένη και περιβαλλοντικά φιλική προσέγγιση. Η τεχνική της αφαλάτωσης με αντίστροφη ώσμωση βασίζεται στη χρήση ειδικών μεμβρανών οι οποίες είναι περατές μόνο από τα μόρια του νερού. Όταν λοιπόν το θαλασσινό νερό με εφαρμογή υψηλής πίεσης εξαναγκάζεται να περάσει μέσα από αυτές τις μεμβράνες, διαχωρίζεται σε δύο κλάσματα: το *διήθημα* (*permeate*), που είναι εξαιρετικά χαμηλής περιεκτικότητας σε άλατα κατάλληλο για τις περισσότερες βιομηχανικές χρήσεις, καθώς επίσης και για ύδρευση και άρδευση και το *συμπύκνωμα* (*concentrate*), δηλαδή το νερό που δεν διέρχεται και στο οποίο κατακρατούνται τα άλατα.

Η νέα μονάδα αφαλάτωσης είναι μέγιστης δυναμικότητας 1.200 m³/ημέρα και λειτουργεί συμπληρωματικά σε σχέση με τις υφιστάμενες μονάδες αφαλάτωσης. Με τη νέα μονάδα καλύπτονται εξ ολοκλήρου οι λειτουργικές ανάγκες του διυλιστηρίου σε αφαλατωμένο νερό για την παραγωγή ατμού, καθώς και για άλλες χρήσεις, χωρίς να παρίσταται πλέον η ανάγκη χρήσης του πολύτιμου φυσικού πόρου του φρέσκου νερού.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΘΟΡΥΒΟΥ

Ο θόρυβος αποτελεί παραπροϊόν των βιομηχανικών δραστηριοτήτων. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ παρακολουθεί το επίπεδο θορύβου σε τακτική βάση με τη διενέργεια μετρήσεων σε μεγάλο αριθμό θέσεων περιμετρικά του διυλιστηρίου και λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει την όποια όχληση των περιοίκων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την τοποθέτηση σιγαστήρων σε εξοπλισμό, καθώς και την προμήθεια εξοπλισμού με χαμηλές εκπομπές θορύβου.

Το 2007, για τη μείωση της ηχητικής επιβάρυνσης υλοποιήθηκαν δύο έργα:

- Τοποθετήθηκε ηχοπέτασμα στους συμπίεστρες της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων.
- Τοποθετήθηκε σιγαστήρας σε εξαεριστικό γραμμής ατμού στο Συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης.

ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΑΝΑΓΚΗΣ

Η αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης, ιδίως σε περίπτωση μεγάλης εκτάσεως συμβάντος, λόγω των ιδιαίτερα εκτεταμένων συνεπειών που προκαλεί, της μεγάλης γεωγραφικής έκτασης που μπορεί να καλύψει, των επιπτώσεων που έχει στη θαλάσσια ζωή και στην οικονομική δραστηριότητα της περιοχής την οποία επηρεάζει και του τεράστιου κόστους για την αποκατάσταση των συνεπειών, απαιτεί υπευθυνότητα για τον κατάλληλο εκ των προτέρων σχεδιασμό της και ετοιμότητα για την πραγματοποίηση της απαιτούμενης κινητοποίησης.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αποδίδει εξαιρετική σημασία στην άρτια προετοιμασία για την αντιμετώπιση των συνεπειών στην περίπτωση που συμβεί ένα ατύχημα, μικρό ή μεγάλο, με εφαρμογή περισσότερο ενισχυμένων μέτρων από αυτά που προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία. Δεσμεύεται να προλαμβάνει τις συνέπειες που δύνανται να προέλθουν από την κανονική λειτουργία των εγκαταστάσεών της, στην ξηρά ή στη θαλάσσια περιοχή ευθύνης της. Ωστόσο, σε περίπτωση ανάγκης, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διαθέτει την τεχνογνωσία, την εκπαίδευση και τον απαιτούμενο εξοπλισμό για να αντιμετωπίσει με ταχύτητα και επιτυχία ρυπάνσεις μικρής και μέσης κλίμακας (Tier-1/Tier-2) στην ευρύτερη θαλάσσια περιοχή.

Oil Spill Contingency Plan

Το Oil Spill Contingency Plan είναι εναρμονισμένο με το τοπικό σχέδιο καταπολέμησης ρύπανσης (Local Contingency Plan) που συντάσσεται από τη Λιμενική Αρχή Ισθμίας, καθώς και με το Εθνικό Σχέδιο Καταπολέμησης Ρύπανσης (National Contingency Plan) που συντάσσεται από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση μέσης τοπικής ρύπανσης (Tier-2), όπως απορροφητικά υλικά, πλωτά φράγματα (booms), αυτοδύναμα συστήματα περισυλλογής ρύπων από τη θάλασσα (skimmers), πλωτά μέσα (λέμβους, ρυμουλκά), ειδικό αντιρρυπαντικό σκάφος με δεξαμενές αποθήκευσης των αντλούμενων ρύπων, εξοπλισμό καθαρισμού ακτών κ.λπ., ενώ το προσωπικό της εκπαιδεύεται συνεχώς στην κινητοποίηση και στη χρήση του εξοπλισμού. Επίσης, τηρείται απόθεμα διασκορπιστικού πετρελαιοκλιδίων, το οποίο χρησιμοποιείται στην τελική φάση του καθαρισμού και μόνο κατόπιν άδειας από τις Λιμενικές Αρχές. Πρέπει να σημειωθεί, ότι ο εξοπλισμός καταπολέμησης ρυπάνσεων συνεχώς ενισχύεται. Επιπλέον, η εταιρεία είναι συμβεβλημένη με το διεθνή οργανισμό αντιμετώπισης θαλάσσιας ρύπανσης Southampton Oil Spill Response Limited, που παρέχει τεχνογνωσία, υλικά και λοιπή βοήθεια σε περίπτωση μεγάλης ρύπανσης (Tier-3). Επίσης, είναι μέλος της M.O.I.G. (Mediterranean Oil Industry Group), που είναι ένας περιφερειακός οργανισμός των εταιρειών πετρελαιοειδών, οι οποίες δραστηριοποιούνται στις μεσογειακές χώρες, με σκοπό την προώθηση της συνεργασίας τους στο σχεδιασμό και στην πραγματική αντιμετώπιση θαλάσσιας ρύπανσης.

Στο Oil Spill Contingency Plan είναι καταγεγραμμένες όλες οι τουριστικές και λοιπές εγκαταστάσεις της περιοχής, με τις κατά περίπτωση συνιστώμενες μεθόδους καθαρισμού ακτών. Κάθε χρόνο γίνονται οκτώ ασκήσεις αντιμετώπισης μικρής ρύπανσης (Tier-1) και δύο ασκήσεις αντιμετώπισης μέσης ρύπανσης (Tier-2).

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ – ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Είμαστε ενεργό μέλος στον οργανισμό CONCAWE (CONservation of Clean Air and Water in Europe), ο οποίος αποτελεί τον τεχνικό σύμβουλο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε θέματα υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Με τη συμμετοχή μας αυτή, εξασφαλίζουμε συνεχή, πλήρη και συστηματική ενημέρωση σε θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος τόσο κατά την παραγωγή όσο και κατά τη χρήση των προϊόντων που παράγουμε και διακινούμε. Θέματα όπως, η διασφάλιση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα, καθώς και η προστασία των υδάτινων πόρων και του υπεδάφους, αντιμετωπίζονται και διερευνώνται με τον πλέον συστηματικό και επιστημονικό τρόπο. Τα συμπεράσματα των ερευνών αξιολογούνται και ενσωματώνονται στις καθημερινές μας επιχειρησιακές πρακτικές με τον καταλληλότερο τρόπο, ενισχύοντας περαιτέρω την περιβαλλοντική απόδοση της εταιρείας.

Συνεργαζόμαστε με την ακαδημαϊκή κοινότητα σε ερευνητικά προγράμματα που έχουν σχέση με την προστασία του περιβάλλοντος. Τέτοια παραδείγματα δράσεων, που βρίσκονται σε εξέλιξη είναι:

- Το πρόγραμμα «Μελέτη της διακίνησης και της χημικής συμπεριφοράς τοξικών ρύπων σε θαλάσσια περιοχή επηρεαζόμενη από βιομηχανικές δραστηριότητες. Εφαρμογή ήπιων καταλυτικών τεχνολογιών αντιρρύπανσης» του Τμήματος Χημείας του Πανεπιστημίου Αθηνών και του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος», στο πλαίσιο του οποίου θα

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ενημερώνει την Τοπική Αυτοδιοίκηση με διάφορους τρόπους, όπως με συγκεντρώσεις στο διυλιστήριο ή με τη συμμετοχή εκπροσώπων της σε συγκεντρώσεις και συνέδρια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ανταλλάσσει απόψεις με τους φορείς της σχετικά με τα επενδυτικά σχέδιά της, με έμφαση στα προγράμματα που έχουν σχέση με την περιβαλλοντική προστασία.

Τα παράπονα που διατυπώνονται από τους περίοικους, καταγράφονται, διερευνώνται και αξιολογούνται σύμφωνα με τις διαδικασίες του διυλιστηρίου για το χειρισμό των παραπόνων και ανάλογα με τα αίτια της όχλησης γίνονται οι κατάλληλες άμεσες ή μακροπρόθεσμες διορθωτικές ενέργειες. Ο αριθμός των παραπόνων που διατυπώθηκαν κατά το 2007 ήταν 35 έναντι 24 παραπόνων το 2006, 36 το 2005 και 23 το 2004.

Η AVIN OIL

εκπονηθούν δύο διδακτορικές διατριβές. Το πρόγραμμα αφορά τη μελέτη των επιπέδων, των κατανομών και της περιβαλλοντικής συμπεριφοράς βασικών ρύπων στη θαλάσσια περιοχή του Βορειοδυτικού Σαρωνικού Κόλπου, στην περιοχή του οποίου βρίσκεται το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Επίσης την εμβάθυνση σε περιβαλλοντικά σημαντικές χημικές διεργασίες, χαρακτηριστικές για την περιοχή και τη διερεύνηση της δυνατότητας εφαρμογής ήπιων τεχνολογιών αντιρρύπανσης/εξυγίανσης.

- Το πρόγραμμα «*PYRCASOL – High value hydrocarbons recovery by sequential PYRolysis and CAlytic reforming process of SOLid carbonaceous materials*» αντικείμενο του οποίου είναι η χρησιμοποίηση στερεών αποβλήτων (βιομάζα, πολυαιθυλένιο, χρησιμοποιημένα ελαστικά, κ.λπ.) για την παραγωγή καυσίμου αερίου, που μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εναλλακτικό καύσιμο σε βιομηχανικές εφαρμογές. Συντονιστής του προγράμματος είναι το ΕΚΕΤΑ (Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης).
- Το πρόγραμμα «*Ανάπτυξη νέων χημικών διεργασιών για την παραγωγή βιοντίζελ από βιομάζα και οι χρήσεις του στην ελληνική αγορά*», στο οποίο εκτός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχουν άλλοι 8 φορείς, μεταξύ των οποίων το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης και το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Η AVIN OIL, στα 30 χρόνια λειτουργίας της, δραστηριοποιείται στο χώρο της εμπορίας πετρελαιοειδών με ήθος και συνέπεια. Κάθε δραστηριότητά της έχει πάντα ως επίκεντρο το σεβασμό στον άνθρωπο και στο περιβάλλον. Με σκοπό να διασφαλίσει την ασφαλή και αβλαβή παροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της προς τον τελικό καταναλωτή, έχει αναπτύξει και ακολουθεί με συνέπεια μια σειρά από ρυθμίσεις που συνθέτουν την πολιτική «*Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος*». Σύμφωνα με αυτήν, η AVIN OIL συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές νομοθετικές υποχρεώσεις, κανονισμούς και κώδικες. Εφαρμόζει ολοκληρωμένο *Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος*, που υπαγορεύει συνεχείς ελέγχους και αξιολόγηση, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση.

Έχει επενδύσει στο δίκτυό της, προκειμένου να εναρμονιστεί με την οδηγία 94/63 (Stage I) που αφορά στην ανάκτηση των ατμών των καυσίμων. Επίσης, έκανε τις απαραίτητες μετατροπές στο στόλο των βυτιοφόρων Ι.Χ. και Δ.Χ. που χρησιμοποιεί για τη διακίνηση των προϊόντων της, προκειμένου να εξοπλιστούν με τα συστήματα τα οποία προβλέπουν οι διατάξεις για την ανάκτηση των ατμών. Στο σταθμό φορτώσεως βυτιοφόρων στους Αγίους Θεοδώρους αντικαταστάθηκαν οι νησίδες φόρτωσης βυτιοφόρων από την οροφή σε φόρτωση από τον πυθμένα και εγκαταστάθηκε μονάδα ανάκτησης ατμών και έτσι ολοκληρώθηκαν οι απαραίτητες επενδύσεις σε όλο το κύκλωμα διακίνησης καυσίμων (σταθμός – βυτιοφόρα – πρατήρια).



Το αντλιοστάσιο του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στους Αγίους Θεοδώρους αναβαθμίστηκε και μεταξύ των άλλων επιτεύχθηκε μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας σε ποσοστό έως και 25%.

Η AVIN OIL είναι συμβεβλημένη με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων λιπαντικών και με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας, για τη συλλογή και την ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους.

Κατά το 2007:

- Συνεχίστηκε η ανανέωση του στόλου των Ι.Χ. βυτιοφόρων οχημάτων με τρία νέα πλήρως εξοπλισμένα για λειτουργία φιλική προς το περιβάλλον, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- Τοποθετήθηκαν στέγαστρα στους ελαιοδιαχωριστήρες του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων.
- Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση του προσωπικού του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, που έχουν σχέση με τη λειτουργία του σταθμού.



Κοντά στην κοινωνία με υπευθυνότητα, συνέπεια και διαχρονικότητα



ΚΟΝΤΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	92
ΚΟΝΤΑ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	93
ΠΑΙΔΕΙΑ.....	93
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ.....	94
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ.....	95
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ - ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ.....	96
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ.....	97
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	98
ΘΕΡΜΑΝΣΗ	98
ΚΟΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	99
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ.....	99
ΠΑΙΔΕΙΑ, ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ.....	106
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ	113
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ.....	115

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

ΚΟΝΤΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιδιώκουμε οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε, να συμβάλλουν στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και να ωφελούν τις τοπικές κοινότητες, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας και της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών.

Έχουμε επιπλέον την πεποίθηση, ότι η ευθύνη μας προς την κοινωνία είναι να συμμετέχουμε ενεργά στη διαμόρφωση ενός κοινωνικού χώρου με αξίες και ενός μέλλοντος στο οποίο αξίζει να ζούμε. Ενός μέλλοντος ανθρώπινου και αισιόδοξου. Γι' αυτόν το λόγο, υποστηρίζουμε με ποικίλα προγράμματα δωρεών και χορηγιών τόσο την κοινωνική και πολιτιστική ζωή της περιοχής όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις μας, όσο και την κοινωνική και πολιτιστική ζωή του ευρύτερου κοινωνικού χώρου.

Η κοινωνική μας πολιτική, ως μια από τις βασικές παραμέτρους του τρόπου με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τη δέσμευση μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, αποτελεί συμπλήρωμα και επέκταση των αντίστοιχων πολιτικών που εφαρμόζουμε για το ανθρώπινο δυναμικό, την προστασία του περιβάλλοντος και την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

Προσπαθούμε να βρισκόμαστε κοντά στην κοινωνία με υπευθυνότητα, συνέπεια και διαχρονικότητα σύμφωνα με τους εταιρικούς μας σκοπούς και αξίες, επιδιώκοντας μέσω της χορηγικής μας δραστηριότητας να προσφέρουμε στή-

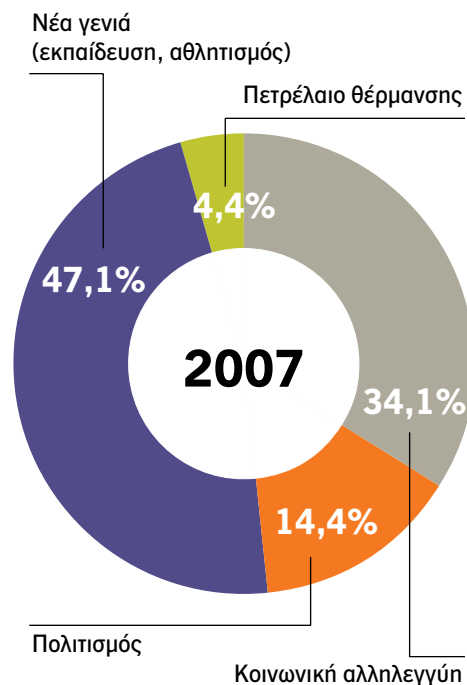
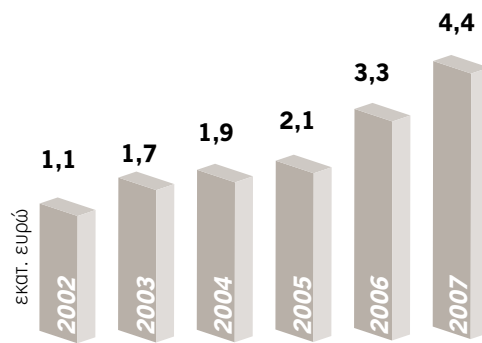
ριξη στην παιδεία, την υγεία, τον αθλητισμό και τον πολιτισμό, γιατί πιστεύουμε σ' αυτές τις αξίες, που προάγουν το επίπεδο της ζωής μας.

Κατά το 2007, στο πρότυπο της μακράς παράδοσης την οποία δημιουργήσαμε ως κοινωνικά ενεργός εταιρικός πολίτης, ενισχύσαμε με δωρεές και χορηγίες πολλές και ποικίλες δράσεις αξιόπιστων ιδρυμάτων και φορέων. Η επιλογή των δράσεων που υποστηρίξαμε έγινε από τα αρμόδια στελέχη της εταιρείας σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο, σύμφωνα με τις διαδικασίες και τις προβλέψεις της σχετικής πολιτικής.

Οι κεντρικοί άξονες της κοινωνικής μας συνεισφοράς αφορούσαν:

- υποστήριξη σε πολιτιστικές, αθλητικές και κοινωνικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες,
- συνδρομή στην εκπαίδευση και στις επιστήμες,
- χορηγίες και δωρεές σε διεθνείς αθλητικές συναντήσεις και σε αθλητικούς συλλόγους,
- διοργάνωση ενημερωτικών επισκέψεων στο διυλιστήριο και απασχόληση φοιτητών για πρακτική εξάσκηση,
- δωρεές σε νοσοκομεία και εκκλησιαστικά ιδρύματα αρωγής,
- συμπαράσταση στο έργο μη κυβερνητικών οργανισμών, συλλόγων και φιλανθρωπικών ιδρυμάτων και
- γενικότερη συμβολή στην ανακούφιση κοινωνικών αναγκών ομάδων και ατόμων.

Δωρεές - Χορηγίες



4,4 εκατ. ευρώ

ΣΕ ΔΩΡΕΕΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΟ 2007

2,1% ΕΠΙ ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΩΝ ΚΕΡΔΩΝ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΦΟΡΟΥΣ

14,5 εκατ. ευρώ

ΣΕ ΔΩΡΕΕΣ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΙΕΣ ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΕΞΙ ΧΡΟΝΙΑ

ΚΟΝΤΑ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Βασική μας επιδίωξη είναι η οικονομική στήριξη των τοπικών κοινοτήτων, που συνορεύουν ή βρίσκονται στην ευρύτερη περιοχή του διυλιστηρίου, μέσω των πολλών θέσεων εργασίας που προσφέρουμε, αλλά και η ευρύτερη μέριμνα γι' αυτές τις κοινότητες με την ανάπτυξη εποικοδομητικών σχέσεων, τις οποίες συνεχώς προσπαθούμε να ενισχύουμε στοχεύοντας στην επίτευξη μιας ισόρροπης και αρμονικής συνύπαρξης.

Αυτή η μέριμνα εκδηλώνεται με την υποστήριξη την οποία προσφέρουμε για την υλοποίηση διαφόρων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών. Η επιλογή των προγραμμάτων που υποστηρίζουμε, γίνεται μέσα από μια διαδικασία διαλόγου, επικοινωνίας και συνεργασίας με τις διάφορες αρχές και φορείς των δήμων Αγίων Θεοδώρων, Κορίνθου, Λουτρακίου, Σαρωνικού και Σολυγείας. Τα βασικά κριτήρια που λαμβάνουμε υπ' όψιν για την επιλογή των προγραμμάτων είναι η συμβολή τους στην ανάπτυξη και προβολή των τοπικών κοινοτήτων, στην ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού και η αξιοποίηση συνεργιών, οι οποίες οδηγούν σε περισσότερο απτά αποτελέσματα από την απλή κάλυψη κοινωνικών αναγκών.

Για το 2007 η συνεργασία μας με τις τοπικές κοινότητες αναπτύχθηκε πάνω στις ακόλουθες κατευθύνσεις:

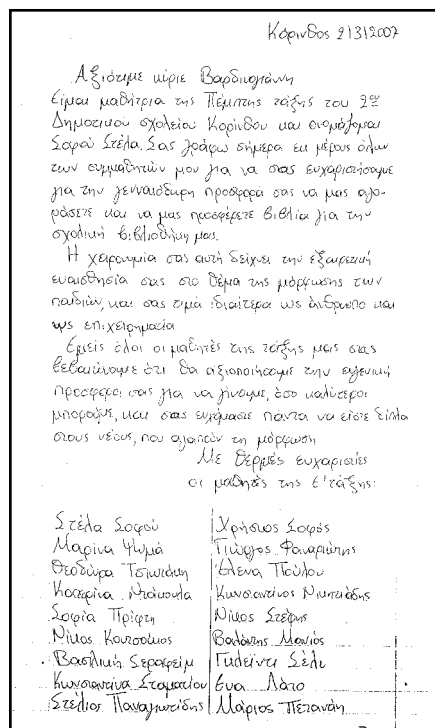
- ενίσχυση της εκπαίδευσης,
- υποστήριξη πολιτιστικών, κοινωνικών, επιχειρηματικών και αθλητικών εκδηλώσεων,
- υποστήριξη του έργου διαφόρων συλλόγων,
- συνεισφορά σε έργα κοινωνικής αλληλεγγύης και σε οργανισμούς παροχής υπηρεσιών υγείας,
- υποστήριξη έργων που βελτιώνουν τις τοπικές υποδομές.

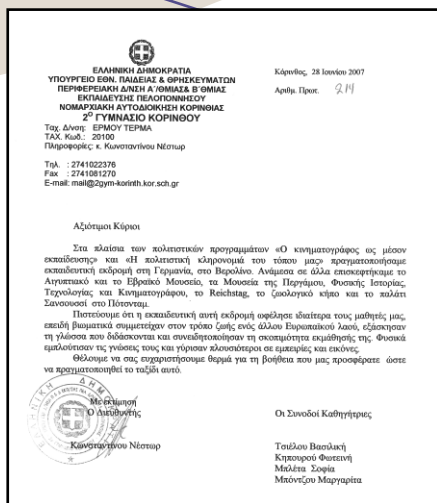
Παιδεία

Παρέχουμε οικονομική υποστήριξη στα σχολεία της περιοχής για την ενίσχυση της υλικοτεχνικής τους υποδομής και για την πραγματοποίηση διαφόρων σχολικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων που προάγουν το επίπεδο του εκπαιδευτικού έργου.

Παραδείγματα τέτοιων δραστηριοτήτων κατά το 2007 είναι:

- Οικονομική βοήθεια στα σχολεία των Αγίων Θεοδώρων: στον 1ο Παιδικό Σταθμό για αγορά οπτικοακουστικών μέσων και παιχνιδιών κήπου και για την αντιμετώπιση του κόστους της παιδιατρικής παρακολούθησης των παιδιών, στο 1ο και 2ο Νηπιαγωγείο για την αγορά εκπαιδευτικών προγραμμάτων Η/Υ και εξοπλισμού παιδικής χαράς, στο Δημοτικό Σχολείο για έργα βελτίωσης της υποδομής του, στο Γυμνάσιο για την ίδρυση δανειστικής βιβλιοθήκης, την προμήθεια Η/Υ και για έργα συντήρησης και στο Λύκειο για την υλοποίηση εκπαιδευτικών επισκέψεων και για τη δενδροφύτευση και ασφαλτόστρωση του προαύλιου χώρου.
- Οικονομική υποστήριξη του περιβαλλοντικού προγράμματος του 2ου Γυμνασίου Κορίνθου για την πραγματοποίηση (α) επταήμερης εκπαιδευτικής επίσκεψης στις Βρυξέλλες με κύριους θεματικούς άξονες το ενεργειακό πρόβλημα στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την ελληνική εκπαίδευση στο Βέλγιο και (β) εξαήμερης εκπαι-

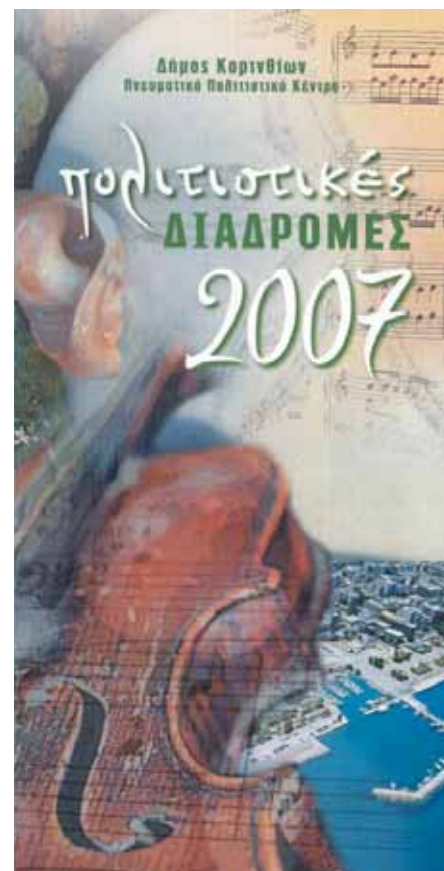




Πολιτισμός

Το 2007 συμβάλουμε στην πραγματοποίηση πολλών και ποιοτικών πολιτιστικών εκδηλώσεων ενισχύοντας το έργο πλειάδας τοπικών συλλόγων, οι οποίοι έχουν τμήματα εκμάθησης παραδοσιακών χορών, θεατρικά εργαστήρια, διοργανώνουν συναυλίες και θεατρικές παραστάσεις, βραβεύουν αριστούχους μαθητές προάγοντας μ' αυτούς και άλλους τρόπους το πολιτιστικό επίπεδο της περιοχής.

- δευτικής επίσκεψης στο Βερολίνο για τα παιδιά που διδάσκονται τη γερμανική γλώσσα. Ακόμη καλύφθηκε το κόστος έκδοσης της εφημερίδας του σχολείου, που ήταν αφιερωμένη στην προστασία του περιβάλλοντος.
- Οικονομική βοήθεια στο Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου, το οποίο προσφέρει εκπαίδευση σε παιδιά με ειδικές ανάγκες, για τον εξοπλισμό του εργαστηρίου αυτόνομης διαβίωσης, την αγορά οργάνων γυμναστικής και εκπαιδευτικού υλικού.
- Οικονομική ενίσχυση του Πειραματικού Γυμνασίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου για την αγορά εξοπλισμού εκτέλεσης πειραμάτων για τα μαθήματα Φυσικής και Τεχνολογίας.
- Οικονομική βοήθεια στο Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο Ξυλοκέρizas για την αγορά αθλητικού υλικού και οργάνων γυμναστικής.
- Οικονομική στήριξη στο Γυμνάσιο Ισθμίας για την κατασκευή αθλητικών εγκαταστάσεων (μίνι σόκερ) και θεατρικής σκηνής.
- Οικονομική βοήθεια στο Δημοτικό Σχολείο Αλμυρής για τη συντήρηση των εγκαταστάσεών του.
- Ενίσχυση του Δημοτικού Σχολείου & Νηπιαγωγείου Ισθμίας για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και επιμορφωτικών εκδρομών.



δώρων (17 – 31.12.2007), με θέμα «Το Περιβάλλον που μας ενώνει και μας πληρώνει».

- Υποστηρίξαμε με χορηγία το Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Κορινθίων στη διοργάνωση των θερινών εκδηλώσεων «Πολιτιστικές Διαδρομές 2007», που περιελάμβαναν μουσικές συναυλίες (Λαυρέντης Μαχαιρίτσας, Θέμης Αδαμαντίδης, Θωμόπουλος, κ.ά.), παραδοσιακούς χορούς και τραγούδια με συγκροτήματα από την Ελλάδα, Ινδία, Βουλγαρία και Ρωσία, θεατρικές παραστάσεις (*Μάκβεθ* του Σαίξπηρ, *Ερωφίλη* του Γ. Χορτάτσι, *Η παρεξήγηση* του Καμύ, Θέατρο Σκιών με *Καραγκιόζη*, *Το μαγεμένο δεντρί* και *Τα αινίγματα της Βεζυρπούλας*) και beach party.
- Στηρίξαμε τις εκδηλώσεις του Πολιτιστικού Κέντρου Αγίων Θεοδώρων, του Συλλόγου Γυναικών Αγίων Θεοδώρων και της Εστίας Κρητών Αγίων Θεοδώρων «Ο Ψηλορείτης», για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων (συναυλιών, θεατρικών παραστάσεων, κ.λπ.) με κεντρικές εκδηλώσεις το Καρναβάλι και τη συναυλία της *Δημοτικής Αθηνναϊκής Χορωδίας* και της *μαντολινάτας «Ο Διονύσιος Λαυράγκας»* στις 15 Ιουλίου 2007.
- Υποστηρίξαμε τη διοργάνωση έκθεσης φωτογραφίας του Kraus Florin στο Πολιτιστικό Κέντρο Αγίων Θεο-

- Ενισχύσαμε μια σειρά από πολιτιστικές εκδηλώσεις διαφόρων συλλόγων και φορέων, όπως το Κορινθιακό Θέατρο «*Βασίλης Ρώτας*» για τη διοργάνωση του Φεστιβάλ Θεάτρου «*Κόρινθος 2007*», το θερινό πρόγραμμα εκδηλώσεων του Πολιτιστικού Κέντρου του Δήμου Λουτρακίου-Περαχωράς, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Ισθμίας, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Πραθίου, το Θέατρο «*Ιριδα*» της Κορίνθου για την παράσταση του έργου *Φον Δημητράκης* του Δ. Ψαθα, την Ένωση Αρκάδων Νομού Κορινθίας «*Το Μαίναλο*», τον Πολιτιστικό Σύλλογο Εξαμιλίων για την αγορά στολών για το χορευτικό του τμήμα και τον Πολιτιστικό Σύλλογο «*Αρακούκια*» του Δήμου Σαρωνικού.

Συναυλία Λαϊκής Ορχήστρας «Μίκης Θεοδωράκης»



Εδώ και πέντε χρόνια, από τότε που εγκαινιάστηκε το ανοικτό θέατρο 1.600 θέσεων στα Εξαμίλια Κορινθίας, στο οποίο δόθηκε το όνομα του μεγάλου συνθέτη Μίκη Θεοδωράκη, το Λυσιπέπιο Πνευματικό Κέντρο της Νομαρχίας Κορινθίας πραγματοποιεί εκεί μεγάλη λαϊκή συναυλία με τη συμμετοχή της Λαϊκής Ορχήστρας «Μίκης Θεοδωράκης». Έχει επικρατήσει να γίνεται η συναυλία στις 29 Ιουλίου, ημέρα των γενεθλίων του Μίκη Θεοδωράκη.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι κάθε χρόνο ο χορηγός αυτής της εκδήλωσης. Σκοπός αυτής της δραστηριότητας είναι η έκφραση τιμής προς την πολύτιμη μουσική παρακαταθήκη του Μίκη Θεοδωράκη, ο οποίος, εκτός από το τεράστιο συμφωνικό του έργο, συνέθεσε ενενήντα τέσσερις κύκλους τραγουδιών, που με απλότητα και γνησιότητα προβάλλουν την ποίηση και βγαίνουν μέσα από τις ρίζες της λαϊκής μας παράδοσης. Επιπλέον, υποστηρίζεται η συγκεκριμένη ορχήστρα, η οποία επί μια δεκαετία και υπό την επίβλεψη του συνθέτη έχει παρουσιάσει μεγάλες παραγωγές, έχει συνεργαστεί με σπουδαίους καλλιτέχνες, μουσικούς και τραγουδιστές και έχει ταξιδέψει σε όλο τον κόσμο προβάλλοντας τη δύναμη της μουσικής του Μίκη Θεοδωράκη.

Στη συναυλία της 29ης Ιουλίου 2007, όπως κάθε φορά ένα σημαντικό πολιτιστικό γεγονός στην περιοχή, η Λαϊκή Ορχήστρα «Μίκης Θεοδωράκης» έπαιξε γνωστά λαϊκά και έντεχνα τραγούδια του συνθέτη, αλλά και τραγούδια του Δημήτρη Παπαδημητρίου, που τα ερμήνευσαν η Μαρία Φαραντούρη, ο Πέτρος Γαϊτάνος, η Φωτεινή Δάρρα, η Υακίνθη Λαΐου και η Μαρία Ζώνη.



Κοινωνική αλληλεγγύη

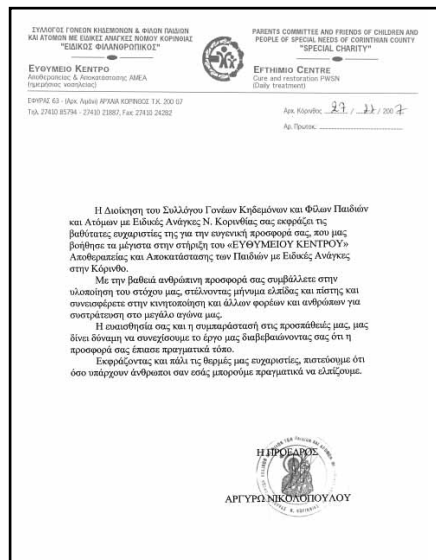
- Όπως κάθε χρόνο προσφέραμε δωρεάν τα καθημερινά γεύματα των τροφίμων του γηροκομείου Κορίνθου, που παρασκευάζονται στο εστιατόριο του διυλιστηρίου.
- Προσφέραμε σημαντική οικονομική ενίσχυση στο Κέντρο Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (ΚΑΠΗ) Αγίων Θεοδώρων, για την κάλυψη μέρους των λειτουργικών δαπανών του και εμπλουτισμό των εκδηλώσεων για

τους ηλικιωμένους της περιοχής.

- Ενισχύσαμε το «Ευθύμιο Κέντρο» Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες στην Κόρινθο, για το έργο της αποπεράτωσης του κτιρίου της «Στέγης Υποστηριζόμενης Διαβίωσης», όπου θα διαμένουν τα παιδιά όταν οι γονείς τους θα έχουν φύγει από τη ζωή. Το «Ευθύμιο Κέντρο», το οποίο φιλοξενεί περί τα 120 παιδιά, που παρακολουθούν θε-

ραπευτικό πρόγραμμα καθημερινά στις εγκαταστάσεις του, είναι ένας χώρος προσφοράς και ανακούφισης, που αναγνωρίζεται για την ποιότητα των υπηρεσιών του. Τα άτομα με ειδικές ανάγκες χρειάζονται διαρκή και εξειδικευμένη στήριξη με συνεχή παροχή ιατρικής και κοινωνικής φροντίδας. Το ενδιαφέρον της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για το «Ευθύμιο Κέντρο» είναι μακροχρόνιο και πηγάζει από την πεποίθησή μας ότι στη σύγχρονη κοινωνία δεν έχει θέση ο αποκλεισμός και τα άτομα με αναπηρίες πρέπει να ενσωματώνονται με τις κατάλληλες δράσεις και προγράμματα.

- Προσφέραμε οικονομική ενίσχυση στο Περιφερειακό Τμήμα Αγίων Θεοδώρων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού για την απόκτηση μηχανοκίνητης λέμβου για τους εθελοντές ναυαγοσώστες του Τμήματος.
- Προσφέραμε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των σχολείων των Αγίων Θεοδώρων, Ιοθμίας και Κυραβρύσης.
- Στις περιόδους των Χριστουγέννων και του Πάσχα προσφέραμε συμβολική οικονομική βοήθεια σε περισσότερους από 600 απόρους στην Κόρινθο, στους Αγίους Θεοδώρους, στα Ίοθμια, στο Λουτράκι, στο Σαρωνικό και στη Σολυγεία.
- Στεκόμαστε αρωγοί σε έκτακτα περιστατικά των γειτονικών κοινοτήτων, θέτοντας στη διάθεσή τους το προσωπικό και τον υλικοτεχνικό, πυροσβεστικό, αντιρρυπαντικό και νοσοκομειακό εξοπλισμό του διυλιστηρίου όποτε παρίσταται ανάγκη, καθώς και τα λεωφορεία μεταφοράς του προσωπικού για την περιστασιακή εξυπηρέτηση των μεταφορικών αναγκών σχολείων και αθλητικών συλλόγων.



Περιβάλλον - Βελτίωση τοπικών υποδομών

- Αναλάβαμε την κάλυψη του κόστους ανακατασκευής της κεντρικής Παιδικής Χαράς της πλατείας Π. Τσαλδάρη στην Κόρινθο. Αυτή η Παιδική Χαρά, που η κατασκευή της έγινε στις αρχές της δεκαετίας του 1960 και που καθημερινά φιλοξενεί εκατοντάδες παιδιά, βρισκόταν σε πολύ κακή κατάσταση όσον αφορά την ασφάλεια των παιχιδιών της, με αποτέλεσμα να εγκυμονεί κινδύνους για την ασφάλεια των παιδιών, παρά να είναι ένας απόλυτα ασφαλής χώρος χαράς και παιχνιδιού.

Παραδείγματα για το 2007 είναι η διάθεση ασθενοφόρου της εταιρείας στις 23 Ιουνίου για την κάλυψη του αγώνα δρόμου «Στ' ανάρια του Απ. Παύλου» από τις Κεχρίες στην Αρχαία Κόρινθο και επίσης η διάθεση ασθενοφόρου στις 17 Ιουνίου για την κάλυψη της πρωτοβουλίας του Συνδέσμου Βατρακανθρώπων και του Δήμου Σαρωνικού για τον καθαρισμό του θαλάσσιου βυθού στην περιοχή Αλμυρής-Λουτρών Ωραίας Ελένης.

Συνδρομή στην αντιμετώπιση ρύπανσης από διαρροή καυσίμου

Στις 10 Δεκεμβρίου 2007 η εταιρεία κλήθηκε να συνδράμει στην αντιμετώπιση μικρής έκτασης θαλάσσιας ρύπανσης στο χώρο της μαρίνας του Δήμου Ξυλοκάστρου, που προκλήθηκε από διαρροή καυσίμου σκάφους το οποίο ήταν ελλιμενισμένο στη μαρίνα. Χορηγήσαμε πλωτά φράγματα στις αρμόδιες υπηρεσίες του Δήμου, τα οποία χρησιμοποιήθηκαν για τον περιορισμό της πετρελαιοκλίδας.



■ Καλύψαμε τις ανάγκες περίπου 200 κατοικιών περιοίκων σε νερό για ύδρευση κήπων και καθαριότητα από τις ποσότητες νερού που αγοράζει το διυλιστήριο. Αυτό το νερό αποτελεί πηγή ζωής για το πράσινο της περιοχής. Η διοχέτευση του νερού σ' αυτές τις κατοικίες, επειδή δεν καλύπτονται από το δίκτυο ύδρευσης των Αγίων Θεοδώρων, γίνεται μέσω δικτύου που κατασκεύασε και συντηρεί η ΜΟΤΟΡ Ο.Ι.Λ. Κατά το 2007, η ποσότητα του νερού που χορηγήθηκε μ' αυτόν τον τρόπο δωρεάν, ήταν 83.000 κυβικά μέτρα με κόστος που ξεπερνούσε τα 255.000 ευρώ.

■ Ενισχύσαμε το Σύλλογο Προστασίας του Δάσους «Οι Άγιοι Θεόδωροι» για την αγορά και δεύτερου πυροσβεστικού οχήματος, το οποίο θα ενισχύσει σημαντικά τις δυνατότητες του συλλόγου για άμεση και αποτελεσματική επέμβαση των εθελοντών πυροσβεστών του, σε περίπτωση φωτιάς στα δάση της περιοχής. Επίσης ενισχύθηκε ο Σύλλογος Πυροπροστασίας Δασών Λουτρακίου-Περαχώρας.

■ Κάναμε δωρεά στο Δήμο Σαρωνικού για την αποπεράτωση του Ιερού Ναού Μεταστάσεως Θεοτόκου στο χωριό Αλμυρή.

■ Κάναμε επίσης δωρεές σε εξωραϊστικούς και άλλους συλλόγους της περιοχής για την πραγματοποίηση έργων υποδομής. Μερικοί από αυτούς τους συλλόγους είναι οι εξωραϊστικοί σύλλογοι «Γαλήνη» και «Πανόραμα» για την κατασκευή παιδικών χαρών, «Απόστολος Παύλος», «Γλυκιά Ζωή» για την ασφαλτόστρωση δρόμου και έργα ηλεκτροφωτισμού, «Φιλοθέη» Κεχχρεών για την ηλεκτροφώτιση των κεντρικών οδών του οικισμού και την ανέγερση μικρού Ναού αφιερωμένου στην Αγία Φιλοθέη, «Άγιος Χα-

ράλαμπος» για έργα ηλεκτροδότησης, «Αλκυών» για την κατασκευή στεγάστρου στον προαύλιο χώρο εκκλησίας, «Αρίων» για την εγκατάσταση κλιματισμού σε εκκλησία, «Κιάφα Μπέκα» για την περιφραξη παιδικής χαράς, «Πρωτοπόρος» και η Ομοσπονδία Συλλόγων Οικιστών Αγίων Θεοδώρων.

Αθλητισμός

Υποστηρίζουμε δραστηριότητες που προάγουν το αθλητικό πνεύμα στους νέους των τοπικών κοινοτήτων, ως ένα όχημα για την καλλιέργεια της ευγενούς άμιλλας, τη διαμόρφωση της προσωπικότητας και την υγιή ένταξή τους στην κοινωνία. Δείγματα αυτής της συνεισφοράς στις τοπικές κοινότητες κατά το 2007 αποτελούν:

■ Η σημαντική οικονομική ενίσχυση της ποδοσφαιρικής ομάδας του Παγκορινθιακού Αθλητικού Συλλόγου (Π.Α.Σ.) «Κόρινθος», την οποία εδώ και σειρά ετών υποστηρίζουμε.

■ Η οικονομική ενίσχυση του Αθλητικού Συλλόγου «Άγιοι Θεόδωροι» για την ανάπτυξη παιδικών τμημάτων.

■ Η οικονομική ενίσχυση προς το Δήμο Λουτρακίου-Περαχώρας για τη διοργάνωση του 1ου Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος Πετοσφαίρισης Βετεράνων (7 - 13 Οκτωβρίου 2007).

■ Η παροχή οικονομικής βοήθειας σε πολυάριθμους συλλόγους, όπως ο Αθλητικός Σύλλογος καράτε «Θησέας» Αγίων Θεοδώρων, ο Πολιτιστικός Αθλητικός Σύλλογος Αγίου Γεωργίου Κορίνθου, ο Αθλητικός Όμιλος Λουτρακίου «Ποσειδών», ο Ποδοσφαιρικός Αθλητικός Όμιλος «Λουτράκι», ο Αθλητικός Όμιλος Περαχώρας, ο Αθλητικός Όμιλος «Ισθμιακός», ο



Αθλητικός Σύλλογος Καλαθόσφαιρας «Τήρων» Αγίων Θεοδώρων, η Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Κορινθίας, ο Ναυτικός Όμιλος Κορίνθου, ο Καλαθοσφαιρικός Όμιλος «Παλαίμων», ο Αθλητικός Σύλλογος «Κόρινθος 2006», η Αθλητική Γυμναστική Ένωση Κορίνθου, ο Αθλητικός Σύλλογος «Παννεματικός», ο Σύλλογος Παλαιμάχων Ποδοσφαιριστών Νομού Κορινθίας, ο Ποδοσφαιρικός Γυμναστικός Σύλλογος «Κόρινθος», ο Ποδοσφαιρικός Σύλλογος Ποσειδωνίας Κορίνθου, ο Ποδοσφαιρικός Σύλλογος «Ατρόμητος» Χιλιομοδίου, η Αθλητική και Ποδοσφαιρική Ακαδημία Κορίνθου, το Αθλητικό Σωματείο Πετοσφαίρισης «Κόρινθος», κ.ά.

Επιχειρηματικότητα

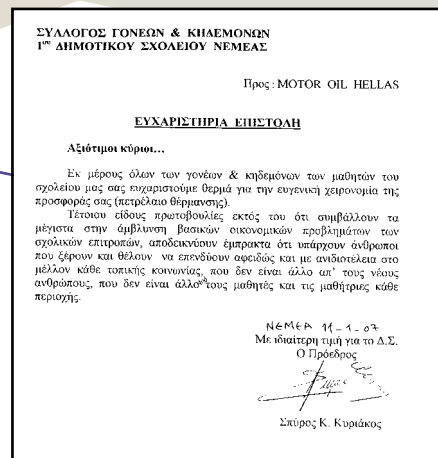
Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως ο μεγαλύτερος οικονομικός παράγοντας και εργοδότης του Νομού Κορινθίας παρέχει εισόδημα, άμεσα ή έμμεσα, σε μεγάλο αριθμό οικογενειών της περιοχής και είναι βασικός πυλώνας της οικονομικής ανάπτυξής της. Επιπλέον εφαρμόζει πολιτική προτίμησης των τοπικών επιχειρήσεων για την κάλυψη αναγκών του διυλιστηρίου σε αναλώσιμα, τρόφιμα, κ.λπ., ακόμη και αν υπάρχει πιο συμφέρουσα προσφορά για την προμήθεια αυτών των υλικών, παρέχοντας μ' αυτόν τον τρόπο περαιτέρω στήριξη στην αγορά της Κορινθίας.

Ενισχύουμε τοπικές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας:

- Υποστηρίξαμε με χορηγία το Αναπτυξιακό Συνέδριο «Κορινθία 2020», που διοργάνωσε το Επιμελητήριο Κορινθίας την 1η Ιουλίου 2007. Στόχος του συνεδρίου ήταν η αποτίμηση της σημερινής κατάστασης στην Κορινθία, η ανάδειξη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών και των συγκριτικών πλεονεκτημάτων του Νομού, η παρουσίαση τεκμηριωμένων επιστημονικών εργασιών και προτάσεων, σχετικών με τον κάθε τομέα ανάπτυξης, καθώς και η διάγνωση των αναπτυξιακών προοπτικών και η διατύπωση κατευθύνσεων και προτάσεων.

- Το Επιμελητήριο Κορινθίας διοργάνωσε από 19.9.2007 έως 23.9.2007 την «Κορινθιακή Έκθεση 2007» την οποία και υποστηρίξαμε. Στόχος της έκθεσης, στην οποία μετείχαν 90 τοπικές επιχειρήσεις, ήταν η προβολή των προϊόντων και τουριστικών υπηρεσιών της περιοχής παράλληλα με τη διοργάνωση εκδηλώσεων σχετικά με

θέματα επιχειρηματικής ανάπτυξης, επενδύσεων και προώθησης πωλήσεων στο εσωτερικό και στο εξωτερικό.



Θέρμανση

Το 2007, μέσω του κονδυλίου για τη δωρεάν προσφορά πετρελαίου θέρμανσης κατά τους χειμερινούς μήνες, χορηγήθηκαν πάνω από 300.000 λίτρα. Αυτή η κοινωνική προσφορά αποβλέπει στην κάλυψη μέρους των δαπανών θέρμανσης σχολείων, ορφανοτροφείων, νηπιαγωγείων, δημοτικών παιδικών σταθμών, γηροκομείων, εκκλησιών και εκκλησιαστικών ιδρυμάτων κ.λπ., στους όμορους προς το διυλιστήριο δήμους, αλλά και σε πολλούς άλλους αποδέκτες σε άλλες περιοχές της χώρας και κυρίως στην περιοχή της πρωτεύουσας. Τέτοιοι αποδέκτες ήταν ο Σύλλογος «Το Χαμόγελο του Παιδιού» για το σπίτι φιλοξενίας της Αρχαίας Κορίνθου, το «Ευθύμιο Κέντρο» αποθεραπείας και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες, το «Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου» για παιδιά με ειδικές ανάγκες, τα σχολεία Αγίων Θεοδώρων, ο βρεφονηπιακός σταθμός Κορίνθου, το «Βησσαριώνειο» γηροκομείο, και το ορφανοτροφείο θηλέων Λαμίας.

ΚΟΝΤΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η κοινωνική μας συνεισφορά δεν περιορίζεται μόνο στις τοπικές κοινότητες, αλλά αναπτύσσεται και σε ευρύτερη κλίμακα σε πολλούς τομείς, όπως:

- μέριμνα για την παιδεία, τις επιστήμες και τον πολιτισμό,
- μέριμνα για την υγεία,
- υποστήριξη του αθλητισμού,
- στήριξη φιλανθρωπικών δράσεων,
- συμπαράσταση στο έργο εκκλησιαστικών και μη κυβερνητικών/μη κερδοσκοπικών οργανώσεων,
- υποστήριξη ενεργειών για την αντιμετώπιση έκτακτων κοινωνικών αναγκών.

Παραδείγματα της πολυσχιδούς δραστηριότητας του 2007 αναφέρονται παρακάτω:

Κοινωνική αλληλεγγύη

Η ανάληψη δράσεων που αποσκοπούν στην υποστήριξη φορέων που παρουσιάζουν σημαντικό έργο κοινωνικής αλληλεγγύης αποτελεί κεντρικό σημείο αναφοράς για την εμπέδωση των εταιρικών μας αξιών και ειδικότερα της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Για τις πυρκαγιές του Αυγούστου – Κοντά στους πυρόπληκτους

Το καλοκαίρι του 2007 γέμισε με φρίκη και οδύνη τις ψυχές των Ελλήνων από την πύρινη λαίλαπα της πρωτοφανούς εκτάσεως πυρκαγιών, που έπληξαν την πατρίδα μας με ανυπολόγιστες καταστροφές και πολλές δεκάδες ανθρώπινα θύματα. Αρτέμιδα, Μάκιστος, Αρχαία Ολυμπία, Ζαχάρω, Πάρνηθα, Πεντέλη, Γράμμος, Εύβοια. Ο κατάλογος ατέλειωτος. Περισσότερες από 6.000 πυρκαγιές. Εβδομήντα τρεις άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους. 2,5 εκατ. στρέμματα δάσους και καλλιεργειών έγιναν στάχτη. Σπίτια και περιουσίες καταστράφηκαν.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, έχοντας μεγάλη παράδοση σε δραστηριότητες κοινωνικής αλληλεγγύης προσέτρεξε αμέσως, προσφέροντας τη συνδρομή της στη μεγάλη συλλογική προσπάθεια για την αντιμετώπιση των συνεπειών αυτής της τραγωδίας, με την ανάληψη του έργου της επισκευής ή ανακατασκευής των σπιτιών του χωριού Μάκιστος, που υπέστησαν ζημιές ή καταστράφηκαν ολοσχερώς από τις πυρκαγιές. Η Μάκιστος είναι ένα χωριό σε μια

περιοχή εξαιρετικού φυσικού κάλλους στη νότια πλευρά του όρους Λαπίθα, 12 χλμ. ανατολικά της Ζαχάρως. Είναι το πρώτο από τα χωριά που ερήμωσε η πύρινη λαίλαπα της 24ης Αυγούστου 2007. Η πυρκαγιά άφησε πίσω της 7 νεκρούς και ένα σοβαρά τραυματισμένο και μετέτρεψε το χωριό σε ερείπια, τα δάση και τους αγρούς σε αποκαΐδια. Η προεργασία για την εκτέλεση του έργου της αποκατάστασης του οικιστικού ιστού άρχισε αμέσως με την ανάθεση εκτέλεσης του έργου σε κατασκευαστική εταιρεία, η οποία για τον καλύτερο δυνατό προγραμματισμό του έργου εγκατέστησε μόνιμα στη Μάκιστο εργοδηγό μηχανικό από τις 10 Σεπτεμβρίου 2007, ενώ τον Ιανουάριο του 2008 έγινε η εγκατάσταση των εργολάβων και ξεκίνησαν οι εργασίες καθαρισμού και επισκευών.

Οι πρώτες αυτοψίες έδειξαν ότι από τα 70 κτίσματα του χωριού (67 οικίες και 3 εκκλησίες) τα μερικώς ή ολικώς κατεστραμμένα είναι 55 (52 οικίες και οι 3 εκκλησίες). Ακολούθησε η λεπτομερής εκπόνηση μελετών, που περι-



Το πυροσβεστικό όχημα του Δήμου Πεντέλης.



Άποψη από τις εργασίες επισκευής μιας οικίας

λαμβάνουν εκθέσεις αυτοψίας, πραγματογνωμοσύνες, περιγραφές υφιστάμενης κατάστασης και τεχνικές περιγραφές των εργασιών αποκατάστασης για κάθε κτίσμα ξεχωριστά.

Για την επιτυχή ολοκλήρωση του έργου ακολουθούνται οι πιο κάτω αρχές:

- Διαβούλευση με τους κατοίκους και συμμετοχή τους στη λήψη των αποφάσεων που τους αφορούν. Τα σχέδια των επισκευών παρουσιάζονται και γίνονται αποδεκτά από τους ιδιοκτήτες.
- Στενή συνεργασία με τις αρμόδιες αρχές της πολιτείας και τις δημοτικές αρχές για την επίτευξη της διευθέτησης των γραφειοκρατικών διαδικασιών
- Οι τεχνικές προδιαγραφές του έργου αποβλέπουν στην κατά το δυνατόν άριστη επισκευή των κτι-

σμάτων, ώστε να επανέλθουν στην προτέρα τους μορφή και να βελτιώσουν σημαντικά τη στατικότητα των οικιών από τις ζημιές που είχαν υποστεί από τους σεισμούς των προηγούμενων δεκαετιών.

- Ανακατασκευή όσων κτισμάτων δεν είναι δυνατόν να επισκευασθούν.

Μέχρι σήμερα έχουν επισκευασθεί οι εκκλησίες της Παναγίας και του Αγίου Γεωργίου, ενώ οι πρώτες επισκευασμένες κατοικίες θα παραδοθούν το Σεπτέμβριο του 2008. Στο τέλος του 2008 αναμένεται να ολοκληρωθεί το 80% του έργου και μέχρι τα μέσα του 2009 αναμένεται η πλήρης ολοκλήρωσή του.

Η ανάληψη του έργου της αποκατάστασης του οικιστικού ιστού της Μακίστου αποτελεί κεντρική δέσμευση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για ουσιαστική συνεισφορά στους πληγέντες από τις πυρκαγιές, που πλαισιώνεται και από τις πιο κάτω

άμεσες δράσεις:

- Μέσω του Δήμου Αγίων Θεοδώρων, τις πρώτες μέρες μετά τη συμφορά, εστάλη επισιτιστική βοήθεια στους πληγέντες της περιοχής Ζαχάρως. Αργότερα ενισχύθηκε η προσπάθεια του Πολιτιστικού Κέντρου του Δήμου για την αγορά γραφικής ύλης για τα παιδιά στις πυρόπληκτες περιοχές.
- Ενισχύθηκε οικονομικά ο Δήμος Πεντέλης για την αγορά πυροσβεστικού οχήματος προκειμένου να αναβαθμισθεί η αποτελεσματικότητα του εθελοντικού κλιμακίου Πολιτικής Προστασίας στην αποστολή του οποίου, είναι και η πυροπροστασία του Πεντελικού όρους.
- Το δάσος της Σολυγείας αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους πνεύμονες της Ανατολικής Κορινθίας. Για την προστασία αυτού του δάσους δόθηκε οικονομική βοήθεια



Η εκκλησία του Αγίου Γεωργίου πριν και μετά την επισκευή.

Η εκκλησία της Παναγίας πριν και μετά την επισκευή.

στο Δήμο Σολυγείας για την τοποθέτηση πρόσθετων μόνιμων δεξαμενών νερού πυρόσβεσης, όπως επίσης και για τη διάνοιξη γεώτρησης με σκοπό την ενίσχυση των διαθεσίμων αποθεμάτων νερού σε περίπτωση ανάγκης για την καταστολή πυρκαγιάς.

- Υποστηρίχθηκε με χρηματική χορηγία η πρωτοβουλία του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - του οποίου η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ιδρυτικό μέλος - για συνεργασία με τη Μη Κυβερνητική Οργάνωση PRAKSIS. Η δράση αυτή υλοποιείται με το πρόγραμμα «Επόμενη Μέρα» με στόχο την υποστήριξη των ευπαθών ομάδων στις πυρόπληκτες περιοχές (παιδιά και ηλικιωμένοι), καθώς και για τη διοργάνωση οργανωμένων δενδροφυτεύσεων στις περιοχές της Ηλείας και της Εύβοιας με τη συμμετοχή εθελοντών εργαζομένων από τις χορηγούς εταιρείες. Στις μέχρι τώρα δενδροφυτεύσεις, που έγιναν

στην περιοχή της Αυλίδας, συμμετείχαν 15 εθελοντές από το προσωπικό της εταιρείας.

- Ενισχύθηκε ανθρωπιστική εκδήλωση της Ανθρωπιστικής Οργάνωσης Lifeline Hellas για τη συλλογή δωρεών, οι οποίες διατέθηκαν για την κάλυψη άμεσων αναγκών που έχουν τα παιδιά πυρόπληκτων οικογενειών.
- Υποστηρίχθηκαν οικονομικά πολιτιστικές και αθλητικές διοργανώσεις τα έσοδα των οποίων διατέθηκαν στους πυρόπληκτους (οι πολιτιστικές εκδηλώσεις «Μενάνδρεια» του Δήμου Κηφισιάς, η συναυλία που διοργάνωσε ο Δήμος Αμαρουσίου, το φιλικό τουρνουά ποδοσφαίρου μεταξύ των ομάδων Ηρακλή, Παναθηναϊκού και Πανιωνίου και η μουσική παράσταση που διοργάνωσε στο Μέγαρο Μουσικής ο Σύνδεσμος Γυναικών Χανίων Αττικής).



Μέσα από τα χαλάσματα, το γαλάζιο τ'ουρανού! Η ελπίδα και το φως!



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΙΛΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΚΑΡΚΙΝΟ

Παιδιατρικό Ογκολογικό Νοσοκομείο

Αλυσίδα αγάπης για την ελπίδα

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στέκεται αρωγός στο κοινωνικό έργο του Συλλόγου Φίλων Παιδιών με Καρκίνο «ΕΛΠΙΔΑ» από τότε που ιδρύθηκε το 1990 (αυτό το έργο παρουσιάστηκε εκτενώς στον Κοινωνικό Απολογισμό 2006 της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ).

Στις 7 Μαΐου 2007, ο Σύλλογος «ΕΛΠΙΔΑ» διοργάνωσε σε συνεργασία με τον τηλεοπτικό σταθμό ΜΕΓΑ το μεγάλο τηλεμαραθώνιο «αλυσίδα αγάπης για την ελπίδα» προκειμένου να γίνει συλλογή δωρεών που θα διατεθούν για το σκοπό της ανέγερσης του πρώτου Ογκολογικού Παιδιατρικού Νοσοκομείου. Αυτός ο τηλεμαραθώνιος ήταν μια από τις μεγαλύτερες εκστρατείες αγάπης και ανθρωπιστικής προσφοράς που έγιναν ποτέ στην Ελλάδα. Η συμμετοχή του ελληνικού λαού από την Ελλάδα και το εξωτερικό, σε μια πρωτοφανή κινητοποίηση που είχε τη συμβολή πολλών σημαντικών προσωπικτήτων από όλους τους χώρους, απέφερε τη συγκέντρωση του ποσού των 12,5 εκατ. ευρώ. Η συνεισφορά της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ήταν 300.000 ευρώ.

Το όνειρο γίνεται πραγματικότητα

«Το μεγάλο όραμα του Συλλόγου μας, το έργο για το οποίο αγωνιστήκαμε τα τε-

λευταία χρόνια, γίνεται σήμερα πραγματικότητα με τη θεμελίωση του πρώτου Ογκολογικού Νοσοκομείου για τα παιδιά της Ελλάδας! Και είναι πραγματικά μεγάλη η συγκίνηση από την επιτυχία ενός συλλογικού αγώνα που ξεκίνησε από την «ΕΛΠΙΔΑ» και έγινε αγώνας ολόκληρου του Ελληνικού λαού. Θεμέλιο αυτού του Νοσοκομείου, είναι η αγάπη. Κάθε λίθος του, ένα κομμάτι καρδιάς. Κάθε χώρος του, ορμητήριο ελπίδας και ζωής, σε μια μεγάλη συμμαχία της επιστήμης με τον ανθρωπισμό».

Απόσπασμα από την ομιλία της κυρίας Μαριάννας Β. Βαρδινογιάννη, προέδρου του Συλλόγου Φίλων Παιδιών με Καρκίνο «ΕΛΠΙΔΑ» κατά την τελετή θεμελίωσης του Παιδιατρικού Ογκολογικού Νοσοκομείου.

Ένα έργο δεκαεπτά ετών, η ανέγερση του Ογκολογικού Νοσοκομείου για Παιδιά από το Σύλλογο Φίλων Παιδιών με Καρκίνο «ΕΛΠΙΔΑ», αναμένεται να γίνει πράξη μέχρι το τέλος του 2009 μετά την υπογραφή της σύμβασης δωρεάς του Συλλόγου υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου και του Νοσοκομείου Παίδων. Η θεμελίωση του νοσοκομείου έγινε στις 24 Απριλίου 2007 από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κύριο Κάρολο Παπούλια και ο μακαριστός Αρχιεπίσκοπος Αθηνών και Πάσης Ελλάδος Χριστόδουλος τέλεσε τον αγιασμό του χώρου όπου θα ανεγερθεί. Στη θεμελίωση παραβρέθηκαν πολιτικοί, υπουργοί, βουλευτές, ο πρόεδρος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ κ. Βαρδής Ι. Βαρδινογιάννης και άλλοι επιχειρημα-

τίες, άνθρωποι των γραμμάτων και των τεχνών, καλλιτέχνες, μεγάλοι ευεργέτες και δωρητές, μέλη και φίλοι του Συλλόγου.

Το Ογκολογικό Παιδιατρικό Νοσοκομείο, συνολικού εμβαδού 14.880 τ.μ., θα ανεγερθεί στο Γουδί σε χώρο δύο συνεχόμενων οικοπέδων, που παραχωρήθηκαν από το παρακείμενο Νοσοκομείο Παίδων «Αγία Σοφία» και από το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας και θα αποτελείται από κτιριακό συγκρότημα τεσσάρων κυρίων κτιρίων, που θα συμπληρώνονται από τα απαραίτητα βοηθητικά κτίρια. Προβλέπονται συνδεδεμένοι εναέριοι διάδρομοι, οι οποίοι θα συνδέουν το Ογκολογικό Νοσοκομείο με τα Νοσοκομεία Παίδων «Αγία Σοφία» και «Π. & Α. Κυριακού». Διοικητικά και λειτουργικά θα ενταχθεί στο Νοσοκομείο «Αγία Σοφία».

Το Ογκολογικό Νοσοκομείο, που δεν υπάρχει αντίστοιχο του τουλάχιστον στην Ευρώπη, σε ετήσια βάση θα μπορεί να νοσηλεύει περίπου 300 καρκινοπαθή παιδιά. Τα περισσότερα από αυτά δε θα είχαν πρόσβαση στην κατάλληλη νοσηλεία, διότι το κόστος για να νοσηλευτούν στο εξωτερικό είναι πάνω από μισό εκατομμύριο ευρώ. Το 10% των παιδιών που θα νοσηλεύονται μπορεί να προέρχονται και από άλλες χώρες, όπως είναι οι Βαλκανικές.

Το Ογκολογικό Παιδιατρικό Νοσοκομείο θα περιλαμβάνει τα ακόλουθα λει-



τουργικά τμήματα:

- Νοσηλευτική Μονάδα Μεταμόσχευσης Μυελού των Οστών, δυναμικότητας 18 κλινών.
- Τρεις Ογκολογικές – Αιματολογικές Νοσηλευτικές Μονάδες, δυναμικότητας 29 κλινών η κάθε μια.
- Τρεις Νοσηλευτικές Μονάδες Ημερήσιας Νοσηλείας Ογκολογικών – Αιματολογικών Τμημάτων, δυναμικότητας 8 κλινών η κάθε μια.
- Νοσηλευτική Μονάδα Ημερήσιας Νοσηλείας Τμήματος Μεταμόσχευσης Μυελού των Οστών, δυναμικότητας 4 κλινών.
- Νοσηλευτική Μονάδα Ραδιοεργού Θεραπείας, δυναμικότητας 1 κλίνης.
- Εργαστήριο in vitro.
- Ιατρείο Πόνου.
- Τακτικά Εξωτερικά Ιατρεία.
- Κέντρο Αιμοδοσίας.
- Αίθουσα συγκεντρώσεων 50 ατόμων.
- Σχολείο για την εκπαίδευση των νοσηλευομένων παιδιών.
- Διαγνωστικό Κέντρο Τεχνολογίας Positron Emission.
- Τμήμα Πυρηνικής Ιατρικής (εξοπλισμένου με camera-γ).
- Ξενώνες για τους γονείς.



Ίδρυμα «Νικολάου Ι. Βαρδινογιάννη» στην Ι. Μονή Παναγίας Καλυβιανής

Εδώ και 29 χρόνια, στο πλαίσιο του φιλανθρωπικού μας έργου, είμαστε ο βασικός χορηγός του Ιδρύματος «Νικολάου Ι. Βαρδινογιάννη», που εδρεύει στη Γυναικεία Ιερά Μονή Παναγίας Καλυβιανής στο νομό Ηρακλείου Κρήτης, η λειτουργία του οποίου εποπτεύεται από την Ιερά Μονή. Καλύπτουμε μέρος των εξόδων του ιδρύματος, ενώ τα υπόλοιπα έξοδα λειτουργίας καλύπτονται από την Ι. Μονή. Το συγκεκριμένο ίδρυμα, που η δημιουργία του χρηματοδοτήθηκε από τον ιδρυτή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, Νίκο Βαρδινογιάννη, έχει ως αποστολή τη φιλοξενία και την κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση ορφανών κοριτσιών, καθώς και κοριτσιών των οποίων οι γονείς στερούνται οικονομικών πόρων. Το Ίδρυμα, μέσα στον ειδικό χώρο της Μονής, αποτελεί όαση όπου τα παιδιά βρίσκουν μια ζεστή φωλιά προστασίας και αποκατάστασης. Εκπαιδεύονται στα οικοκυρικά και ειδικότερα στην κοπτική/ραπτική, στο κέντημα, στη μαγειρική, στη διακόσμηση αντικειμένων και στη χειροτεχνία. Το Ίδρυμα δέχεται κορίτσια ηλικίας 12-18 ετών και η παραμονή τους είναι τριετής. Τους παρέχει στέγη, τροφή, διδασκαλία, ψυχοθεραπευτική και κοινωνική διαπαιδαγώγηση. Καλύπτει ακόμα και άλλες ανάγκες, όπως ρουχισμό. Διαθέτει χώρους και υλικοτεχνική υποδομή για 60 κορίτσια.



του εξοπλισμού του, καθώς και για τη διοργάνωση εορταστικής εκδήλωσης για τα 25 χρόνια από την ίδρυσή του.

- Υποστηρίξαμε το «3ο Πανερωπαϊκό Συνέδριο Τελωνειακών Χημικών», που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στο διαστημα 27 – 29 Ιουνίου 2007 με συνδιοργανωτές τη Γενική Διεύθυνση Φορολογίας και Τελωνειακών Θεμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τις αρμόδιες αρχές του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. Συμμετείχαν συνέδροι από 43 χώρες, τους οποίους απασχόλησε το θέμα του ρόλου των τελωνειακών χημικών εργαστηρίων στη διευκόλυνση του εμπορίου και στην εγγύηση της ασφάλειας.
- Ενισχύσαμε το Αμερικανο-Ελληνικό Ινστιτούτο για την πραγματοποίηση της ετήσιας συνόδου του, στις 28 Νοεμβρίου 2007.
- Αναλάβαμε το κόστος ανακατασκευής της Παιδικής Χαράς στο χωριό Κοιλάδα του Δήμου Κρανιδίου. Εμπλουτίστηκε η παλιά Παιδική Χαρά με δέκα νέα παιχνίδια, επισκευάστηκαν και βιάφηκαν τα υπάρχοντα παιχνίδια, μπήκε φωτισμός, τοποθετήθηκαν παγκάκια και περιφράχθηκε ο χώρος με

- Προσφέραμε μεγάλη δωρεά προς την Ιερά Μητρόπολη Λάμπης και Σφακίων για την αποπεράτωση ευαγούς Ιδρύματος της Μητροπόλεως, του οποίου σκοπός είναι η προσφορά αρωγής για την αποθεραπεία και αποκατάσταση χρονίως πασχόντων από κινητικά προβλήματα και αναπηρίες.
- Στο πλαίσιο των δράσεών μας για ενίσχυση της επιχειρηματικότητας:
 - Ενισχύσαμε το Αραβο-Ελληνικό Επιμελητήριο Εμπορίου & Αναπτύξεως για την ανακαίνιση των γραφείων του και τον εκσυγχρονισμό





ξύλινη περίφραξη. Το αποτέλεσμα είναι μια σύγχρονη Παιδική Χαρά, που δένει απόλυτα με το περιβάλλον και όπου τα παιδιά μπορούν να παίζουν με ασφάλεια.

- Προσφέραμε 2 συστήματα ηλεκτρονικών υπολογιστών στο Ίδρυμα για το Παιδί και την Οικογένεια.
- Υποστηρίξαμε το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Ανάπτυξης – Συνεργασίας και Πολιτισμού για τη φιλοξενία στην Αθήνα στο διάστημα 12 – 25 Αυγούστου 2007 διακοσίων παιδιών από το Ελληνικό χωριό Ιζβοάρελε της Ρουμανίας. Το Ιζβοάρελε ιδρύθηκε το 1810 από Έλληνες της Ανατολικής Θράκης και οι κάτοικοί του, ζώντας σε πολύ δύσκολες οικονομικές συνθήκες, διατηρούν ατόφια την ελληνική γλώσσα και παράδοση.

- Ενισχύσαμε το πρόγραμμα «*Βοήθεια στο Σπίτι*» του Δήμου Φοίνικα (Κρήτης), που παρέχει σε ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού συστηματική κοινωνική, νοσηλευτική και οικογενειακή κατ'οίκον φροντίδα.
- Προσφέραμε οικονομική υποστήριξη στο Δήμο Ύδρας για έργο ενίσχυσης του λιμενοβραχίονα στο λιμάνι του νησιού και στο Σύνδεσμο Ελλήνων Βατραχανθρώπων για την αγορά εξοπλισμού καταδύσεων.
- Προσφέραμε οικονομική βοήθεια στη Σκανδιναβική Εκκλησία του Πειραιά για την ενίσχυση του πολύπλευρου ενοριακού της έργου.
- Ενισχύσαμε το Σύλλογο Οικογένειας Θεραπευτικής Κοινότητας «*Στροφή*», το Κέντρο Υποστήριξης

Εξαρτημένων Ατόμων «*Όασις*», το «*Πρόγραμμα Νόστος*» του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Τυφλών και Ακρωτηριασμένων, τη Μη Κυβερνητική Οργάνωση «*Κιβωτός του Κόσμου*», τον οίκο ευγηρίας του Εκκλησιαστικού Ιδρύματος «*Αγάπης Μέλαθρον ο Άγιος Χαράλαμπος*», το Ίδρυμα Παιδιών – Ατόμων με ειδικές ανάγκες του Νομού Μαγνησίας «*Άσπρες Πεταλούδες*», το Σωματείο Ναυτικών Γονέων Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες «*Η Αργώ*», την Ελληνική Εταιρεία Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Παιδιών, το Ίδρυμα «*Χαρούμενα Παιδιά – Χαρούμενα Νιάτα*», το «*Αννουσάκειο*» Θεραπευτήριο της Ιεράς Μητρόπολης Κισιάμου και Σελίνου και το ορφανοτροφείο «*ΕΛΛΑΣ*» στην Ακτή Ελεφαντοστού.

Παιδεία, επιστήμες, πολιτισμός

Υποστηρίζουμε σταθερά και δημιουργικά την παιδεία, τις επιστήμες και τον πολιτισμό. Πιστεύουμε στη δύναμη της γνώσης ως τον παράγοντα που μας καλλιεργεί και μας αναδεικνύει ως άτομα και ως ομάδες και γι' αυτό ενδιαφερόμαστε για την ενίσχυση και την προαγωγή της παιδείας, της έρευνας και της τεχνολογίας, τους τρεις βασικούς πυλώνες που αποτελούν την κινητήρια δύναμη της προόδου και που στηρίζουν το μέλλον της κοινωνίας. Πιστεύουμε, επίσης, στο ρόλο της τέχνης και του πολιτισμού ως βασικών στοιχείων μιας υγιούς κοινωνικής ανάπτυξης, που στηρίζεται σε στέρεα πνευματικά θεμέλια και παρέχουμε πολύπλευρη υποστήριξη σε δραστηριότητες που αναδεικνύουν και προβάλλουν την πολιτιστική μας κληρονομιά.

Στο επίκεντρο του ενδιαφέροντός μας κατά το 2007 βρέθηκαν:

Το «Βαρδινογιάννιο Ίδρυμα»

Το «Βαρδινογιάννιο Ίδρυμα», με βασικότερο χορηγό τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ –οι υπόλοιποι χορηγοί είναι άλλες εταιρείες του Ομίλου Βαρδινογιάννη– συστάθηκε το 1989 και διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Σκοπός του είναι η χορήγηση, χωρίς διαγωνισμό, υποτροφιών, βραβεύσεων και οικονομικών ενισχύσεων σε υποψηφίους που διακρίθηκαν στις ακαδημαϊκές επιδόσεις τους ή που έχουν ανάγκη οικονομικής ενίσχυσης, για πτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές σε Ανώτατα/Ανώτερα ιδρύματα τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού. Μέσω αυτών των υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων, βοηθούνται οι υπότροφοι να ξεπεράσουν τυχόν οικονομικά προβλήματα και να συνεχίσουν απρόσκοπτα τις σπουδές τους.

Οι τομείς σπουδών των υποτροφιών αλλάζουν σε κάθε ακαδημαϊκό έτος. Για το έτος 2007 – 2008, δόθηκαν συνολικά δέκα υποτροφίες:

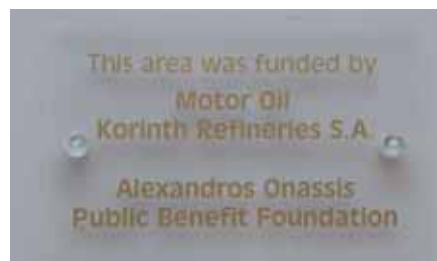
- δύο μεταπτυχιακές υποτροφίες στο εξωτερικό στους τομείς της Φιλοσοφίας και της Αρχιτεκτονικής (Βιοκλιματικός Σχεδιασμός),
- τέσσερις μεταπτυχιακές υποτροφίες στο εσωτερικό στους τομείς της Ιατρικής (Βιολογία Καρκίνου και Οφθαλμολογία), των Ναυτιλιακών Σπουδών και της Μηχανικής (Σχεδιασμός και Κατασκευή Υπογείων Έργων),
- τέσσερις προπτυχιακές υποτροφίες εσωτερικού στους τομείς της Γεωπονίας, Ιατρικής, Αρχαιολογίας και Φιλολογίας.

Επίσης, για το ακαδημαϊκό έτος 2007 – 2008 δόθηκαν και 140 οικονομικές ενισχύσεις ετήσιας διάρκειας.

Σε όλα τα χρόνια λειτουργίας του Ιδρύματος έχουν δοθεί πάνω από 110 υποτροφίες και πάνω από 1.150 ετήσιες ενισχύσεις.

■ Η «Βρετανική Σχολή Αθηνών», ένα κορυφαίο ερευνητικό ίδρυμα, που ιδρύθηκε το 1886 και είναι αφιερωμένο στη συστηματική μελέτη του ελληνικού πολιτισμού από την αρχαιότητα έως σήμερα με έμφαση στην αρχαιολογία, αρχιτεκτονική, τέχνη, ιστορία, γλώσσα, λογοτεχνία και θρησκεία. Εδρεύει σε νεοκλασικό κτίριο στο κέντρο της Αθήνας, το οποίο φιλοξενεί, εκτός των άλλων, πλούσια βιβλιοθήκη, μικρό μουσείο

και αρχαιολογικό εργαστήριο. Το 2007 πραγματοποιήσαμε μεγάλη δωρεά στη «Βρετανική Σχολή Αθηνών», η οποία, σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, θα χρησιμοποιηθεί για την εγκαθίδρυση υποτροφίας για τα πρώτα στάδια της καριέρας νέων ερευνητών. Η υποτροφία θα καλύπτει πλήρως τα έξοδα για την ανά έτος τρίμηνη διαμονή στη Σχολή ενός ερευνητή, καθώς και το κόστος για τη μετάβαση

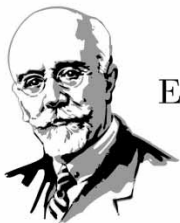


του από τη Βρετανία στην Ελλάδα. Θα προτιμώνται υποψήφιοι που βρίσκονται στην αρχή της σταδιοδρομίας τους, ώστε να είναι σε θέση να διεξάγουν τη μελέτη τους στη Σχολή χωρίς περιορισμό στο αντικείμενο της έρευνας. Για να υπάρχει συμφωνία με τα ακαδημαϊκά χρονοδιαγράμματα στη Βρετανία, η πρώτη προκήρυξη της υποτροφίας θα γίνει στο ακαδημαϊκό έτος 2009-2010. Με αυτήν την υποτροφία παρέχεται η δυνατότητα στη Σχολή να προσφέρει ένα εύρος υποτροφιών για κάθε στάδιο σταδιοδρομίας, από το προπτυχιακό έως την ανώτερη ακαδημαϊκή βαθμίδα.

■ Το «Κέντρο Τεχνών στο ACS» στο Χαλάνδρι, το οποίο υποστηρίξαμε το 2007 με σημαντική χορηγία. Το 2003, η εταιρεία συνέδεσε το όνομά της με το «Κέντρο Τεχνών στο ACS», αναλαμβάνοντας τη Χρυσή Χορηγία για την ανέγερσή του. Το «Κέντρο Τεχνών στο ACS» είναι ένα από τα πιο σημαντικά πολιτιστικά και αθλητικά κέντρα της πρωτεύουσας. Περιλαμβάνει πολυώροδο δυναμικότητας 550 θέσεων που μπορεί να φιλοξενεί εκδηλώσεις όλων των ειδών (θεατρικές, μουσικές, συνέδρια, εκθέσεις κ.λπ.), κλειστό γυμναστήριο 300 θέσεων διεθνών προδιαγραφών για αγώνες μπάσκετ, βόλεϊ, πάλης και ενόργανης γυμνα-

στικής, κλειστή θερμαινόμενη πισίνα ολυμπιακών διαστάσεων και χώρους εστίασεως και δεξιώσεων. Στόχοι του σωματείου που διαχειρίζεται το Κέντρο, είναι η ανάπτυξη του πολιτισμού και του αθλητισμού, η προώθηση νέων καλλιτεχνών και η δημιουργία ταμείου υποτροφιών για οικονομικά ασθενείς αλλά προικισμένους Έλληνες μαθητές.

■ Η αρωγή μας στη μεγάλη προσπάθεια του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών και Μελετών «Ελευθέριος Κ. Βενιζέλος» για την αποκατάσταση της ιστορικής οικίας του Ελευθέριου Βενιζέλου στη Χαλέπα Χανίων. Η οικία κτίστηκε το 1877 και βρέθηκε στο επίκεντρο των πολιτικών και κοινωνικών εξελίξεων της Κρήτης του 19ου και του 20ου αιώνα, αλλά και των μεγάλων στιγμών του ελληνισμού. Το Ίδρυμα αυτό ιδρύθηκε το 2000 και έχει ως σκοπό την έρευνα και τη μελέτη της ζωής, του έργου και των γεγονότων της εποχής του μεγάλου πολιτικού. Σ' αυτούς τους σκοπούς εντάσσεται και η αποκατάσταση της οικίας του, η οποία έχει σοβαρό στατικό πρόβλημα και η μετατροπή της σε χώρο ιστορικής μνήμης και σύγχρονο μουσείο, το



ΕΘΝΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΜΕΛΕΤΩΝ "ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ Κ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ"



οποίο θα περιλαμβάνει ενόττητες εκθεμάτων με αντικείμενα και έργα τέχνης και παράδοσης, σημαντικής ιστορικής αξίας, που σχετίζονται με τον ίδιο τον Ελευθέριο Βενιζέλο αλλά και με την ιστορία της περιόδου.

■ Το «2nd International Conference on Engineering for Waste Valorisation», που διοργανώνεται από το Τμήμα Χημικών Μηχανικών του Πανεπιστημίου Πατρών τον Ιούλιο του 2008 στο Συνεδριακό Κέντρο του Πανεπιστημίου και το οποίο υποστηρίξαμε με χορηγία. Κεντρικό θέμα του συνεδρίου είναι η αξιοποίηση των αποβλήτων από φυσικές, χημικές, θερμικές και βιολογικές διεργασίες, η αξιοποίηση των απορριμάτων του κατασκευαστικού τομέα, η αξιοποίηση των βιομηχανικών παραπροϊόντων και η ανακύκλωση διαφόρων υλικών. Οι συμμετέχοντες επιστήμονες και μηχανικοί του ακαδημαϊκού, ιδιωτικού και δημόσιου τομέα θα ασχολη-

θούν με τη σφαιρική αντιμετώπιση του θέματος, εξετάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές, κοινωνικές, κανονιστικές, νομοθετικές και εκπαιδευτικές του πλευρές.

■ Το Διεθνές Περιβαλλοντικό Συνέδριο «First International Conference on Environmental Management, Engineering, Planning and Economics - CEMEPE», που διοργάνωσε το Τμήμα Μηχανικών Χωροταξίας, Πολεοδομίας & Περιφερειακής Ανάπτυξης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας στη Σκιάθο στο διάστημα 24 - 28 Ιουνίου 2007. Υποστηρίξαμε με χορηγία αυτό το συνέδριο, στο οποίο συμμετείχαν 500 συνέδριοι και του οποίου σκοπός ήταν η παρουσίαση επίκαιρων επιστημονικών ερευνών και εργασιών από ειδικούς επιστήμονες σε θέματα αειφόρου ανάπτυξης, περιβαλλοντικής διαχείρισης, διαχείρισης αποβλήτων, διαχείρισης υδατικών πόρων, ανάλυσης και προστασίας οικοσυστημάτων, οικονομικής του περιβάλλοντος, οικοτοξολογίας, περιβαλλοντικής νομοθεσίας και πολιτικής, κ.λπ.

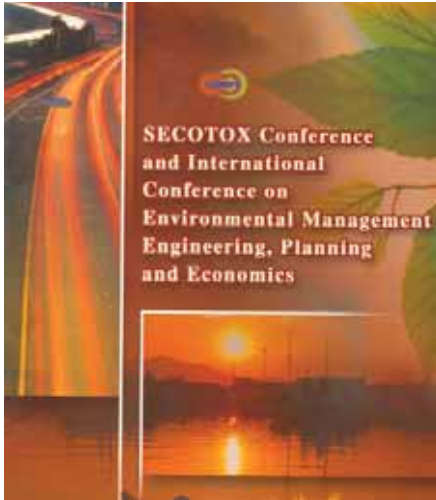
■ Το 6ο Πανελλήνιο Επιστημονικό Συνέδριο Χημικής Μηχανικής, που διεξήχθη στο διάστημα 31 Μαΐου - 2 Ιουνίου 2007 στην Αθήνα και το οποίο υποστηρίξαμε με χορηγία. Κύριος σκοπός του Συνεδρίου ήταν η καταγραφή της συμβολής των Ελλήνων επιστημόνων στην πρωτότυπη έρευνα και τις εφαρμογές της Χημι-



κής Μηχανικής, μέσα από την παρουσίαση 400 εργασιών και με τη συμμετοχή πάνω από 800 συνέδρων.

■ Το Διεθνές Συμπόσιο «Hydrocarbon and Catalytic Engineering: Present Status and Perspectives», που διοργανώθηκε από το Ινστιτούτο Τεχνικής Χημικών Διεργασιών του Εθνικού Κέντρου Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης προς τιμή του καθηγητή Ιάκωβου Βασάλου στη γενέτειρά του Σίφνο στο διάστημα 21 - 30 Ιουνίου 2007 και το οποίο υποστηρίξαμε με χορηγία. Στα πλαίσια αυτού του συνεδρίου κορυφαίοι επιστήμονες από τον ελληνικό και διεθνή χώρο παρουσίασαν τις τελευταίες εξελίξεις στην περιοχή των περιβαλλοντικών καυσίμων και υδρογονανθράκων.

■ Το «2ο Πανελλήνιο Συνέδριο Εναλλακτικών Καυσίμων και Βιοκαυσίμων», που υποστηρίξαμε με χορηγία. Το συνέδριο διοργανώθηκε από τον Πανελλήνιο Σύλλογο Χημικών Μηχανικών, το Εθνικό Κέντρο Έρευνας και



Τεχνολογικής Ανάπτυξης και άλλους φορείς στο διάστημα 26 - 27 Απριλίου 2007 στο Νεοχώρι Καρδίτσας. Οι 63 επιστημονικές εργασίες του συνεδρίου, καθώς και ο αριθμός των 180 συνέδρων, αποδεικνύει το ραγδαία αυξανόμενο ενδιαφέρον για τα βιοκαύσιμα ανάμεσα στην ακαδημαϊκή κοινότητα, τα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα, τα Ερευνητικά Κέντρα και τις επιχειρήσεις της χώρας.

- Το «5ο Διεθνές Συνέδριο για την Άγρια Πανίδα» («5th International Symposium on Wild Fauna»), που υποστηρίξαμε με χορηγία και το οποίο συνδιοργανώθηκε από το Τμήμα Κτηνιατρικής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και το ελληνικό παράρτημα της WAVES (Wild Animals Vigilance Euromediterranean Society) στη Χαλκιδική στο διάστημα 22 - 27 Σεπτεμβρίου 2007. Στο συνέδριο συμμετείχαν 350 σύνεδροι, που ασχολήθηκαν με την προστασία της βιοποικιλότητας από τις ανθρωπογενείς επιδράσεις στο περιβάλλον, την προστασία της άγριας πανίδας και τη χρήση μοριακών τεχνικών για τον έλεγχο των νοσογόνων παραγόντων της άγριας πανίδας.

Ενημερωτικές επισκέψεις στο διυλιστήριο

Η διοργάνωση, όπως κάθε χρόνο, ημερίδων και επισκέψεων στους χώρους του διυλιστηρίου για φοιτητές και σπουδαστές ανώτερων και ανώτατων σχολών, παραγωγικών σχολών των Ενόπλων Δυνάμεων και για σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στις συγκεκριμένες εκδηλώσεις γίνεται ξενάγηση στο διυλιστήριο και ενημέρωση σε θέματα τεχνικά, εμπορικά και επαγγελματικού προσανατολισμού ανάλογα με τα ενδιαφέροντα των επισκεπτών, καθώς και για τη συνεισφορά της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στην κοινωνία και στην προστασία του περιβάλλοντος. Κατά τη διάρκεια του 2007, στο πλαίσιο αυτών των εκδηλώσεων, επισκέφθηκαν το διυλιστήριο περισσότερα από 400 άτομα.



Πρακτική άσκηση φοιτητών

Η υποδοχή μεγάλου αριθμού φοιτητών και σπουδαστών για καλοκαιρινή πρακτική άσκηση διάρκειας ενός μηνός, σε διάφορες θέσεις στο διυλιστήριο και στα κεντρικά γραφεία. Σ' αυτό το χρονικό διάστημα, οι εκπαιδευόμενοι εξοικειώνονται με το συγκεκριμένο περιβάλλον εργασίας και συμμετέχουν σε έργα ή ομάδες εργασίας, με έμπειρα στελέχη μας να αφιερώνουν χρόνο γι' αυτόν το σκοπό. Πέραν αυτών, προσφέρουμε τη δυνατότητα και σε αριθμό φοιτητών για πρακτική άσκηση διάρκειας έξι μηνών όπου τούτο απαιτείται από το συγκεκριμένο πρόγραμμα σπουδών που ακολουθούν. Κατά το έτος 2007, στο πλαίσιο αυτής της δραστηριότητας, προσφέρθηκαν 163 εκπαιδευτικές θέσεις διάρκειας ενός μηνός και 10 θέσεις διάρκειας έξι μηνών.





Περιοδικό «OIL»



Από το 1971, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ο βασικός εκδότης του τετραμηνιαίου περιοδικού «OIL», που κυκλοφορεί ανελλιπώς μέχρι σήμερα. Το συγκεκριμένο έντυπο, με υψηλό επίπεδο περιεχόμενο σε θέματα ιστορικά, κοινωνιολογικά, θρησκευολογικά, ενεργειακά, περιβαλλοντικά, επιστημονικά και τεχνολογικά και με παράλληλη προβολή ορισμένων σημαντικών δραστηριοτήτων της εταιρείας που έχουν ευρύτερη κοινωνική απήχηση, έχει αποδέκτες ένα σημαντικό αριθμό οργανισμών του δημοσίου και ιδιωτικού χώρου, καθώς και εκπαιδευτικά ιδρύματα της ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.



■ Η χορηγία για την πραγματοποίηση της έκθεσης ζωγραφικής της κυρίας Αργυρώς Βαλαρή - Σαουνάτου στην Αθήνα από 6 έως 20 Μαρτίου 2007. Η έκθεση με εικόνες παραστατικής ζωγραφικής είχε τον τίτλο «Συνθέσεις στα χρώματα της φύσης» και περιελάμβανε τρεις ενότητες. Η πρώτη ενότητα απεικόνιζε βότσαλα στην άμμο σε υπέροχους συνδυασμούς χρωμάτων, η δεύτερη περιελάμβανε μια σειρά από αγριολούλουδα στο φυσικό τους περιβάλλον και η τρίτη ήταν θαλασσινά τοπία και βενετσιάνικες γωνιές από το Ρέθυμνο.

■ Η προσφορά οικονομικής βοήθειας στο Λύκειο Επισκοπής Ρεθύμνου για την πραγματοποίηση επιμορφωτικής επίσκεψης στη Θεσσαλονίκη και στο 1ο Γυμνάσιο Ρεθύμνου για την κάλυψη του κόστους επίσκεψης 10 μαθητών του, στο Γυμνάσιο Finsterwaltergymnasium της Γερμανικής πόλης Rosenheim, με το οποίο συνεργάζονται σ' ένα πρόγραμμα ανταλλαγής επισκέψεων για επιμορφωτικούς σκοπούς.

■ Η συνδρομή προς το Επικοινωνιακό και Μορφωτικό Ίδρυμα της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Κρήτης για την υποβοήθηση του πολύπλευρου έργου, που επιτελεί από την ίδρυσή του το 1997. Το Ίδρυμα περιλαμβάνει 10 τμήματα, μεταξύ των οποίων Ραδιοφωνικό Σταθμό, Σχολή Βυζαντινής Μουσικής, Ιστορικό Αρχείο, Πολυμέσων και Internet, Βιβλιοθήκη και Πνευματικό Κέντρο. Επιπλέον δε, προβαίνει στην

έκδοση σημαντικών έργων.

- Η δωρεά προς Ιερό Ναό Αγίου Κωνσταντίνου του Υδραίου στην Ύδρα για την ολοκλήρωση του έργου της αιογραφίσεως του Ιερού Ναού του πολιούχου Αγίου του νησιού.



- Η δωρεά στον Ιερό Μητροπολιτικό Ναό Εισοδίων της Θεοτόκου Ρεθύμνου ως συνδρομή στην προσπάθεια για τη δημιουργία Εκκλησιαστικού Μουσείου, στο οποίο θα εκτεθούν πεντακόσια και πλέον εκκλησιαστικά κειμήλια που βρίσκονται στην αποθήκη του Ναού.
- Η συμπληρωματική δωρεά – εκείνης του 2006 – στον Ιερό Ναό Κοιμήσεως της Θεοτόκου Μασταμπά Ρεθύμνου για έργα αποπεράτωσης της αίθουσας πολιτιστικών και κοινωνικών εκδηλώσεων.
- Η ενίσχυση του Πνευματικού Ιδρύμα-



τος «Κρητική Εστία», για τη συντήρηση και την αναβάθμιση των κτιριακών εγκαταστάσεων της φοιτητικής του εστίας όπου φιλοξενούνται 180 φοιτητές χαμηλού οικογενειακού εισοδήματος και στους οποίους παρέχεται στέγη, τροφή, ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, πολιτιστική και αθλητική παιδεία. Στα 38 χρόνια λειτουργίας της, η φοιτητική εστία έχει προσφέρει μεγάλο κοινωνικό έργο, αφού έχει φιλοξενήσει πάνω από 4.000 σημερινούς επιστήμονες.

- Η συνδρομή προς την Ιερά Μητρόπολη Μεσογαίας και Λαυρεωτικής για την ανέγερση Ιερού ναού στον Αερολιμένα Αθηνών.
- Η δωρεά για την αγορά οργάνων γυμναστικής στην Πυροσβεστική Ακαδημία
- Η δωρεά προς το Δήμο Ερμιόνης για τη δημιουργία Δημοτικής Φιλαρμονικής. Η δωρεά καλύπτει το κόστος για την αγορά των μουσικών οργάνων και την πρόσληψη τριών μουσικών με σκοπό να προσφέρουν τη διδασκαλία που απαιτείται για την εκμάθηση των οργάνων.
- Η χορηγία προς την Ελληνική Θαλάσσια Ένωση για τη διοργάνωση της πολιτιστικής εκδήλωσης «Το Φως του Αι-

γαίου», μιας περιπλάνησης στην ιστορία, την παράδοση, την τέχνη και το Φως του Αιγαίου μέσα από την οπτική του νομπελίστα ποιητή Οδυσσέα Ελύτη, του ποιητή του φωτός και του Αιγαίου (...το Αρχιπέλαγος/κι η πλώρα των αφρών του/κι οι γλάρροι των ονείρων του/στο πιο ψηλό κατάρτι του ο ναύτης ανεμίζει/ένα τραγούδι...)



- Η δωρεά στον Όμιλο Βρακοφόρων Κρήτης, το μεγαλύτερο φορέα στο χώρο της παραδοσιακής κρητικής μουσικής, για την κάλυψη μέρους του κόστους αποστολής εικοσαμελούς ομάδας του Ομίλου στο Γιοκάνεσμπουργκ για να λάβει μέρος στις εορταστικές εκδηλώσεις για τα 141 χρόνια από το ολοκαύτωμα του Αρκαδίου, που διοργανώθηκαν από την Αδελφότητα Κρητών Νοτίου Αφρικής.
- Η δωρεά στο Σύνδεσμο Εφέδρων Αξιωματικών Νομού Ρεθύμνης για την κατασκευή του ορεικάλκινου αν-



δριάντα του «*Εφέδρου Αξιωματικού*» που θα τοποθετηθεί σε πάρκο της πόλης του Ρεθύμνου, παραπλεύρως του μνημείου των Αυστραλών Πολεμιστών της μάχης της Κρήτης.

- Η ανάληψη της αποκλειστικής χορηγίας για την παράσταση του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Κρήτης με το έργο του Νίκου Καζαντζάκη «*Καπετάν Μιχάλης*» στο πλαίσιο των πολιτιστικών δρώμενων «*Μενάνδρεια*» του Δήμου Κηφισιάς. Τα έσοδα της παράστασης διατέθηκαν υπέρ των πυροπαθών.
- Η χορηγία στο Σύνδεσμο Γυναικών Χανίων Αττικής για την παρουσίαση στο Μέγαρο Μουσικής της μουσικής παράστασης «*Νίκος Ξυλούρης – ο Αρχάγγελος της Θύμψής μας*», της οποίας τα έσοδα διατέθηκαν υπέρ των πυροπαθών.

Αξίζουν αναφοράς και οι πιο κάτω χορηγικές δραστηριότητες του 2007:

- Ενίσχυση του προγράμματος υποτροφιών της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής στη Θεσσαλονίκη.
- Ενίσχυση των περιοδικών «*Αμυντικοί Φάκελλοι*» (αμυντικής πολιτικής), «*Ιαμβός*» (λόγου και τέχνης) και «*Περίπλους Ναυτικής Ιστορίας*» (ναυτικής ιστορίας και παράδοσης) και της



εφημερίδας «*Κρητικά Νέα*» για την ειδική έκδοση «*Η Οικονομία της Κρήτης στον 21ο αιώνα*».

- Οικονομική υποστήριξη στον Οργανισμό για τη Διεθνοποίηση της Ελληνικής Γλώσσας, για την έκδοση του περιοδικού «*Ελληνική Διεθνής Γλώσσα*», το οποίο αποστέλλεται από το 1990, δωρεάν, σε περισσότερους από 5.000 παραλήπτες στο εσωτερικό και σε έδρες Κλασικών Σπουδών, σε Ελληνικές Κοινότητες και Φιλέλληνες από 76 χώρες του εξωτερικού.
- Δωρεές στον Ιερό Καθεδρικό Ναό Αγίας Βαρβάρας Βύρωνα, στον Ιερό Ναό Ζωοδόχου Πηγής του χωριού Άρζου στον Έβρο, στον Ιερό Ναό

Αγίου Γεωργίου Νικαίας, στον Ιερό Ναό Αγίας Τριάδας Βύρωνα, στον Ιερό Ναό Αγίου Γεωργίου Ζωγράφου και στον Ιερό Ναό Αγίου Λουκά του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ηρακλείου για έργα ανακαίνισης ή αποπεράτωσης.

- Χορηγία προς το Δήμο Παπάγου για την πραγματοποίηση των πολιτιστικών εκδηλώσεων του «*Φεστιβάλ Παπάγου 2007*».
- Συμβολή στην πραγματοποίηση των πολιτιστικών εκδηλώσεων «*Πρέσπες 2007*» στη Φλώρινα.
- Ενίσχυση των πολιτιστικών εκδηλώσεων της Παγκρητίου Ένωσις και της Ένωσης των Απανταχού Σφακιανών.
- Ενίσχυση της προσπάθειας του Πολιτιστικού Συλλόγου Περιβολίων – Μυσοιρίων για τη συλλογή χρημάτων με σκοπό την αποκατάσταση των ζημιών, που προκλήθηκαν από πυρκαγιά στον Ιερό Ναό Αγίου Νικολάου Περιβολίων στο Ρέθυμνο.



Υγεία και εθελοντισμός

Η Υγεία αποτελεί βασικό στόχο της κοινωνικής μας συνεισφοράς διότι η ευημερία της κοινωνίας είναι συνυφασμένη με τη σωματική και ψυχική υγεία των πολιτών της. Υποστηρίζουμε δράσεις φορέων που έχουν σχέση με την υγεία και προσφέρουμε ιατρικά μηχανήματα και εξοπλισμό σε νοσηλευτικά ιδρύματα. Συστηματικά και σε βάθος χρόνου υποστηρίζουμε το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου, ενώ στο παρελθόν είχαμε αναλάβει το κόστος του πλήρους εξοπλισμού μιας κλινικής του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Κρήτης.



Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου

Υποστηρίζουμε συστηματικά και πολύπλευρα το νοσηλευτικό έργο του Γενικού Νοσοκομείου Κορίνθου αναλαμβάνοντας το κόστος αγοράς κλινικού εξοπλισμού, το κόστος βελτιώσεων της κτιριακής υποδομής ή χρηματοδοτώντας επιστημονικές εκδηλώσεις και εκδόσεις. Τα τελευταία δέκα χρόνια, η συνεργασία μας με το Γ. Ν. Κορίνθου αφορούσε τις ακόλουθες δράσεις:

2007

- Οικονομική ενίσχυση για την πραγματοποίηση νοσηλευτικής ημερίδας με θέματα καρδιολογικά, παιδιατρικά και εντατικής θεραπείας.
- Ανάλυση του κόστους των εργασιών καθαρισμού και βαφής της ψυχιατρικής κλινικής «Ψυχαργώ».

2006

- Δωρεά πλήρους Γαστροσκοπίου – Ορθοσκοπίου.
- Οικονομική ενίσχυση για την πραγματοποίηση ημερίδας με θέμα «Αντιμετώπιση μαζικού τροχαίου ατυχήματος».

2005

- Δωρεά σειράς εξειδικευμένων χειρουργικών εργαλείων στη Χειρουργική, Ορθοπεδική και Ουρολογική Κλινική.

- Χρηματοδότηση για την έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου για τις συνέπειες του καπνίσματος.

2004

- Δωρεά σειράς ιατρικών βιβλίων στη βιβλιοθήκη του Νοσοκομείου.
- Οικονομική ενίσχυση του εκπαιδευτικού προγράμματος της Καρδιολογικής Κλινικής.

2003

- Δωρεά μηχανήματος πλασμαφαίρεσης στη μονάδα Αιμοδοσίας.

2002

- Ανάλυση του κόστους πραγματοποίησης βελτιώσεων της κτιριακής υποδομής.

2001

- Δωρεά ιατρικού εξοπλισμού (Ηλεκτροκαρδιογράφων, κ.λπ.) στην Παθολογική Κλινική.

2000

- Δωρεά ψυκτικής φυγοκέντρου ασκών αίματος 8-12 θέσεων στη μονάδα Αιμοδοσίας.

1999

- Δωρεά ολοκληρωμένης μονάδας λαπαροσκοπικών επεμβάσεων στη Χειρουργική Κλινική.

1998:

- Δωρεά πλήρους λαρυγγοσκοπίου στην Ωτορινολαρυγγολογική Κλινική.



■ Υποστηρίζουμε συστηματικά την Ανθρωπιστική Οργάνωση «*Lifeline Hellas*», που ιδρύθηκε το 2003 ως ελληνικό παράρτημα της «*Lifeline*» η οποία είναι μια ανθρωπιστική, μη κερδοσκοπική οργάνωση. Επικεφαλής της «*Lifeline*», από την ίδρυσή της το 1993, είναι η Πριγκίπισσα Αικατερίνη της Γιουγκοσλαβίας. Ο κύριος χώρος της δραστηριότητάς της είναι η Σερβία και το Μαυροβούνιο, όπου προσπαθεί σε συνεργασία με τοπικές και ξένες ΜΚΟ, να βοηθήσει παιδιά, ηλικιωμένους, νοσοκομεία και ιδρύματα κοινωνικής πρόνοιας, όπως επίσης και όσους βρίσκονται σε μεγάλη ανάγκη. Κεντρικό στόχο αποτελεί η αντιμετώπιση της θνησιμότητας των νοεγνών στη Σερβία, που είναι η μεγαλύτερη στην Ευρώπη, λόγω του πεπαλαιωμένου εξοπλισμού και των μεγάλων ελλείψεων στις μαιευτικές και παιδιατρικές μονάδες. Το 2007 προσφέραμε βοήθεια στη «*Lifeline Hellas*» για την ενίσχυση του προγράμματός της για παροχή σύγχρο-

νου ιατρικού εξοπλισμού νοσηλείας νεογνών σε νοσοκομεία της Σερβίας, καθώς και για τη στήριξη ορφανοτροφείων και ιδρυμάτων για παιδιά με ειδικές ανάγκες.

■ Υποστηρίξαμε το «*Πανελλήνιο Αντικαρκινικό Συνέδριο*», που διοργάνωσε η Ελληνική Αντικαρκινική Εταιρεία από 28 Νοεμβρίου έως και 2 Δεκεμβρίου 2007 στην Αθήνα και το οποίο παρακολούθησαν 3.000 περίπου επιστήμονες διαφόρων ιατρικών ειδικοτήτων για να ενημερωθούν για τις τελευταίες εξελίξεις της αλματώδους προόδου που συντελείται στη διάγνωση και θεραπεία του καρκίνου. Το Πανελλήνιο Αντικαρκινικό Συνέδριο συνέπεσε το 2007 με δύο σημαντικά ορόσημα: τον εορτασμό των 50 χρόνων από την ίδρυση της Ελληνικής Αντικαρκινικής Εταιρείας και την έναρξη λειτουργίας του «*Ειδικού Κέντρου Φροντίδας - Αποθεραπείας Ασθενών με Καρκίνο*» στην Παιανία Αττικής.

■ Ενισχύσαμε το Α' Εργαστήριο Παθολογικής Ανατομικής της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών για την αναβάθμιση του τεχνολογικού του εξοπλισμού. Σ' αυτό το εργαστήριο επιτελείται υψηλού επιπέδου διδακτικό, κλινικό και ερευνητικό έργο, εξυπηρετεί δε, εκτός από τα Νοσοκομεία των Αθηνών, 12 περιφερειακά νοσοκομεία τα οποία δεν διαθέτουν Παθολογοανατομικά Εργαστήρια.

■ Ενισχύσαμε την πραγματοποίηση του «*3ου Εκπαιδευτικού Συμποσίου Απεικόνισης Μαστού*», που διοργανώθηκε στο διάστημα 26 - 27 Οκτωβρίου 2007 από την Ελληνική Ακτινολογική Εταιρεία. Απευθυνόταν σε Ακτινολόγους και ιατρούς άλλων ειδικοτήτων, ενώ στόχος του ήταν η παρουσίαση και η ανάπτυξη της τρέχουσας κατάστασης στον τομέα της Απεικόνισης του Μαστού, καθώς και η ανάπτυξη τη δεξιοτήτων των ιατρών σε όλες τις απεικονιστικές και επεμβατικές μεθόδους που



αφορούν στο μαστό, με τη συμμετοχή σε σεμινάρια πρακτικής άσκησης.

- Ενισχύσαμε το Σωματείο «Πνοή – Φίλοι Εντατικής Θεραπείας Παιδιού» για την αγορά ειδικού αναπνευστήρα για το Νεογνολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου «Αλεξάνδρα» και την Ψυχογηριατρική Εταιρεία «Ο Νέστωρ», η οποία προσφέρει βοήθεια σε ασθενείς που πάσχουν από την νόσο Alzheimer.

Αθλητισμός

Για τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στήριξη στον αθλητισμό σημαίνει αγάλιασμα των νέων, γιατί η ενασχόληση με τον αθλητισμό καλλιεργεί το σώμα και το πνεύμα, ενισχύει τη διάθεση για ευγενή άμιλλα και διαμορφώνει υγιείς προσωπικότητες. Ενισχύουμε το μαζικό αθλητισμό, τον πρωταθλητισμό, αλλά και λιγότερο δημοφιλή αθλήματα. Υποστηρίζουμε μικρούς συλλόγους και αθλητικές ενώσεις του ερασιτεχνικού αθλητισμού.

Το 2007, οι σημαντικότερες χορηγικές δραστηριότητες της εταιρείας περιλαμβάνουν:

Εθελοντική αιμοδοσία

Η εθελοντική αιμοδοσία είναι πράξη προσφοράς και αγάπης και ένας από τους καλύτερους τρόπους απόδειξης της κοινωνικής μας αλληλεγγύης σε ατομικό επίπεδο. Χάρη σ' αυτή σώζονται χιλιάδες ασθενείς, που χρειάζεται να κάνουν μετάγγιση αίματος. Ενθαρρύνουμε το προσωπικό μας να συμμετέχει σε εθελοντική αιμοδοσία, η οποία πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου για το διυλιστήριο και με το Νοσοκομείο «Μεταξά» για τα κεντρικά γραφεία. Η εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει γίνει θεσμός, αφού έχει συμπληρώσει πάνω από είκοσι δύο χρόνια προσφοράς. Η τράπεζα αίματος που προκύπτει, καλύπτει τις ανάγκες των εθελοντών αιμοδοτών, των στενών συγγενικών τους προσώπων, αλλά και άλλων συνανθρώπων μας σε έκτακτες περιπτώσεις. Κατά το 2007 συγκεντρώθηκαν 71 μονάδες αίματος, ενώ ο συνολικός τους αριθμός από το 1991, είναι 2.370 μονάδες.

Επίσης, το 2007 ενισχύσαμε τον Πανελλήνιο Σύλλογο Εθελοντών Αιμοδοτών για την έκδοση του περιοδικού του.

...Είμαι 22 χρόνια νεφροπαθής και στη διάρκεια αυτών των ετών χρειάστηκα 170 φιάλες αίμα. Πολλές φορές όταν βρίσκομαι στο δρόμο σκέφτομαι ότι κάποιος από αυτούς που περπατούν δίπλα μου, ίσως κάποια στιγμή να μου έσωσαν τη ζωή. Αυτή είναι η σημασία του εθελοντισμού. Να μην ξεχνάει κανείς ότι όταν παίρνει γεμίζουν τα χέρια του, όταν δίνει γεμίζει η ψυχή του...

Ένας νεφροπαθής

Τους Διεθνείς Αθλητικούς Αγώνες «Βαρδινογιάννεια»

Στα 23α «Βαρδινογιάννεια», που έγιναν στις 18 Ιουλίου 2007, συμμετείχαν συνολικά 70 αθλητές και αθλήτριες από την Ελλάδα και άλλοι 152 από 30 ξένες χώρες. Στη διάρκεια των αγώνων έγιναν 15 αγωνίσματα και παρόλο που έλειψαν οι μεγάλες εποδόσεις, οι φίλαθλοι που γέμισαν το στάδιο είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν εν δράσει μερικά από τα κορυφαία ονόματα του κλασικού αθλητισμού, ολυμπιονίκες και παγκόσμιους πρωταθλητές.

Οι ξεχωριστές ελληνικές συμμετοχές ήταν αυτές του Πρωταθλητή Ευρώπης στα 400 μ. Περικλή Ιακωβάκη, καθώς και της Χρυσοσπηγής Δεβετζή

και της Στέλλας Πιλάτου στο μήκος.

Η δισκοβολία ανδρών συγκέντρωσε την αφρόκρεμα του αθλήματος, αφού ο Λιθουανός Virgilijus Alekna, ο Εσθονός Gerd Kanter, ο Ισπανός Mario Pestano, ο Ούγκρος Zoltan Kovago και οι Αμερικανοί Jarred Rome και Ian Waltz είναι στην πρώτη δεκάδα παγκοσμίων.

Στα 100 μ. Γυναικών αγωνίστηκε η Αμερικανίδα Torri Edwards, ενώ στα 100 μ. εμπόδια Γυναικών η 18χρονη Τουρκάλα Nevin Yanit πέτυχε εθνικό ρεκόρ.

Στο μήκος γυναικών εκτός από τις



Χρυσοπηνή Δεβετζή και Στέλλα Πιλάτου αγωνίστηκαν οι Ρωσίδες Tatyana Lebedeva και Oxana Udmurtona και η Ουκρανή Victoriya Rybalko.

Στα 200 μ. Ανδρών ξεχωριστές ήταν οι συμμετοχές των Αμερικανών Jeremy Wariner, Joshua Johnson και Rodney Martin.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ο επίσημος χορηγός της Διεθνούς Συνάντησης Κλασικού Αθλητισμού «Βαρδινογιάννεια», που διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1985 στο Ρέθυμνο της Κρήτης, προς τιμήν του Παύλου Βαρδινογιάννη. Διοργανώνεται από το σύλλογο Ένωση Αθλητών Ρε-

θυμιακού, υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας και σύμφωνα με τους κανονισμούς της Παγκόσμιας Αθλητικής Ομοσπονδίας.

Στα «Βαρδινογιάννεια» έχουν συμμετάσχει όλοι οι μεγάλοι Έλληνες πρωταθλητές και πολλοί ξένοι πρωταθλητές, ενώ έχουν επιτευχθεί είκοσι επτά πανελλήνια ρεκόρ, ένα πανευρωπαϊκό Νέων και ένα παγκόσμιο το 2001, στον Ακοντισμό Γυναικών από την Κουβανή αθλήτρια Osleidy Menendez. Λόγω της ευρείας συμμετοχής αθλητών από όλον τον κόσμο, των επιδόσεων που επιτυγχάνονται και της άρτιας οργάνωσης, έχουν αναδειχθεί από το 2006 στην κα-

τηγορία EAA Premium. Επίσης, το 2005 ανακηρύχθηκαν για τέταρτη συνεχή χρονιά το καλύτερο meeting ανοικτού στίβου της Ευρώπης στην κατηγορία EAA Permit, συγκεντρώνοντας την υψηλότερη βαθμολογία της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας.

Τα «Βαρδινογιάννεια» πραγματοποιούνται στο ολυμπιακών προδιαγραφών Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Γάλου Ρεθύμνης «Παύλος Ι. Βαρδινογιάννης». Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ με ξεχωριστές χορηγίες σημαντικού ύψους συνεισφέρει στη συντήρηση και στις βελτιώσεις των υποδομών του Αθλητικού Κέντρου.

Το 21ο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα Μπάσκετ Παίδων

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στάθηκε αρωγός στην πόλη του Ρεθύμνου, που ανέλαβε τη σημαντική και συνάμα τολμηρή πρόκληση να διοργανώσει το 21ο Πανερωπαϊκό Πρωτάθλημα Μπάσκετ Παίδων κατά το χρονικό διάστημα 20 - 29 Ιουλίου 2007. Πρόκειται για την κορυφαία Ευρωπαϊκή διοργάνωση στην κατηγορία της, στην οποία πήραν μέρος οι 16 καλύτερες ομάδες της Ευρώπης, φέρνοντας στην πόλη πάνω από 400 αθλητές και τους συνοδούς τους.

Η χορηγία της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνέβαλε στην άψογη διοργάνωση αυτού του διεθνούς εμβέλειας αθλητικού γεγονότος, του οποίου το αγωνιστικό μέρος πλαισιώθηκε και από μια σειρά παράλληλων πολιτιστικών εκδηλώσεων με τίτλο «Ο πολιτισμός ενώνει την Ευρώπη», που συνεπικύρησαν την προβολή του αθλητικού πνεύματος με την προβολή του πολιτισμού, με έμφαση φυσικά στον πολιτισμό του τόπου μας.

Όσοι παρακολούθησαν τις αθλητικές και πολιτιστικές εκδηλώσεις της εννιάημερης διοργάνωσης, έζησαν μοναδικές στιγμές και είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν μπάσκετ υψηλού επιπέδου από τους δεκαεξάχρονους παίκτες των ομάδων.

Η αυλαία του πρωταθλήματος έπεσε με την κατάκτηση του τροπαίου από την ομάδα της Σερβίας, που έφτασε αιτήτρια στην κορυφή νικώντας στα τελικά την ομάδα της Ισπανίας.



Υποστήριξη των Special Olympics Hellas

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι μακροχρόνιος υποστηρικτής του θεσμού των Special Olympics στο πλαίσιο της μέριμνάς μας για την παροχή βοήθειας σε άτομα και κοινωνικές ομάδες που χρήζουν υποστήριξης. Τα Special Olympics είναι ένα παγκόσμιο κίνημα με ξεχωριστό συμβολισμό, στο οποίο μετέχουν 172 χώρες και που απόλυτα εκφράζει τις αρχές της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Πρόκειται για ένα θεσμό που προάγει την αποδοχή της διαφορετικότητας, εμπνέει χιλιάδες ανθρώπους σε όλο τον κόσμο, οπλίζοντας τους με θάρρος και αυτοπεποίθηση, δίνοντας το μήνυμα ότι όλες οι δυσκολίες και οι αντιξοότητες μπορούν να υπερνικηθούν με προσπάθεια και επιμονή. Η υποστήριξη στα Special Olympics στέλνει μήνυμα αγάπης και αλληλεγγύης στα άτομα με διανοητική ανεπάρκεια, για να πιστέψουν ότι μπορούν να αγωνιστούν και να διακριθούν, ότι μπορούν να βγουν από την απομόνωση και να γίνουν χρήσιμοι και παραγωγικοί πολίτες.

Τα Special Olympics ιδρύθηκαν στην Ελλάδα το 1987 και μέχρι σήμερα έχουν προπονηθεί και λάβει μέρος σε αθλητικές δραστηριότητες και αγώνες πάνω από 10.000 παιδιά και ενήλικες, ενώ περισσότεροι από 2.000 εθελοντές έχουν αναλάβει το δύσκολο έργο της καθημερινής και διαρκούς προπόνησής τους.

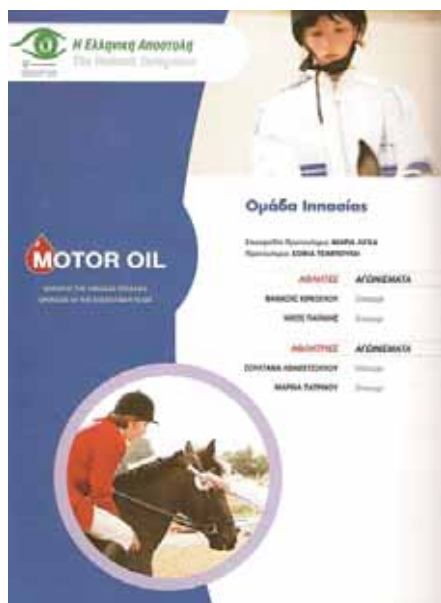
Το 2007 απονεμήθηκε στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ειδική περγαμνή από τα Special Olympics Hellas για την κοινωνική της προσφορά, ενώ η υποστήριξή της στα Special Olympics εκφράστηκε το 2007 με δύο τρόπους:

- Με οικονομική στήριξη μέσω του τηλεμαραθωνίου «Η σκυτάλη στην αγάπη», που διοργανώθηκε στις 14 Φε-



βρουαρίου για τον εορτασμό των 20 χρόνων από τις 14.2.1987, οπότε υπογράφηκε η πράξη ίδρυσης των Special Olympics Hellas.

- Με την ανάληψη χορηγίας για την πλήρη κάλυψη των εξόδων αποστολής της εξαμελούς ομάδας Ιππασίας (4 αθλητές και δύο προπονήτριες) στους 12ους Παγκόσμιους Αγώνες Special Olympics, που έγιναν στη Σαγκάη στο διάστημα 2 - 11 Οκτωβρίου 2007. Σ' αυτούς τους αγώνες, των οποίων το σλόγκαν ήταν «Ξέρω ότι μπορώ», συμμετείχαν 7.500 αθλητές, 3.500 προπονητές και 45.000 εθελοντές από 160 χώρες. Η ελληνική αποστολή με 145 μέλη έλαβε μέρος σε 16 αθλήματα και η θαυμαστή συγκομιδή της, ήταν 43 μετάλλια: 12 χρυσά, 16 αργυρά και 15 χάλκινα.



■ Κάθε χρόνο, με τη διάθεση ιατρού και εξοπλισμένου ασθενοφόρου, καθώς και με την ανάληψη της υποστήριξης του Σταθμού Ελέγχου και Εφοδιασμού, μπροστά από το διυλιστήριο, προσφέρουμε βοήθεια στην αθλητική διοργάνωση «Σπάρταθλο». Κατά το 2007, διοργανώθηκαν οι 25οι αγώνες (στη 246 χιλιομέτρων ιστορική διαδρομή Αθηνών - Σπάρτης, την οποία διήνυσε ο αγγελιοφόρος των Αθηνών Φειδιππίδης, το 490 π.Χ., προκειμένου να ζητήσει τη βοήθεια της Σπάρτης για την αντιμετώπιση των Περσών στο Μαραθώνα), με συμμετοχή 319 αθλητών (ανδρών και γυναικών) απ' όλο τον κόσμο από τους οποίους τερμάτισαν οι 125, ανάμεσα στους οποίους 18 ήταν γυναίκες. Έπαθλο για τους αθλητές είναι ένα κλαδί ελιάς και νερό από τον ποταμό Ευρώτα.

● Στο τμήμα κλασικού αθλητισμού του Ομίλου Φιλάθλων Ηρακλείου (ΟΦΗ), το οποίο τα τελευταία χρόνια διαγράφει μια πολύ σημαντική πορεία στον κλασικό αθλητισμό. Το 2007 κατέλαβε την 7η θέση στην πανελλήνια κατάταξη του ΣΕΓΑΣ, που είναι μια εξαιρετικά αξιόλογη θέση για περιφερειακό σωματείο.

● Στην ομάδα καλαθοσφαίρισης του Αθλητικού Γυμναστικού Ομίλου Ρεθύμνου (ΑΓΟΡ), που το 2007 ανήλθε στην Α1 Εθνική Κατηγορία.

● Στον Όμιλο Πετοσφαίρισης Ρεθύμνου, του οποίου η ομάδα Ανδρών μετέχει στην Α2 Εθνική Κατηγορία και η ομάδα Γυναικών στη Β Εθνική Κατηγορία.

● Στην Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Ρεθύμνης, που έχει στη δύναμή της σωματεία Δ Εθνικής, γυναικείο ποδόσφαιρο και μικτές ομάδες (Τζούνιор, Προπαίδων, Παιδων, Νέων).

● Στην ΠΑΕ Αστέρας Ρεθύμνου.

■ Σημαντικές χορηγίες στα πιο κάτω σωματεία:

- Στον Αθλητικό Όμιλο Επισκοπής Ρεθύμνου.
- Στον Αθλητικό Όμιλο Άνοιξης Αττικής.
- Στο Ναυτικό Όμιλο Πόρου Τροιζηνίας, ο οποίος προσφέρει τη δυνατότητα άθλησης σε πάνω από 80 αθλητές στην κωπηλασία και το καγιάκ.
- Στο Αθλητικό σωματείο «Ηρακλής» Πύργου, που διατηρεί ομάδα στο τοπικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου του Νομού Ηλείας.
- Στον Αθλητικό Όμιλο «Ποσειδώνας» Γερανίου του Νομού Ρεθύμνης για την αποπεράτωση του γηπέδου του.



Άποψη του γηπέδου του Α.Ο. Γερανίου



ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΟΡΙΑ ΤΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, που εκδίδεται ανελλιπώς από το 2002, αποτελεί το κύριο μέσο ενημέρωσης των «συμμετόχων» μας (stakeholders) όσον αφορά τις προσπάθειες και επιδόσεις της εταιρείας για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών και στόχων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2007 αφορά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και τη θυγατρική της AVIN OIL και ακολουθεί παρόμοια δομή με τις προηγούμενες εκδόσεις για να είναι εφικτή η διαχρονική σύγκριση των αποτελεσμάτων. Κατά την κατάρτισή του λάβαμε υπόψη την 3η αναθεωρημένη έκδοση (2006) των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative. Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2007 δεν είναι πιστοποιημένος από

εξωτερικό φορέα πιστοποίησης.


Σε κάθε κεφάλαιο του Κοινωνικού Απολογισμού 2007 και όπου καταγράφονται δείκτες επίδοσης ή άλλα στοιχεία, αναφέρεται η βάση συλλογής και ο τρόπος υπολογισμού τους. Χρήσιμες όμως είναι και οι παρακάτω διευκρινίσεις:

- Οι πληροφορίες και οι δείκτες του κεφαλαίου «Ανθρώπινο Δυναμικό» συμπεριλαμβάνουν σε ενοποιημένη βάση τα στοιχεία της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της AVIN OIL.
- Στο κεφάλαιο «Υγιεινή και Ασφάλεια» τα στοιχεία για τις σχετικές επενδύσεις αφορούν συνολικά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL, αλλά οι δείκτες για τα ατυχήματα αναφέρονται μόνο στον εργασιακό χώρο

του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, δεν περιλαμβάνουν δηλαδή την AVIN OIL και το χώρο των κεντρικών γραφείων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Αυτή η διαφοροποίηση δεν είναι σημαντική δεδομένου ότι, ειδικά για αυτό το θέμα, ο κρίσιμος χώρος είναι το διυλιστήριο.

- Στο κεφάλαιο «Περιβάλλον» τα στοιχεία για τις σχετικές επενδύσεις, όπως και για την ανακύκλωση, αφορούν συνολικά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL. Οι υπόλοιποι δείκτες αφορούν το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- Στο κεφάλαιο «Κοινωνικοί Συνεισφορά» τα στοιχεία για το ύψος των δωρεών – χορηγιών αφορούν συνολικά τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την AVIN OIL.

Επίπεδο Εφαρμογής

		C	C+	B	B+	A	A+
Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως						
	Ελέγχθηκε από τρίτους						
	Ελέγχθηκε από το GRI						
Προαιρετικό	Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα						
	Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα						
	Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα						

Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Κοινωνικός Απολογισμός 2007 (σελ.)	Ετήσιο Δελτίο 2007 (σελ.)
1.1	Δήλωση από το ανώτερο στέλεχος του οργανισμού που είναι αρμόδιο για τη λήψη αποφάσεων.	2	
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	20-22, 69	
2.1	Επωνυμία του οργανισμού.	εξώφυλλο	εξώφυλλο
2.2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες.	9-11	15, 19, 35
2.3	Λειτουργική δομή του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των κύριων τομέων, των εταιρειών εκμετάλλευσης, των θυγατρικών και των κοινοπραξιών.	9	55-59, 128
2.4	Τοποθεσία της έδρας του οργανισμού.	οπισθόφυλλο	οπισθόφυλλο
2.5	Αριθμός των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός και τα ονόματα των χωρών που είτε διαθέτουν σημαντικές εγκαταστάσεις είτε είναι σχετικές με τα ζητήματα βιωσιμότητας που καλύπτονται στον απολογισμό.	9-10	
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.		15, 20
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται (συμπεριλαμβανομένης της ανάλυσης σε γεωγραφικό επίπεδο, των κλάδων που εξυπηρετούνται και των τύπων πελατών/ δικαιούχων).	10	33-35
2.8	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει τον απολογισμό.	9-10, 29	23, 33-35, 46
2.9	Σημαντικές μεταβολές κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού όσον αφορά το μέγεθος, τη δομή ή την ιδιοκτησία.	120	24, 61
2.10	Βραβεία που απονεμήθηκαν κατά τη διάρκεια της περιόδου απολογισμού.	23, 68	
3.1	Περίοδος απολογισμού (π.χ. οικονομικό/ημερολογιακό έτος) για τις παρεχόμενες πληροφορίες.	εξώφυλλο, 120	
3.2	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου προγενέστερου απολογισμού (εάν υπάρχει).	127	
3.3	Κύκλος απολογισμού (ετήσιος, διετής κ.λπ.).	120	
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό ή το περιεχόμενό του.	έσω εξώφυλλο	
3.5	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού.	22	
3.6	Όριο του απολογισμού (π.χ. χώρες, τμήματα, θυγατρικές, εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, κοινοπραξίες, προμηθευτές).	120	
3.7	Αναφέρετε τυχόν συγκεκριμένους περιορισμούς ως προς το πεδίο ή το όριο του απολογισμού.	120	
3.8	Βάση για την κατάρτιση απολογισμών για τις κοινοπραξίες, τις θυγατρικές, τις εκμισθωμένες εγκαταστάσεις, τις δραστηριότητες που ανατίθενται σε εξωτερικούς συνεργάτες και άλλα νομικά πρόσωπα που μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τη δυνατότητα σύγκρισης από περίοδο σε περίοδο και/ή μεταξύ των οργανισμών.	120	
3.9	Τεχνικές εκτίμησης δεδομένων και βάσεις για υπολογισμούς, συμπεριλαμβανομένων των υποθέσεων και των τεχνικών εκτιμήσεων που εφαρμόζονται στην κατάρτιση των Δεικτών και των υπόλοιπων πληροφοριών που περιλαμβάνονται στον απολογισμό.	120	

Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Κοινωνικός Απολογισμός 2007 (σελ.)	Ετήσιο Δελτίο 2007 (σελ.)
3.10	Παροχή εξήγησης για τις επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και τους λόγους για αυτή την αναθεώρηση.	120	
3.11	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με τις προγενέστερες περιόδους απολογισμών, στο πεδίο, στο όριο ή στις μεθόδους εκτίμησης που εφαρμόζονται στον απολογισμό.	120	
3.12	Πίνακας που προσδιορίζει τη θέση των Τυπικών δημοσιοποιήσεων που περιέχονται στον απολογισμό.	121	
3.13	Πολιτική και τρέχουσα πρακτική όσον αφορά στην επιδίωξη εξωτερικής διασφάλισης του απολογισμού.	120	
4.1	Δομή διακυβέρνησης του οργανισμού, συμπεριλαμβανομένων των επιτροπών που ελέγχονται από τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αρμόδιος για συγκεκριμένα καθήκοντα, όπως η χάραξη της στρατηγικής ή η εποπτεία του οργανισμού.	17	21-22
4.2	Υποδείξτε εάν ο Πρόεδρος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης είναι επίσης ανώτατο στέλεχος.		21-22
4.3	Όσον αφορά τους οργανισμούς που χρησιμοποιούν συγκεντρωτική δομή για το Διοικητικό Συμβούλιό τους, δηλώστε τον αριθμό των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης, τα οποία είναι ανεξάρτητα και/ή μη εκτελεστικά μέλη.		21-22
4.4	Μηχανισμοί που χρησιμοποιούνται από τους μετόχους και τους εργαζομένους για την παροχή συστάσεων ή υποδείξεων στον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης.	19-20	21
4.5	Σύνδεση μεταξύ των αποδοχών των μελών του ανώτερου φορέα διακυβέρνησης, των γενικών διευθυντών και των ανώτατων στελεχών και της επίδοσης του οργανισμού (συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής και της περιβαλλοντικής επίδοσης).	17	
4.6	Διαδικασίες που εφαρμόζονται από τον ανώτερο φορέα διακυβέρνησης, προκειμένου να αποφεύγεται η σύγκρουση συμφερόντων.		Η πλειονότητα των μη εκτελεστικών και ανεξαρτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επιτρέπει την αποφυγή συγκρούσεως συμφερόντων.
4.7	Διαδικασία για τον καθορισμό των προσόντων και των εξειδικευμένων γνώσεων των μελών του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης για την καθοδήγηση της στρατηγικής του οργανισμού σε οικονομικά, περιβαλλοντικά, και κοινωνικά θέματα.		Η επιχειρηματική εμπειρία, το μορφωτικό επίπεδο και το κοινωνικό κύρος των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγγυώνται τη σφαιρική θεώρηση των σχετικών θεμάτων.
4.8	Δηλώσεις για την αποστολή ή τις αξίες, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές που αναπτύσσονται εσωτερικά, οι οποίοι σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, καθώς και το στάδιο υλοποίησής τους.	7-8, 17, 20-22	
4.9	Διαδικασίες που εφαρμόζει ο ανώτατος φορέας διακυβέρνησης για την παρακολούθηση της ικανότητας του οργανισμού να αναγνωρίζει και να διαχειρίζεται τα θέματα που σχετίζονται με την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών και προσήλωση ή συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα, τους κώδικες συμπεριφοράς και τις αρχές.	17, 20-22	
4.10	Διαδικασίες για την αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης και συγκεκριμένα ως προς την οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση.		21
4.11	Εξηγήσεις σχετικά με το εάν και το πώς ο οργανισμός εφαρμόζει την προσέγγιση ή την αρχή πρόληψης.	15-17, 46-48, 66-67	

Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Κοινωνικός Απολογισμός 2007 (σελ.)	Ετήσιο Δελτίο 2007 (σελ.)
4.12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, τις οποίες αποδέχεται ή υποστηρίζει ο οργανισμός.	19-22	
4.13	Η ιδιότητα μέλους σε σωματεία (όπως τα κλαδικά σωματεία) και/ή σε διεθνείς/εθνικές οργανώσεις προάσπισης δικαιωμάτων, στις οποίες ο οργανισμός έχει θέσεις σε φορείς διακυβέρνησης, συμμετέχει σε προγράμματα ή επιτροπές, παρέχει σημαντική χρηματοδότηση εκτός της συνηθισμένης συνδρομής μέλους ή θεωρεί ότι το να συμμετέχει ως μέλος σε αυτές έχει στρατηγική σημασία.	19-20, 88	
4.14	Κατάλογος των ομάδων συμμετόχων που συνεργάζονται με τον οργανισμό.	19-20	
4.15	Βασικά στοιχεία για τον προσδιορισμό και την επιλογή των συμμετοχών με τους οποίους συνδιαλέγεται ο οργανισμός.	19-20	
4.16	Προσεγγίσεις όσον αφορά τη συμμετοχή των συμμετοχών, συμπεριλαμβανομένης της συχνότητας της συμμετοχής με βάση τον τύπο και την ομάδα συμμετόχων.	19-20	
4.17	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από το διάλογο με τους συμμετόχους και ο τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός ανταποκρίθηκε σε αυτά τα βασικά θέματα και προβληματισμούς και τα συμπεριέλαβε στον απολογισμό του.	18-20	
DMA EC	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής EC	7-8, 10, 12-14	60-62
EC1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται, συμπεριλαμβανομένων των εσόδων, του κόστους λειτουργίας, των αμοιβών των εργαζομένων, των δωρεών και άλλων επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, παρακρατηθέντων κερδών και πληρωμών σε παρόχους κεφαλαίου και κρατικούς φορείς.	10, 12-13	
EC3	Κάλυψη των υποχρεώσεων του οργανισμού, σχετικά με το καθορισμένο πρόγραμμα παροχών προς το προσωπικό.		111
EC6	Πολιτική, πρακτικές και αναλογία δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές στις σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης του οργανισμού.	98	
EC7	Διαδικασίες για προσλήψεις προσωπικού από την περιοχή και αναλογία προσλήψεων ανώτερων στελεχών από την τοπική κοινότητα στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται σημαντικά ο οργανισμός.	29-30	
EC8	Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομή και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος, μέσω της συμμετοχής μέσω του εμπορίου, καθώς και της συμμετοχής σε είδος ή δωρεάν.	12-13, 92	
EC9	Κατανόηση και περιγραφή των σημαντικών έμμεσων οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένης της έκτασης των επιδράσεων.		115-118
DMA EN	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής EN	7-8, 15-17, 20-22, 66-67	
EN2	Ποσοστό χρησιμοποιούμενων υλικών που προέρχονται από εισαγωγή ανακυκλωμένων υλικών.	μη σχετικός	
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας, με βάση την πρωτογενή πηγή ενέργειας.	77	
EN5	Ενέργεια που εξοικονομείται χάρη στην οικονομία και τις βελτιώσεις στην αποδοτικότητα.	75-78	
EN6	Πρωτοβουλίες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και περιορισμός των απαιτήσεων ενέργεια ως αποτέλεσμα αυτών των πρωτοβουλιών.	86-87	

Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Κοινωνικός Απολογισμός 2007 (σελ.)	Ετήσιο Δελτίο 2007 (σελ.)
EN7	Πρωτοβουλίες για τη μείωση της έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν.	75-78	
EN8	Συνολική άντληση νερού με βάση την πηγή.	86-87	
EN9	Πηγές νερού που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση.	86-87	
EN11	Θέση και έκταση ιδιοκτητών, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων γαιών εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας, εκτός προστατευόμενων περιοχών.	δεν υπάρχουν	
EN16	Συνολικές άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου με βάση το βάρος.	78	
EN18	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και περιορισμοί που επιτεύχθηκαν.	75-78	
EN19	Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος με βάση το βάρος.	δεν υπάρχουν	
EN20	NOx, SOx και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων, με βάση τον τύπο και το βάρος.	81	
EN21	Συνολικός όγκος υδάτινων αποβλήτων, με βάση την ποιότητα και τον προορισμό.	83	
EN22	Συνολικό βάρος στερεών αποβλήτων, με βάση τον τύπο και τη μέθοδο διάθεσης.	86	
EN26	Πρωτοβουλίες για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιδράσεων των προϊόντων και των υπηρεσιών και βαθμός μείωσης των επιδράσεων.	72-73	
EN30	Συνολικές δαπάνες και επενδύσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, με βάση τον τύπο.	70	
DMA LA	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής LA	7-8, 28, 30	
LA1	Συνολικό εργατικό δυναμικό με βάση τον τύπο απασχόλησης, τη σύμβαση εργασίας και την περιοχή.	29, 33	
LA2	Συνολικός αριθμός και ποσοστό κίνησης προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή.	32	
LA3	Παροχές που προσφέρονται από μεγάλες επιχειρήσεις στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν ισχύουν για τους εποχικούς εργαζομένους ή τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης.	33-37	
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συμφωνίες που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.	33	
LA6	Ποσοστό του συνολικού εργατικού δυναμικού που εκπροσωπείται στις επίσημες επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας, στις οποίες συμμετέχουν από κοινού εκπρόσωποι της Διοίκησης και των εργαζομένων, οι οποίες συμβάλλουν στον έλεγχο και παρέχουν συμβουλές σχετικά με τα προγράμματα υγιεινής και ασφάλειας στο χώρο εργασίας.	Η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στο διυλιστήριο εκπροσωπεί όλο το προσωπικό.	
LA7	Ποσοστά τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών, απώλειας ημερών εργασίας και απουσιών εργαζομένων και αριθμός θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων ανά περιοχή.	60-61	
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο, με βάση την κατηγορία εργαζομένων.	38-43	
LA11	Προγράμματα για τη διαχείριση των δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση, που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων και συμβάλλουν στη διαχείριση της ολοκλήρωσης της σταδιοδρομίας τους.	38-43	
LA12	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές εκθέσεις σχετικά με την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.	28	

Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Κοινωνικός Απολογισμός 2007 (σελ.)	Ετήσιο Δελτίο 2007 (σελ.)
LA13	Σύνθεση των φορέων διακυβέρνησης και ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα, το εάν ανήκουν σε μειονοτικές ομάδες και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	31-32	
LA14	Αναλογία βασικού μισθού ανδρών/γυναικών με και ανά κατηγορία εργαζομένων.	καμμία διαφοροποίηση	
DMA HR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής HR	28	
HR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	κανένα περιστατικό	
HR5	Δραστηριότητες κατά τις οποίες θεωρείται ότι το δικαίωμα στην ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί για την υποστήριξη αυτών των δικαιωμάτων.	καμμία δραστηριότητα	
HR6	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της παιδικής εργασίας.	30	
HR7	Δραστηριότητες που θεωρείται ότι ενέχουν σημαντικό κίνδυνο περιστατικών εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψη της εξαναγκασμένης ή υποχρεωτικής εργασίας.	30	
HR8	Ποσοστό προσωπικού ασφαλείας που εκπαιδεύεται σε πολιτικές ή διαδικασίες του οργανισμού σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αφορούν τις δραστηριότητές του.	62	
HR9	Συνολικός αριθμός περιστατικών παραβίασης δικαιωμάτων αυτόχθονων πληθυσμών και ενέργειες που έχουν πραγματοποιηθεί.	μη σχετικός	
DMA SO	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής SO	7-8	
SO1	Η φύση, το πεδίο εφαρμογής και η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων και των πρακτικών που αξιολογούν και διαχειρίζονται τις επιδράσεις των επιχειρήσεων στις κοινότητες, συμπεριλαμβανομένης της εισαγωγής, της λειτουργίας και της εξόδου.	92-93	
SO5	Συμμετοχή στην ανάπτυξη της δημόσιας πολιτικής και στη δημιουργία ομάδων πίεσης (λόμπι).	Είμαστε μέλη σε επιχειρηματικούς φορείς που συμμετέχουν στην ανάπτυξη δημόσιου διαλόγου.	
DMA PR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής PR	61	
PR1	Στάδια του κύκλου ζωής κατά τα οποία οι επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγιεινή και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση και ποσοστό των σημαντικών κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε αυτές τις διαδικασίες.	61	
PR2	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και προαιρετικοί κώδικες που διέπουν τις επιδράσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια, με βάση τον τύπο της έκβασης.	κανένα περιστατικό	

Πίνακας των δεικτών του Global Reporting Initiative (G3 Content Index)

Δείκτης	Περιγραφή	Κοινωνικός Απολογισμός 2007 (σελ.)	Ετήσιο Δελτίο 2007 (σελ.)
PR3	Τύπος προϊόντων και υπηρεσιών που απαιτούνται με βάση τις διαδικασίες και ποσοστό σημαντικών προϊόντων και υπηρεσιών που υπόκεινται σε τέτοιου είδους απαιτήσεις πληροφόρησης.	Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού για όλα τα προϊόντα.	
PR4	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων και των υπηρεσιών, με βάση τον τύπο και την έκβαση.	κανένα περιστατικό	
PR5	Πρακτικές που σχετίζονται με την ικανοποίηση των πελατών, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων των ερευνών, βάσει των οποίων υπολογίζεται η ικανοποίηση των πελατών.	18	
PR6	Προγράμματα για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα πρότυπα και τους προαιρετικούς κώδικες συμπεριφοράς, που σχετίζονται με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, όπως η διαφήμιση, η προώθηση προϊόντων και η χορηγία.	μη σχετικός	
PR7	Συνολικός αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς κώδικες σχετικά με τις επικοινωνίες μάρκετινγκ, συμπεριλαμβανομένης της διαφήμισης, της προώθησης προϊόντων και της χορηγίας, με βάση τον τύπο και τα αποτελέσματα.	κανένα περιστατικό	
PR8	Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων παραπόνων σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών.	κανένα παράπονο	
PR9	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων που επιβλήθηκαν για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς αναφορικά με τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών.	κανένα πρόστιμο	

Κοινωνικοί Απολογισμοί προηγούμενων ετών





ΤΑ ΥΛΙΚΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ MOTOR OIL
ΕΙΝΑΙ ΕΞ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ ΦΙΛΙΚΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΗΡΩΔΟΥ ΑΤΤΙΚΟΥ 12Α, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ.: 210 809 4000, FAX: 210 809 4444

www.moh.gr